



Anexo I

Perfil de Competências - Motorista de Ligeiros -

Para efeitos de aplicação dos métodos de seleção Entrevista de Avaliação de Competências e Avaliação Psicológica no procedimento concursal, de acordo com a caracterização dos postos de trabalho a ocupar, resulta o seguinte Perfil Funcional:

Caracterização dos postos de trabalho

Os postos de trabalho encontram-se afetos ao Departamento de Logística, Transportes e Oficinas/Divisão de Gestão de Transportes, correspondem à categoria de Assistente Operacional da carreira geral de Assistente Operacional, com grau 1 de complexidade funcional, sendo exigida a titularidade de escolaridade obrigatória, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, nos termos do n.º 2 do artigo 34.º, da LTFP.

Atividades a desenvolver

Postos de trabalho integrados no âmbito das atribuições, competências e atividades previstas no Regulamento de Organização dos Serviços Municipais de Loures, complementados pelas seguintes funções:

- Conduzir viaturas ligeiras de transporte de passageiros, incluindo carrinhas de nove lugares, bem como outras viaturas para as quais esteja habilitado;
- Efetuar o abastecimento de combustível e outros fluídos necessários, verificação de níveis de fluídos, pressão de pneus e estado dos filtros e verificação da documentação da viatura;
- Efetuar operações de atestos, lubrificação e sangramento de sistemas;
- Efetuar verificações ao estado de conservação de carroçarias, equipamentos e acessórios das viaturas;
- Assegurar o acondicionamento e o correto transporte de passageiros e bagagens;
- Proceder à lavagem e limpeza exterior e interior das viaturas;
- Identificar e recolher a informação dos sistemas de diagnóstico a bordo, registar informações relativas à exploração dos equipamentos, comunicar as ocorrências anormais e anomalias detetadas;
- Exercer as demais funções que lhe sejam atribuídas por lei ou por despacho superior.

Posição hierárquica e autonomia

Execução das tarefas na dependência do superior hierárquico.

Perfil de competências

Tendo em conta a caracterização do posto de trabalho no Mapa de Pessoal, as 3 (três) competências comportamentais consideradas essenciais para o exercício da função e os níveis de exigência dos comportamentos previstos na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, serão avaliados, para efeitos de aplicação dos métodos de seleção Entrevista de Avaliação de Competências e Avaliação Psicológica, as seguintes competências e comportamentos:

<i>Competências</i>	<i>Comportamentos</i>
Orientação para a mudança e inovação (Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública)	Adapta-se a diferentes situações e mudanças, mantendo uma atitude positiva e otimista.
	Mostra abertura a novas ideias, tarefas ou instrumentos de trabalho.
	Adota soluções de melhoria que impactam nas suas práticas de trabalho.

<i>Competências</i>	<i>Comportamentos</i>
Orientação para os resultados (Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública)	Atua centrado/a nos objetivos definidos para alcançar resultados.
	Utiliza os recursos de trabalho disponíveis de forma sustentável.
	Identifica e cumpre os padrões de qualidade estabelecidos, tendo em vista os resultados a alcançar.
Orientação para a segurança (Priorizar a segurança no trabalho em todas as atividades e decisões, seguir as regras e procedimentos relacionados com a segurança, identificar, avaliar e mitigar riscos para si, para os outros e para o meio ambiente, identificar oportunidades de melhoria nos procedimentos e práticas de segurança)	Verifica a conformidade dos procedimentos de segurança e de confidencialidade, cumprindo os regulamentos específicos inerentes ao desempenho da sua função.
	Segue procedimentos padrão para mitigar riscos através de uma abordagem atenta e conscienciosa.
	Zela pelo bom estado de conservação de materiais e equipamentos, e comunica as avarias e desconformidades.

António Alexandre Vazquez Cunha
Vicente Augusto Correia