

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO INTERCALAR

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO
DISCRIMINAÇÃO 2023-2026



RELATÓRIO DE EXECUÇÃO INTERCALAR

LOURES + IGUAL - PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E
NÃO DISCRIMINAÇÃO 2023-2026



CATÓLICA

CRC-W · CATOLICA RESEARCH CENTRE FOR
PSYCHOLOGICAL, FAMILY AND SOCIAL WELLBEING

LISBOA



Co-financiado por:



Índice

Nota Introdutória	5
Sumário Executivo	7
Conclusões e Recomendações	8
Metodologia	11
Monitorização	13
Dimensão Transversal	15
Dimensão Interna	19
Dimensão Externa	24

Índice de Figuras

Gráfico 1 - Nível de execução global das medidas previstas no PMIND de Loures, até julho de 2023 (N)	9
Gráfico 2 - Nível de execução das medidas, até julho de 2023, face ao previsto no PMIND de Loures (N)	14

Índice de Tabelas

Tabela 1. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão transversal	16
Tabela 2. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão interna	20
Tabela 3. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio da Educação e Juventude	25
Tabela 4. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio da Intervenção Social e Saúde	30
Tabela 5. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio do Desporto, Cultura e Lazer	35
Tabela 6. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio do Emprego e Trabalho	39
Tabela 7. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio do Espaço Público, Segurança, Transportes e Habitação	41

Nota Introdutória

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Loures 2023-2026 (PMIND) materializa o compromisso e a estratégia política a implementar no concelho de Loures para a promoção da igualdade e não discriminação e combate a todas as formas de violência.

O PMIND pretende responder às necessidades/problemas identificados no diagnóstico local, no âmbito dos diversos domínios de intervenção a dois níveis: interno (na mudança de práticas e procedimento dentro da própria autarquia); e externo (promotor de mudanças no território). Apresenta ainda uma dimensão transversal, centrada na promoção de uma intervenção integrada e concertada neste âmbito.

O presente relatório concretiza a avaliação da execução da implementação do PMIND de Loures, em concordância com o Plano de Avaliação definido. A informação contemplada no documento apresenta os principais dados recolhidos relativos à concretização das medidas que constam do PMIND, no período entre março e julho de 2023 (4 meses), integrando uma leitura relativa à monitorização da implementação.

Âmbito e objetivos

O sistema de monitorização e avaliação (M&A) do PMIND de Loures tem como objetivo central apoiar o Município de Loures e os seus parceiros que suportam este Plano (no desenho e no terreno) no processo de concretização dos objetivos e implementação das iniciativas planeadas, assegurando um contínuo acompanhamento das mesmas, bem como dos recursos acionados para a sua implementação e, ainda, dos resultados por elas gerados. Assim, definiram-se como principais objetivos:

- Acompanhar a implementação das medidas, concretização dos objetivos e resultados gerados pelas mesmas;
- Garantir a recolha e análise da informação relevante para a leitura das mudanças alcançadas no terreno;

- Avaliar o Plano a nível estratégico e operacional, apoiando a melhoria contínua no processo de implementação;
- Avaliar globalmente a implementação do Plano apurando a sua eficiência, eficácia, impacto e sustentabilidade principalmente, dos resultados e mudanças, efetuando recomendações práticas e perspetivando o futuro.



Sumário Executivo

O presente relatório pretende sistematizar o processo de monitorização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Loures 2023-2026 (PMIND de Loures), em conformidade com o Referencial de Avaliação validado e com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Portugal + Igual 2018-2030 (ENIND).

O documento incide sobre os dados de monitorização referentes à implementação do PMIND decorrida entre março e julho de 2023 (4 meses), dando conta da análise de execução das medidas do PMIND, assim como das principais conclusões e recomendações obtidas a partir dos dados. Para o efeito, teve como principal fonte de informação o registo de monitorização de execução do PMIND, numa leitura cruzada com o PMIND.

