

Balanço Social

2025



FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social 2025

EDIÇÃO

Divisão de Gestão dos Recursos Humanos

Rua Dr. Manuel de Arriaga n° 7

2674-501 Loures

Telefone: 211 151 251

E-mail: dgrh@cm-loures.pt

COORDENAÇÃO TÉCNICA

Área de Planeamento e Gestão

REVISÃO

Chefe de Divisão

DESIGN E PAGINAÇÃO

Área de Informação e Comunicação Interna

PERIODICIDADE

Anual

EDIÇÃO DIGITAL

Disponível para consulta e *download* em www.cm-loures.pt

EDIÇÃO IMPRESSA

13 Exemplares

DATA

abril 2026

Índice

Nota Introdutória	3
Organograma da Câmara Municipal de Loures	4
1 Caracterização dos Recursos Humanos	
1.1 Distribuição de Efetivos	5
1.2 Estrutura Etária	12
1.3 Estrutura de Antiguidade	13
1.4 Estrutura Habilitacional	14
1.5 Trabalhadores Estrangeiros	15
1.6 Trabalhadores Portadores de Deficiência	16
2 Movimentação de Pessoal	
2.1 Admissões e Regressos	17
2.2 Saídas	18
2.3 Postos de Trabalho Previstos e não Ocupados	20
3 Alterações da Situação Profissional	
3.1 Mudanças de Situação	21
4 Prestação de Trabalho	
4.1 Tempo de Trabalho	23
4.2 Absentismo	25
5 Encargos com Pessoal	
5.1 Encargos e Suplementos	27
5.2 Prestações Sociais	29
5.3 Benefícios de Apoio Social	30
6 Saúde e Segurança no Trabalho	
6.1 Acidentes de Trabalho	31
6.2 Medicina no Trabalho	35
6.3 Representantes dos Trabalhadores para a área de Segurança e Saúde no Trabalho	37
7 Formação Profissional	
7.1 Formação Interna	38
7.2 Formação Externa	41
7.3 Despesas com Formação	44
8 Relações Profissionais	45
9 Disciplina	45
Considerações Finais	48
Anexos	
Painel de Indicadores de Gestão	54
Quadros do Balanço Social 2025 (DGAL)	55

BALANÇO SOCIAL 2025

Nota Introdutória

O Balanço Social é um documento de carácter obrigatório para todos os organismos públicos que, no final de cada ano civil, disponham de um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, independentemente da respetiva relação jurídica de emprego.

Elaborado anualmente com referência a 31 de dezembro do ano anterior, o Balanço Social do Município de Loures constitui um instrumento fundamental de caracterização da sua realidade social, permitindo reunir um conjunto de informações essenciais sobre a gestão dos recursos humanos. Este documento evidencia os principais pontos fortes e fragilidades da política social adotada, o grau de eficiência dos investimentos sociais efetuados e os programas de ação desenvolvidos com vista à valorização pessoal e profissional dos trabalhadores, bem como ao reforço da sua identificação com a entidade empregadora.

A informação disponibilizada através do Balanço Social assume particular relevância enquanto instrumento de planeamento, apoio à decisão e gestão, nas áreas social e de recursos humanos, contribuindo para uma atuação mais eficiente, transparente e sustentada.

O presente Balanço Social do Município de Loures foi elaborado com base nos formulários disponibilizados no Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local). As organizações sindicais da função pública poderão aceder a este documento, mediante solicitação, sendo o mesmo publicitado nos locais habituais.

Para a sua elaboração, os dados recolhidos e tratados, de natureza qualitativa e quantitativa, foram organizados nas seguintes áreas fundamentais: Caracterização dos Recursos Humanos; Movimentação de Pessoal; Alterações da Situação Profissional; Prestação de Trabalho; Encargos com Pessoal; Saúde e Segurança no Trabalho; Formação Profissional; Relações Profissionais e Disciplina. A análise apresentada apoia-se igualmente no Painel de Indicadores de Gestão constante do presente documento.

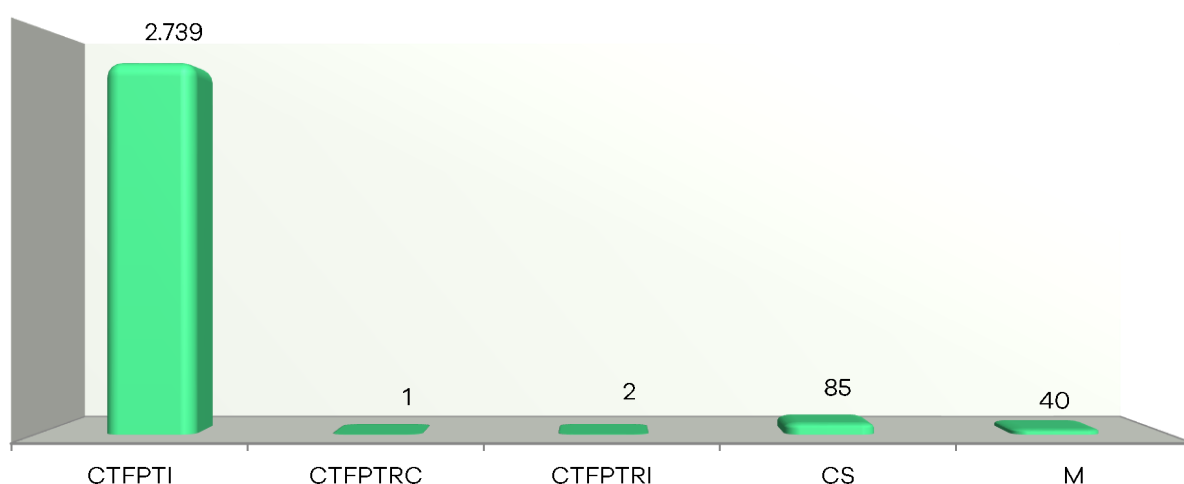
Para além dos quadros obrigatórios previstos no SIIAL, é ainda efetuada uma análise comparativa relativa aos dois anos anteriores, com o objetivo de evidenciar a evolução da gestão social e financeira dos recursos humanos do Município de Loures, permitindo extrair conclusões e perspetivar tendências futuras.

1 CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1 DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS

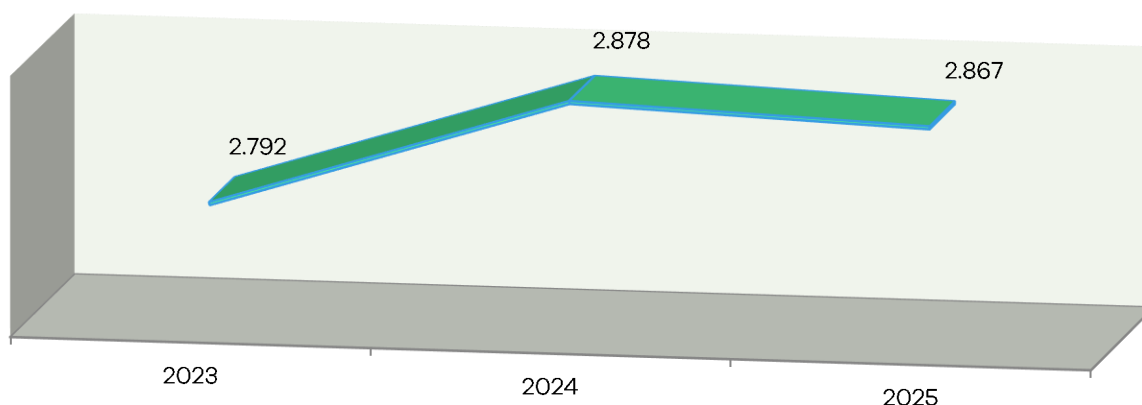
A 31 de dezembro de 2025 o total de efetivos na Câmara Municipal de Loures, conforme demonstrado no **Gráfico 1**, é de 2.867 trabalhadores, dos quais 2.739 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado (CTFPTI), 1 em regime de Contrato de Trabalho de Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo (CTFPTRC), 2 em regime de Contrato de Trabalho de Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto (CTFPTRI), 85 em Comissão de Serviço (CS) e 40 trabalhadores em regime de Mobilidade (M).

Gráfico 1 | Distribuição dos Efetivos



A evolução de trabalhadores efetivos representada no **Gráfico 1A** demonstra um aumento de 75 efetivos face a 2023 e uma redução de 11 efetivos quando comparado com 2024, correspondendo a um aumento efetivo de 2,69% face a 2023 e uma redução de 0,38% face ao ano anterior.

Gráfico 1A | Evolução de Trabalhadores Efetivos



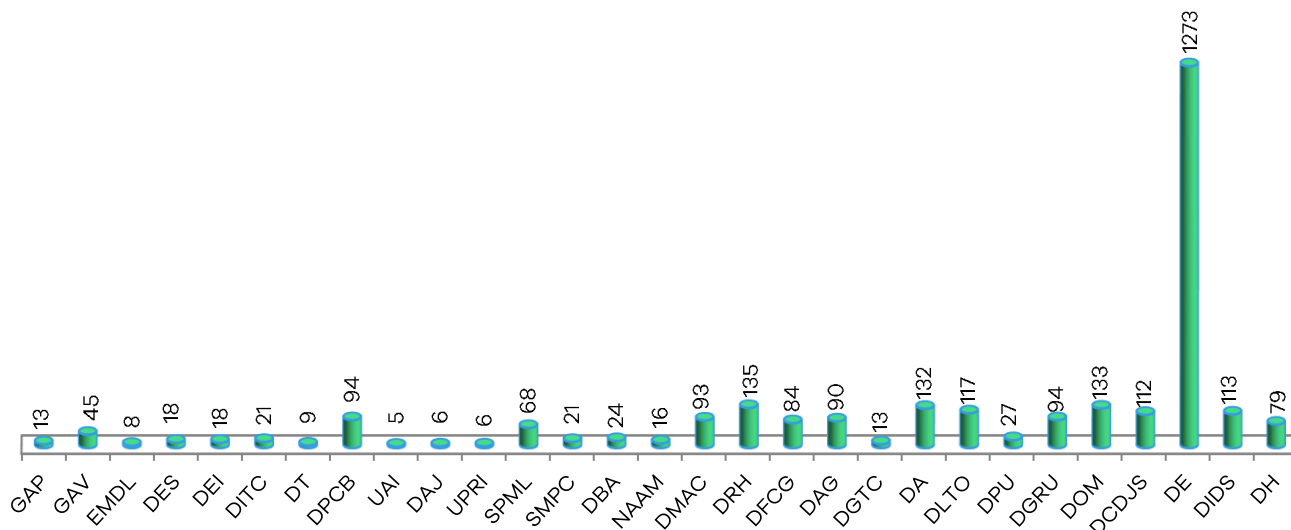
1.1.1 POR UNIDADE ORGÂNICA

Os efetivos da Câmara Municipal de Loures a 31 de dezembro de 2025 encontram-se distribuídos pelas unidades orgânicas, de acordo com o seguinte peso relativo:

✓	0,45%	GAP -	Gabinete de Apoio à Presidência
✓	1,57%	GAV -	Gabinete de Apoio à Vereação
✓	0,28%	EMDL -	Equipa Multidisciplinar e Desenvolvimento Local
✓	0,63%	DES -	Divisão de Energia e Sustentabilidade
✓	0,63%	DEI -	Divisão de Economia e Inovação
✓	0,73%	DITC -	Divisão de Inovação, Tecnologia e Comunicações
✓	0,31%	DT -	Divisão de Turismo
✓	3,28%	DPCB -	Divisão do Património Cultural e Bibliotecas
✓	0,21%	DAJ -	Divisão de Apoio Jurídico
✓	0,17%	UAI -	Unidade de Auditoria Interna
✓	0,21%	UPRI -	Unidade de Protocolo e Relações Institucionais
✓	2,37%	SPML -	Serviço da Polícia Municipal de Loures
✓	0,73%	SMPC -	Serviço Municipal de Proteção Civil
✓	0,84%	DBA -	Divisão de Bem-Estar Animal
✓	0,56%	NAAM -	Núcleo de Apoio à Assembleia Municipal
✓	3,24%	DMAC -	Departamento de Marca, Atendimento e Comunicação
✓	4,71%	DRH -	Departamento de Recursos Humanos
✓	2,93%	DFCG -	Departamento Financeiro e Controlo de Gestão
✓	3,14%	DAG -	Departamento de Administração Geral
✓	0,45%	DGTC -	Departamento de Governação e Transferência de Competências
✓	4,60%	DA -	Departamento de Ambiente
✓	4,08%	DLTO -	Departamento de Logística, Transportes e Oficinas
✓	0,94%	DPU -	Departamento de Planeamento Urbano
✓	3,28%	DGRU -	Departamento de Gestão e Reversão Urbanística
✓	4,64%	DOM -	Departamento de Obras Municipais
✓	3,91%	DCDJS -	Departamento de Cultura, Desporto, Juventude e Saúde
✓	44,40%	DE -	Departamento de Educação
✓	3,94%	DIDS -	Departamento de Igualdade e Desenvolvimento Social
✓	2,76%	DH -	Departamento de Habitação

O **Gráfico 1B** representa, em valores absolutos, a distribuição dos trabalhadores a 31 de dezembro de 2025 pelas várias unidades orgânicas que compõem a estrutura nuclear e matricial da orgânica dos serviços municipais da Câmara Municipal de Loures.

Gráfico 1B | Distribuição de Trabalhadores por Unidade Orgânica

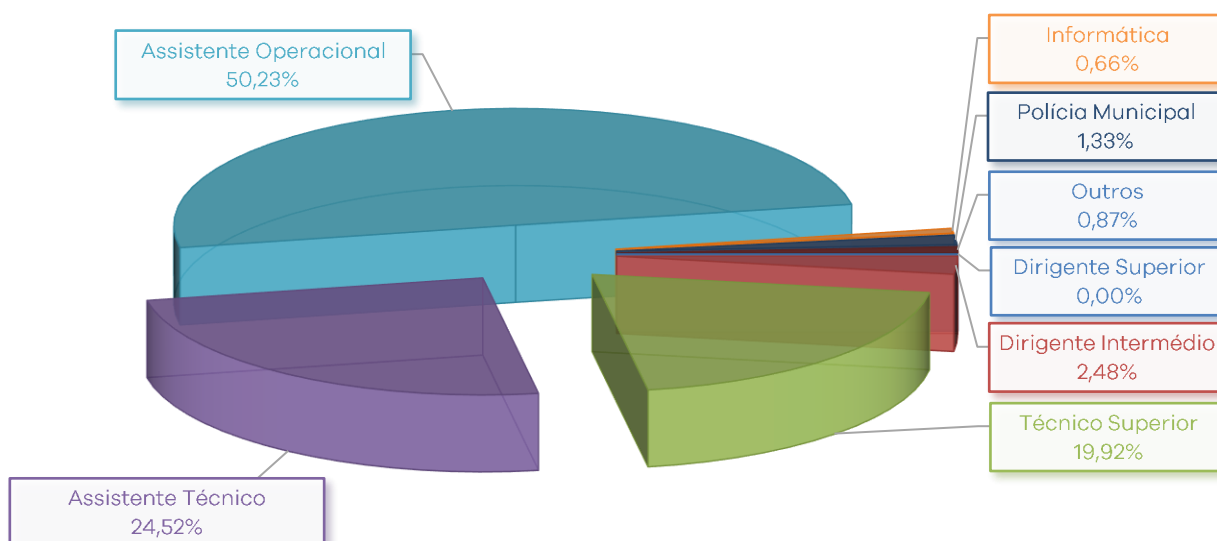


O Departamento de Educação (DE) mantém, desde 2009, a tendência de maior representatividade na distribuição dos efetivos, exibindo um peso relativo de 44,40% do total de trabalhadores, por força do contrato de execução celebrado entre o Ministério da Educação e a Câmara Municipal de Loures para a transferência de competências no âmbito da educação, nomeadamente nas áreas do pessoal não docente das escolas.

1.1.2 POR GRUPOS PROFISSIONAIS

Os efetivos da Câmara Municipal de Loures a 31 de dezembro de 2025 encontram-se distribuídos pelos diversos cargos/carreiras de acordo com o **Gráfico 1C**.

Gráfico 1C | Distribuição de Trabalhadores por Grupo Profissional



O grupo profissional "Assistente Operacional" detém o maior peso relativo no total de efetivos da Câmara Municipal (50,23%).

Relativamente ao grupo profissional "Informática" representa em 2025 o menor peso relativo no total de efetivos, com 0,66% do total de trabalhadores.

Distribuição de Trabalhadores por Grupo Profissional nos últimos 3 anos

	2023	2024	2025
Dirigente - Superior	1	1	0
Dirigente - Intermédio	74	74	71
Técnico Superior	555	571	571
Assistente Técnico	654	718	703
Assistente Operacional	1.417	1.426	1.440
Informática	20	20	19
Polícia Municipal	45	41	38
Outros	26	27	25

Comparativamente com o ano anterior, verifica-se apenas **um aumento** de efetivos no grupo profissional "Assistente Operacional" com 0,98%.

Quanto aos grupos profissionais que registaram **uma diminuição** de efetivos temos com 7,41% "Outros", com 7,32% "Polícia Municipal", com 5,00% "Informática", com 4,05% "Dirigente - Intermédio" e com 2,09% o grupo profissional "Assistente Técnico".

De referir ainda que no grupo profissional "Técnico Superior" não se verificou oscilações e o grupo profissional "Dirigente - Superior" deixou de ter representatividade no ano de 2025.

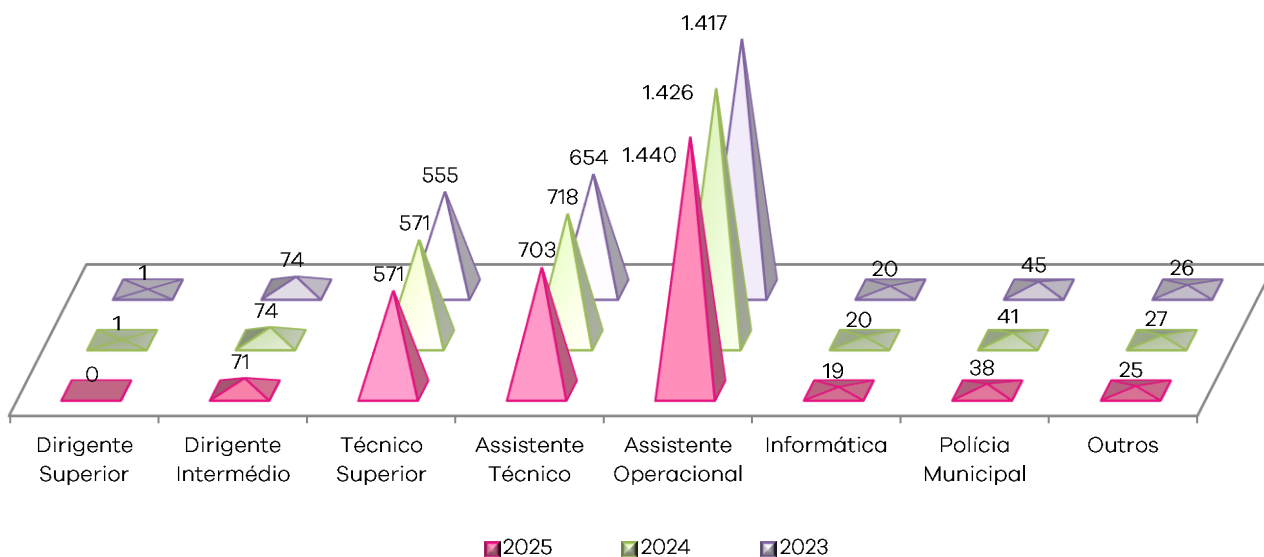
Relativamente a 2023, destaca-se **um aumento** de efetivos nos seguintes grupos profissionais: "Assistente Técnico" com 7,49%, "Técnico Superior" com 2,88% e "Assistente Operacional" com 1,62%.

Destaca-se **uma redução** no grupo profissional "Polícia Municipal" com 15,56%, "Informática" com 5,00%, "Dirigente - Intermédio" com 4,05% e "Outros" com 3,85%.

De referir ainda que nos grupos profissionais "Dirigente - Superior" deixou de ter representatividade no ano de 2025.

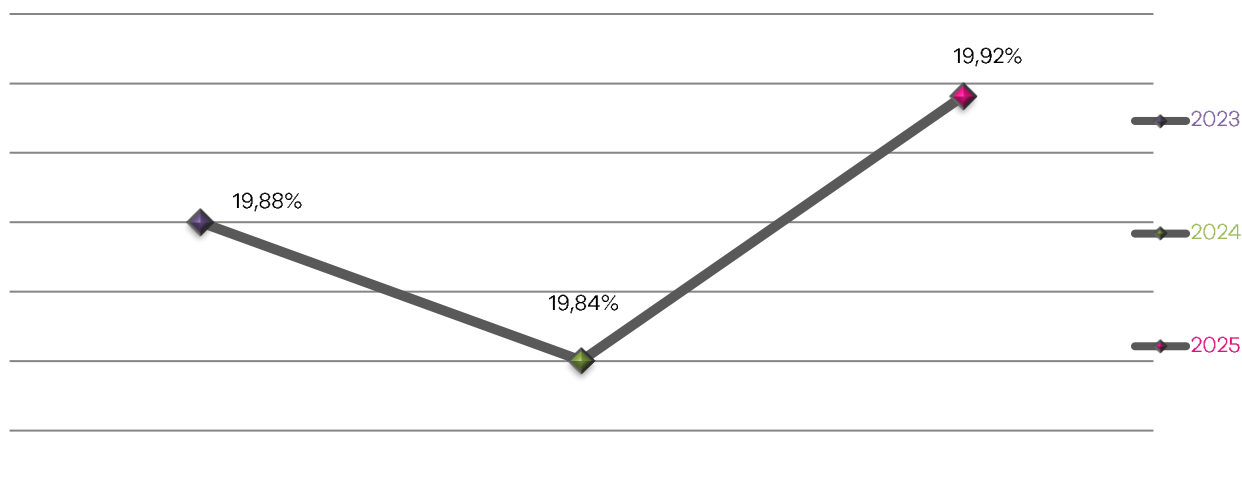
O **Gráfico 1D** ilustra a distribuição dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures pelos diferentes grupos profissionais e a sua evolução nos últimos 3 anos.

Gráfico 1 D | Evolução dos Efetivos por Grupos Profissionais



A evolução do índice de tecnicidade (total de técnicos superiores/total de trabalhadores) está representada no **Gráfico 1E**.

Gráfico 1E | Evolução da Taxa de Tecnicidade

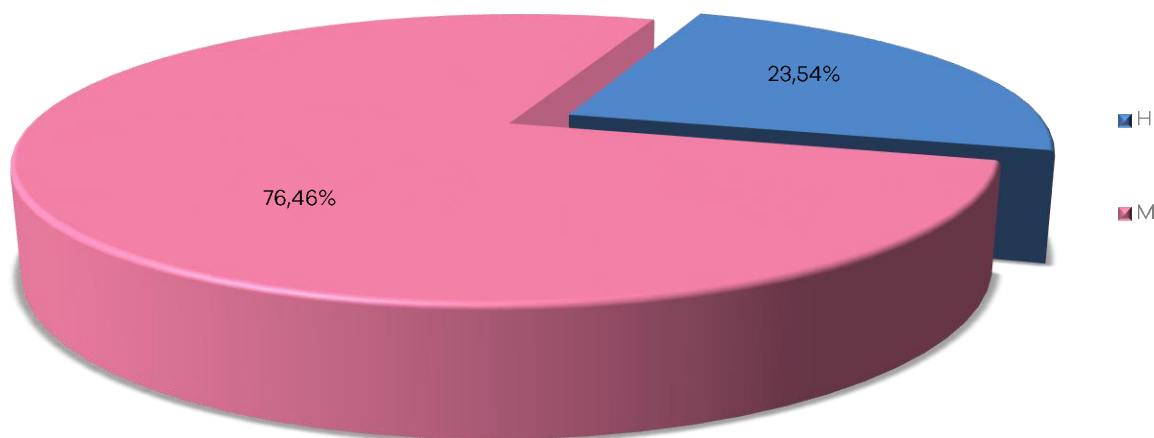


1.1.3 POR SEXO

Em 2025, a tendência do universo de trabalhadores mantém-se maioritariamente feminino, com uma representatividade de 76,46%, face aos 23,54% do universo masculino.

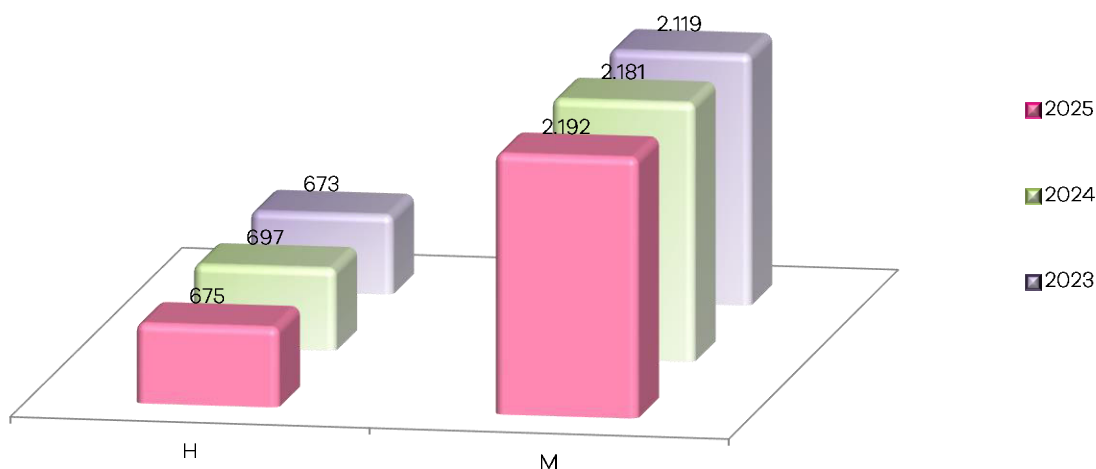
O **Gráfico 1F** representa a distribuição do número de trabalhadores por sexo.

Gráfico 1F | Distribuição de trabalhadores efetivos por sexo



O **Gráfico 1G** representa a evolução do número de trabalhadores por sexo nos últimos 3 anos.

Gráfico 1G | Evolução de trabalhadores efetivos por sexo



A maior representatividade mantém-se tendencialmente feminina, nos últimos 3 anos.

