

MUNICÍPIO DE LOURES

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO
DISCRIMINAÇÃO

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO
(MAR 2023 – SET 2023)

logframe



OUTUBRO 2023



Cofinanciado por:



NOTA PRÉVIA

Este relatório de execução, elaborado no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Loures (adiante designado por PMIND), pretende evidenciar os resultados da monitorização das medidas previstas para o período decorrido desde o início da sua implementação, considerando os indicadores definidos e respetivas metas, ao nível dos diferentes domínios de intervenção - de acordo com a estrutura do PMIND.

De modo a garantir o cumprimento dos prazos estipulados para a conclusão deste relatório, os dados apresentados correspondem à monitorização dos primeiros seis meses de execução do PMIND, refletindo portanto o ponto de situação à data de Outubro de 2023. Não obstante o Plano ter sido aprovado em Março de 2023, o processo de planeamento foi realizado no ano anterior, motivo pelo qual estão vertidas no presente relatório de monitorização os resultados das medidas planeadas para o ano 2023.

Sendo que as metas previstas no PMIND foram definidas para cada ano civil completo, a análise desta monitorização contempla todos os indicadores que previam a execução de metas no ano 2023 – e apenas esses.

Resulta desta opção metodológica que a observação de metas que, nesta data, ainda não foram atingidas – ou estão aquém dos valores definidos – possam, provavelmente, vir a ser alcançadas no decurso do ano corrente. O mesmo é válido, também, para as medidas cuja implementação não tinha ainda começado, até ao presente.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Dimensão Interna

- Promover ações de formação na área da igualdade e não discriminação, com uma perspetiva de esclarecimento (por ex. ao nível da clarificação de conceitos) ✓ Realizada
- Incluir módulos sobre a temática em formações desenvolvidas pela/na autarquia, nomeadamente através do protocolo assinado com a Ordem dos Psicólogos ●●● A decorrer
- Divulgar internamente o PMIND, particularmente ao nível das medidas internas ✓ Realizada
- Promover ações de sens./ divulg. do Código de Conduta Para a Prevenção e Intervenção do Assédio em Contexto Laboral ●●● A decorrer
- Adoção/adaptabilidade, pelos vários serviços, das várias modalidades de horário legalmente previstas, nomeadamente flexível ou jornada contínua ✓ Realizada

Observações

- A medida sobre inclusão de módulos no âmbito da temática “Igualdade e Não Discriminação” em formações não se encontrava prevista para o ano 2023, no entanto, já se encontra em curso, nomeadamente através de uma parceria com a OPP e UGT que irá abordar o Código de Conduta para a Prevenção e Intervenção do Assédio em Contexto Laboral e uma Ação Comemorativa dos 40 anos ao serviço da segurança e saúde no trabalho, ambas previstas para o 4º trimestre do ano.
- O PMIND foi divulgado amplamente na autarquia, tendo sido desenvolvidos folhetos, despachos, informações internas, bem como, foi disponibilizado em todos os serviços, encontrando-se acessível a todos/as os/as trabalhadores/as.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



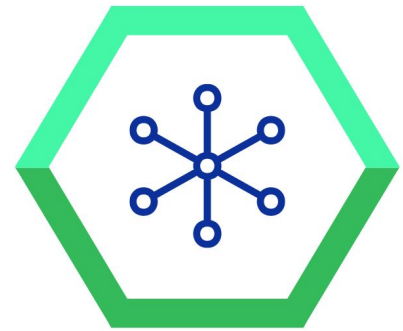
Dimensão Interna

- Disponibilizar Formação em SST *online* ●●● A decorrer
- Incluir objetivos para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e conciliação nos objetivos estratégicos da autarquia ●●● A decorrer
- Implementar o Projeto “Valorizar para Integrar” – Garantir a adequação profissional dos trabalhadores com necessidades específicas ✓ Realizada
- Continuar a garantir, sempre que possível, a composição equilibrada de júris de seleção nos procedimentos concursais ao nível do género ✓ Realizada

Observações

- Foi realizada proposta para realização da formação em SST em formato online, a qual se espera ter início até ao final do ano.
- A % de trabalhadores encaminhados, no âmbito do Projeto “Valorizar para Integrar” foi superior ao esperado em 44%.
- A medida referente à inclusão de objetivos para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e conciliação nos objetivos estratégicos da autarquia não se encontrava prevista realizar no ano corrente. No entanto, a autarquia tem realizado um investimento neste sentido, tendo celebrado 61 acordos de teletrabalho, encontrando-se mais 24 em apreciação. Foram ainda diferidos 152 pedidos de jornada contínua e 728 trabalhadores/as encontram-se em regime de horário flexível.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