Desta forma, o presente relatório incide sobre a análise quantitativa das metas alcançadas até ao momento, fornecendo uma leitura da evolução da implementação do Plano que visa um possibilitar um acompanhamento mais eficaz da execução e a melhoria contínua no processo de implementação.

A análise dos dados reflete o facto da implementação do PMIND de Loures se encontrar numa fase inicial, ainda muito marcada pela necessidade de preparação de medidas e de aprovação de propostas já apresentadas. Por este motivo, considera-se ser ainda prematuro realizar qualquer leitura da *performance* da implementação do PMIND e das suas medidas. Foi, ainda, possível identificar a necessidade de rever e, possivelmente ajustar, o processo de monitorização durante o período de vigência do PMIND, nomeadamente no que se refere ao estabelecimento de metas associadas aos indicadores.

Neste âmbito, além da análise de execução atual das medidas previstas, procurou-se sistematizar em cada uma das três dimensões do PMIND sugestões de melhoria do processo de monitorização futuro, que permitam a aferição objetiva e fiável do nível de execução do Plano.

Conclusões e Recomendações

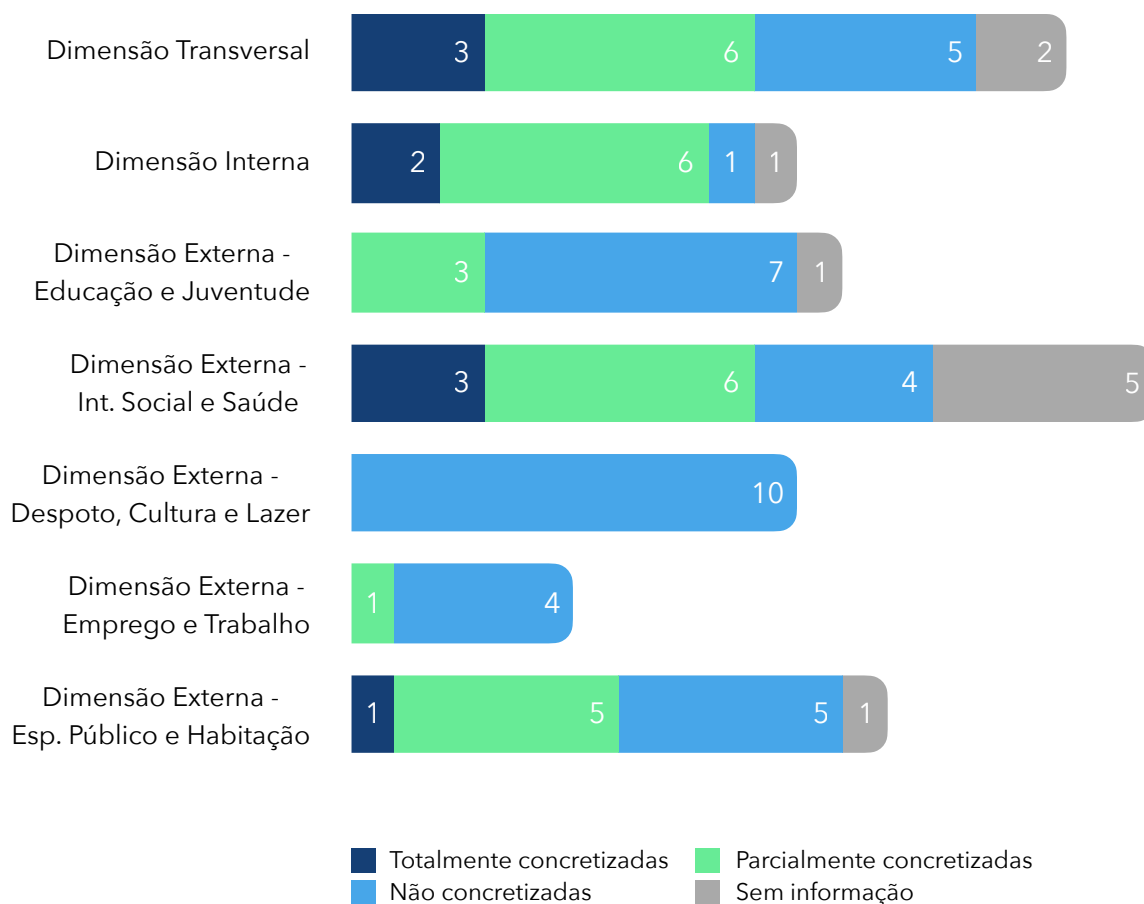
De uma forma mais global, ainda que o presente relatório não verse sobre a avaliação de performance do PMIND, considera-se importante salientar que a definição de várias medidas alinhadas com os Planos para a Igualdade entre Mulheres e Homens, para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica e para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais, assim como com ODS constantes na Agenda 2030, dão conta de um elevado investimento na integração das directrizes da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND) no desenho do PMIND de Loures.