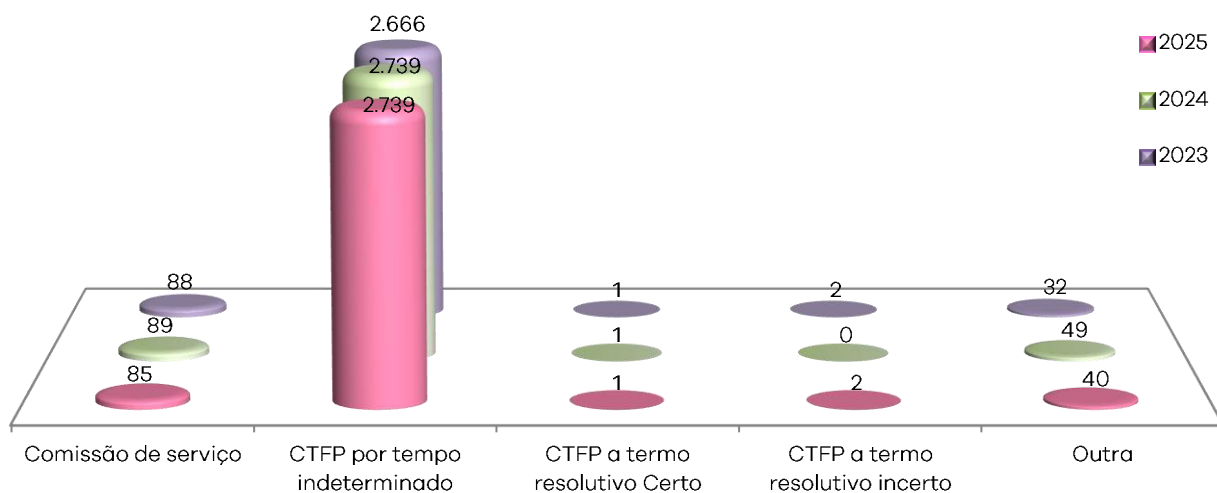
Em 2025, verifica-se uma redução de efetivos, com uma redução no número de trabalhadores do sexo masculino, com menos 22 trabalhadores. No que respeita ao sexo feminino, verifica-se um aumento com mais 11 trabalhadoras.

1.1.4 VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO

O **Gráfico 1H** evidencia o peso relativo das modalidades de vinculação com a Câmara Municipal de Loures. Observa-se que 95,54% dos Vínculos de Emprego Público são titulados por “Contrato de Trabalho em Funções Públicas (CTFP) por Tempo Indeterminado”, seguido da “Comissão de Serviço” com 2,96%, “Outra” (onde se integram trabalhadores em situação de mobilidade) com

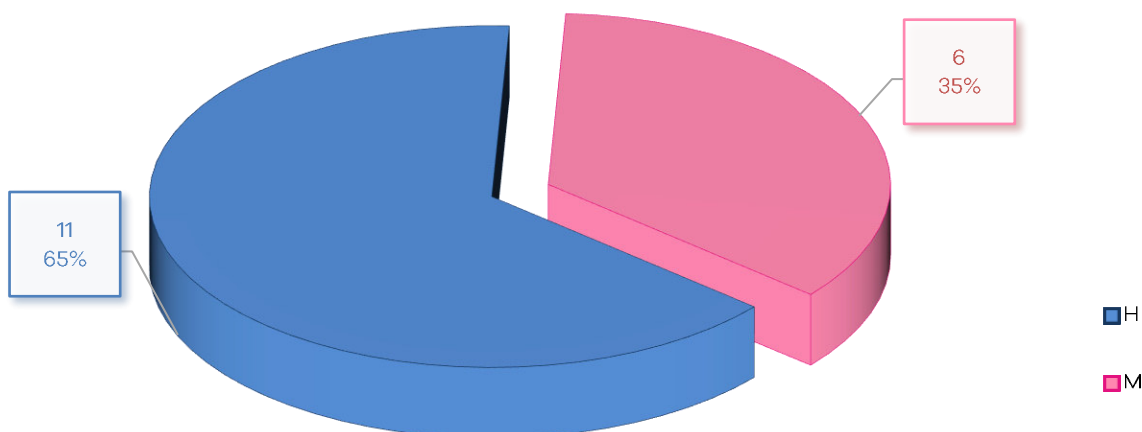
1,40% e 0,07% e 0,03% nas modalidades de “Contrato de Trabalho em Funções Públicas (CTFP) a Termo Resolutivo Incerto” e “Contrato de Trabalho em Funções Públicas (CTFP) a Termo Resolutivo Certo”, respetivamente.

Gráfico 1H | Evolução de trabalhadores efetivos por vínculo



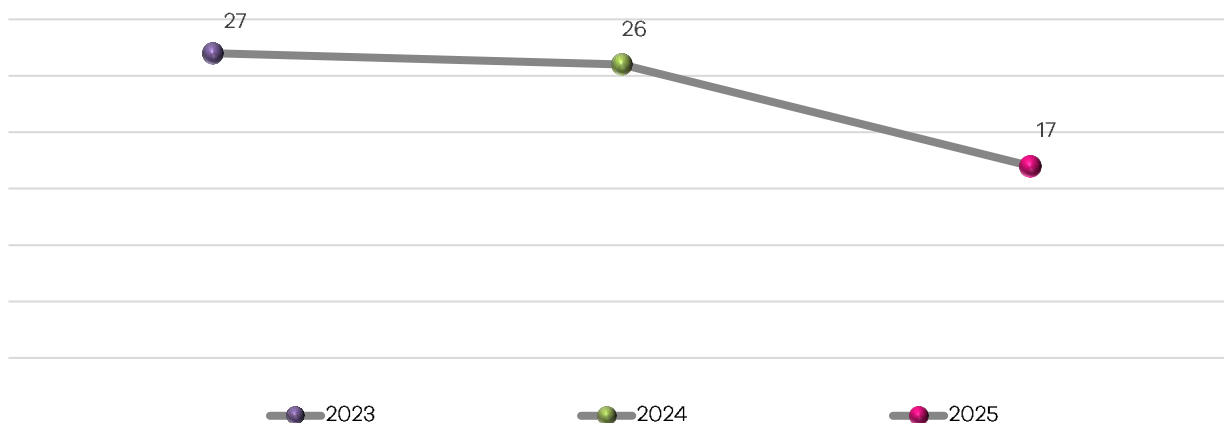
Conforme ilustra o **Gráfico 1I**, em 2025, o total de pessoas singulares prestadoras de serviços na modalidade de avença é de 17.

Gráfico 1I | Distribuição de Prestadores de Serviço (pessoas singulares) / Sexo



De acordo com o **Gráfico 1J** verificou-se uma tendência de crescimento dos prestadores de serviços em relação aos últimos dois anos.

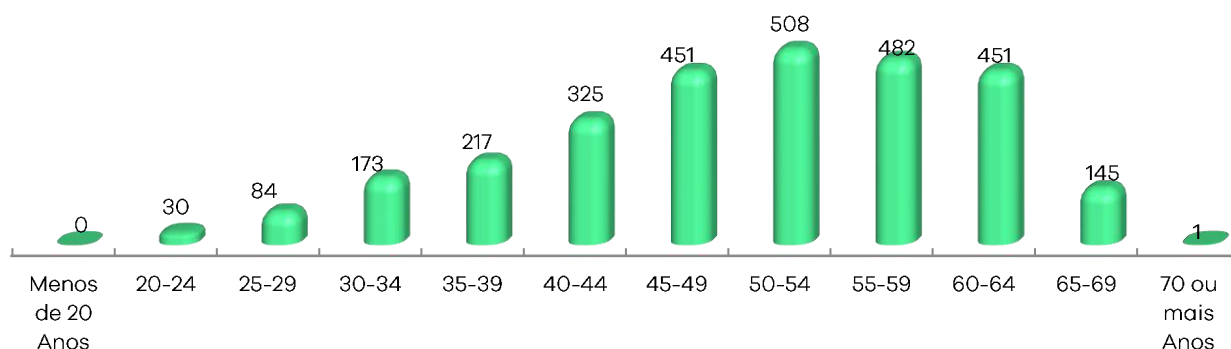
Gráfico 1J | Evolução de Prestadores de Serviço (pessoas singulares)



1.2 ESTRUTURA ETÁRIA

Em 2025 o “Leque Etário” é compreendido entre os 20 e os 71 anos e o “Nível Etário Médio” corresponde aos 50 anos.

Gráfico 2 | Trabalhadores segundo o Escalão Etário

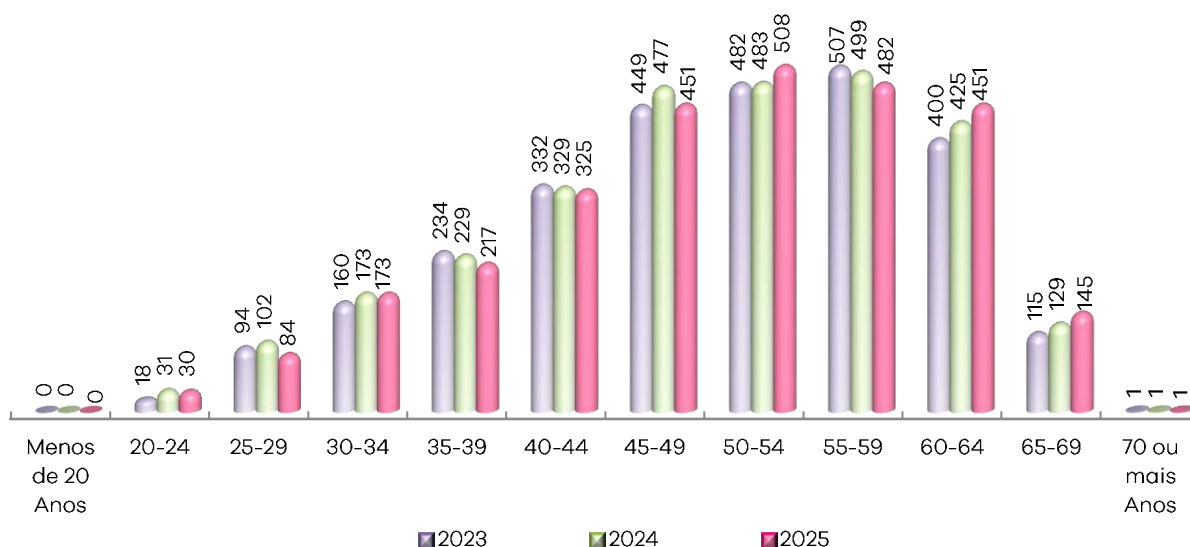


O coeficiente “População Jovem / População Idosa”, em 2025, é de 0,106% e a “Taxa de Emprego Jovem” de 1,05%.

A “Taxa de Envelhecimento” dos trabalhadores, em 2025, é de 37,64%, representando um aumento de 1,01% face ao ano passado.

O **Gráfico 2A** ilustra a evolução do número de trabalhadores segundo o escalão etário, podendo destacar-se que o intervalo etário “65-69” registou o maior aumento, de 12,40%, quando comparado com o ano anterior.

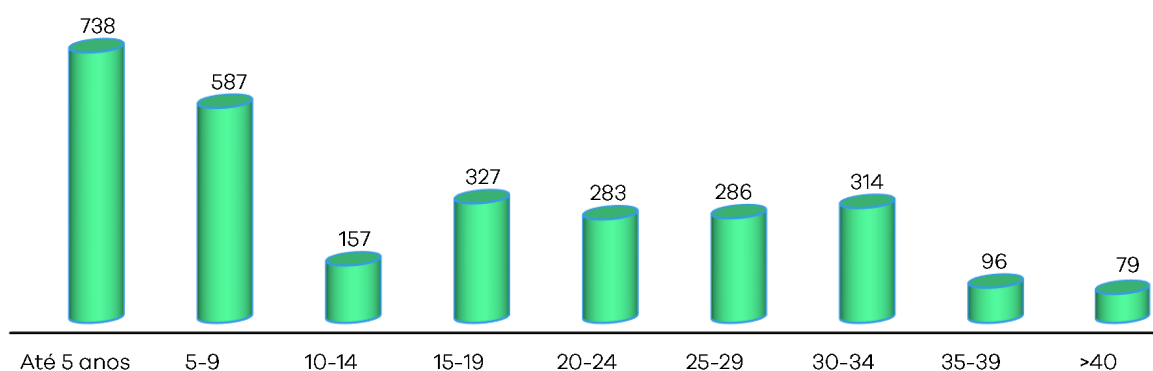
Gráfico 2A | Trabalhadores segundo o Escalão Etário



1.3 ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

Em 2025, o nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 15 anos. O escalão representativo do nível de antiguidade com valor relativo mais elevado é o dos “Até 5 anos” de serviço com o peso relativo de 25,74%, contrastando com o valor relativo mais baixo referente ao escalão “>40” com 2,76%.

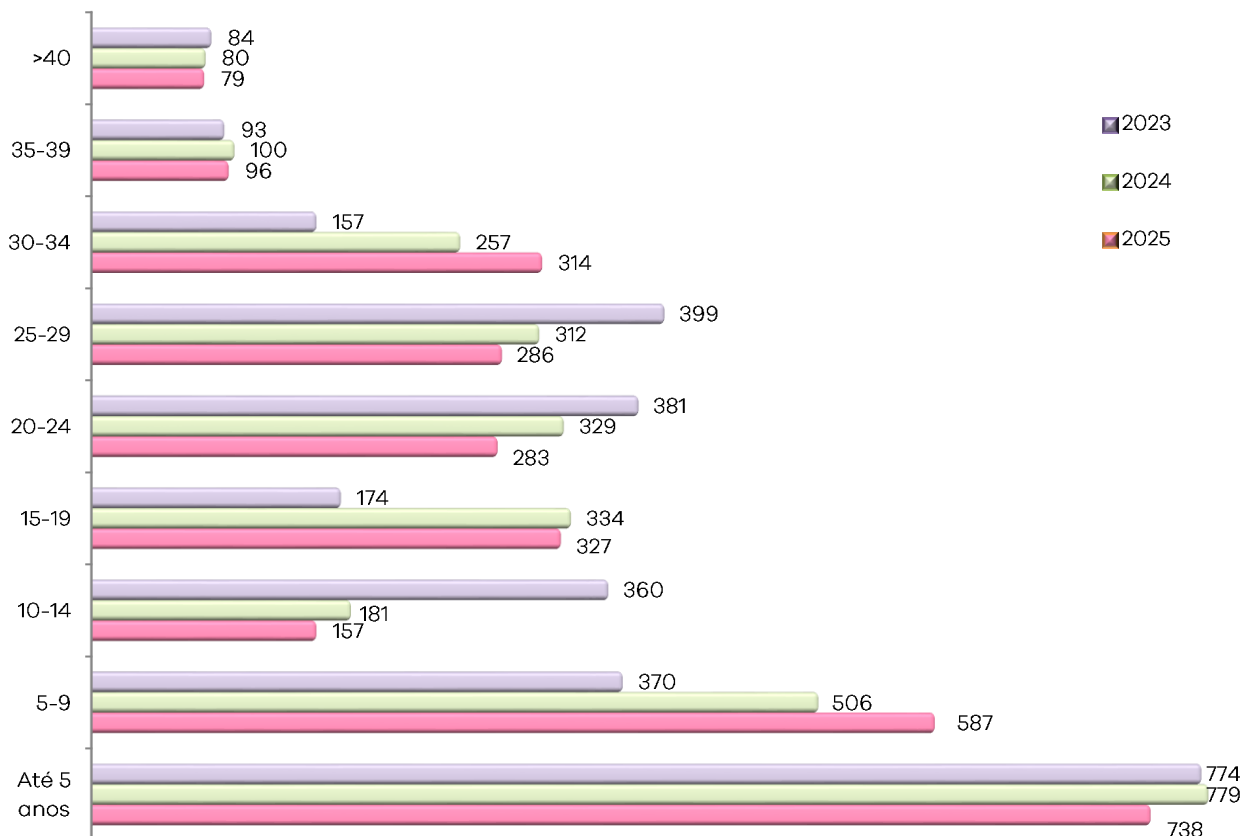
Gráfico 3 | Distribuição de Trabalhadores segundo o Nível de Antiguidade



Comparativamente a 2023, verificou-se um **aumento** do número de trabalhadores nos níveis de antiguidade “30-34” com 100,00%, “15-19” com 87,93%, “5-9” com 58,65%, e “35-39” com 3,23%. Por sua vez, os níveis de antiguidade que apresentam uma **diminuição** são “10-14”, “25-29”, “20-24”, “>40 anos” e “até 5 anos” com 56,39%, 28,32%, 25,72%, 5,95% e 4,65%, respetivamente.

O **Gráfico 3A** representa a evolução dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures por níveis de antiguidade.

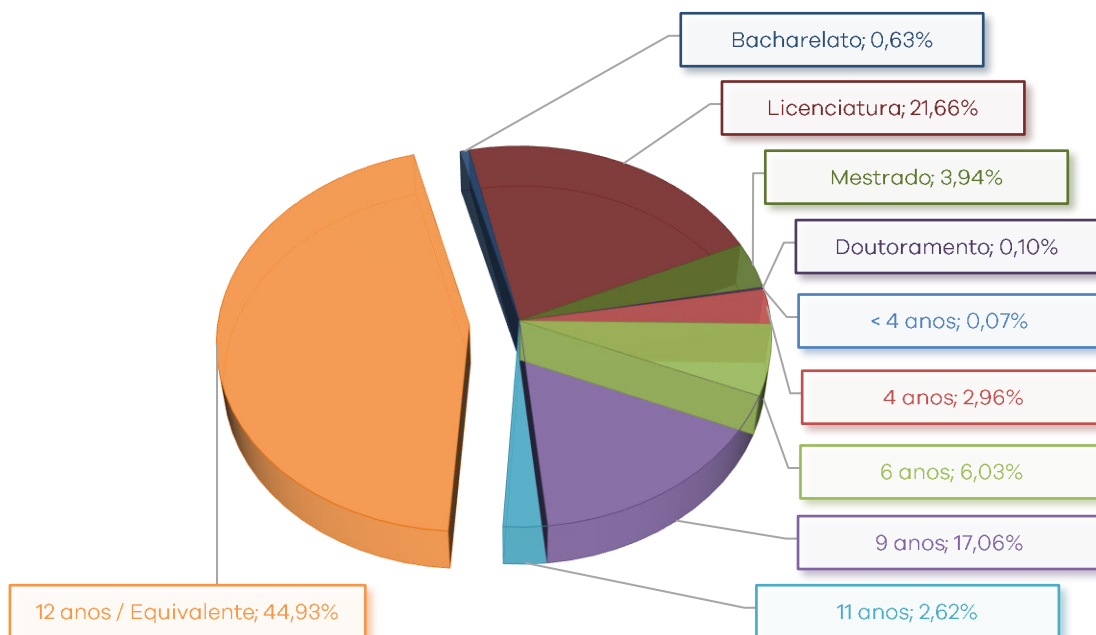
Gráfico 3A | Evolução de Trabalhadores segundo o Nível de Antiguidade



1.4 ESTRUTURA HABILITACIONAL

Em 2025, o nível de escolaridade dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures apresenta a seguinte distribuição:

Gráfico 4 | Distribuição de Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

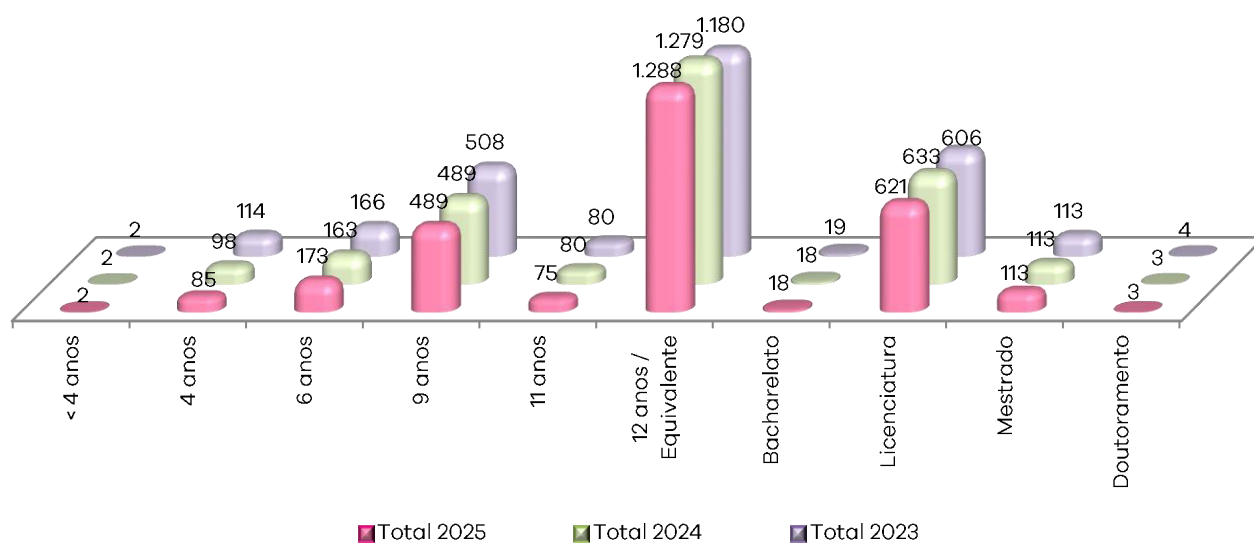


A estrutura habilitacional demonstra que o grupo de trabalhadores com o nível de escolaridade mais representativo é o de “12 anos/equivalente” com 44,74% dos trabalhadores.

Em termos efetivos, comparando com 2024, o escalão que mais **aumentou** foi o “6 anos” com 6,13% com mais 10 trabalhadores, por sua vez o escalão “4 anos” apresenta a maior **diminuição** , com uma redução de 13,27%, com menos 13 trabalhadores.

A representação gráfica da estrutura habilitacional dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures nos anos de 2023 a 2025 está espelhada no **Gráfico 4A**.

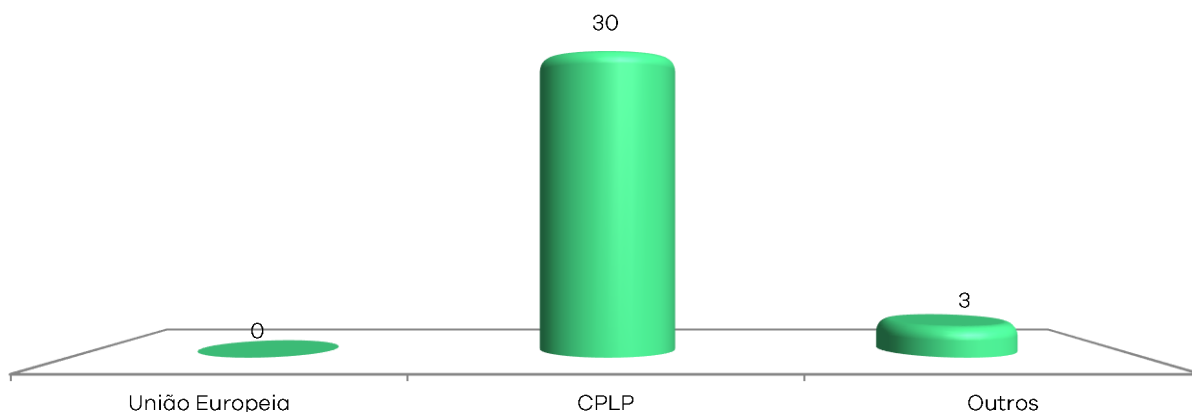
Gráfico 4A | Evolução de Trabalhadores segundo o Nível de Escolaridade



1.5 TRABALHADORES ESTRANGEIROS

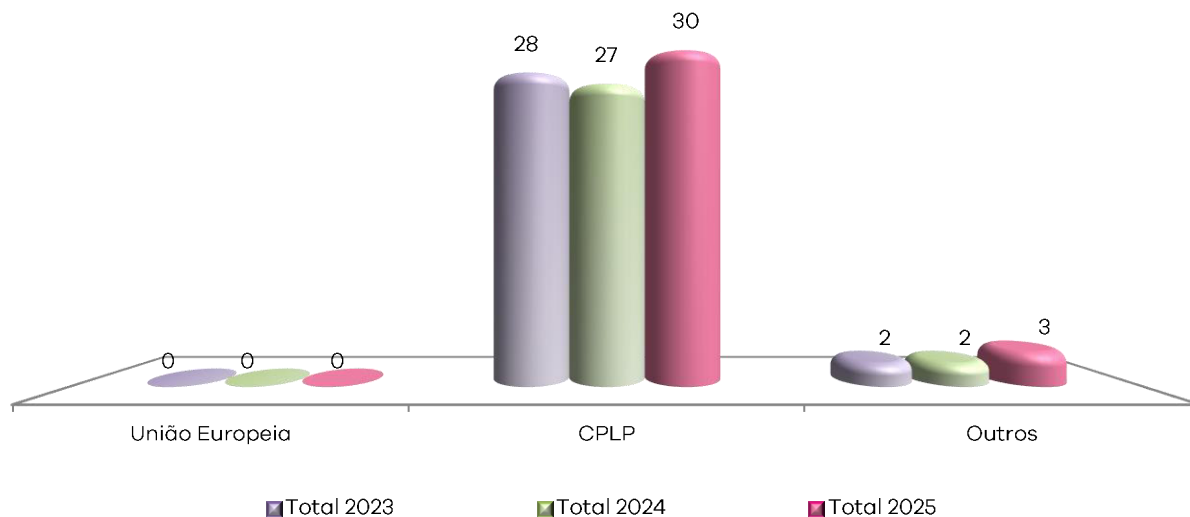
A 31 de dezembro de 2025 a Câmara Municipal de Loures tinha um total de 30 trabalhadores estrangeiros, sendo que a maior representatividade continua a ser a dos trabalhadores originários da “Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP)”, conforme se verifica no **Gráfico 5**.

Gráfico 5 | Distribuição dos Trabalhadores Estrangeiros



O **Gráfico 5A** representa o número de trabalhadores estrangeiros de acordo com a sua origem, podendo constatar-se que nos últimos anos não ocorreu grande variação. Desde 2023 que se regista a ausência de trabalhadores provenientes da “União Europeia”.

