

Anexo I

Perfil de Competências

- Enfermagem -

Para efeitos de aplicação dos métodos de seleção entrevista de avaliação de competências e avaliação psicológica no procedimento concursal, de acordo com a caracterização do posto de trabalho a ocupar, resulta o seguinte perfil funcional:

Caracterização do posto de trabalho

O posto de trabalho corresponde à categoria de técnico Superior da carreira geral de técnico Superior, com grau 3 de complexidade funcional, sendo exigida a titularidade de licenciatura na área de formação pretendida.

Atividades a desenvolver

Posto de trabalho integrado no âmbito das atribuições, competências e atividades previstas no Regulamento de Organização dos Serviços Municipais de Loures, complementado pelas seguintes funções:

Acompanhamento integrado e multidisciplinar no âmbito da segurança, saúde ocupacional e bem-estar no trabalho;

Colaboração na vigilância de saúde dos trabalhadores (realização de exames de saúde, no âmbito da saúde ocupacional), com a atualização e gestão dos dados dos trabalhadores em plataforma informática específica;

Promoção de ações de educação para a saúde (pareceres, estudos, formação e outras intervenções);

Desenvolvimento de procedimentos para a aquisição de bens ou contratação de serviços relacionados com a atividade do Serviço de Saúde Ocupacional, com acompanhamento da execução operacional e financeira dos contratos firmados;

Exercer as demais funções que lhe sejam atribuídas por lei ou por despacho superior.

Posição hierárquica e autonomia

Execução das tarefas na dependência do superior hierárquico.

Perfil de competências

As competências comportamentais consideradas essenciais para o exercício da função e os comportamentos associados são:

Competências	Comportamentos
Análise crítica e resolução de problemas (Recolher, interpretar e compreender informação relacionada com a atividade, estabelecer relações e tirar conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipar e sinalizar problemas, utilizar processos técnico-científicos na abordagem aos problemas e recorrer a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil)	Integra informação de diferentes tipos e consulta outras fontes sempre que necessário, tendo em vista uma resposta eficaz e atempada às ocorrências críticas.
	Identifica situações críticas e respetivas componentes, produzindo conclusões lógicas e fundamentadas, que consideram as relações de causa e efeito entre as variáveis.
	Apresenta soluções viáveis que vão ao encontro das exigências das situações.

Competências	Comportamentos
<p>Iniciativa (Agir proactivamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização)</p>	<p>Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.</p>
	<p>Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.</p>
	<p>Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.</p>
<p>Organização, planeamento e gestão de projetos (Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e de outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades)</p>	<p>Organiza os recursos que utiliza, segundo sistemas lógicos e compreensíveis.</p>
	<p>Define autonomamente as etapas e prazos de realização das suas atividades</p>
	<p>Controla a execução dos projetos no que respeita ao cronograma, recursos financeiros, padrões de qualidade e a satisfação das expectativas das partes interessadas.</p>