Mais concretamente, no que se refere à monitorização da implementação do PMIND, tendo por base a informação disponível até julho de 2023, do total das 84 medidas a implementar até 2026, nos primeiros 4 meses de implementação foram executadas 36 (9 de forma total e 27 de forma parcial). Desta forma, o PMIND de Loures apresenta uma taxa de execução global de 42,8%, destacando-se as dimensões transversal (n=9), e interna (n=8) e o domínio da Intervenção Social e Saúde da dimensão externa (n=9), com o maior número de medidas executadas.

Assim, e atendendo à fase inicial da implementação do PMIND, considera-se que existe, até ao momento, um nível de concretização das medidas previstas bastante positivo, ainda que a maioria das medidas tenha sido executada parcialmente.

Verifica-se que o processo de implementação do PMIND, nos seus primeiros 4 meses, incidiu sobretudo numa vertente mais interna, focando a execução de medidas estruturantes sem as quais a implementação não seria possível, como é o caso por exemplo da constituição da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e a construção de instrumentos de monitorização e avaliação do Plano.

Gráfico 1 - Nível de execução global das medidas previstas no PMIND de Loures, até julho de 2023 (N)



A leitura dos dados de monitorização referentes ao ano de 2023 (até julho) aponta para uma taxa de execução também bastante positiva, de 47% (num total de 16 medidas executadas face às 34 medidas previstas em 2023), ainda que a maioria das medidas executadas de forma parcial.

A análise dos dados evidenciou, igualmente, algumas fragilidades no processo de monitorização até à data, expresso no facto de não existir informação que permita aferir algumas das medidas previstas, e o facto de nem todos os indicadores definidos terem associadas metas a alcançar.

Tendo como base as conclusões obtidas a partir da análise dos dados de execução, apresentam-se algumas recomendações, com vista à melhoria da monitorização do processo de implementação do PMIND de Loures, tornando a sua análise mais eficaz e útil do ponto de vista da tomada de decisão:

- Definir metas para todos os indicadores previstos, por ano de implementação;
- Garantir a recolha sistemática de informação juntos dos diferentes serviços/ unidades orgânicas do Município e restantes *stakeholders* que permita a aferição dos indicadores previstos no PMIND, através do preenchimento regular do ficheiro de monitorização;
- Promover uma recolha sistemática de evidências que sustentam a execução das medidas, para todos os indicadores previstos no PMIND;
- Promover uma recolha sistemática de evidências que sustentam a execução das medidas, para todos os indicadores previstos no PMIND;
- Reforçar o compromisso coletivo para a implementação das medidas, a par da introdução de melhorias no sistema de monitorização.

Metodologia

A abordagem metodológica utilizada no processo de avaliação do PMIND de Loures visou a avaliação da implementação do Plano no seu todo, bem como em cada uma das suas três vertentes: transversal, interna e externa.

Em termos de abordagem técnica, o sistema de monitorização e avaliação desenhado teve na sua base os seguintes princípios metodológicos:

- Abordagem participativa e colaborativa;
- Diversidade na natureza da informação, utilizando indicadores qualitativos e quantitativos;
- Abordagem multi-método no que diz respeito aos métodos, instrumentos e estratégias de recolha de informação;
- Intenção clara e assumida de medir recursos, realizações, resultados e impactos/mudanças;
- Utilidade como princípio basilar, assegurando que nenhum momento de trabalho é desprovido de objetivo ou enfoque claro e que cada processo e momento têm um contributo tangível para o processo de monitorização e avaliação.