Gráfico 5A | Evolução dos Trabalhadores Estrangeiros

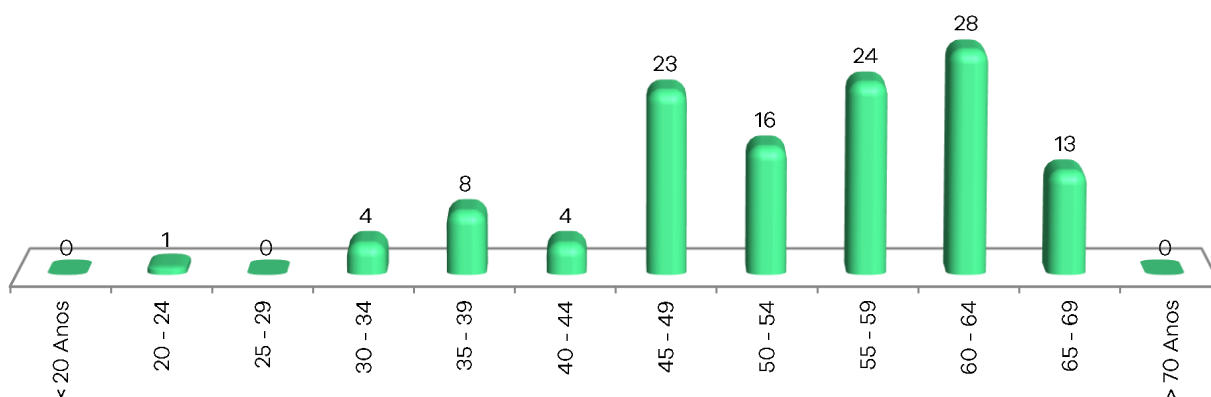


1.6 TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Os trabalhadores portadores de deficiência a 31 de dezembro de 2025 são, no total, 121 e representam 4,22% do total de trabalhadores da Câmara Municipal.

No que respeita à sua distribuição por escalões etários, os trabalhadores com deficiência apresentam maior expressão no escalão etário “60 - 64”, existindo escalões que não têm representatividade pelo que não se apresentam no presente **Gráfico 6**.

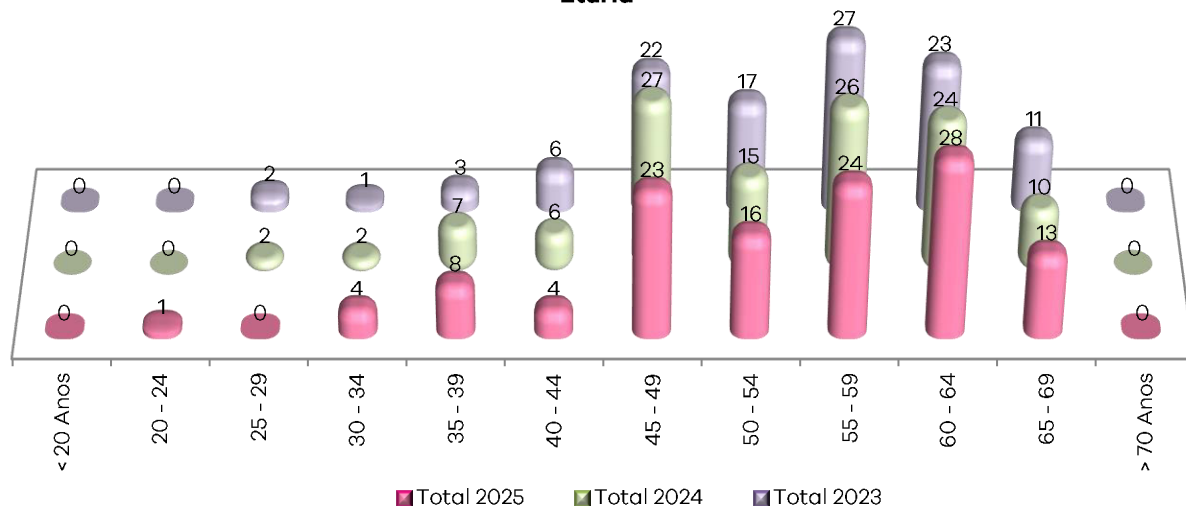
Gráfico 6 | Distribuição de Trabalhadores portadores de Deficiência segundo Faixa Etária



A evolução do número de trabalhadores portadores de deficiência de acordo com a sua distribuição pelos diferentes escalões etários, nos últimos 3 anos, consta do **Gráfico 6A**.

A percentagem de portadores de deficiência ao serviço da Câmara Municipal de Loures apresenta uma tendência crescente de 8,04% e 1,68% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente.

Gráfico 6A | Evolução de Trabalhadores portadores de Deficiência segundo Faixa Etária

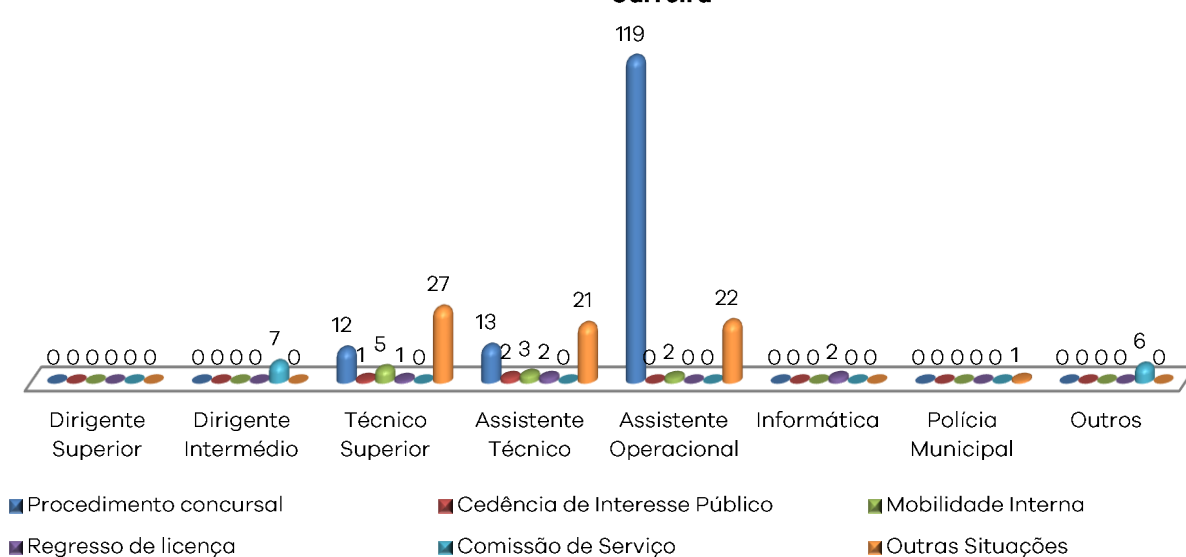


2 MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

2.1 ADMISSÕES E REGRESSOS

O **Gráfico 7** representa o número de admissões e regressos de trabalhadores, ao serviço a 31 de dezembro de 2025, por carreira/cargo, podendo verificar-se quanto ao motivo "Procedimento Concursal" a admissão de 144 trabalhadores, pelo motivo "Outras Situações" registaram-se 71 admissões, 13 por "Comissão de Serviço", por "Mobilidade Interna" registaram-se 10 admissões, 5 situações por "Regresso de Licença" e 3 por "Cedência de Interesse Público".

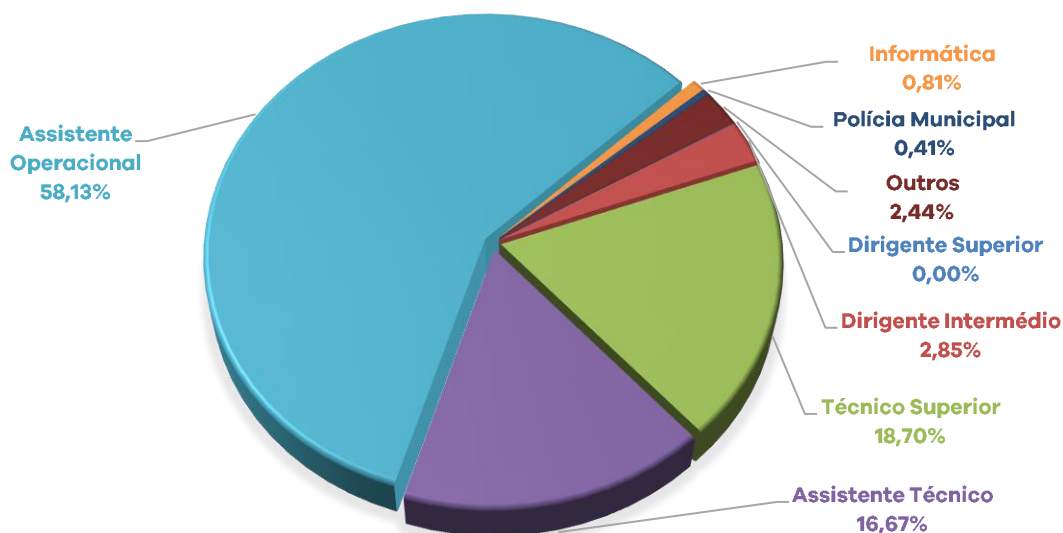
Gráfico 7 | Distribuição de Trabalhadores Admitidos e Regressados segundo Cargo | Carreira



Em 2025 verificou-se um total de 246 trabalhadores admitidos e regressos, traduzindo-se numa diminuição de 28,70% face a 2024 em que se verificaram 345 admissões e regressos. Quando comparamos com 2023, as 195 admissões e regressos reaperentam um aumento de 26,15%.

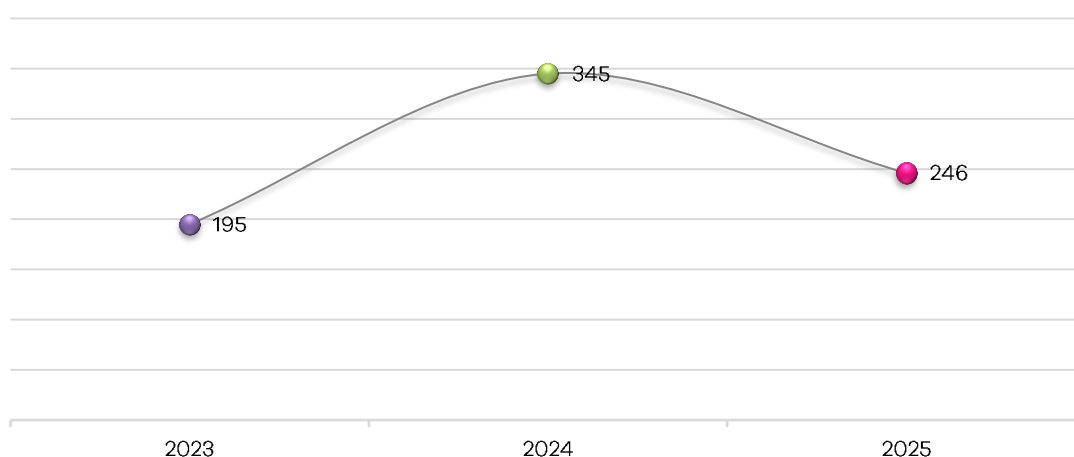
Das carreiras em análise, a que regista maior entrada de trabalhadores é a de “Assistente Operacional”, representando 58,13% do total das entradas, conforme **Gráfico 7A**.

Gráfico 7A | Trabalhadores Admitidos e Regressados segundo Cargo | Carreira



A evolução da movimentação de pessoal, comparada com os dados dos anos anteriores, apresenta uma redução, de acordo com o **Gráfico 7B**.

Gráfico 7B | Evolução de Trabalhadores Regressados e Admitidos

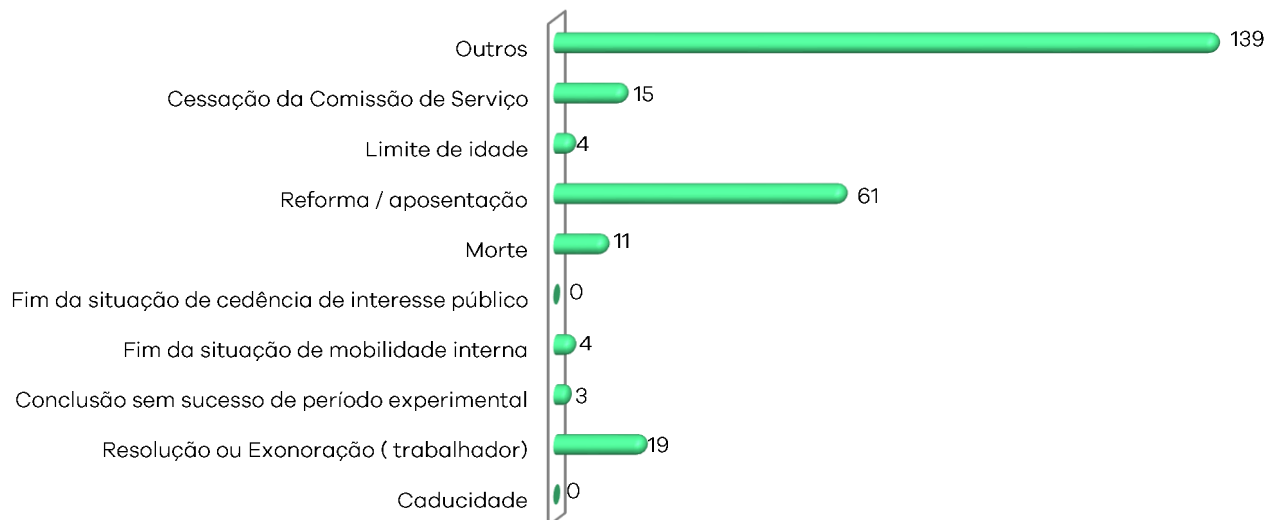


2.2 SAÍDAS

Em 2025 registaram-se um total de 257 saídas, destacando-se a maior representatividade do motivo “Outros” (Licenças sem remuneração; Mudanças de Carreira/Cargo e Procedimentos Concursais para outras Entidades) com 139 saídas, do motivo “Reforma/aposentação” com 61

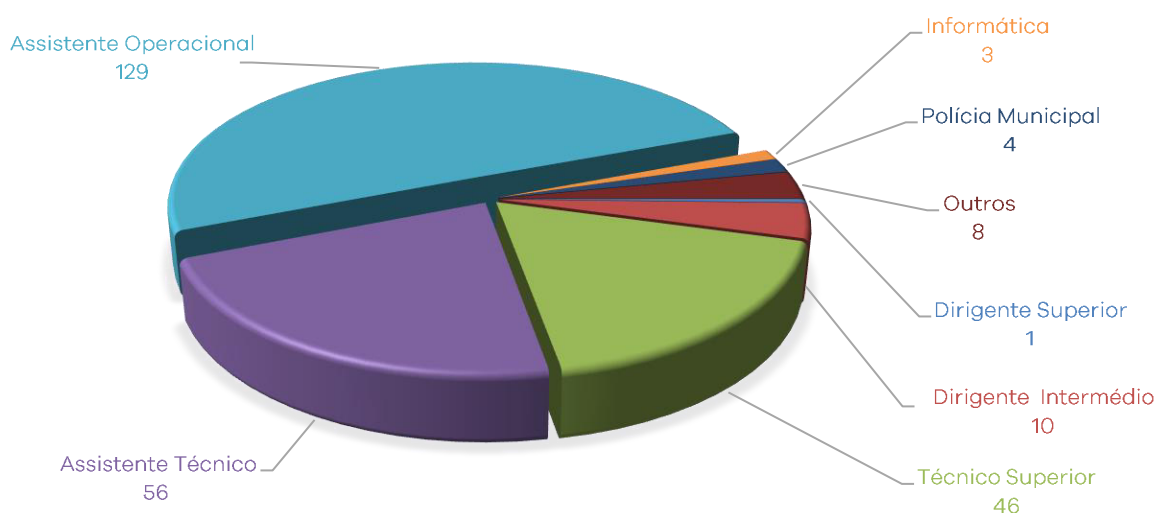
saídas e do motivo Resolução ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)” com 19 saídas, representando 54,09%, 23,74% e 7,39% respetivamente do total das saídas ocorridas, conforme ilustra o **Gráfico 8**.

Gráfico 8 | Distribuição de Saídas de Trabalhadores segundo o Motivo



Das carreiras em análise, a que regista maior saída de trabalhadores é a de “Assistente Operacional”, representando 50,19% do total de saídas, conforme **Gráfico 8A**.

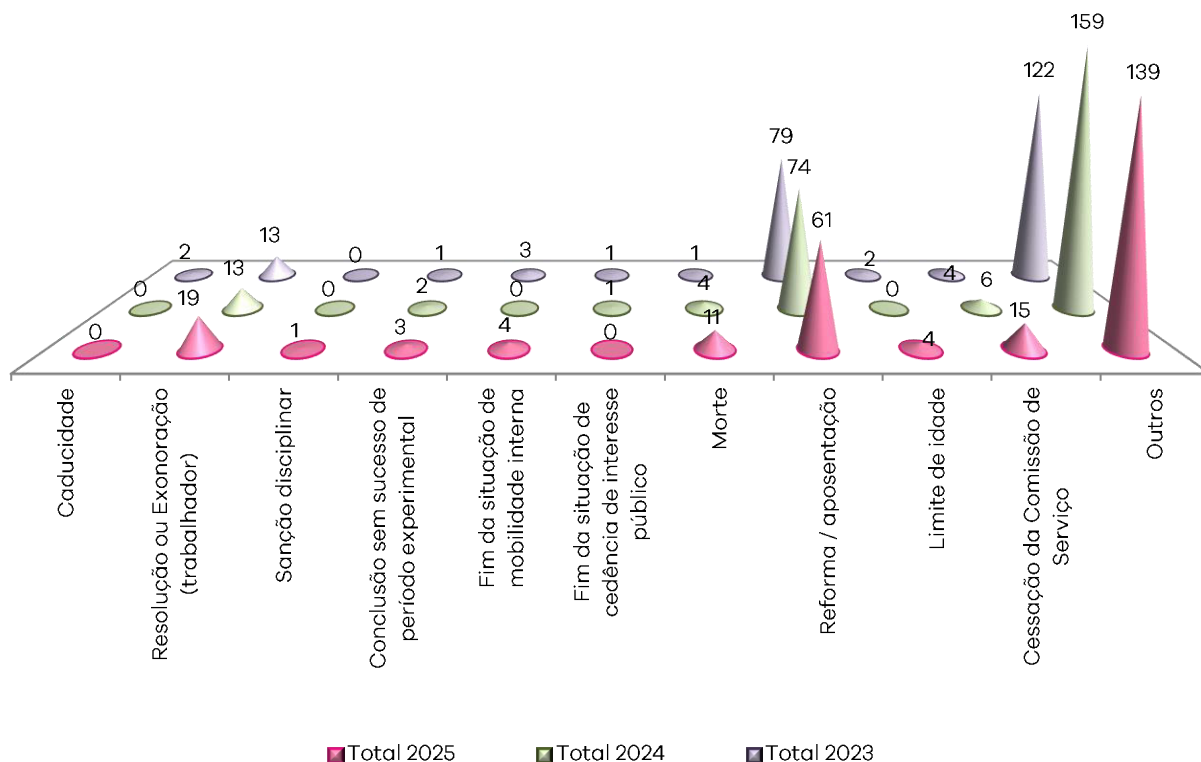
Gráfico 8A | Saída de Trabalhadores segundo a Carreira/cargo



A ilustração das saídas de trabalhadores e a sua evolução de 2023, 2024 e 2025 consta do **Gráfico 8B**.

A “Taxa de Cobertura” (total de admissões/total de saídas) de 2025 é de 95,72%, o que comparativamente com 2024 (133,20%) apresenta uma diminuição de 28,14%. Quando comparado com 2023 (85,53%) verifica-se um aumento em 11,91%.

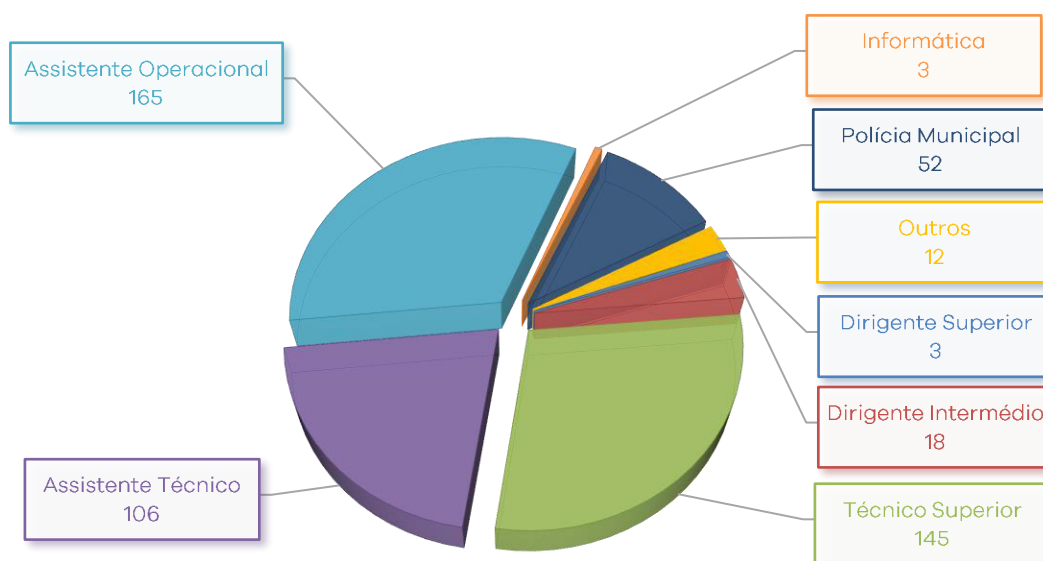
Gráfico 8B | Evolução de Saídas de Trabalhadores segundo o Motivo



2.3 POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

A 31 de dezembro de 2025, no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal, estavam por ocupar 504 postos de trabalho, distribuídos da seguinte forma, conforme **Gráfico 9**.

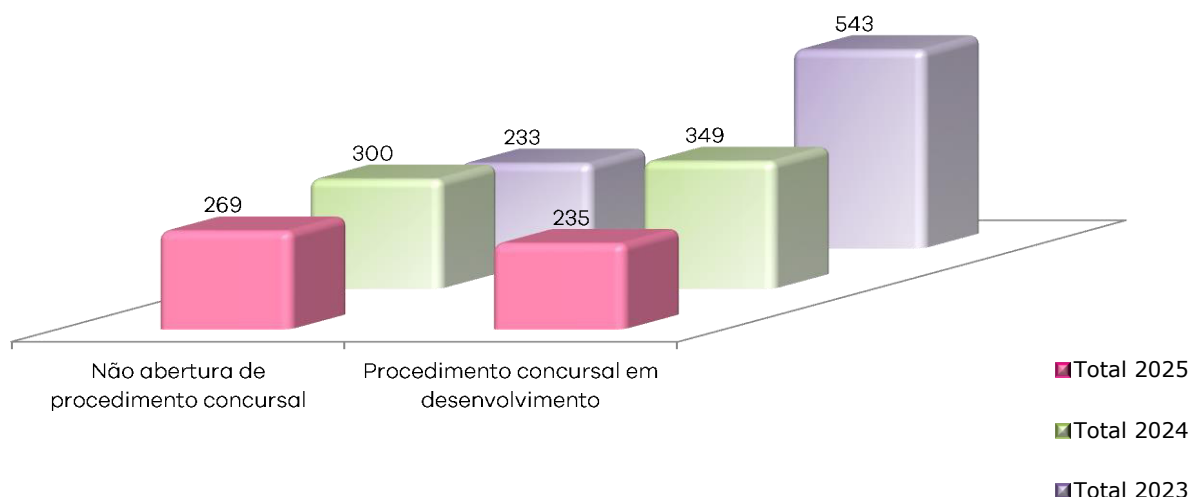
Gráfico 9 | Distribuição de Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados / Dificuldade de Recrutamento



Os postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal da Câmara Municipal decorrem da necessidade de dotar os diversos serviços municipais com os recursos humanos imprescindíveis ao desenvolvimento das atividades decorrentes das atribuições do Município.

O **Gráfico 9A** representa a evolução do número de postos de trabalho previstos e não ocupados, por dificuldade de recrutamento.

Gráfico 9A | Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados / Dificuldade de Recrutamento

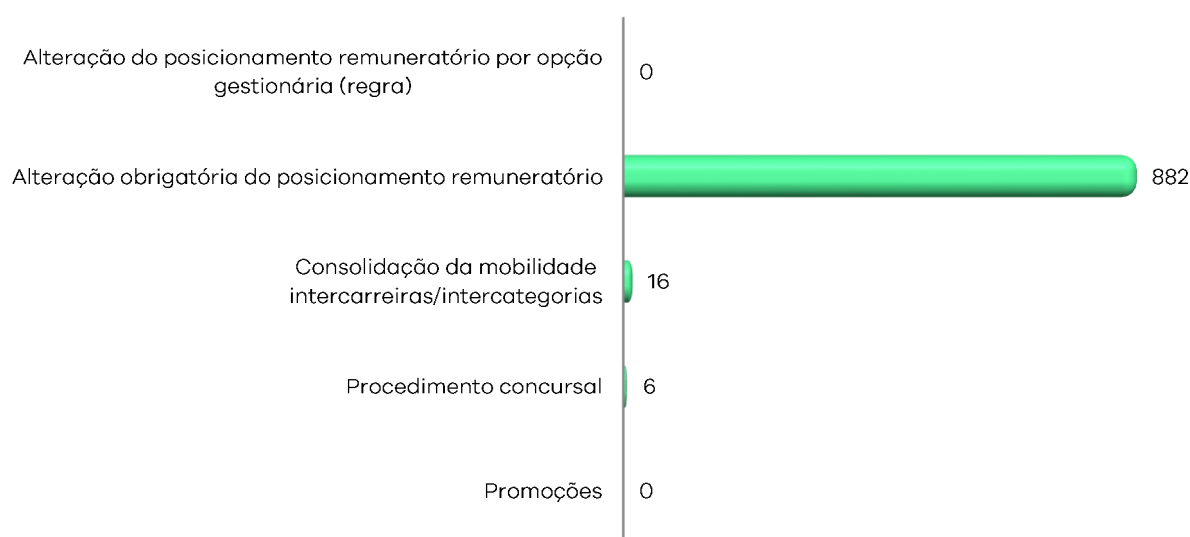


3 ALTERAÇÕES DA SITUAÇÃO PROFISSIONAL

3.1 MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

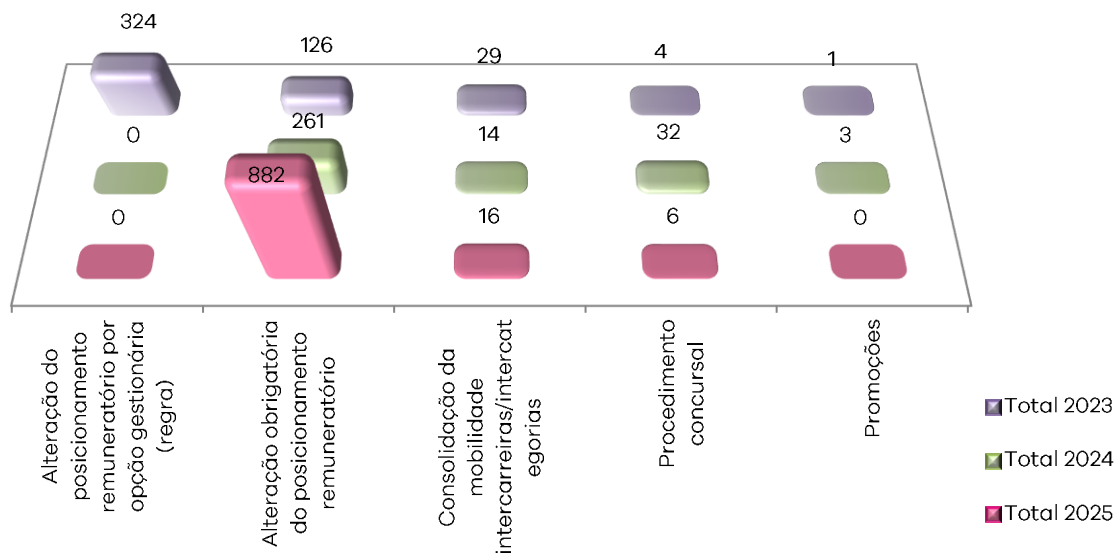
O número total das mudanças de situação ocorridas em 2025 é de 904, conforme **Gráfico 10**.