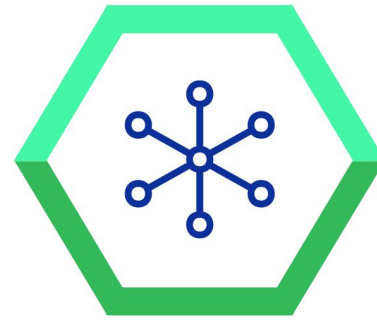
Dimensão Transversal

- Constituir uma Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) ✓ Realizada
- Nomear um/a(s) Conselheiro/a(s) local para a Igualdade ✓ Realizada
- Aprovar o PMIND em reunião de Câmara e/ou Assembleia Municipal ✓ Realizada
- Construção de uma matriz de indicadores de caracterização, por áreas de intervenção (ex.: educação, cultura, desporto, emprego), de preenchimento *online* ✓ Realizada

Observações

- A EIVL reuniu uma vez, com a presença de todos os seus membros. Está prevista a realização de uma segunda reunião em outubro de 2023 e uma terceira durante o mês “Loures Inclusivo”.
- A matriz de indicadores de caracterização, por áreas de intervenção encontra-se construída e validada, estando disponível na pasta TEAMS -DIDS/SAT, o documento PDF com a lista dos indicadores finais.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



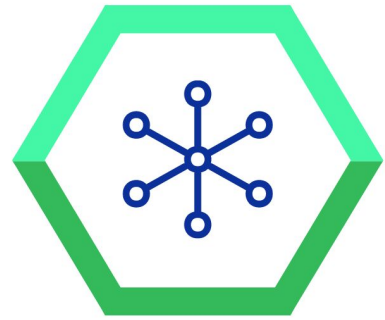
Dimensão Transversal

- Aprovação de norma para aplicação da linguagem inclusiva em todos os documentos utilizados e produzidos pela autarquia (internos e para o exterior) ●●● A decorrer
- Elaboração de um Guia com identificação universalizada das formas de aplicação da linguagem inclusiva em todos os documentos e conteúdos utilizados e produzidos pela Autarquia (Acessibilidade, em fase experimental, à conversão texto com o aplicativo ReadSpeaker) ●●● A decorrer
- Realizar publicações, na Revista Municipal e redes sociais da CML, e pelos meios de comunicação social locais e nacionais, sobre medidas realizadas no âmbito do PMIND ✓ Realizada

Observações

- A aprovação da norma para aplicação da linguagem inclusiva em documentos, bem como a produção do Guia neste âmbito, encontram-se previstas ser concluídas até ao final do ano.
- Até final de setembro de 2023 foram realizadas 5 publicações sobre as medidas realizadas no âmbito do PMIND, encontrando-se a medida executada a 100%, de acordo com a meta prevista para o ano corrente.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Dimensão Transversal

- Criar um campo específico na página Intranet para fácil acesso aos conteúdos relacionados com o PMIND ✓ Realizada
- Difundir o PMIND junto de organismos da Administração Central como a CIG ●●● A decorrer
- Divulgar o PMIND nos meios digitais de comunicação da CMLoures e das Juntas de Freguesia e meios de comunicação social, dependendo do impacto ✓ Realizada
- Criar uma Comissão de Acompanhamento do PMIND (EIVL assume esta função) ✓ Realizada
- Desenvolver instrumentos de monitorização e avaliação do Plano ✓ Realizada
- Elaborar avaliação dos primeiros 6 meses de implementação, realizada por entidade externa e validada pela EIVL ✓ Realizada




Observações

- A proposta de ofício a acompanhar a difusão do PMIND junto de organismos da Administração Central está realizada e aguarda validação/aprovação superior.
- Para além da EIVL, foi criado um Grupo Técnico, o qual tem como função o acompanhamento da implementação do PMIND. Até final de setembro de 2023, o GT reuniu mais de 3 vezes.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Educação e Juventude

- Promover a dinamização de ações de formação no âmbito da Igualdade de Género, Não Discriminação e Inclusão  Realizada
- Promover a dinamização de ações de sensibilização no âmbito da Igualdade de Género e Não Discriminação, e combate todas as formas de violência  Realizada
- Promover a dinamização de ações de sensibilização (ex.: debates, campanhas) no âmbito da prevenção e combate à discriminação e a todas as formas de violência  Realizada

Observações

- As ações de formação realizadas excederam a meta prevista para 2023, assim como o n.º de participantes abrangidas/os.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Intervenção Social e Saúde

- Realizar ações de formação/sensibilização no âmbito da Igualdade e Não Discriminação, especificamente sobre atendimento/ intervenção com públicos específicos. ●●● A decorrer
- Realizar um programa de reabilitação da pessoa com comportamentos desviantes agressivos. ●●● A decorrer
- Definir e implementar um programa concelhio no âmbito da Igualdade e Não Discriminação destinado às ONGs, IPSSs, entidades privadas congêneres e JFs. ●●● A decorrer
- Formação de mediadores interculturais. ✗ Por iniciar







Observações

- Foi realizada uma das ações de formação/sensibilização no âmbito da Igualdade e Não Discriminação, especificamente sobre atendimento/ intervenção com públicos específicos, estando previstas **duas** até ao final de 2023.
- O programa de reabilitação da pessoa com comportamentos desviantes agressivos está em curso, tendo sido abrangidos 19 indivíduos (de uma meta total de 50) até final de setembro de 2023.
- A formação de mediadores interculturais não se irá realizar em 2023, devido a alteração da unidade orgânica que irá implementar a medida a partir de 2024.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Intervenção Social e Saúde