Com base no sistema de M&A desenhado, o processo avaliativo assenta em dois ciclos processuais complementares que permitem leituras diferenciadas, mas que em conjunto permitirão a aferição da execução dos processos planeados e a leitura da *performance* da implementação do PMIND e das suas medidas, a saber:

MONITORIZAÇÃO

Acompanhamento integral e regular da aplicação dos recursos, da concretização das medidas e da prossecução dos objetivos definidos no PMIND, através de uma bateria de indicadores que permita efetuar uma análise quantitativa das metas alcançadas.

AVALIAÇÃO

Leitura da performance da implementação do PMIND e das suas medidas, respondendo a um conjunto de questões de avaliação centradas na análise das dimensões de coerência, pertinência, eficiência, eficácia, impacto, equidade e sustentabilidade do processo de implementação do Plano.

O processo de avaliação seguiu um conjunto de etapas sequenciais e interligadas entre si. Numa primeira etapa, e após a definição do plano de trabalho, em conjunto com a Equipa de Trabalho da CMLoures da Divisão de Igualdade e Cidadania, foi construído o sistema de M&A, no qual foram definidas 13 questões de avaliação e identificados as respetivas fontes de informação e instrumentos de recolha de dados.

Como base de suporte à reflexão, desenhou-se a Teoria da Mudança de forma a sustentar a visão e mapa de mudanças desejadas para o Município, para além de clarificar os processos de Monitorização e Avaliação.

Após validação do sistema de M&A, foram construídos instrumentos de recolha de dados, em particular um ficheiro de monitorização da execução do PMIND, com vista ao registo sistemático das medidas implementadas e das metas alcançadas.

A elaboração do presente Relatório de Execução, e como previsto no sistema de M&A do PMIND de Loures, incidiu sobre a análise da monitorização, tendo como fonte os dados registados no ficheiro de monitorização criado.

Monitorização

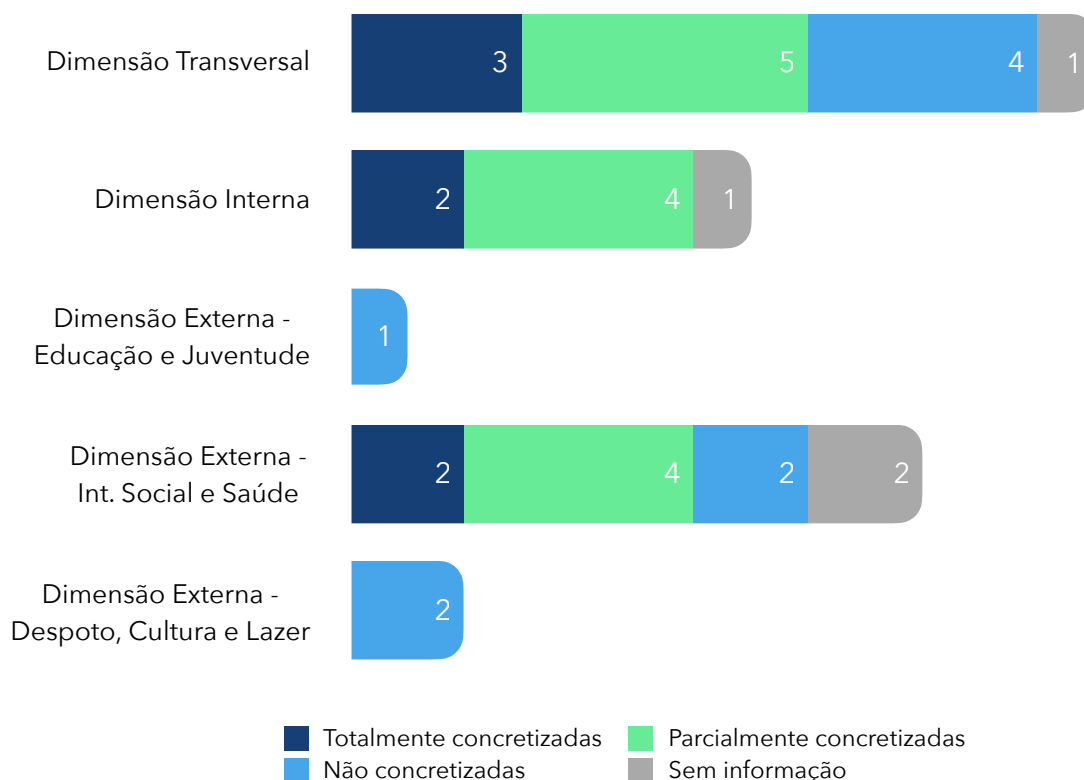
Como já referido o PMIND de Loures pretende responder às necessidades/problemas identificados no diagnóstico local, no âmbito dos diversos domínios de intervenção em três grandes dimensões:

- ▶ **Dimensão Transversal:** composta por medidas transversais que visam assegurar um modelo de governação integrado, para a sua correta implementação no território;
- ▶ **Dimensão Interna:** composta por medidas a implementar na própria estrutura organizacional da Câmara Municipal;
- ▶ **Dimensão Externa:** composta por medidas a implementar em cinco domínios de intervenção: Educação e Juventude; Intervenção Social e Saúde; Desporto, Cultura e Lazer; Emprego e Trabalho; Espaço Público, Segurança, Transportes e Habitação.

A análise do nível de execução, no âmbito deste relatório, refere-se à concretização das medidas com ações previstas até ao final de 2023. Tendo por base a informação disponível, foram implementadas, até à data, 36 das 84 medidas previstas no PMIND de Loures 2023-2026, o que corresponde a uma taxa de execução de 42,8%. Analisando a implementação apenas no que se refere ao ano de 2023, registou-se até ao mês de julho a execução de 16 medidas de um total de 34 medidas previstas até ao final deste ano, considerando-se uma taxa de execução atual de 47%.

Numa análise mais detalhada sobre a implementação específica nas três dimensões que constam do Plano, até final de 2023, verifica-se que a maioria das ações executadas respeitam às dimensões transversal (n=8; 3 totalmente e 5 parcialmente) e interna (n=6; 2 totalmente e 4 parcialmente). No âmbito da dimensão externa, o domínio de 'Intervenção Social e Saúde' destaca-se com 6 medidas executadas (2 totalmente e 4 parcialmente).

Gráfico 2 - Nível de execução das medidas, até julho de 2023, face ao previsto no PMIND de Loures (N)



Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

Nota: Os domínios de 'Emprego e Trabalho' e 'Espaço Público, Segurança, Transportes e Habitação' da dimensão externa não constam no gráfico por não terem contempladas medidas com ações especificamente calendarizadas para o ano de 2023

Realça-se que para 4 das medidas previstas em 2023 não informação disponível sobre a sua (12%), assumindo-se esta como uma fragilidade para a monitorização da implementação.

Considera-se que a recolha de dados sistemática junto dos diferentes serviços, unidades orgânicas e parceiros, assim como a recolha de evidências que suportem esta informação, será crucial no processo de monitorização. Só a partir deste registo se poderão aferir de forma objetiva os indicadores definidos e, conseqüentemente, reverter essa análise em conclusões e recomendações que efetivamente se constituam como suporte à tomada de decisão.

Dimensão Transversal

A dimensão transversal tem como principal objetivo desenvolver uma estratégia de intervenção concertada no âmbito da promoção da Igualdade e Não Discriminação no concelho, a partir de um conjunto de medidas transversais que contemplam:

- Constituição de estruturas que garantam o acompanhamento adequado ao PMIND;
- Atualização constante do conhecimento sobre a Igualdade de Género no concelho, garantindo a sua disponibilização e acesso a todos/as;
- Utilização de uma comunicação inclusiva, assente nos princípios da igualdade e não discriminação, ao nível do seu conteúdo e forma de apresentação;
- Criação e implementação de um Plano de Comunicação e de mecanismos de monitorização e avaliação eficazes, que permitam aferir os resultados da implementação do PMIND, assim como a sua divulgação e difusão a todos/as os/as interessados/as (cidadãos/ãs ou entidades).