Gráfico 10 | Mudança de Situação dos Trabalhadores segundo o Motivo



O **Gráfico 10A** reflete a mudança de situação dos trabalhadores nos últimos 3 anos e a sua evolução. Importa referir que o motivo “Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório” apresenta o maior peso relativo de 97,57%.

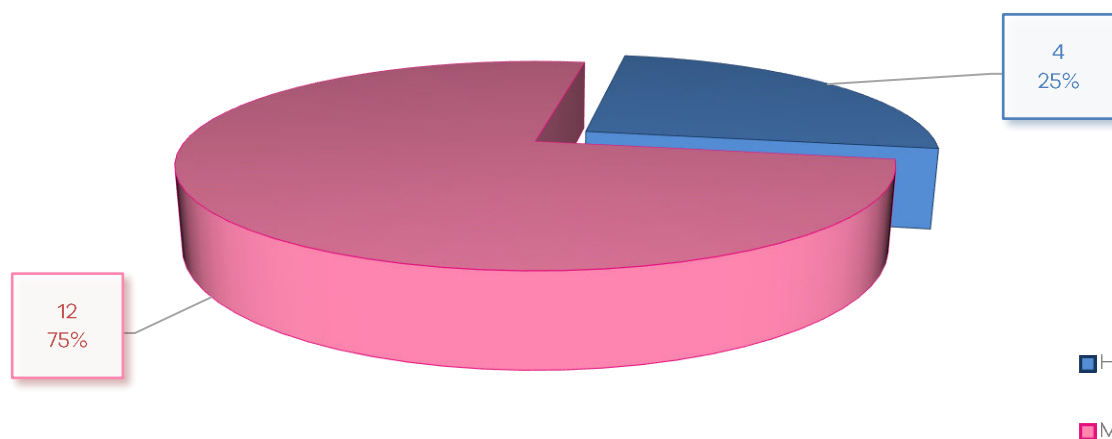
Gráfico 10A | Mudança de Situação dos Trabalhadores segundo o Motivo



3.1.1 CONSOLIDAÇÃO DE MOBILIDADES NA CATEGORIA

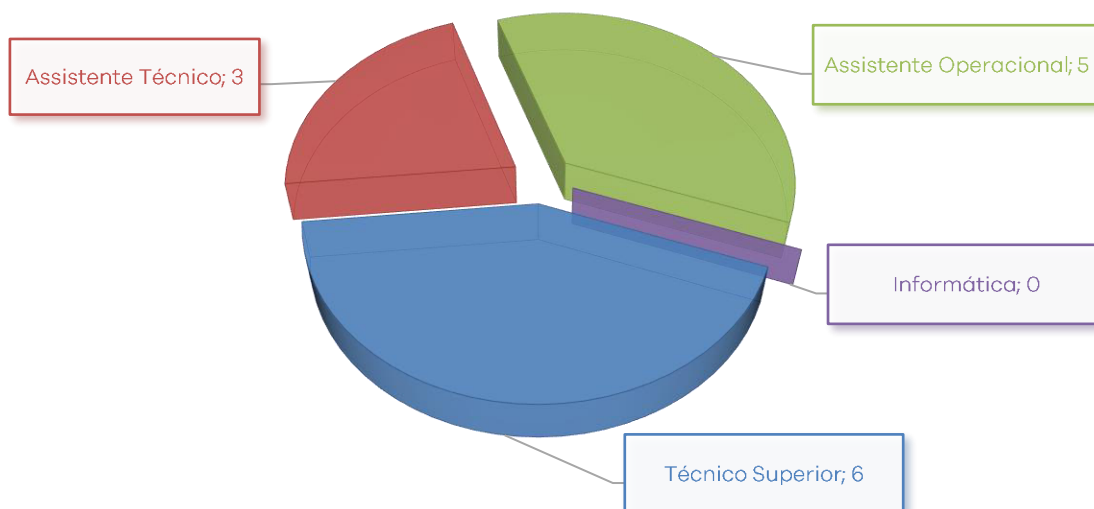
Em 2024 verificou-se um total de 16 consolidações, conforme distribuição no **Gráfico 10B**.

Gráfico 10B | Mudança de Situação - Consolidação de Mobilidades na categoria segundo sexo



As 16 consolidações encontram-se distribuídas pelas seguintes carreiras, conforme demonstra o **Gráfico 10C**.

Gráfico 10C | Mudança de Situação - Consolidação de Mobilidades na categoria segundo carreira

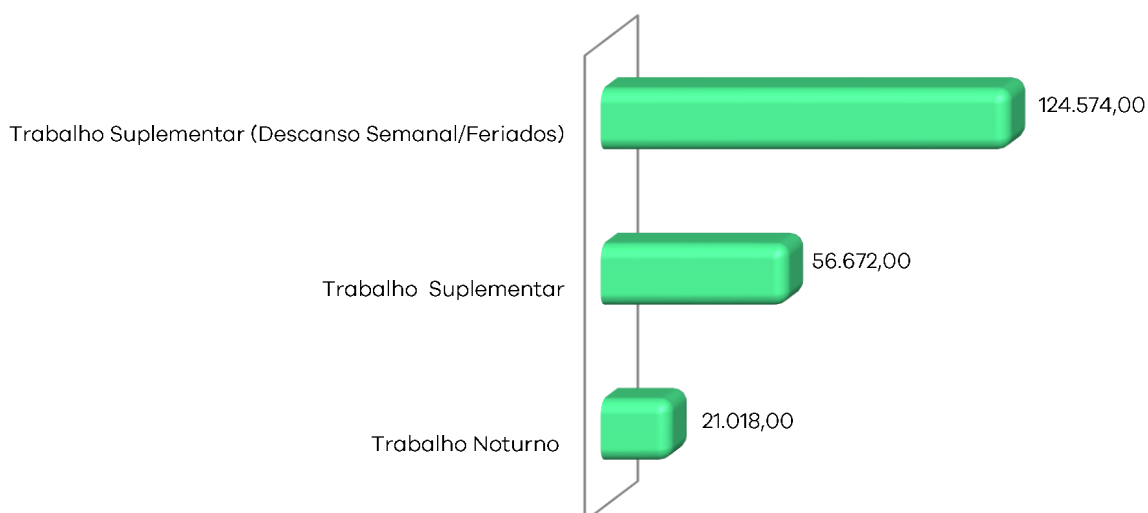


4 PRESTAÇÃO DE TRABALHO

4.1 TEMPO DE TRABALHO

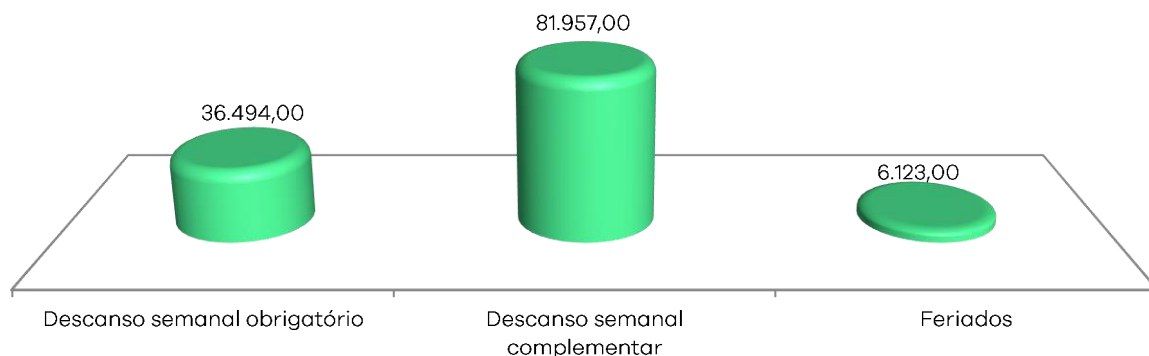
A 31 de dezembro de 2025, o trabalho noturno e suplementar totalizava 202.264 horas, distribuídas de acordo com o **Gráfico 11**.

Gráfico 11 | Contagem das Horas de Trabalho Noturno e Suplementar



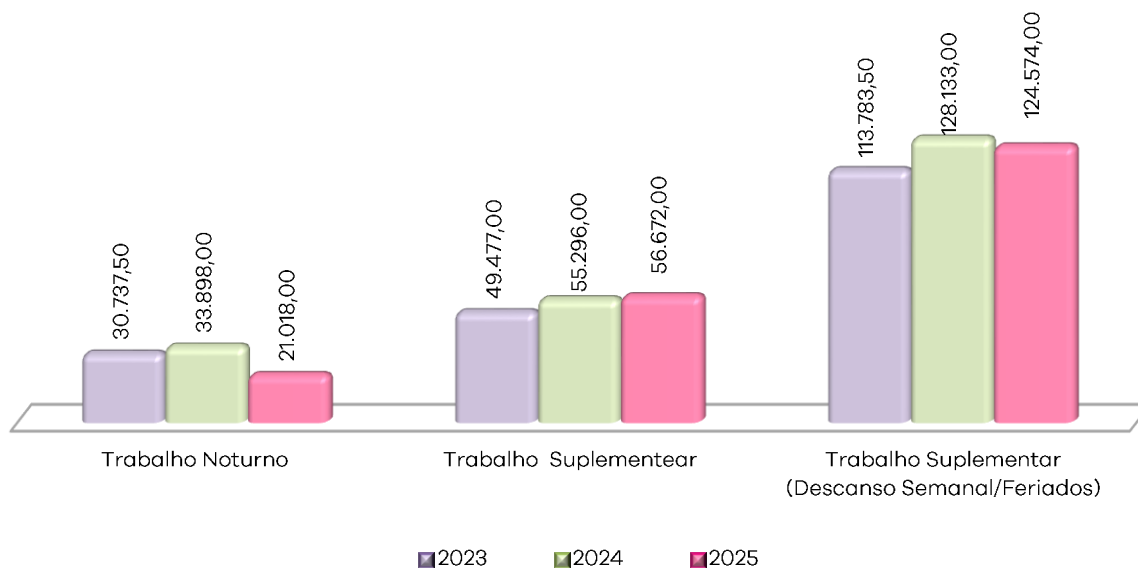
Em 2025, o trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados distribui-se conforme o **Gráfico 11A**.

Gráfico 11A | Contagem de Horas de Trabalho Suplementar em Dias de Descanso Semanal e Feriados



O **Gráfico 11B** espelha a comparação da contagem de horas de trabalho noturno e suplementar nos últimos 3 anos.

Gráfico 11B | Evolução da Contagem das Horas de Trabalho noturno e suplementar



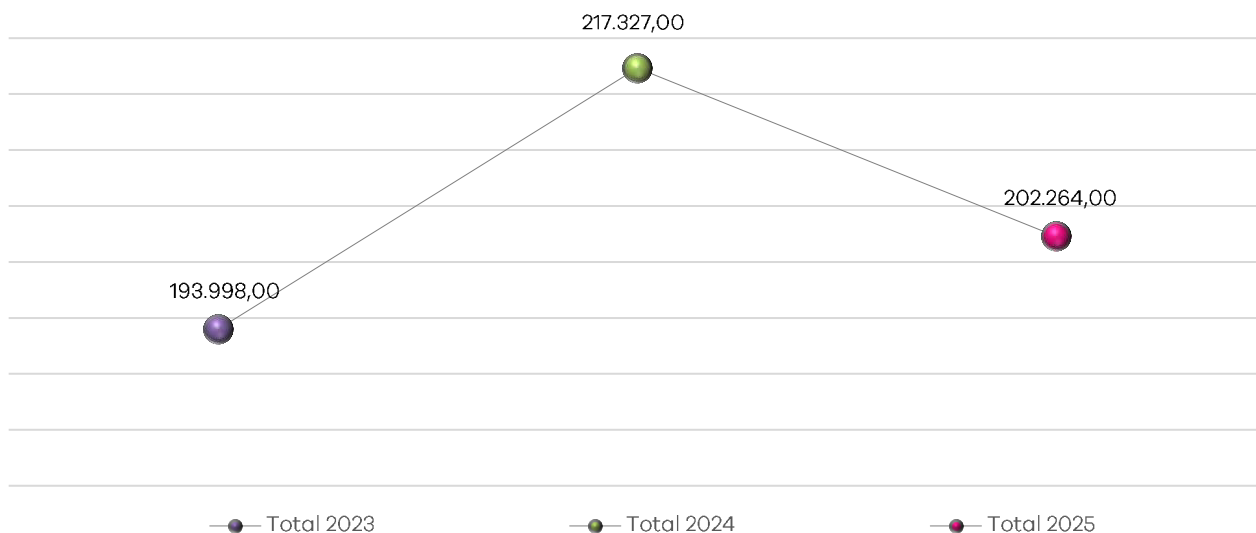
A “contagem de horas de trabalho noturno (normal e suplementar)” reduziu em 31,62% e 38,00% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente.

Relativamente à “contagem de horas de trabalho suplementar (diurno e noturno)” pode constatar-se um aumento de 14,54%, relativamente a 2023 e de 2,49%, comparativamente a 2024.

No que respeita à “contagem de horas de trabalho suplementar (em dias de descanso semanal e feriados)” regista-se um aumento de 9,48% quando comparado com 2023 e uma redução em 2,78% quando comparado com 2024.

No global, as 202.264 horas de trabalho noturno e suplementar, realizadas em 2025, revelam uma redução de 6,93% relativamente ao ano anterior, e um aumento de 4,26% em relação a 2023, conforme ilustra o **Gráfico 11C**.

Gráfico 11C | Evolução do trabalho Noturno e Suplementar

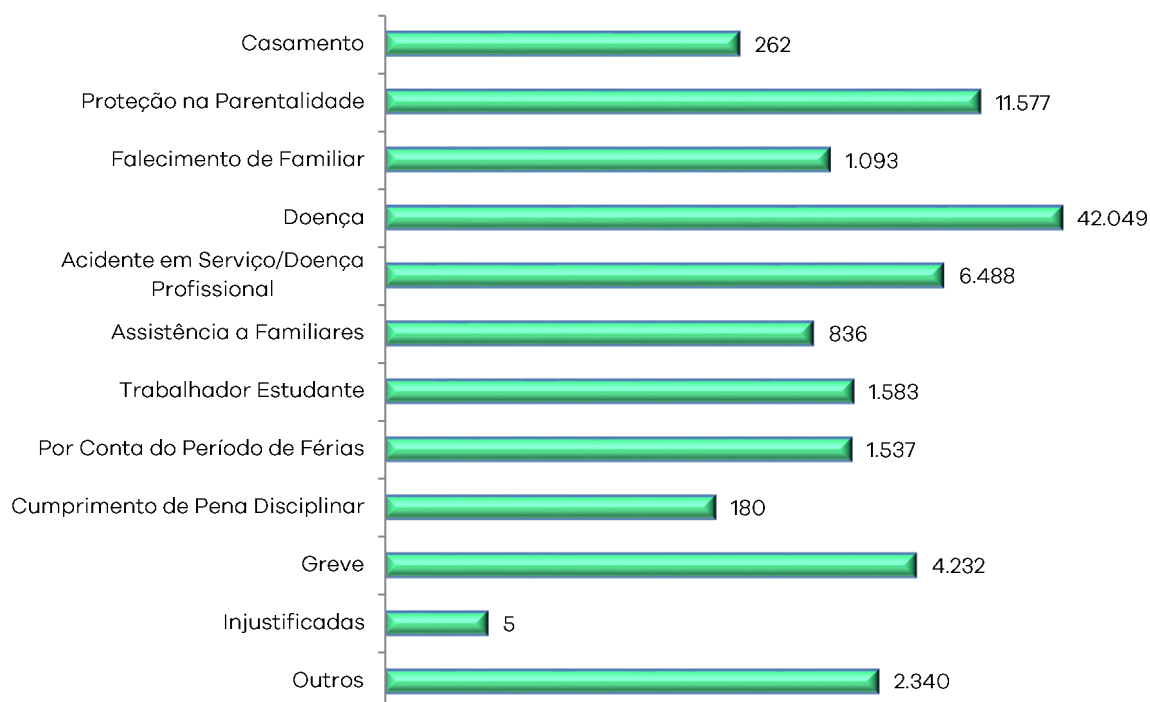


4.2 ABSENTISMO

O absentismo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures em 2025, representou um total de 72.182 dias de ausência ao serviço.

Da análise aos motivos representados no **Gráfico 12**, destacam-se os 42.049 dias de ausência ao serviço por "Doença" com um peso relativo de 58,25%. Já o motivo "Injustificadas" regista o menor número de dias (5), com um peso relativo de 0,007%.

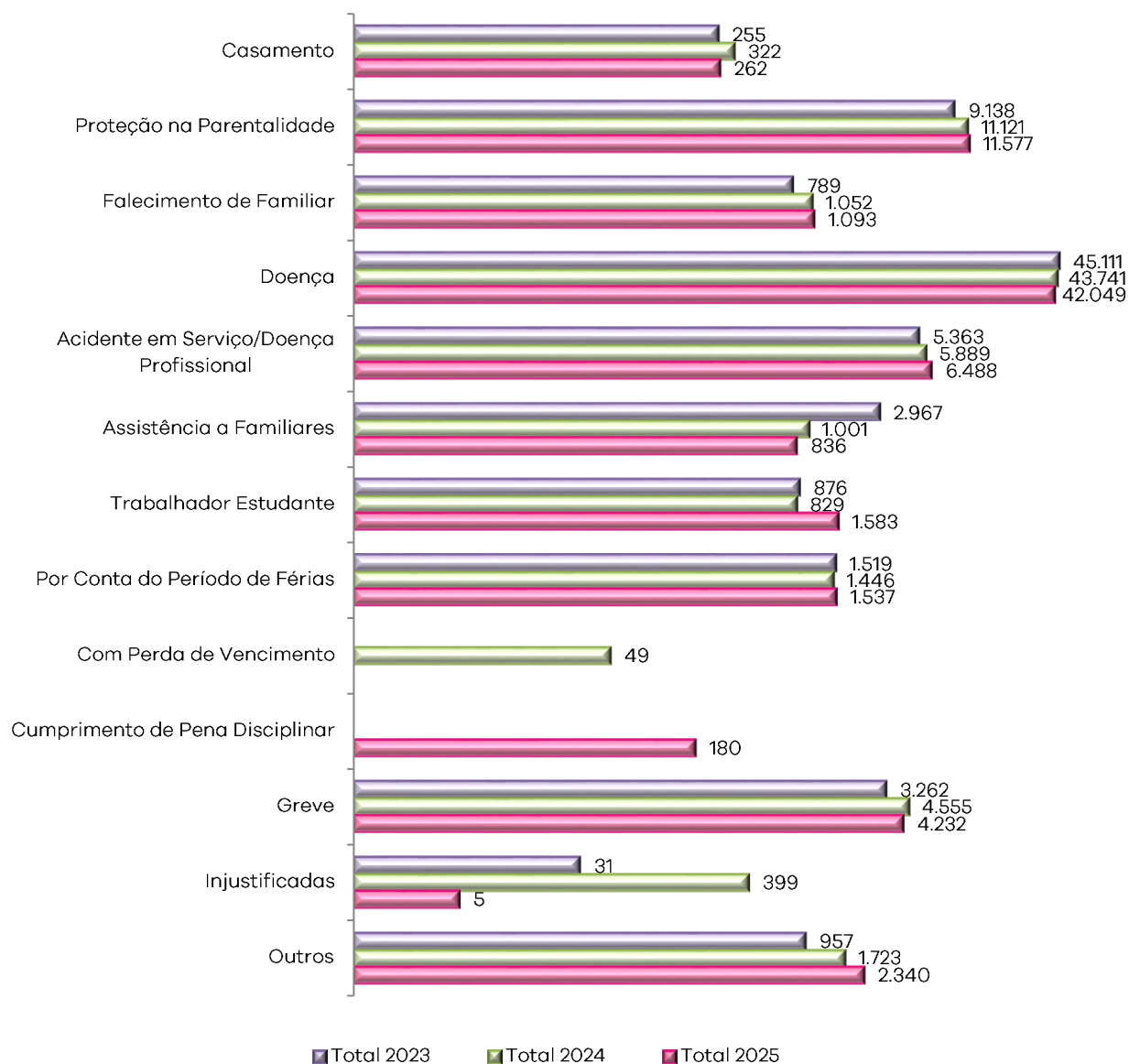
Gráfico 12 | Distribuição de Dias de ausência segundo Motivo



De referir ainda que o motivo “Com Perda de Vencimento” não registou dias de ausência.

O total de dias de ausência em 2025 (72.182) representa um aumento de 0,08% relativamente ao ano anterior (72.127) e de 2,72% (70.268), relativamente a 2023, conforme o **Gráfico 12A**.

Gráfico 12A | Dias de ausência segundo Motivo



Constata-se que os motivos que sofreram um **aumento** do número total de faltas face aos anos anteriores foram: “Proteção na Parentalidade” (2024: 4,10%; 2023: 26,69%), “Falecimento de familiar” (2024: 3,90%; 2023: 38,53%), “Acidente em Serviço / Doença Profissional” (2024: 10,17%; 2023: 20,98%), “Trabalhador-Estudante” (2024: 90,95%; 2023: 80,71%), “Por conta do período de férias” (2024: 6,29%; 2023: 1,18%) e “Outros” (2024: 35,81%; 2023: 144,51%).

Por outro lado, os motivos que sofreram uma **diminuição** do número total de faltas foram: “Doença” (2024: 3,87%; 2023: 6,79%), “Assistência a familiares” (2024: 71,82%, 2023: 16,48%) e “Injustificadas” (2024: 98,75%, 2023: 83,87%).

Quanto aos motivos “Casamento” (2024: 18,63%, 2023: 2,75%) e “Greve” (2024: 7,09%; 2023: 29,74%) apresentam uma diminuição face a 2024 e um aumento em relação a 2023.

Em 2024, não será possível apresentar os dados comparativos referentes aos motivos “Com perda de vencimento” e “Cumprimento de pena disciplinar”, pois apresentaram valores de zero.

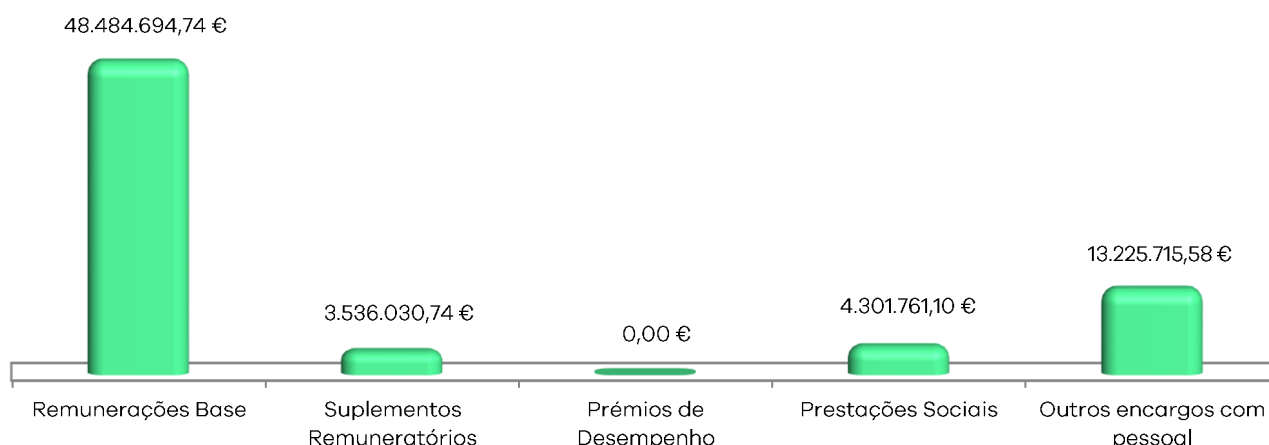
O índice de absentismo em 2025 traduz-se em 9,82%.

5 ENCARGOS COM PESSOAL

5.1 ENCARGOS E SUPLEMENTOS

Os encargos com pessoal em 2025 foram de 69.548.202,16€, destacando-se os encargos com as “Remunerações Base” (incluindo subsídios de férias e de natal), que têm um peso relativo de 69,71% do total dos encargos, conforme ilustra o **Gráfico 13**.