- Realizar ações de sensibilização para a problemática para a violência doméstica  Realizada
- Desenvolvimento de iniciativas de intervenção social e sociocultural de combate discriminação  Realizada
- Incluir no Observatório Social e de Saúde, indicadores no âmbito da igualdade e não discriminação.  A decorrer
- Realizar o atendimento e mediação junto das comunidades migrantes  Realizada
- Contemplar Saúde na dimensão de Igualdade de Género e Não Discriminação do Observatório Social e de Saúde  A decorrer
- Estudar a possibilidade de implementar um projeto que permita o acesso mais célere a cuidados de saúde primários, a pessoas sem médico de família  A decorrer

Observações

- O n.º de ações de sensibilização para a problemática para a violência doméstica ultrapassou já a meta prevista.
- A taxa de atendimento aos pedidos de migrantes (através dos GAM) é de 100%, ainda que existam elevadas taxas de absentismo nos agendamentos - sujeitos a tempo de espera, que podem variar entre os 15 e os 30 dias.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Desporto, Cultura e Lazer

- Abordar a temática na Folha Informativa e no Portal do Movimento Associativo ●●● A decorrer
- Realizar atividades culturais itinerantes dirigidas às populações das freguesias com menor acesso à programação habitual ✓ Realizada

Observações

- Será importante abordar a temática na Folha Informativa e no Portal do Movimento Associativo, no último trimestre do ano.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Emprego e trabalho

- O Plano não prevê a execução de medidas, neste domínio de intervenção, no ano 2023.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Espaço público, segurança, transportes e habitação

- Mapear zonas que carecem de resposta adequada ao nível da rede de transportes, e propor alterações. ✓ Realizada
- Promover o conhecimento do património natural do Município, através do contacto e observação da natureza, junto das populações com menor facilidade de acesso a essa fruição. ✓ Realizada

Observações

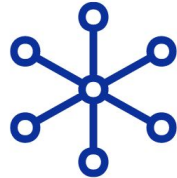
- Apesar de a meta de execução deste mapeamento ser até ao final de 2024, foi já desenvolvido um trabalho significativo, tendo mapeado 10 zonas não cobertas por TPR e sido apresentadas propostas para cobertura em 40% dos Lugares Não cobertos, assim como a melhoria da cobertura e oferta de transportes públicos, em matéria de horários e percursos, sistematizando cerca de 60 situações, das quais foram apresentadas correções e melhorias à TML em 66% das situações sinalizadas.

% DE MEDIDAS EXECUTADAS POR ÁREA ESTRATÉGICA



Dimensão Interna

56%



Dimensão Transversal

77%



Educação e Juventude

100%



Ação social e Saúde

30%



Desporto, Cultura e Lazer

50%



Emprego, Trabalho
e Formação

-%



Espaço público, Habitação
e Mobilidade

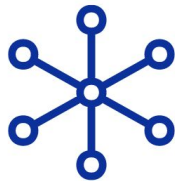
100%

% DE MEDIDAS EM EXECUÇÃO POR ÁREA ESTRATÉGICA



Dimensão Interna

44%



Dimensão Transversal

23%



Educação e Juventude

0%



Ação social e Saúde

60%



Desporto, Cultura e Lazer

50%



**Emprego, Trabalho
e Formação**

-%



**Espaço público, Habitação
e Mobilidade**

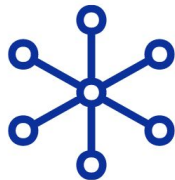
0%

% DE MEDIDAS NÃO EXECUTADAS / POR INICIAR POR ÁREA ESTRATÉGICA



Dimensão Interna

0%



Dimensão Transversal

0%



Educação e Juventude

0%



Ação social e Saúde

10%



Desporto, Cultura e Lazer

0%



Emprego, Trabalho e Formação

-%



Espaço público, Habitação e Mobilidade

0%

CONSIDERAÇÕES FINAIS



Período a que se reportam os dados

- A informação apresentada reporta ao período de execução até setembro de 2023;
- Os dados apresentados são acumulados e têm apenas em consideração as medidas com execução prevista para o ano 2023.



Progresso de execução

- Até final de setembro de 2023 foram executadas e/ou estão em execução 38 medidas de um total de 39 medidas previstas para o ano corrente.



Domínios de intervenção com maior % de medidas executadas

- Dimensão transversal
- Educação e Juventude
- Espaço público, Habitação e Mobilidade



Domínios de intervenção com maior % de medidas por executar

- Ação Social e Saúde

Recomendações:

- Divulgar o PMIND, designadamente ao nível das medidas internas
- Mobilizar dirigentes da CMLoures para ações de formação na área da IG e ND
- Investir no acompanhamento de proximidade com os departamentos internos da Câmara Municipal, com os quais se tem de articular para uma efetiva e plena implementação do PMIND
- Continuar a investir na monitorização e acompanhamento da implementação do PMIND





logframe