Neste âmbito, das 16 medidas previstas nesta dimensão, 13 delas apresentam ações calendarizadas para o ano de 2023, das quais 3 foram totalmente concretizadas e 5 parcialmente concretizadas.









Destaca-se que as medidas que ainda não foram concretizadas têm previsão de execução até final de 2023 e que as 3 medidas totalmente concretizadas eram as únicas cuja execução estava calendarizada até junho de 2023. Tendo apenas em conta as medidas com ações previstas em 2023, considera-se que a dimensão transversal apresenta uma taxa de execução de 61,5% até ao momento.

Salienta-se o facto de serem medidas cruciais para o sucesso da implementação do Plano, nomeadamente a aprovação do PMIND em Assembleia Municipal em março de 2023, a nomeação dos conselheiros/as (designados por despacho do Presidente da Câmara) e o desenvolvimento de instrumentos de monitorização e avaliação do Plano. Destaca-se, ainda como positivo, o facto da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) estar parcialmente constituída.

Para uma correta aferição da concretização das medidas constantes no PMIND foram tidas em conta as metas definidas, por ano, para cada indicador. Nas situações em que estão associados resultados aos indicadores mas sem apresentação de metas, estes foram considerados parcialmente concretizados.

Tabela 1. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão transversal

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas com ações previstas em 2023			
Constituição da EIVL	●	1 equipa constituída, até final de 2023	Aguarda aprovação dos termos de funcionamento
	●	3 reuniões por ano (2023 a 2026)	Foi realizada 1 reunião para aprovação da submissão dos termos de funcionamento (a 17 abril de 2023)
Nomeação de Conselheiro/a(s) local para a Igualdade	●	2 conselheiros/as, até junho de 2023	Designados por despacho do Presidente da Câmara
Aprovação do PMIND em Reunião de Câmara e/ou Assembleia Municipal	●	Aprovação até março de 2023	Aprovado em Assembleia Municipal em março de 2023
Construção de uma matriz de indicadores de caracterização, por áreas de intervenção (ex.: educação, cultura, desporto, emprego), de preenchimento online	●	1 matriz construída e validada, até final de 2023	Encontra-se em curso o levantamento dos indicadores da CIG e do do Observatório, para verificar a adequabilidade dos mesmos
Aprovação de norma para aplicação da linguagem inclusiva em todos os documentos utilizados e produzidos pela autarquia (internos e para o exterior)	●	Norma aprovada e implementada na CMLoures até final de 2023	A proposta encontra-se em preparação
Elaboração de um Guia com identificação universalizada das formas de aplicação da linguagem inclusiva em todos os documentos e conteúdos utilizados e produzidos pela Autarquia (Acessibilidade, em fase experimental, à conversão texto com o aplicativo ReadSpeaker)	●	Guia produzido, divulgado e em execução até final de 2023	A proposta encontra-se em preparação