Gráfico 13 | Distribuição de Encargos com Pessoal



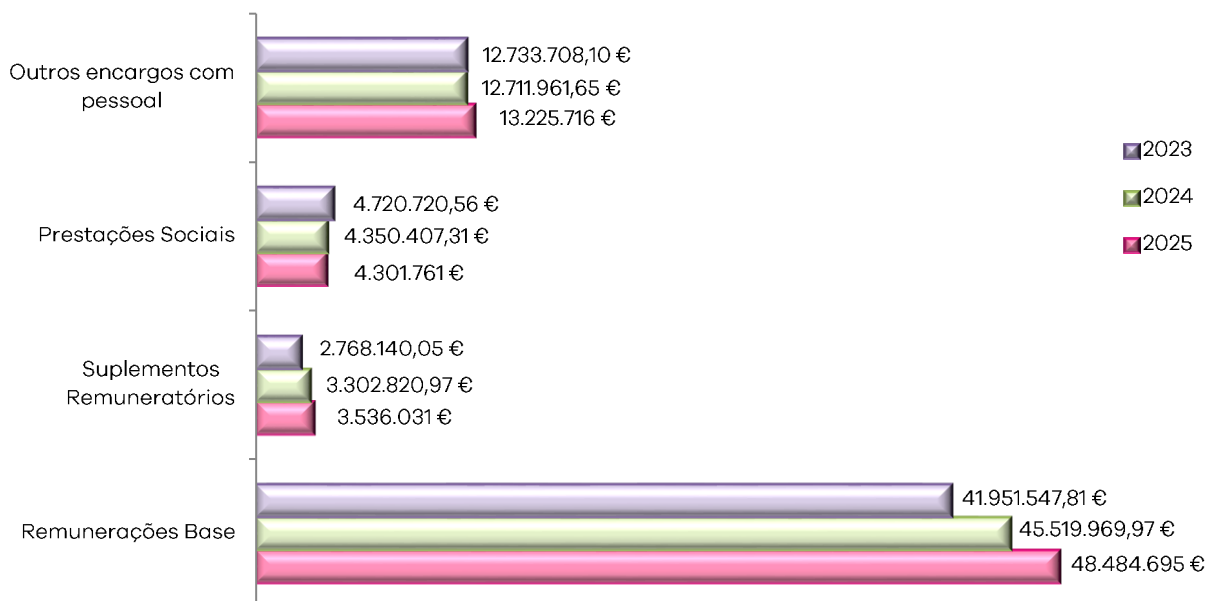
A evolução dos encargos com pessoal, expressa no **Gráfico 13A**, reflete um aumento das “Remunerações Base” de 13,57%, face a 2023, e de 6,51%, quando comparado com 2024.

Relativamente às “Prestações Sociais” verifica-se uma redução de 8,87% e de 1,12% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente.

No que respeita a “Outros Encargos com Pessoal” registou-se um aumento de 3,86%, comparativamente a 2023, bem como, um aumento de 4,04%, quando comparado a 2024.

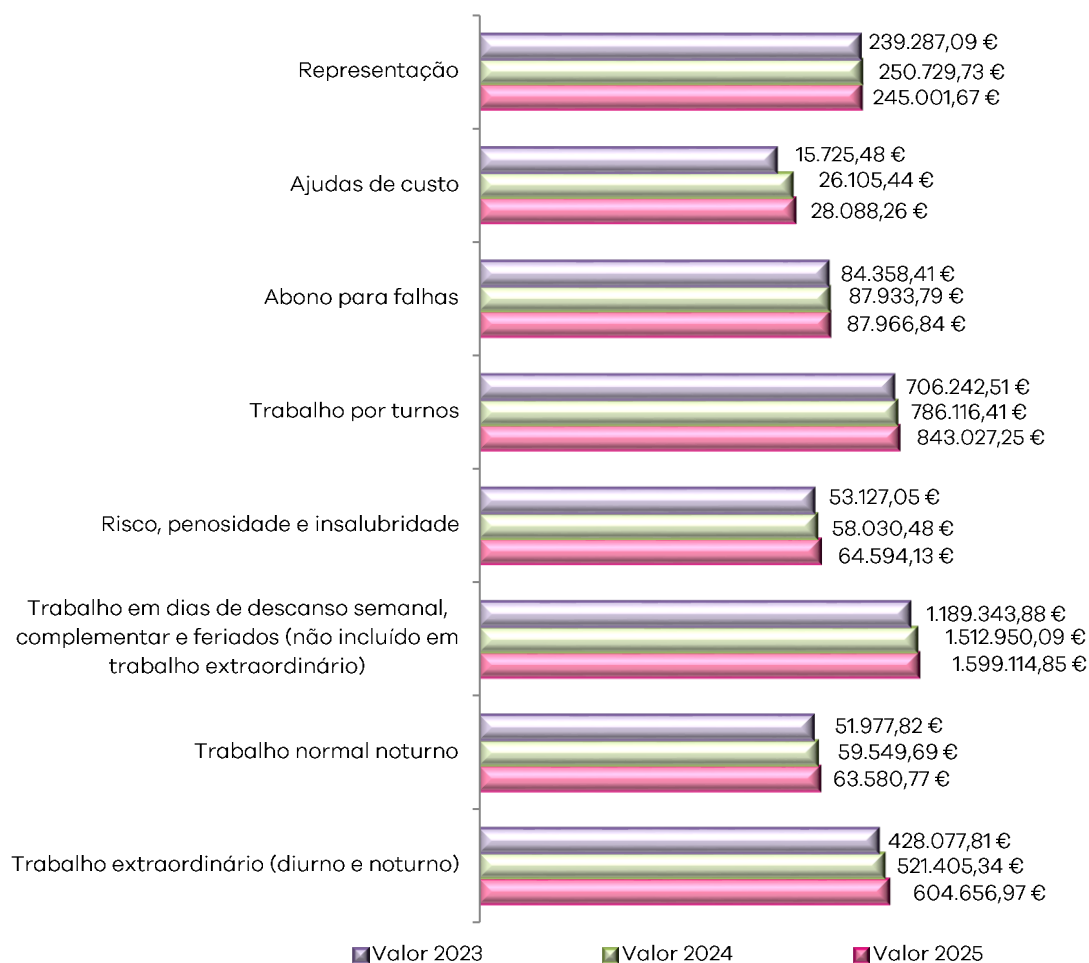
No global, o total de encargos com pessoal tem apresentado aumentos. Em comparação com 2023, registou-se um aumento de 11,86% e de 5,56% relativamente a 2024.

Gráfico 13A | Evolução de Encargos com Pessoal



O valor total dos “suplementos remuneratórios” em 2025 foi de 3.536.030,74€, registando-se um aumento de 27,74% e de 7,06% relativamente a 2023 e 2024, respetivamente. A sua distribuição e evolução nos últimos 3 anos encontra-se espelhada no **Gráfico 13B**.

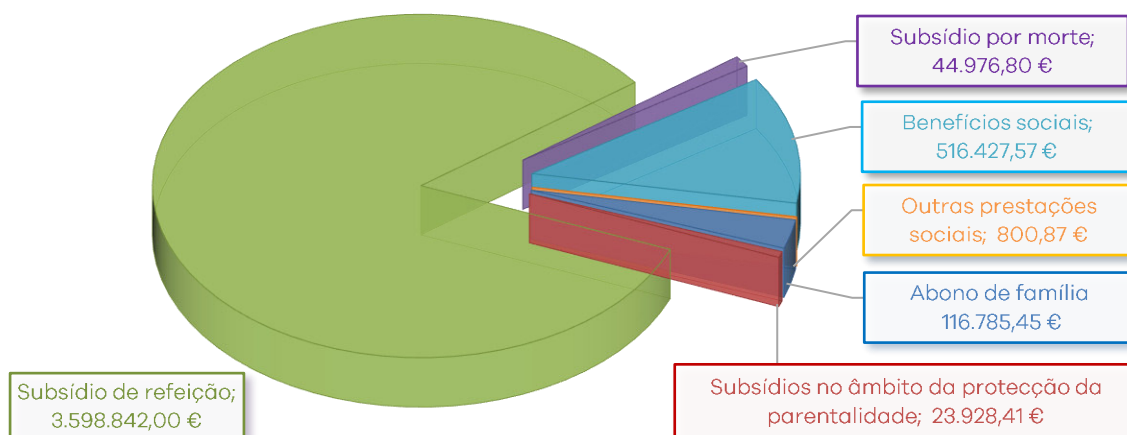
Gráfico 13B | Distribuição e Evolução de Suplementos Remuneratórios



5.2 PRESTAÇÕES SOCIAIS

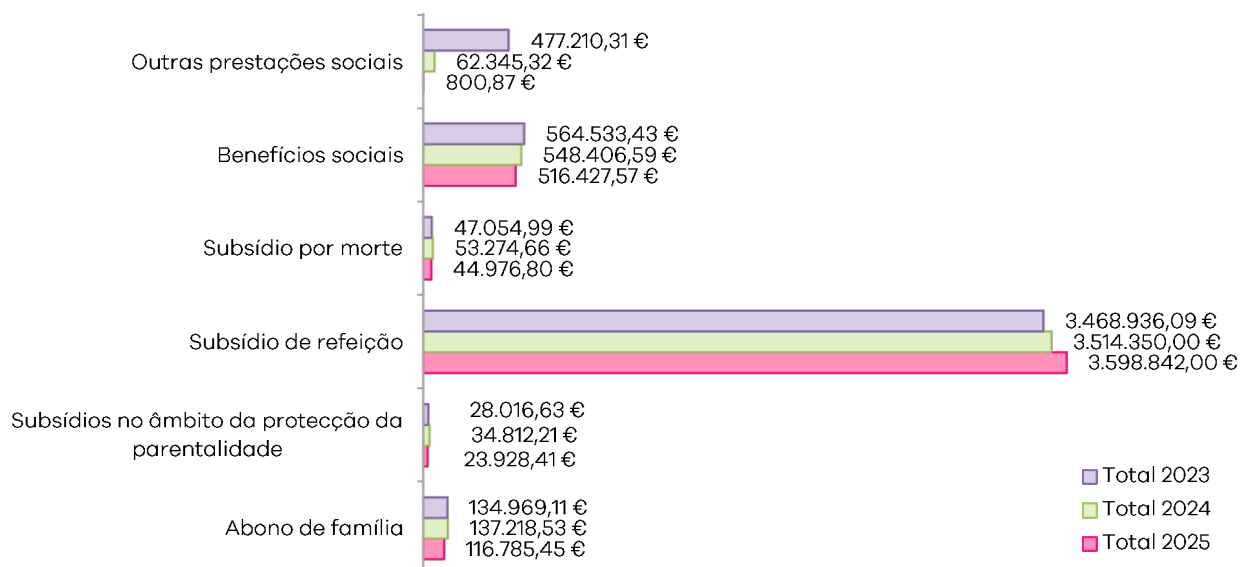
O total das Prestações Sociais, em 2025, representou um encargo de 4.301.761,10€, destacando-se o “Subsídio de refeição” com um peso relativo de 83,66% face às restantes prestações sociais, conforme demonstrado no **Gráfico 14**.

Gráfico 14 | Distribuição das Prestações Sociais



O **Gráfico 14A** revela a evolução dos encargos com as prestações sociais nos últimos 3 anos, sendo que, no global, apresenta uma tendência de aumento de 31,99% face a 2023 e uma diminuição de 1,12% face a 2024.

Gráfico 14A | Prestações Sociais



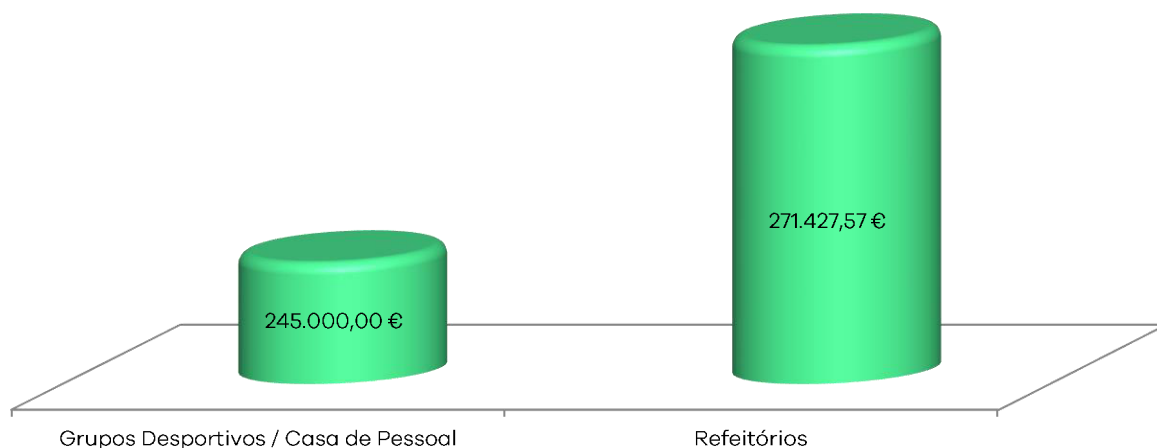
De referir a redução apresentada pelo encargo “Outras prestações sociais” de 99,83% e 98,72% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente, consequência da ADSE passar a assumir a responsabilidade financeira pelos cuidados de saúde prestados aos trabalhadores.

5.3 BENEFÍCIOS DE APOIO SOCIAL

O **Gráfico 15** reporta à distribuição dos encargos com Benefícios de Apoio Social, em 2025, num total de 516.427,57€.

Os benefícios de apoio social para “Grupos Desportivos/Casa de Pessoal” representaram 47,44% e para “Refeitórios” 52,56%.

Gráfico 15 | Benefícios de Apoio Social



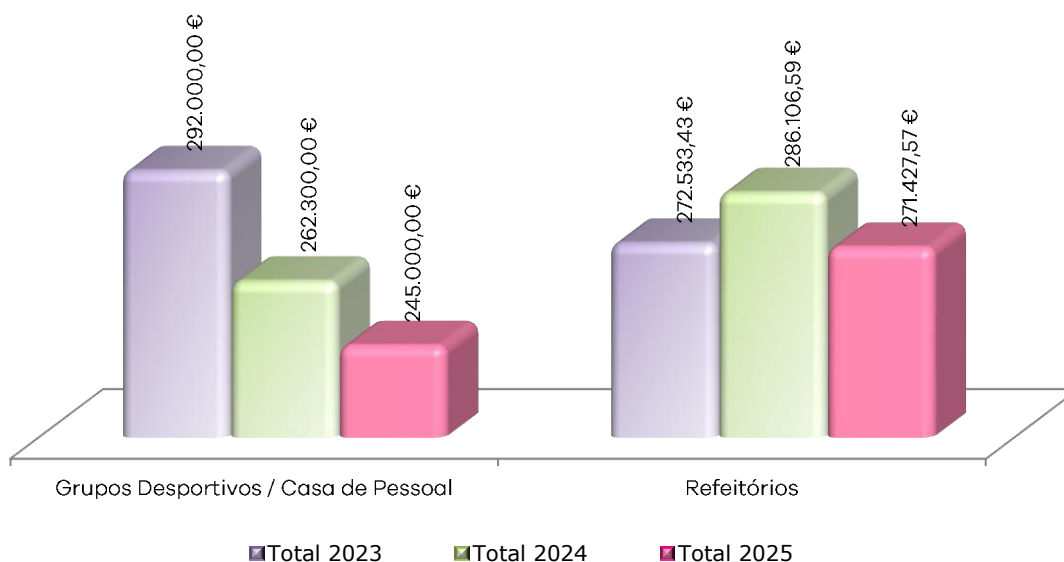
O **Gráfico 15A** reflete a evolução dos benefícios de apoio social nos últimos 3 anos.

O valor despendido com “Grupos Desportivos / Casa de Pessoal” apresenta uma redução de 16,10% quando comparado com o ano de 2023 e uma redução de 16,10% quando comparado com o ano anterior.

O valor despendido com “Refeitórios” apresentou uma redução face ao último ano, isto é, de 5,13%. Quando comparado com 2023 apresenta também uma redução de 0,41%.

Em 2024, a tendência global apresenta uma redução de 5,83% face ao ano anterior.

Gráfico 15A | Evolução dos Benefícios de Apoio Social



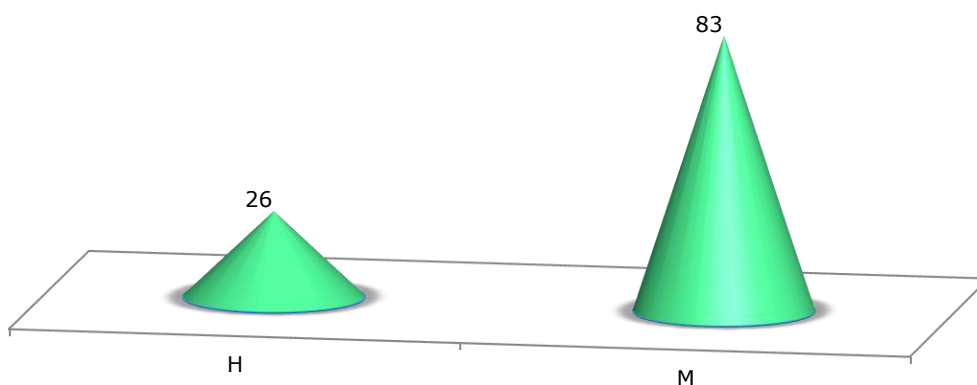
6 SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

6.1 ACIDENTES DE TRABALHO

6.1.1 NO LOCAL DE TRABALHO

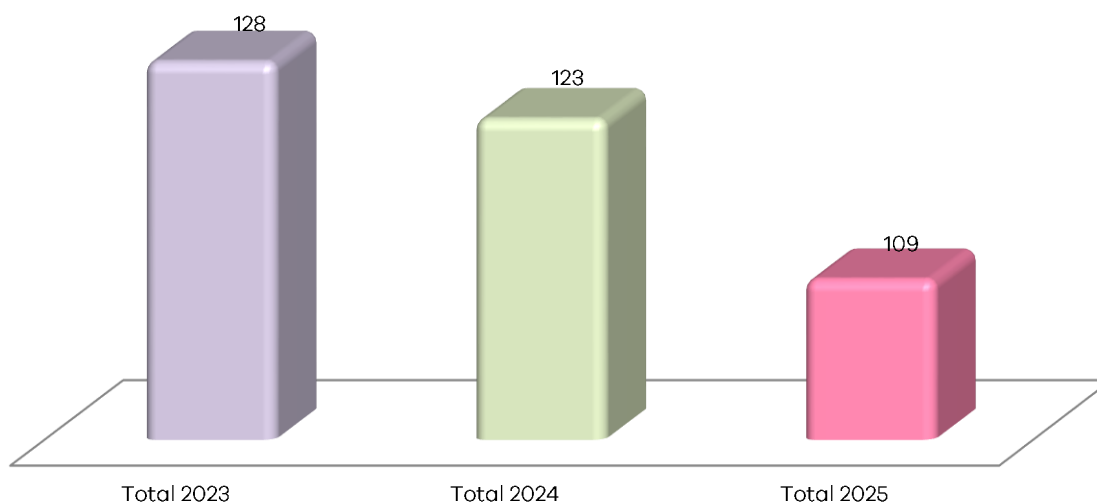
De acordo com o **Gráfico 16**, registaram-se em 2025, 109 acidentes de trabalho. Os acidentes ocorridos neste ano, traduzem-se numa perda total de 3.148 dias de serviço efetivo prestado e uma taxa de incidência de acidentes no local de trabalho de 3,79%.

Gráfico 16| Distribuição de Acidentes de Trabalho segundo o Sexo (no local de trabalho)



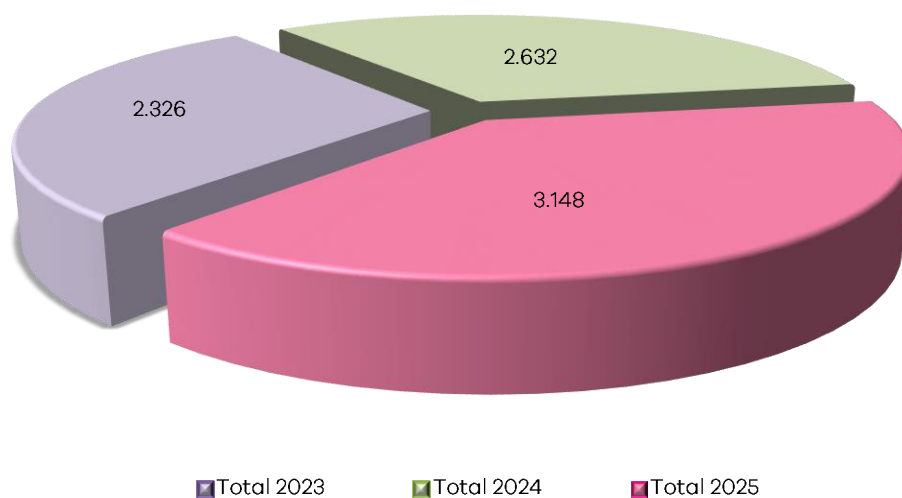
O **Gráfico 16A** reflete os acidentes de trabalho ocorridos nos últimos 3 anos, no local de trabalho, tendo-se verificado uma taxa de incidência de 4,53% em 2023, de 4,41% em 2024 e de 3,79% em 2025.

Gráfico 16A | Evolução de Acidentes de Trabalho (no local de trabalho)



Quanto ao número de dias de trabalho perdidos em 2025, regista-se um aumento de 35,34% e 19,60% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente. Conforme representado no **Gráfico 16B**.

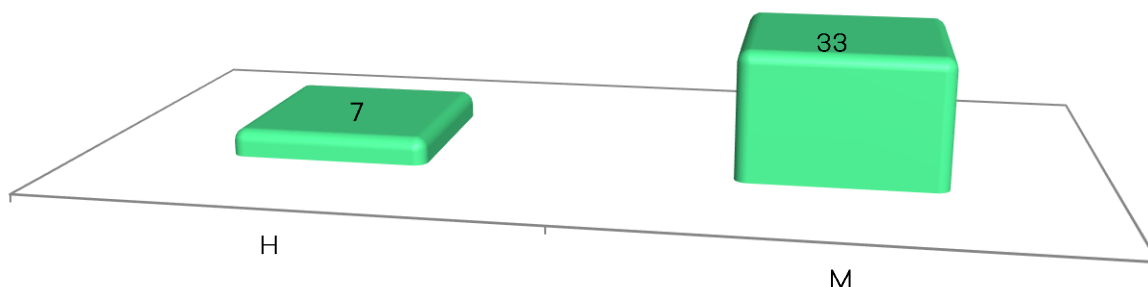
Gráfico 16B | Distribuição do Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano (no local de trabalho)



6.1.2 IN ITINERE

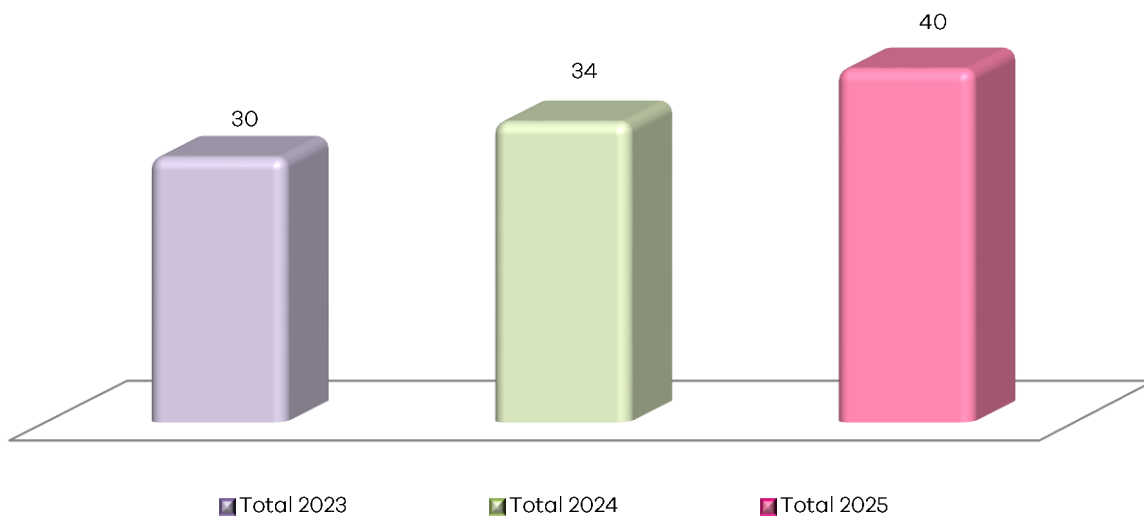
Em 2025 ocorreram 40 acidentes no percurso normal entre o domicílio e o local de trabalho, conforme ilustra o **Gráfico 17**, resultando em 1.829 dias de serviço efetivo perdidos por acidentes de trabalho *in itinere*.

Gráfico 17 | Distribuição de Acidentes de Trabalho segundo o sexo (in itinere)



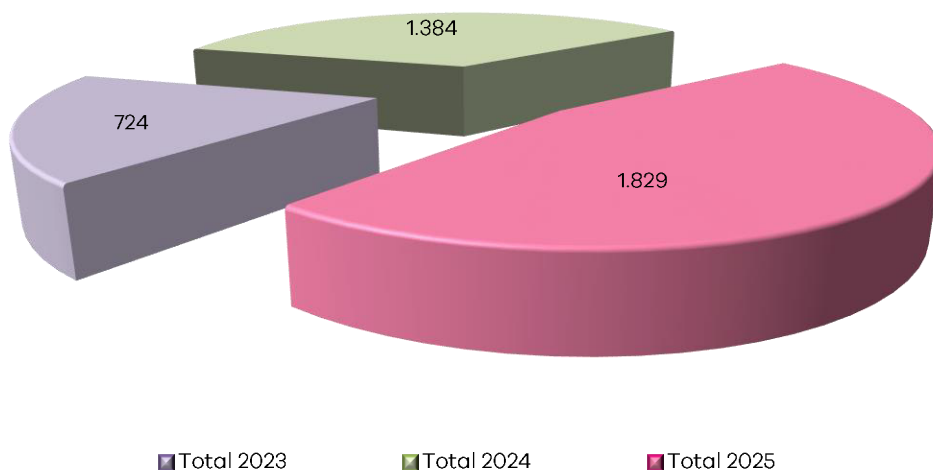
O **Gráfico 17A** reflete a evolução dos acidentes de trabalho ocorridos nos últimos 3 anos, *in itinere*, tendo-se verificado um aumento de 33,33% e 17,65% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente.

Gráfico 17A | Evolução de Acidentes de Trabalho (in itinere)



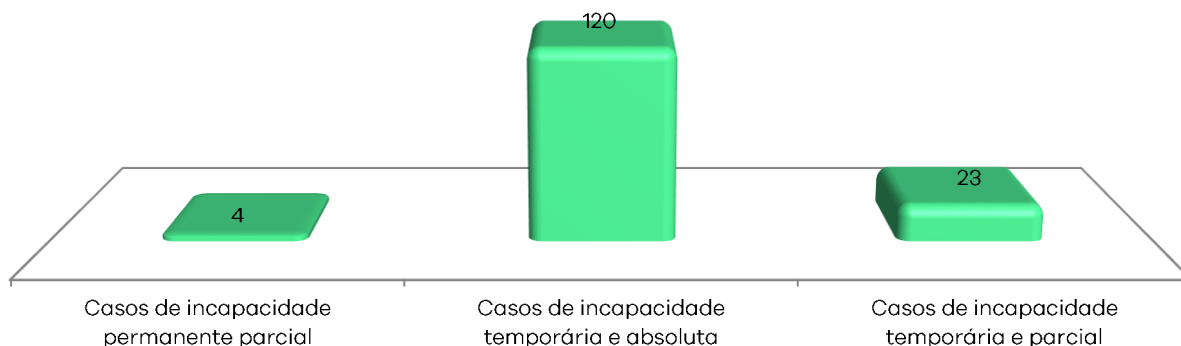
Quanto ao número de dias de trabalho perdidos em 2025, por acidentes *in itinere*, registou-se um aumento de 152,62% face a 2023 e de 32,15% quando comparado com 2024, conforme representado no **Gráfico 17B**.

Gráfico 17B | Distribuição do Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos no Ano (in itinere)



Os casos de incapacidade declarados, em 2025, foram de 147, conforme expresso no **Gráfico 17C**, sendo que os "Casos de Incapacidade Temporária e Absoluta" representam 81,63% do total de casos ocorridos.

Gráfico 17C | Distribuição dos Casos de Incapacidade Declarados

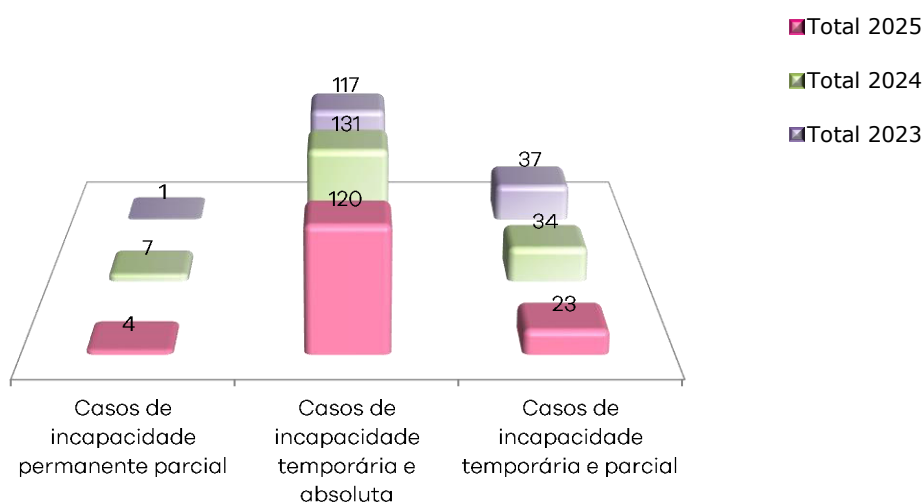


O **Gráfico 17D** reflete a evolução dos casos de incapacidade declarados em 2025, relativamente aos dois anos anteriores.

No global, os casos de incapacidade apresentam uma redução em 2023 de 5,16% e em 2024 de 14,53%.

Os “Casos de incapacidade temporária e absoluta” registaram um aumento de 2,56% quando comparado com 2023 e uma redução de 8,40% quando comparado com 2024. No que respeita os “Casos de incapacidade temporária e parcial” registaram uma redução de 37,84% e 32,35% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente.

Gráfico 17D | Evolução dos Casos de Incapacidade Declarados

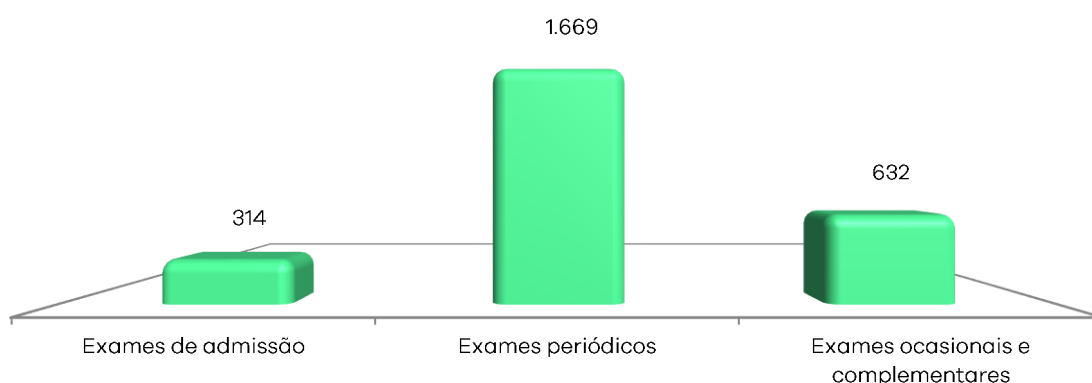


6.2 MEDICINA NO TRABALHO

No âmbito das atividades de medicina no trabalho, no decorrer do ano 2025, realizaram-se 2.615 exames médicos.

Relativamente à distribuição das atividades de medicina no trabalho, a maior incidência ocorre nos “Exames periódicos” que representam 63,82% do total das atividades de medicina no trabalho, conforme ilustra o **Gráfico 18**.

Gráfico 18 | Distribuição das Atividades de Medicina no Trabalho

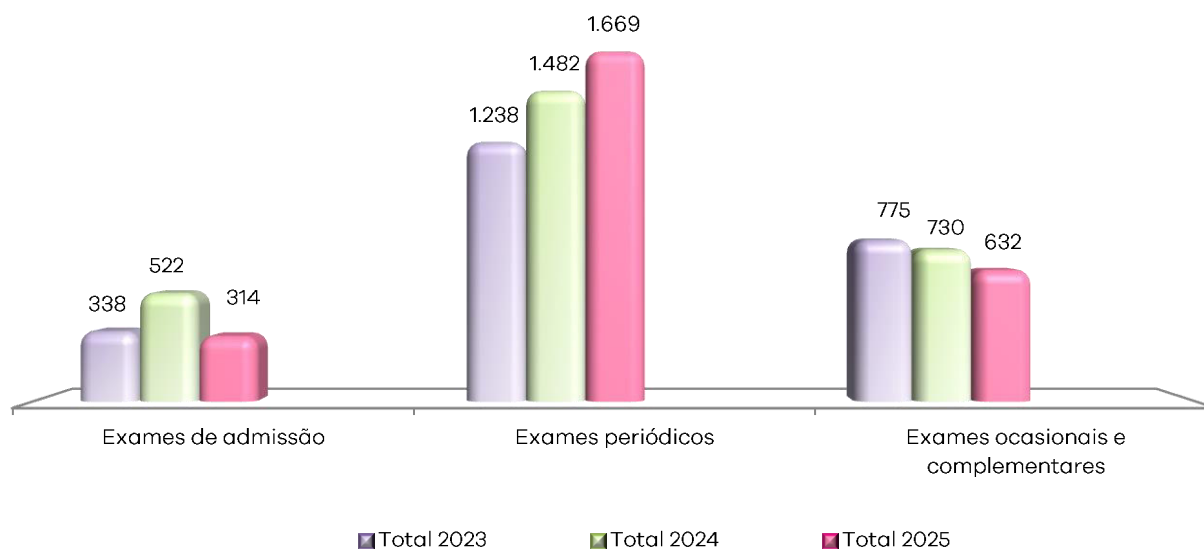


No global, as atividades de medicina no trabalho registaram um aumento de 11,23% face a 2023 e uma redução de 4,35% quando comparado com 2024, conforme **Gráfico 18A**.

Os “Exames de Admissão” apresentam uma redução de 7,10% e de 39,85% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente.

Quanto aos “Exames Periódicos” registaram um aumento de 34,81% face a 2023 e de 12,62% comparativamente a 2024.

Gráfico 18A | Evolução das Atividades de Medicina no Trabalho



Em 2025 realizaram-se 32 ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho, abrangendo um total de 663 trabalhadores.

Quanto às ações de formação realizadas, registou-se, de acordo com o **Gráfico 18B**, uma redução de 15,79% face a 2023 e de 48,39% face a 2024.

Nestas ações de formação e sensibilização, conforme demonstra o **Gráfico 18C**, foram abrangidos 18,16%, 21,23% e 23,13% do total de efetivos em 2023, 2024 e 2025, respetivamente.

Gráfico 18B | Evolução de Ações de Formação e Sensibilização em Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho

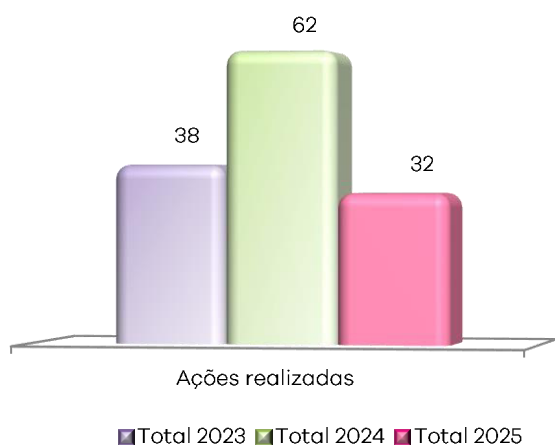
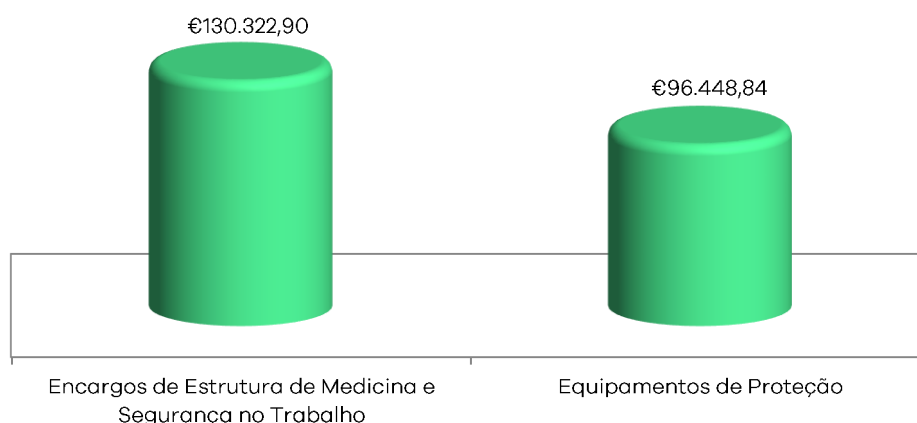


Gráfico 18C | Evolução do número de Trabalhadores abrangidos em Ações de Formação e Sensibilização em Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho



Os custos totais com a prevenção de acidentes e doenças profissionais em 2025 totalizaram 242.114,81€, encontrando-se distribuídos conforme ilustra o **Gráfico 18D**.

Gráfico 18D | Distribuição de Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

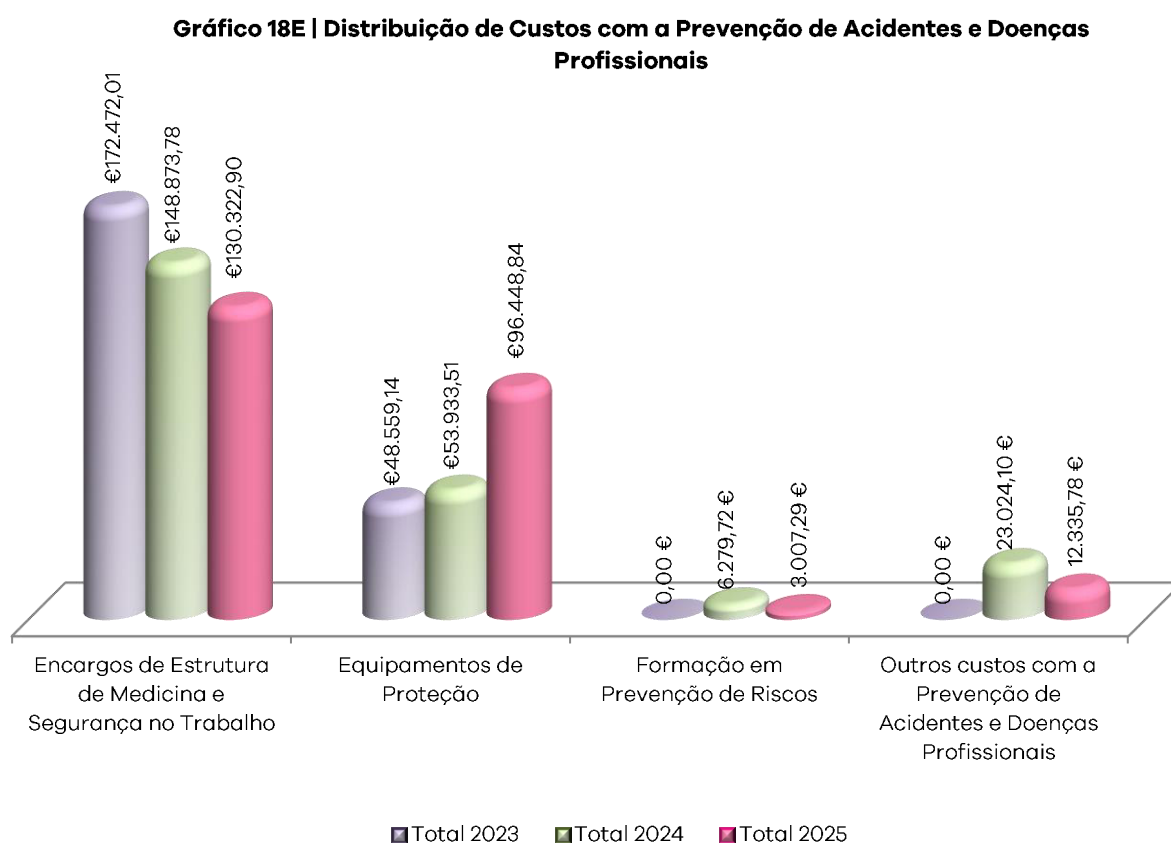


De acordo com o **Gráfico 18E**, a evolução dos custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais representou um aumento de 9,54% quando comparado com 2023 e de 4,31% face a 2024.

Os custos com “Encargos de Estrutura de Medicina e Segurança no Trabalho” revelam uma redução de 24,44% face a 2023 e de 12,46% quando comparado com 2024.

Os “Equipamentos de Proteção” apresentam um aumento de 98,62% face a 2023 e de 78,83% relativamente a 2024.

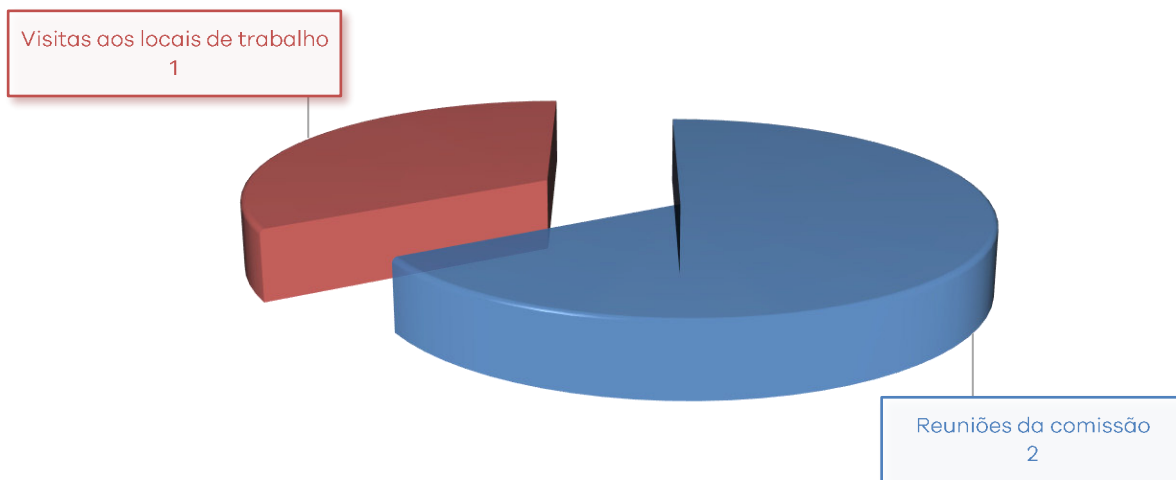
A “Formação em Prevenção de Riscos” regista, em 2025, o investimento de 3.007,29€ e “Outros custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais” regista o investimento de 12.335,78€ em 2025.



6.3 REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES PARA A ÁREA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Em 2025 a atividade dos representantes dos trabalhadores para a área de segurança e saúde no trabalho encontra-se espelhada no **Gráfico 18F**.

Gráfico 18F | Distribuição das Intervenções dos Representantes dos Trabalhadores em Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho

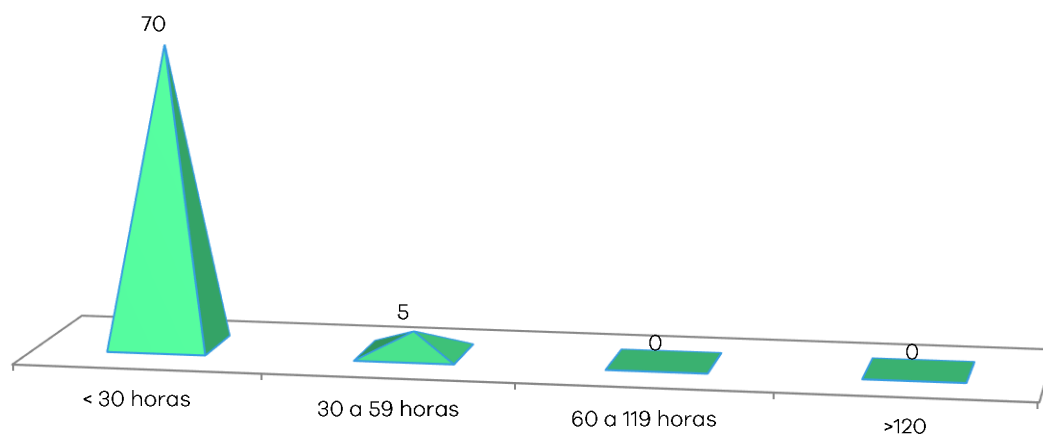


7 FORMAÇÃO PROFISSIONAL

7.1 FORMAÇÃO INTERNA

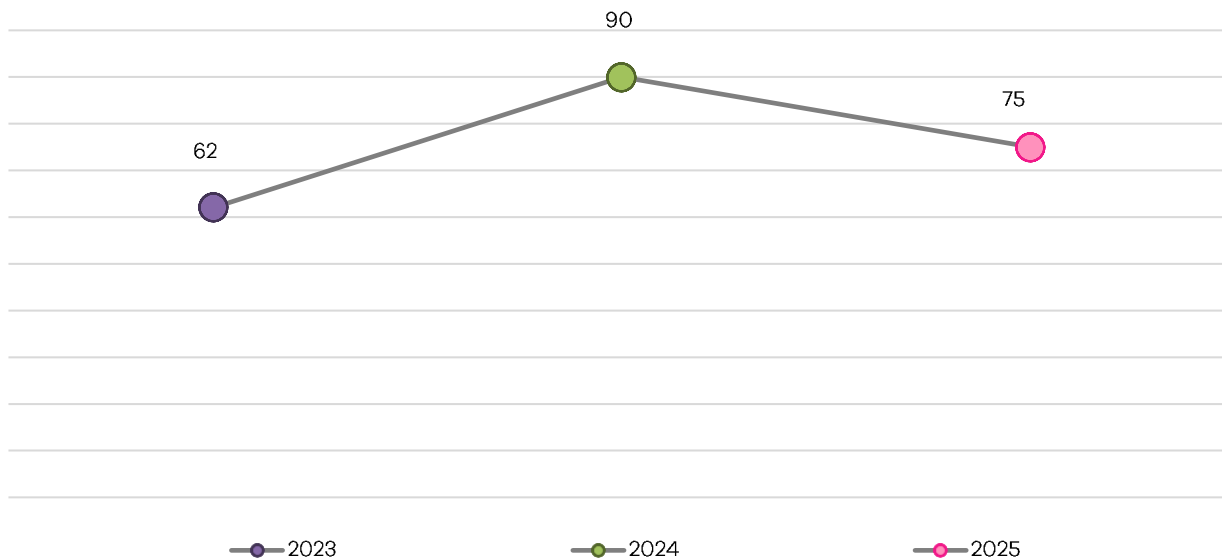
Em 2025 a Câmara Municipal de Loures promoveu 75 ações de formação interna de curta duração (carga horária inferior a 60 horas) conforme consta do **Gráfico 19**.

Gráfico 19 | Distribuição do Número de Ações de Formação Profissional (Interna) segundo a Duração



As ações de formação profissional interna apresentam um aumento de 20,97% quando comparadas com 2023 e uma diminuição de 16,67% em relação a 2024, conforme **Gráfico 19A**.

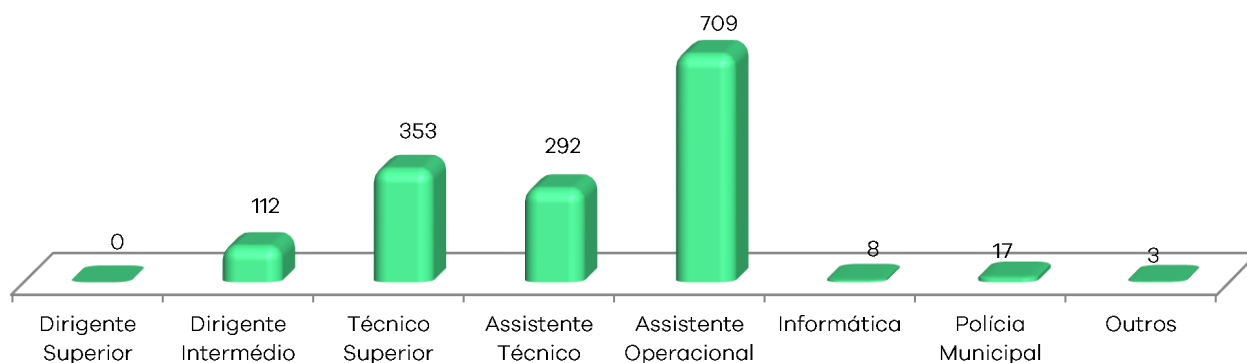
Gráfico 19A | Evolução do Número de Ações de Formação Profissional (Interna)



O total de 1.494 participantes em ações de formação interna, em 2025, encontra-se expresso no **Gráfico 19B**, distribuído por carreiras/cargos.

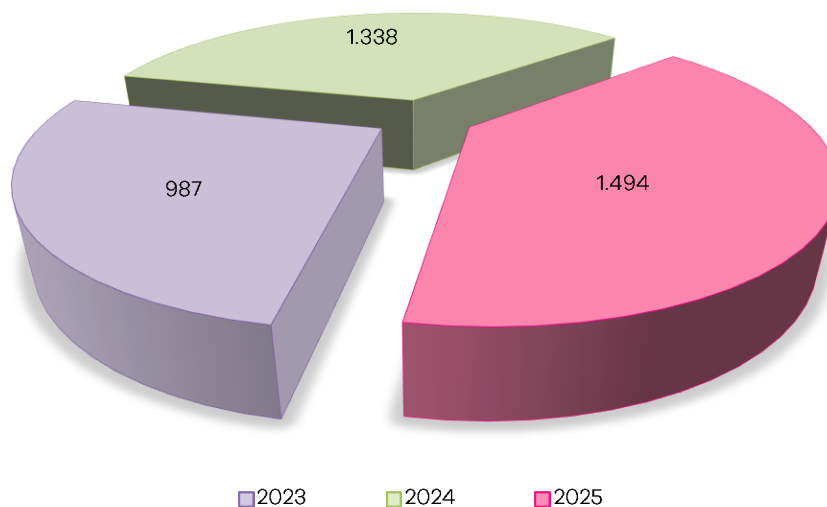
Destacaram-se as participações dos trabalhadores, da carreira “Assistente Operacional” (47,46%), da carreira “Técnico Superior” (23,63%), da carreira “Assistente Técnico” (19,54%), da carreira “Dirigente Intermédio” (7,50%), da carreira “Polícia Municipal” (1,14%), da carreira “Informática” (0,54%), da carreira “Outros” (0,20%), em ações de formação interna. Contudo, na carreira “Dirigente Superior” não ocorreram participações.

Gráfico 19B | Distribuição do Número de Participantes em Formação Profissional (Interna)



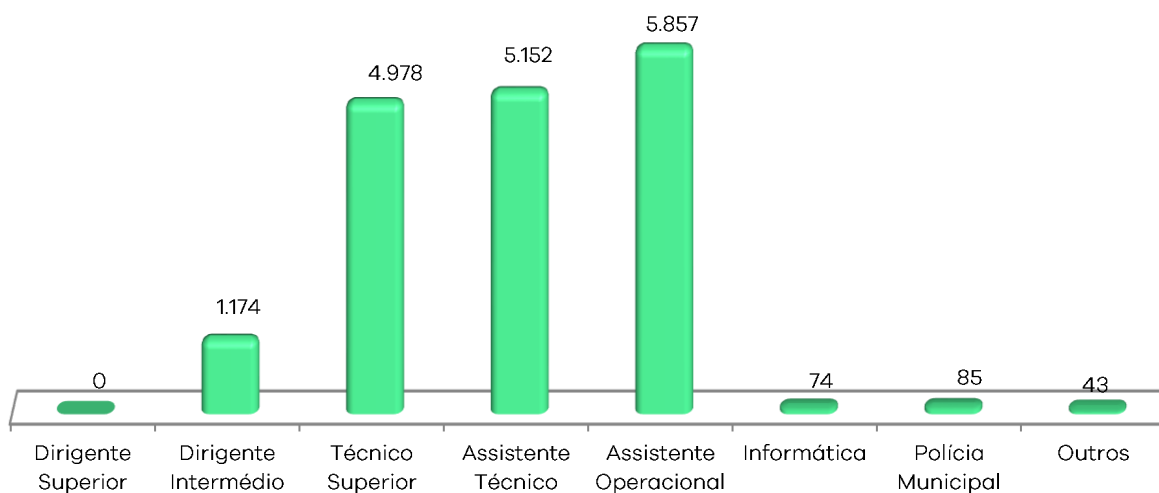
O número de participantes nos últimos 3 anos encontra-se expresso no **Gráfico 19C**, e revelou um aumento de 51,37% face a 2024 e de 11,66% quando comparado com 2023.

Gráfico 19C | Distribuição do Número de Participantes em Formação Profissional (Interna)



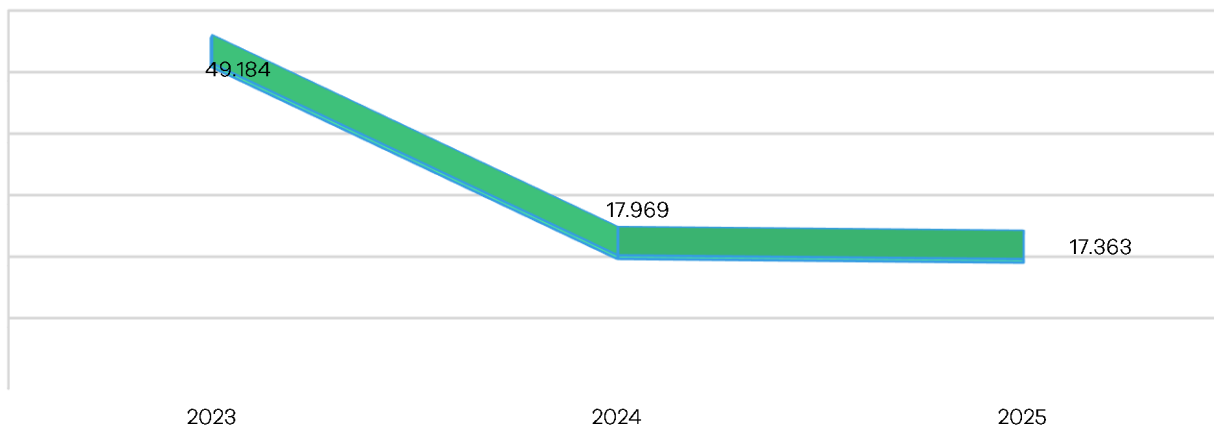
Quanto ao número de horas dispensadas para participação em ações de formação interna, registaram-se em 2025, 17.363 horas, distribuídas de acordo com o **Gráfico 19D**. Destaca-se o maior número de horas dispensadas em formação profissional na carreira de “Assistente Operacional”, representando um peso relativo de 33,73%.

Gráfico 19D | Distribuição do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Interna) segundo a Carreira/Cargo



A evolução do número de horas dispensadas para participação em ações de formação interna, apresentadas no **Gráfico 19E** demonstra uma redução de 64,70% e de 3,37%, quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente.

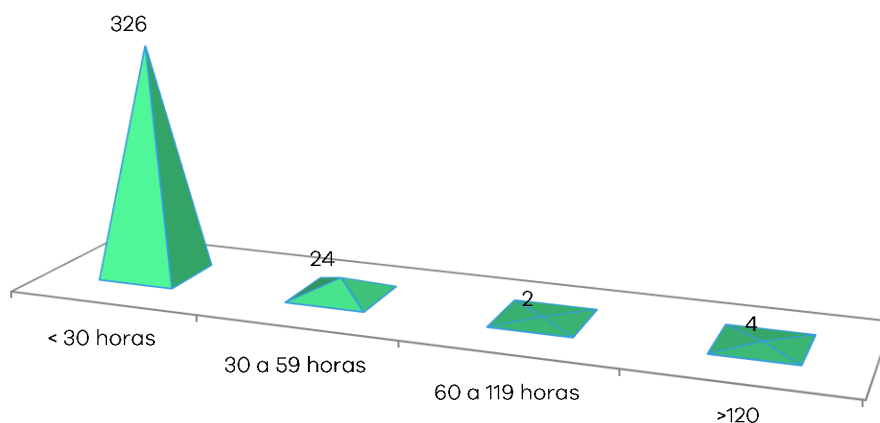
Gráfico 19E | Evolução do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Interna)



7.2 FORMAÇÃO EXTERNA

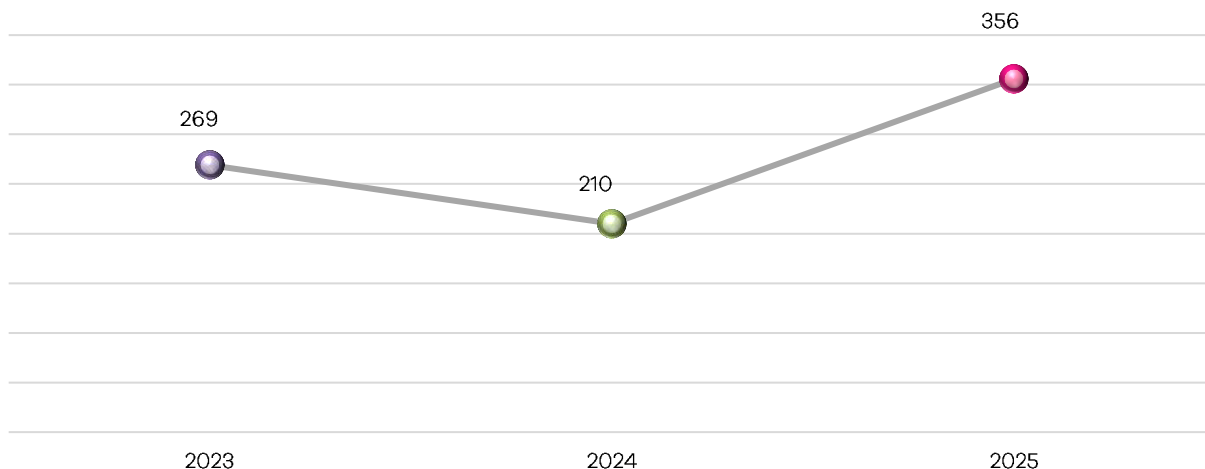
Registaram-se 356 participações em ações de formação externa, em 2025, realçando-se a maior participação em ações de formação profissional de “Curta Duração” (carga horária inferior a 60 horas), conforme consta do **Gráfico 19F**.

Gráfico 19F | Distribuição das Ações de Formação Profissional (Externa) segundo a Duração



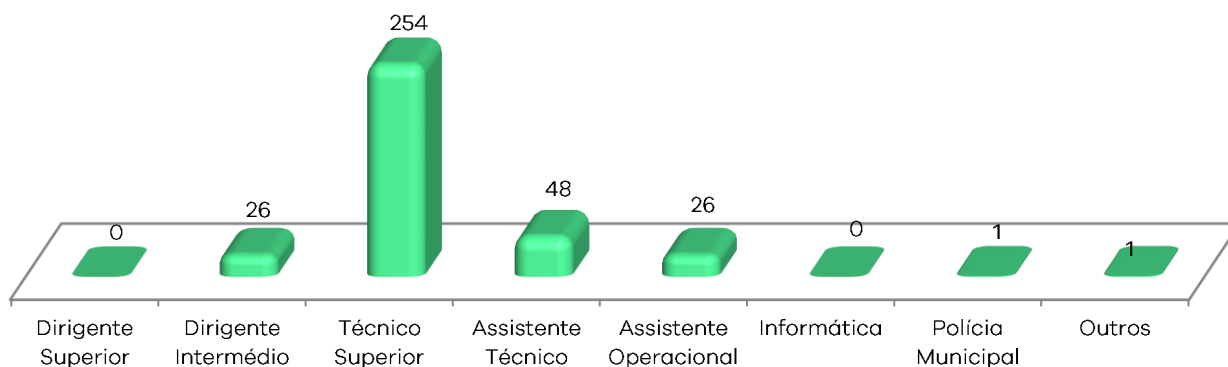
As ações de formação profissional externa apresentam um aumento de 32,34% e de 69,52% quando comparado com 2023 e 2024, respetivamente, conforme **Gráfico 19G**.

Gráfico 19G | Evolução das Ações de Formação Profissional (Externa)



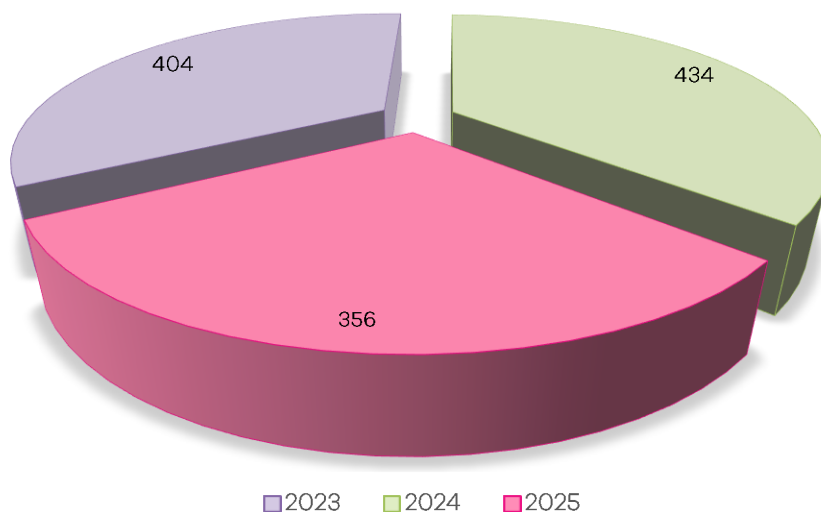
As ações de formação externa abrangeram, em 2025, um total de 356 participantes, maioritariamente trabalhadores da carreira de “Técnico Superior”, com um peso relativo de 71,35%, conforme expressa o **Gráfico 19H**.

Gráfico 19H | Participantes em Formação Profissional (Externa)



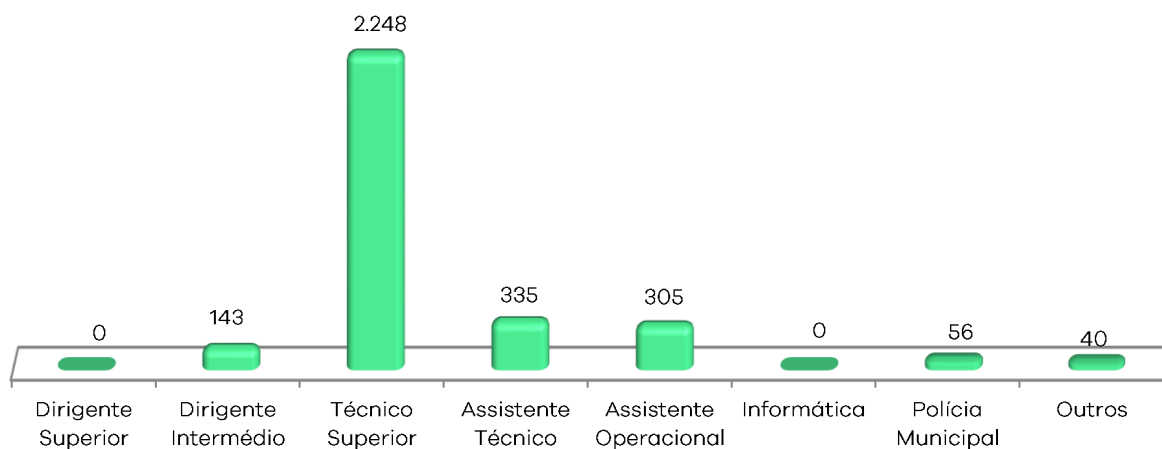
O **Gráfico 19I** permite constatar que a totalidade de participantes em formação profissional externa diminuiu 17,97% e 11,88% em relação a 2024 e a 2023, respetivamente.

Gráfico 19I | Distribuição do Número de Participantes em Formação Profissional (Externa)



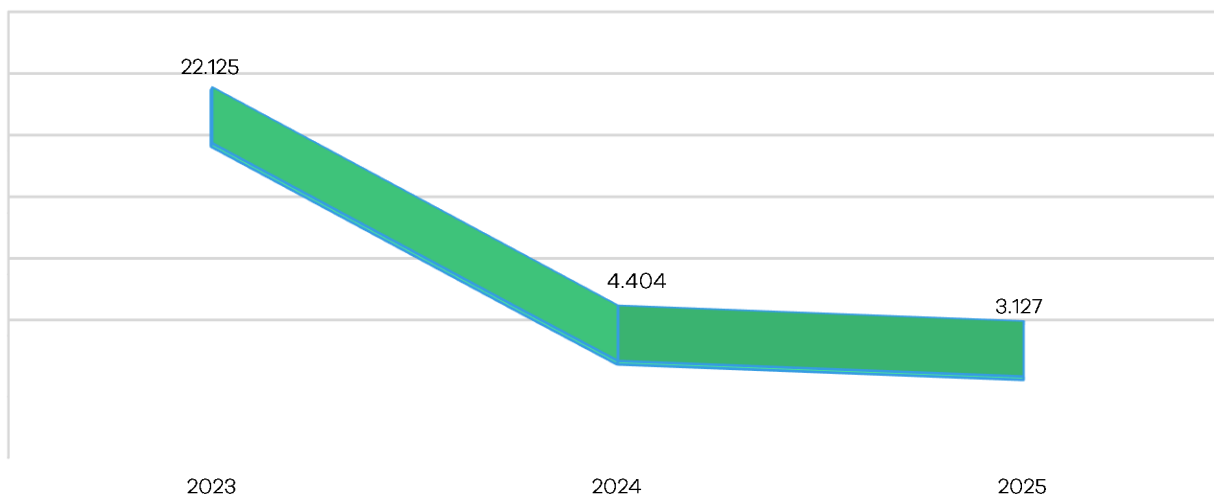
O **Gráfico 19J** permite constatar a totalidade do número de horas dispensadas, por carreira/cargo, para formação profissional externa em 2025. Destaca-se o maior número de horas dispensadas em formação profissional na carreira de “Técnico Superior”, representando um peso relativo de 71,86%.

Gráfico 19J | Distribuição do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Externa) segundo a Carreira/Cargo



A evolução do número de horas dispensadas para participação em ações de formação externa, apresentadas no **Gráfico 19K** revela, no global, uma diminuição de 84,87% face a 2023 e de 29,00% face a 2024.

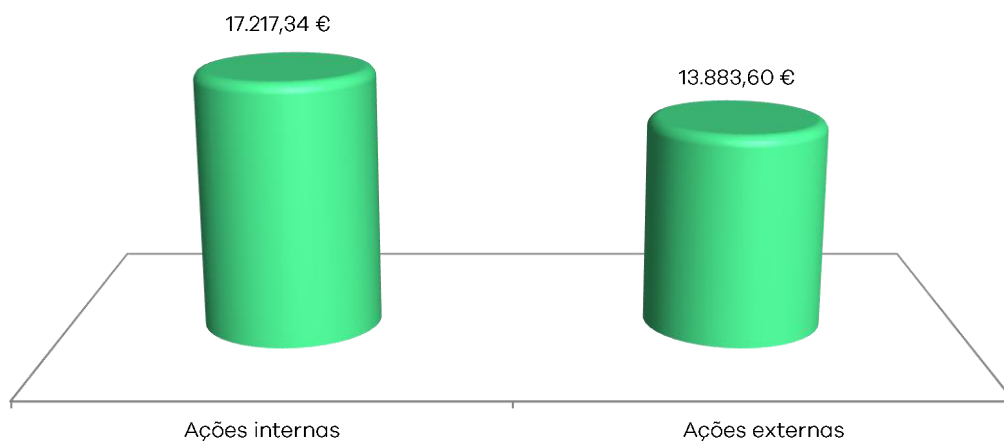
Gráfico 19 K | Evolução do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Externa)



7.3 DESPESAS COM FORMAÇÃO

Em 2024 investiu-se um total de 31.100,94€ com formação profissional, conforme **Gráfico 20**.

Gráfico 20 | Distribuição das Despesas Anuais com Formação Profissional

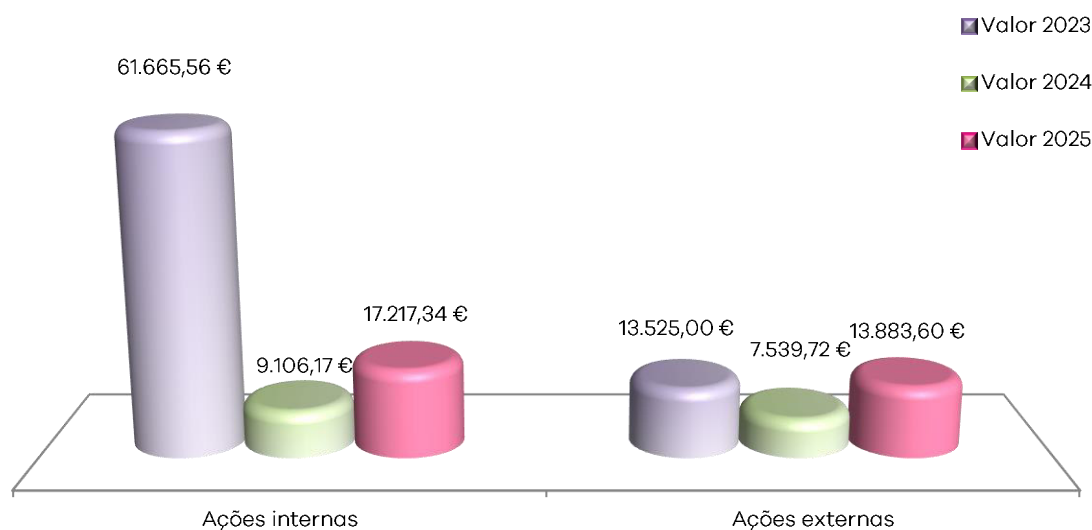


A evolução dos montantes totais investidos na formação nos últimos 3 anos e a sua distribuição encontra-se expressa no **Gráfico 20A**.

Os montantes totais despendidos com as “Ações Internas” sofreram uma redução de 72,08% quando comparado com 2023 e um aumento de 89,07% face a 2024.

Os montantes totais investidos nas “Ações Externas” apresentaram um aumento de 2,65% quando comparado com 2023 e de 89,07% em comparação com 2024.

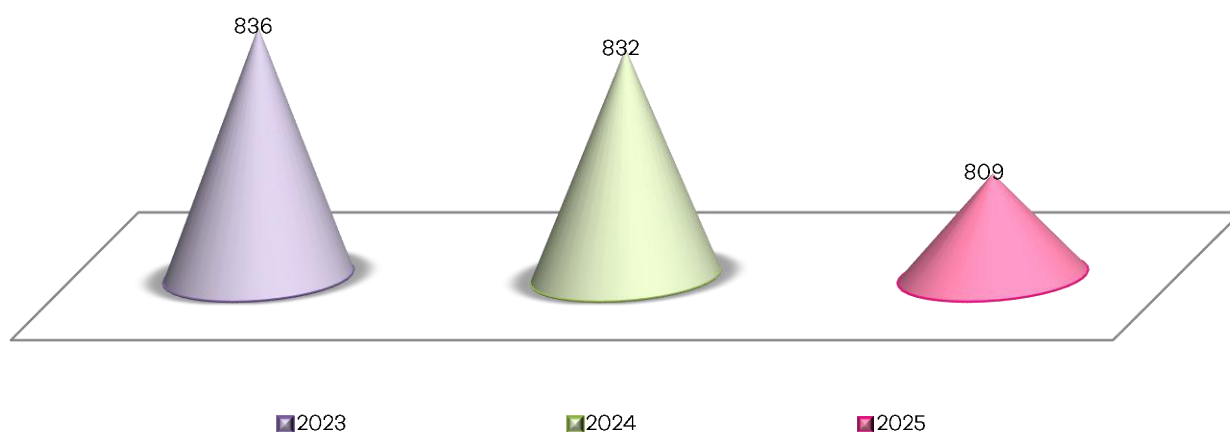
Gráfico 20A | Distribuição das Despesas Anuais com Formação Profissional



8 RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Em 2025 o número total de 809 trabalhadores sindicalizados reflete uma tendência de diminuição de 2,76% face a 2023 e de 3,23% face a 2024, conforme representado no **Gráfico 21**.

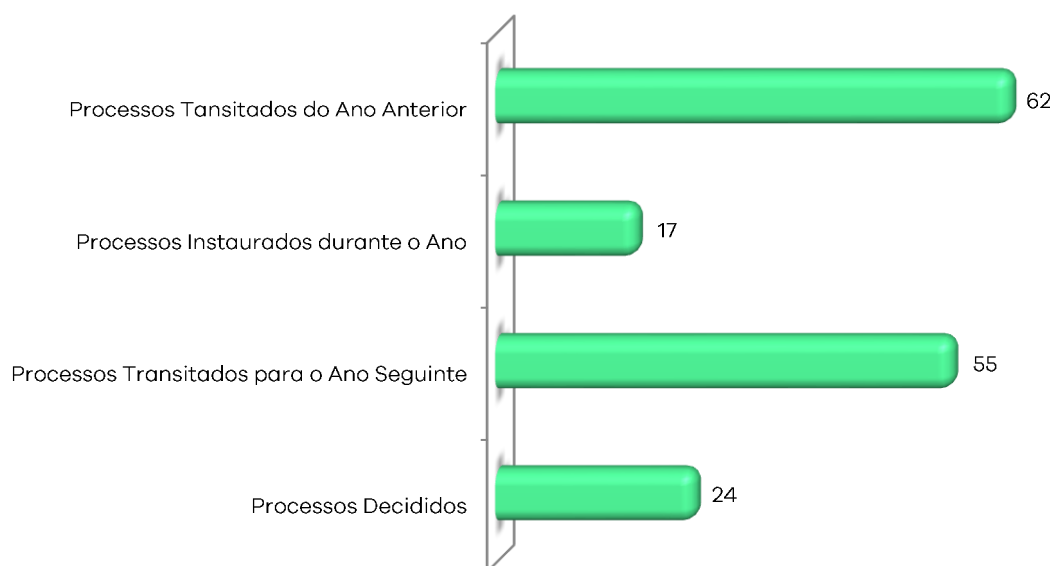
Gráfico 21 | Evolução das Relações Profissionais (Nº de Trabalhadores Sindicalizados)



9 DISCIPLINA

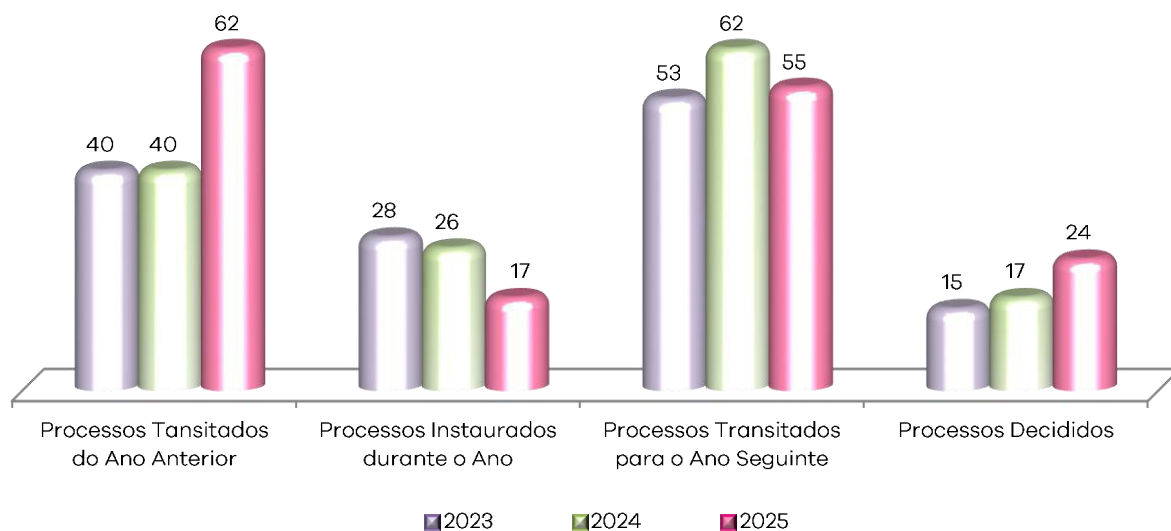
No ano em análise, foram instaurados 17 processos disciplinares a acrescentar a 62 processos que transitaram de 2024. Do total dos 79 processos disciplinares, 55 transitam para 2025.

Gráfico 22 | Disciplina



Conforme ilustra o **Gráfico 22A**, a evolução dos processos disciplinares instaurados em 2025 representa uma redução de 34,62% quando comparado com 2024 e de 39,29% relativamente a 2023.

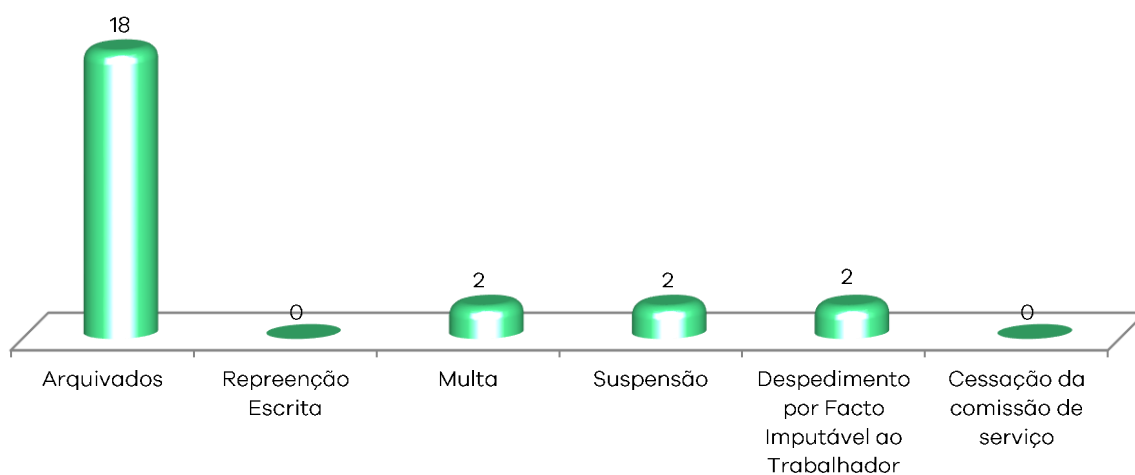
Gráfico 22A | Evolução dos Processos Disciplinares Instaurados Durante o Ano



A evolução dos processos disciplinares decididos em 2024 representa um aumento de 41,18% e de 60,00% face a 2024 e 2023, respetivamente.

Dos processos disciplinares decididos, 18 foram “Arquivados”, a 2 foi aplicada a sanção disciplinar “Multa”, a 2 foi aplicada sanção disciplinar “Suspensão” e a 2 foi aplicado o “Despedimento por facto Imputável ao Trabalhador”, conforme demonstra o **Gráfico 22B**.

Gráfico 22B | Processos Disciplinares Decididos



Considerações Finais

O balanço social da Câmara Municipal de Loures do ano de 2025 expressa a caracterização e a evolução dos recursos humanos sintetizando em quadros e gráficos estatísticos, a informação respeitante a vários indicadores, nomeadamente, o número de efetivos; a modalidade de vínculo; os fluxos de entradas e de saídas; a estrutura etária; a estrutura habilitacional e a antiguidade na Administração Pública. O balanço social presta, ainda, informação relativa a remunerações e encargos com o pessoal; segurança e medicina no trabalho; formação profissional; relações profissionais e disciplina.

Os principais considerandos estão assentes nos indicadores presentes neste balanço social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pela Câmara Municipal.

● Caracterização dos Recursos Humanos

Relativamente ao ano anterior, verifica-se uma redução em 0,38% do número de efetivos, em 1,71% da **taxa de assistente técnico**, em 1,11% da **taxa de feminização dirigente**, em 28,76% da **taxa de emprego jovem** e em 24,47% da **taxa de envelhecimento**.

Por seu turno constata-se um aumento em 1,37% da **taxa de Assistente Operacional**, em 0,89%, da **taxa de feminização** e em 0,38% da **taxa de tecnicidade**, quando comparadas com 2024.

A **taxa de habilitação superior** apresenta uma diminuição de 1,19%, face ao ano transato, por sua vez a **taxa de habilitação secundária** apresenta um aumento de 0,68%. A **taxa de habilitação básica** apresenta uma redução em 0,02% face a 2024.

No que respeita à **taxa de vínculo**, aumentou ligeiramente na vinculação por tempo indeterminado (em 0,49%). De referir que a vinculação por tempo determinado a termo resolutivo certo apresenta um valor de 0,03%, decorre de obrigação legal quando esteja em causa a continuidade de funções por aposentado.

● **Movimentação de Pessoal**

Em 2025, a **taxa de admissões** (de 8,58%) diminuiu em 28,42%, face ao ano anterior. Quanto à **taxa de saídas** (de 8,96%) apresenta também uma diminuição de 0,39%, motivada, principalmente, pela redução das situações ocorridas em "Outros" (Licenças sem remuneração, Mudanças de Carreira/Cargo e Procedimentos Concursais para outras Entidades).

Consequentemente, a **taxa de cobertura** (de 95,72%) apresenta uma redução de 28,14% relativamente a 2024.

● **Prestação de Trabalho**

Neste parâmetro de análise registou-se uma diminuição de 12,97% do **índice de absentismo**, quando comparado com o ano anterior.

No âmbito do **trabalho suplementar**, realizado em dias de descanso semanal e feriados, regista-se uma redução de 2,78% face a 2024. No que respeita ao trabalho suplementar em dias semanais, verificou-se um aumento de 2,49%, comparativamente com o registado no ano anterior.

● **Encargos com Pessoal**

No que concerne à **taxa de encargos sociais**, verificou-se um aumento de 6,23%, face ao ano anterior.

A **remuneração base média anual** aumentou, face ao ano anterior, observando-se uma oscilação crescente em 1.094,77€.

● **Formação Profissional**

A **taxa de participação na formação** sofreu um aumento de 4,81%, tendo a respetiva **taxa de investimento** sofrido um aumento de 55,11%, face ao ano anterior.

● Outras considerações

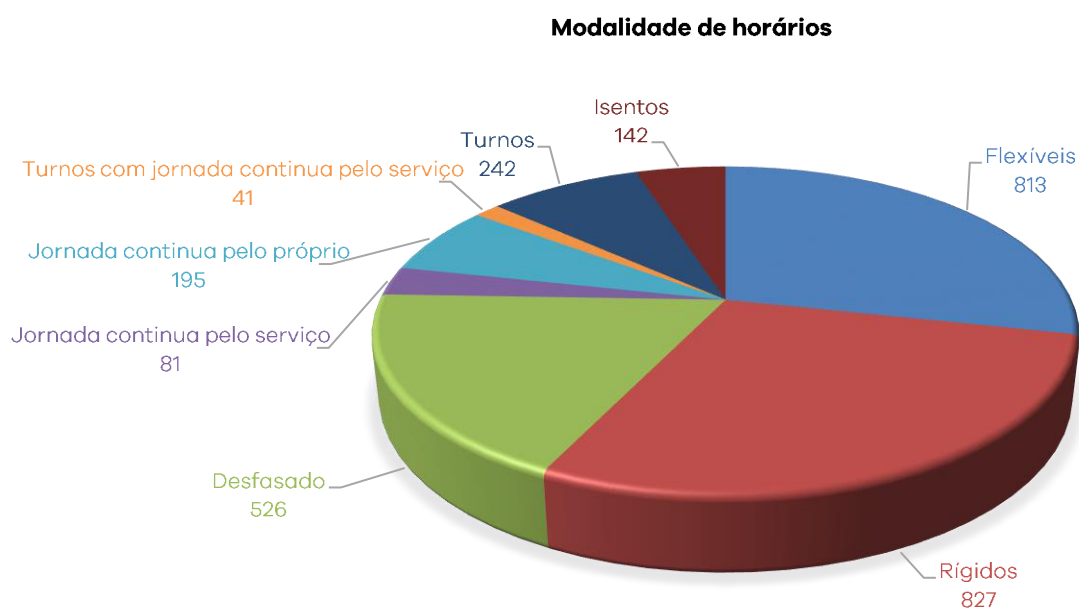
Descentralização de competências

No ano em análise foi reportada pelo DRH a despesa total de **20.144.484,53€** como verba suportada pelo município no âmbito do exercício de competências transferidas resultantes da Descentralização, despesa essa passível imputação na comparticipação pelo Fundo de Financiamento da Descentralização FFD pelo pagamento aos trabalhadores dos vários domínios, nomeadamente da **educação, ação social, saúde e afetos a estruturas de apoio ao cidadão**.

N.º trabalhadores	Domínios	Despesa 2025
1.111	Educação	19.511.638,99 €
10	Ação Social	320.456,10 €
11	Saúde	137.190,55 €
8	Estrutura Apoio Cidadão	175.198,89 €

Modalidades de horários de trabalho

Na Câmara Municipal de Loures, em 2025 praticaram-se as seguintes modalidade de horários de trabalho



No que respeita ao teletrabalho a 31 de dezembro de 2025 encontravam-se em vigor 126 contratos.

Local de residência dos trabalhadores

Do total dos 2.867 trabalhadores, 2.018 residem no concelho de Loures.

Refeitório municipal

A atuação do refeitório municipal, em 2025, centrou-se nas seguintes atividades:

- Confeção de **85.650** refeições e preparação de alimentos, traduzindo-se numa média mensal de **7.138** almoços mensais;
- Confeção de **25.128** sopas fornecida ao CCD | Centro de Cultura e Desporto do Município de Loures, resultando numa média mensal de **2.094** sopas;
- **7.020** litros de leite fornecido para distribuição nos Bares do CCD, ou seja, uma média de **585** litros de leite por mês;
- Apoio a iniciativas municipais com a preparação de **1.812** refeições, por média mensal, perfazendo um total de **21.748** refeições em 2025.

Creche municipal

No ano de 2025 frequentaram a creche municipal, creche em Loures, **43** crianças filhos/as de **46** trabalhadores.

● Perfil da Trabalhadora Tipo

Com base na análise da estrutura dos recursos humanos do Município de Loures em 31 de dezembro de 2025, é possível identificar o perfil da trabalhadora tipo que caracteriza o universo de trabalhadores da autarquia.



A trabalhadora tipo do Município de Loures é do sexo feminino, refletindo a predominância das mulheres no total de efetivos (76,46%). Exerce funções maioritariamente na carreira de Assistente Operacional, grupo profissional que representa o maior peso relativo no conjunto dos trabalhadores (50,23%), e encontra-se vinculada ao Município através de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, regime que abrange a maioria dos trabalhadores.

Em termos etários, situa-se em torno dos 50 anos, valor correspondente ao nível etário médio dos trabalhadores, inserindo-se num universo cujo leque etário varia entre os 20 e os 71 anos. Relativamente à antiguidade, apresenta em média cerca de 15 anos de serviço, sendo o escalão de antiguidade até 5 anos o mais representativo entre os trabalhadores.

No que respeita às habilitações literárias, possui predominantemente o ensino secundário (12.º ano ou equivalente), nível de escolaridade que representa a maior percentagem no conjunto dos trabalhadores do Município.

Esta caracterização sintetiza o perfil predominante dos recursos humanos do Município de Loures, permitindo uma melhor compreensão da sua estrutura e constituindo um importante instrumento de apoio à análise e gestão dos recursos humanos.



Painel de Indicadores de Gestão

RECURSOS HUMANOS		2023	2024	2025
Idade Média	(Somatório das Idades / Total de Efetivos)	50	49	50
Nível Médio de Antiguidade	(Somatório das Antiguidades / Total de Efetivos)	15	15	15
Taxa de Tecnicidade	(Total Pessoal Técnico Superior / Total de Efetivos) %	19,88%	19,84%	19,92%
Taxa de Assistente Técnico	(Total Pessoal Assistente Técnico / Total de Efetivos) %	23,42%	24,95%	24,52%
Taxa de Assistente Operacional	(Total Pessoal Assistente Operacional / Total de Efetivos) %	50,75%	49,55%	50,23%
Taxa de Feminização	(Total Efetivos Femininos / Total de Efetivos) %	75,90%	75,78%	76,46%
Taxa de Feminização Dirigente	(Total Efetivos Femininos Dirigentes / Total Dirigentes) %	60,00%	62,67%	61,97%
Taxa de Enquadramento	(Total de Dirigentes / Total Efetivos) %	2,69%	2,61%	2,48%
Taxa de Emprego Jovem	(Somatório dos Efetivos Idade <25 / Total de Efetivos) %	0,64%	1,08%	0,77%
Taxa de Envelhecimento	(Somatório dos Efetivos de Idade =>55 / Total de Efetivos) %	36,64%	36,62%	27,66%
Taxa de Habilitação Superior	(Total de Bach+Lic+Mest+Dout) / Total de Efetivos) %	26,58%	26,65%	26,33%
Taxa de Habilitação Secundária	(Total de 11ºano+12ºano+CMS) / Total de Efetivos) %	45,13%	47,22%	47,54%
Taxa de Habilitação Básica	(Total de Habilitações =<9ºano / Total de Efetivos) %	28,30%	26,13%	26,12%
Taxa de Vínculo	(Total CTFP por Tempo Indeterminado / Total de Efetivos) %	95,49%	95,07%	95,54%
	(Total CTFP a Termo Resolutivo Certo / Total de Efetivos) %	0,04%	0,03%	0,03%
	(Total CTFP a Termo Resolutivo Incerto / Total de Efetivos) %	0,00%	0,00%	0,07%
Taxa de Admissões	(Total de Admissões / Total de Efetivos) %	6,98%	11,99%	8,58%
Taxa de Saídas	(Total de Saídas / Total de Efetivos) %	8,17%	9,00%	8,96%
Taxa de Cobertura	(Total de Admissões / Total de Saídas) %	85,53%	133,20%	95,72%
Índice de Absentismo	(Total de dias Ausência (s/férias) / Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano x total efetivos) %	9,85%	11,28%	9,82%

ENCARGOS COM PESSOAL		2023	2024	2025
Taxa de Encargos Sociais	(Total Encargos c/Prestações Sociais / Total Encargos c/Remuneração Base) %	11,25%	8,35%	8,87%
Remuneração Base Média Anual	(Total Encargos c/Remuneração Base / Total de Efetivos)	15.025,63 €	15.816,53 €	16.911,30 €

FORMAÇÃO PROFISSIONAL		2023	2024	2025
Taxa de Participação Formação	(Total Participantes na Formação / Total de Efetivos) %	49,89%	61,57%	64,53%
Taxa de Investimento	(Total Despesa em Formação / Total Encargos com Pessoal) %	0,12%	0,03%	0,04%

Quadros do Balanço Social 2025 | DGAL

Quadro 1	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
Quadro 1.1	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Quadro 2	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género
Quadro 3	Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género
Quadro 4	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
Quadro 5	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Quadro 6	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género
Quadro 7	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho modalidade de vinculação e género
Quadro 8	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género
Quadro 10	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Quadro 11	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género
Quadro 14.1	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Quadro 14.2	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Quadro 14.3	Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Quadro 15	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género
Quadro 18	Total dos encargos com pessoal durante o ano
Quadro 18.1	Suplementos remuneratórios
Quadro 18.2	Prestações sociais
Quadro 18.2.1	Benefícios de apoio social
Quadro 19.1	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>No local de trabalho</i>)
Quadro 19.2	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>In itinere</i>)
Quadro 20	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Quadro 21	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Quadro 22	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
Quadro 23	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Quadro 24	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Quadro 25	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Quadro 26	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Quadro 27	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
Quadro 28	Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Quadro 29	Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Quadro 30	Despesas anuais com formação profissional
Quadro 31	Relações Profissionais
Quadro 32	Disciplina
Quadro 33	Eleitos
Quadro 34	Gabinetes de Apoio Pessoal
Quadro 35	Dirigentes e Equiparados

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Poliçia Municipal			Outros			Total				
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:		
Comissão de Serviço	0	0	0	27	44	71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	14	34	51	85		
CTFP por tempo indeterminado	0	0	0	0	0	0	139	119	316	1116	570	689	15	4	10	28	10	38	11	10	1	28	10	11	10	1	10	1	2112	2739		
CTFP a termo resolutivo certo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
CTFP a termo resolutivo incerto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Outra	0	0	0	0	0	0	5	4	4	10	14	6	2	2	6	4	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	27	40
Total	0	0	0	27	44	71	145	123	320	1120	703	1440	15	4	17	28	10	38	11	10	1	28	10	11	10	1	10	1	2192	2867		

Quadro 1.1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Total	
Tarefa	H: 0
	M: 0
	T: 0
Avença	H: 11
	M: 6
	T: 17
Total	H: 11
	M: 6
	T: 17

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total								
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:						
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
20 - 24	0	0	0	0	0	0	1	1	1	8	8	1	17	12	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0			
25 - 29	0	0	0	0	0	0	2	13	15	2	19	24	5	26	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0	0	0	0			
30-34	0	0	0	0	0	0	4	27	31	6	30	36	12	79	91	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	6	14	1	0	1	0	0	0			
35-39	0	0	0	0	0	0	8	32	40	7	38	45	18	103	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	8	1	0	1	0	0	0			
40-44	0	0	0	1	5	7	14	54	68	14	54	61	30	144	174	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	0	0	0			
45-49	0	0	0	4	14	18	22	89	111	17	97	114	44	157	201	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	2	0	2	1	0	1			
50-54	0	0	0	6	13	19	31	91	122	31	112	143	49	164	213	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	4	4	0	4	2	0	2			
55-59	0	0	0	7	9	16	33	59	92	33	101	134	52	181	233	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2			
60-64	0	0	0	3	1	4	21	47	68	12	101	113	70	185	255	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	5	0	5
65-69	0	0	0	0	0	0	8	13	21	4	20	24	27	69	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	27	44	71	145	426	571	123	580	703	320	1120	1440	0	0	0	0	0	0	15	4	19	28	10	38	17	8	25	675	2192	2867			

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Poliçia Municipal		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
Até 5 Anos	0	0	4	0	20	24	106	0	0	0	0	0	0	0	8	5	167	0	0	0
	M:	0	M:	0	M:	97	M:	405	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	571	M:	0
	T:	0	T:	4	T:	121	T:	511	T:	0	T:	0	T:	0	T:	11	T:	738	T:	0
5 a 9	0	0	4	0	15	15	61	0	0	0	0	0	0	0	11	0	106	0	0	0
	M:	0	M:	6	M:	79	M:	323	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5	M:	481	M:	0
	T:	0	T:	10	T:	94	T:	384	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16	T:	587	T:	0
10 a 14	0	0	1	0	12	10	15	0	0	0	0	0	0	0	1	0	40	0	0	0
	M:	0	M:	2	M:	46	M:	42	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	117	M:	0
	T:	0	T:	3	T:	56	T:	57	T:	0	T:	0	T:	1	T:	3	T:	157	T:	0
15 - 19	0	0	4	0	15	12	16	0	0	0	0	0	0	0	2	1	54	0	0	0
	M:	0	M:	10	M:	73	M:	120	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	273	M:	0
	T:	0	T:	14	T:	85	T:	136	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	327	T:	0
20 - 24	0	0	4	0	26	18	24	0	0	0	0	0	0	0	3	1	81	0	0	0
	M:	0	M:	12	M:	63	M:	48	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	202	M:	0
	T:	0	T:	16	T:	89	T:	72	T:	0	T:	0	T:	5	T:	3	T:	283	T:	0
25 - 29	0	0	5	0	18	6	24	0	0	0	0	0	0	0	1	2	57	0	0	0
	M:	0	M:	6	M:	53	M:	102	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	229	M:	0
	T:	0	T:	11	T:	71	T:	126	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	286	T:	0
30 - 34	0	0	4	0	26	26	34	0	0	0	0	0	0	0	2	4	96	0	0	0
	M:	0	M:	7	M:	68	M:	51	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	218	M:	0
	T:	0	T:	11	T:	94	T:	85	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	314	T:	0
35 - 39	0	0	1	0	8	9	11	0	0	0	0	0	0	0	0	2	33	0	0	0
	M:	0	M:	0	M:	8	M:	21	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	63	M:	0
	T:	0	T:	1	T:	16	T:	32	T:	0	T:	0	T:	5	T:	0	T:	96	T:	0
40 ou mais anos	0	0	0	0	5	3	29	0	0	0	0	0	0	0	0	2	41	0	0	0
	M:	0	M:	1	M:	8	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	38	M:	0
	T:	0	T:	1	T:	13	T:	37	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	79	T:	0
Total	0	0	27	0	145	123	320	0	0	0	0	0	0	0	28	17	675	0	0	0
	M:	0	M:	44	M:	426	M:	1120	M:	0	M:	0	M:	4	M:	10	M:	2192	M:	0
	T:	0	T:	71	T:	571	T:	703	T:	0	T:	0	T:	19	T:	38	T:	2867	T:	0

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total					
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:			
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	1	0	1	2	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	0	0	0	1	2	3	1	2	2	2	4	6	2	4	6	1	11	12	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	3	5	0	3	5	0	7	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	0	0	0	0	1	1	3	3	6	0	9	9	0	9	13	0	9	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0	4	6	2	7	9	2	7	9	4	9	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65 - 69	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	2	3	1	3	5	3	5	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	1	3	4	9	17	26	8	27	35	13	43	56	13	43	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total			
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:		
Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçao da comissão de serviço	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	1	5	5	15	31	16	40	37	92	16	40	15	37	129	56	46	10	86	171	257	

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 3	T: 18	T: 93	T: 13	T: 78	T: 0	T: 0	T: 52	T: 12	T: 269
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal impropriedade	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 52	T: 93	T: 87	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 235
Total	T: 3	T: 18	T: 145	T: 106	T: 165	T: 0	T: 3	T: 52	T: 12	T: 504

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermediário			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Policia Municipal			Outros			Total					
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:			
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	0	0	0	8	18	26	72	179	251	45	188	233	99	273	372	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	224	658	882
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (excepção)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	8	18	26	73	183	256	47	196	243	101	278	379	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	229	675	904

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	Total		
Normal	H:	515	
	M:	740	
	T:	1255	
Extraordinário	H:	8827	
	M:	10936	
	T:	19763	
Total	H:	9342	
	M:	11676	
	T:	21018	

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total		
Extraordinário diurno	H:	38201	
	M:	18471	
	T:	56672	
Extraordinário nocturno	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Total	H:	38201	
	M:	18471	
	T:	56672	

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total		
Descanso semanal obrigatório	H:	19454	
	M:	17040	
	T:	36494	
Descanso semanal complementar	H:	41352	
	M:	40605	
	T:	81957	
Feriados	H:	3110	
	M:	3013	
	T:	6123	
Total	H:	63916	
	M:	60658	
	T:	124574	

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Pólice Municipal		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
Casamento	0	0	0	0	28	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58,00
	0	0	13	0	15	60	116	0	116	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	204,00
	T:	0	T:	13	T:	43	T:	60	T:	146	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	262,00
Proteção na parentalidade	0	0	0	0	140	0	118	0	209	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	578,00
	0	0	0	0	2975	0	2350	0	5545	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10999,00
	T:	0	T:	0	T:	3115	T:	2468	T:	5754	T:	0	T:	0	T:	182	T:	58	T:	11577,00
Falecimento de familiar	0	0	5	0	41	0	41	0	88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	202,00
	0	0	5	0	154	0	195	0	510	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	891,00
	T:	0	T:	10	T:	195	T:	236	T:	598	T:	0	T:	0	T:	13	T:	9	T:	1093,00
Doença	0	0	271	0	1766	0	1220	0	6238	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10008,00
	0	0	54	0	4839	0	8125	0	18853	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32041,00
	T:	0	T:	325	T:	6605	T:	9345	T:	25091	T:	0	T:	0	T:	537	T:	46	T:	42049,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	0	0	0	0	160	0	324	0	1515	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2344,00
	0	0	0	0	362	0	780	0	2992	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4144,00
	T:	0	T:	0	T:	522	T:	1104	T:	4507	T:	0	T:	0	T:	181	T:	90	T:	6488,00
Assistência a familiares	0	0	0	0	1	0	26	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	111,00
	0	0	0	0	143	0	249	0	331	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	725,00
	T:	0	T:	0	T:	144	T:	275	T:	380	T:	0	T:	0	T:	20	T:	15	T:	836,00
Trabalhador-estudante	0	0	0	0	23	0	72	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	230,00
	0	0	0	0	65	0	951	0	226	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1353,00
	T:	0	T:	0	T:	88	T:	1023	T:	249	T:	0	T:	0	T:	205	T:	0	T:	1583,00
Por conta do período de férias	0	0	5	0	42	0	89	0	169	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	317,00
	0	0	0	0	248	0	466	0	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1220,00
	T:	0	T:	5	T:	290	T:	555	T:	669	T:	0	T:	0	T:	7	T:	6	T:	1537,00
Com perda de vencimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	0	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90,00
	0	0	0	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90,00
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	90	T:	90	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	180,00
Greve	0	0	1	0	85	0	134	0	296	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	592,00
	0	0	3	0	228	0	672	0	2713	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3640,00
	T:	0	T:	4	T:	313	T:	806	T:	3009	T:	0	T:	0	T:	89	T:	1	T:	4232,00
Injustificadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,00
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5,00
Outros	0	0	34	0	201	0	302	0	148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	733,00
	0	0	27	0	592	0	673	0	308	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1607,00
	T:	0	T:	61	T:	3603	T:	4729	T:	5121	T:	0	T:	0	T:	15	T:	17	T:	2340,00
Total	0,00	0,00	316,00	0,00	2487,00	0,00	2416,00	0,00	8765,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15263,00
	0,00	0,00	102,00	0,00	9621,00	0,00	14522,00	0,00	32188,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56919,00
	T:	0,00	T:	418,00	T:	12108,00	T:	16938,00	T:	40953,00	T:	0,00	T:	0,00	T:	278,00	T:	238,00	T:	72182,00

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
	Remunerações base	T: 48.484.694,74
2	Suplementos remuneratórios (2)	T: 3.536.030,74
	Prémios de desempenho	T: 0,00
1	Prestações sociais (1)	T: 4.301.761,10
	Outros encargos com pessoal	T: 13.225.715,58
	Total	T: 69.548.202,16

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T: 604.656,97
Trabalho normal noturno	T: 63.580,77
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 1.599.114,85
Disponibilidade permanente	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 64.594,13
Fixação na periferia	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 843.027,25
Abono para falhas	T: 87.966,84
Participação em reuniões	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 28.088,26
Representação	T: 245.001,67
Secretariado	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00
Total	T: 3.536.030,74

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)
Abono de família	T: 116.785,45
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T: 23.928,41
Subsídio de educação especial	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 3.598.842,00
Subsídio de funeral	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 44.976,80
Benefícios sociais (1)	T: 516.427,57
Outras prestações sociais	T: 800,87
Total	T: 4.301.761,10

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

		Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	245.000,00
Refeitórios	T:	271.427,57
Subsídio de frequência de cresce e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	516.427,57

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
N.º total de acidentes	26	83							0	0
	T: 109									0
N.º de acidentes com baixa			H: 1 M: 9 T: 10	H: 17 M: 38 T: 55	H: 5 M: 20 T: 25					
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano			H: 1 M: 18 T: 19	H: 246 M: 398 T: 644	H: 639 M: 1846 T: 2485					
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			H: 0 M: 0 T: 0	H: 14 M: 40 T: 54	H: 427 M: 626 T: 1053					

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

	Total		1 a 3 dias de baixa			4 a 30 dias de baixa			Superior a 30 dias de baixa			Mortais			
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:
N.º total de acidentes	7	33	40												
N.º de acidentes com baixa				0	1	1	1	12	13	6	10	16			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano				0	7	149	156	775	895	1670	104	0			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores				0	0	0	0	0	0	0	0	0			

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

		Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	4
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	120
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	23
Total	T:	147

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência
Tendinites, Epicondilites e Tendossinovites	45.02	4	
Perturbações Neurológicas	11.11	1	
Afeções Músculo-Esqueléticas	44.01	1	

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número		Total (euros)	
	T:		T:	
Total dos exames médicos efectuados (a)	T:	2615	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	314	T:	0,00
Exames periódicos ©	T:	1669	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	632	T:	0,00
Exames de cessação de funções €	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Total	
Reuniões da comissão	T: 2
Visitas aos locais de trabalho	T: 1
Outras	T: 0
Total	T: 3

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Total	
Alteração das funções exercidas	T: 0
Formação profissional	T: 0
Adaptação ao posto de trabalho	T: 1
Alteração do regime de horário de trabalho	T: 60
Mobilidade interna	T: 4
Total	T: 65

Quadro 25: Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Total	
Acções realizadas durante o ano	T: 32
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	T: 663

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	T: 130.322,90
Equipamentos de protecção	T: 96.448,84
Formação em prevenção de riscos	T: 3.007,29
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	T: 12.335,78

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
	T:	70	T:	5	T:	0	T:	0
Internas								
Externas	T:	326	T:	24	T:	2	T:	4
Total	T:	396	T:	29	T:	2	T:	4

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
	T:	0	T:	112	T:	353	T:	292	T:	709	T:	0	T:	8	T:	17	T:	3	T:	1494
Externas	T:	0	T:	26	T:	254	T:	48	T:	26	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	356
Total	T:	0	T:	138	T:	607	T:	340	T:	735	T:	0	T:	8	T:	18	T:	4	T:	1850

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

		Valor (euros)
Acções internas	T:	17271,34
Acções externas	T:	13883,60
Total	T:	31154,94

Quadro 31: Relações profissionais

Total		
Número de trabalhadores sindicalizados	H	246
	M	563
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	H	0
	M	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	H	0
	M	0

Quadro 32: Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	T: 62
Processos instaurados durante o ano	T: 17
Processos transitados para o ano seguinte	T: 55
Processos decididos - arquivados	T: 18
Processos decididos - apreensão escrita	T: 0
Processos decididos - multa	T: 2
Processos decididos - suspensão	T: 2
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T: 2
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T: 0

Quadro 33: Eleitos

N.º de Eleitos	T: 6	T: 0	T: 5	T: 43
Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública
Chefe do Gabinete	T: 0	T: 1	T: 0
Adjuntos	T: 1	T: 1	T: 5
Secretários	T: 5	T: 0	T: 1
Total	T: 6	T: 2	T: 6