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Realizar publicações, na Revista Municipal e redes sociais da CML, e pelos meios de comunicação social locais e nacionais, sobre medidas realizadas no âmbito do PMIND		5 publicações por ano	Publicação de notícia de divulgação do PMIND na Intra e Internet e no CLAS
Criar um campo específico na página Intranet para fácil acesso aos conteúdos relacionados com o PMIND		1 campo criado até final de 2023	
Difundir o PMIND junto de organismos da Administração Central como a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG)		Sem meta definida quanto ao nº de comunicações a realizar	
Divulgar o PMIND nos meios digitais de comunicação da CMLoures e das Juntas de Freguesia e meios de comunicação social		Sem meta definida quanto ao nº de comunicações a realizar	Sem informação sobre as ações já tomadas para a concretização desta medida
Criar uma Comissão de Acompanhamento do PMIND		1 comissão criada até final de 2023	Tendo em conta que a EIVL assume esta função, considera-se que a medida está parcialmente concretizada
		3 reuniões por ano (2023 a 2026)	Foi realizada 1 reunião para aprovação da submissão dos termos de funcionamento (a 17 abril de 2023)
Desenvolver instrumentos de monitorização e avaliação do Plano		Sem meta quanto ao nº de instrumentos a criar até junho de 2023	Até ao momento foram construídas grelhas, pasta partilhadas, reuniões. Foi também validado o sistema de monitorização e avaliação do PMIND
Elaborar a avaliação dos primeiros 6 meses de implementação, realizada por entidade externa e validada pela EIVL		1 relatório de execução até outubro de 2023	Até ao momento foi construído o ficheiro de monitorização para registo dos dados de execução. A entrega do relatório está prevista para 31 de outubro de 2023

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas previstas até final de 2024, 2025 ou 2026			
Criar o Sub - Observatório da Igualdade, (dentro do Observatório Social e de Saúde) onde possam estar acessíveis os indicadores recolhidos, bem como projetos e ações desenvolvidas pelo Município e organizações parceiras para a promoção da IG, ND e combate a todas as forma de violência	●	1 Plataforma criada e em funcionamento, até final de 2024	
Promover ações de formação sobre comunicação inclusiva, não sexista e não discriminatória em documentos e instrumentos de comunicação	●	Pelo menos 1 ação de formação até 2025	A planificação das ações de formação encontra-se a ser realizada
	●	Sem meta associada quanto ao nº de trabalhadores/as da autarquia a formar, até final de 2025	
	●	Sem meta associada quanto ao nº Nº de outros/as profissionais a formar, até final de 2025	
Relatório de avaliação final, validado pela EIVL, aprovado em reunião de Câmara e submetido à Assembleia Municipal	●	1 relatório de avaliação até final de 2026	

Legenda: ● Sem informação ● Não concretizada ● Parcialmente concretizada ● Totalmente concretizada

Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

Além das medidas previstas para 2023, importa destacar medidas que, ainda que não estejam previstas para o ano de 2023, a sua execução já iniciou, a saber:

- Na medida “Promover ações de formação sobre comunicação inclusiva, não sexista e não discriminatória em documentos e instrumentos de comunicação”, a planificação das ações de formação encontra-se a ser realizada.

A partir da análise dos dados recolhidos considera-se que a monitorização da dimensão transversal poderia beneficiar da inclusão dos seguintes aspetos:

- Definir metas específicas associadas a cada um dos indicadores, facilitando a aferição da concretização das medidas (por ex. nº de comunicações realizadas junto de organismos da Administração Central a realizar até ao final de 2023);
- Reformular alguns indicadores que por serem muito vagos podem dificultar o estabelecimento de metas e a aferição da sua concretização (por ex. no indicador “Guia com identificação universalizada das formas de aplicação da linguagem inclusiva produzido, divulgado e em execução” seria importante especificar como se pretende divulgar e quais as evidências a recolher para aferir a sua execução; no indicador “Plataforma criada e em funcionamento” referente ao Sub - Observatório da Igualdade, seria importante definir qual o indicador a ter em conta para aferir o efetivo funcionamento da plataforma.

Dimensão Interna

As medidas que constam da dimensão interna do PMIND vão ao encontro dos vários planos de ação decorrentes da ENIND, em particular do:

- [Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens \(PAIMH\)](#), mais concretamente do seu objetivo 1 - Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas políticas e nas ações, a todos os níveis da Administração Pública; e objetivo 2 - Apoiar e proteger – ampliar e consolidar a intervenção;
- [Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais \(PAOIEC\)](#), mais concretamente ao nível do seu objetivo 3 - Combater a discriminação em razão da

OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI na vida pública e privada;

- Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD), nomeadamente do seu objetivo 1 - Prevenir – erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação.

Neste âmbito, das 11 medidas previstas nesta dimensão, em 8 delas estão calendarizadas ações a implementar no ano de 2023, das quais 2 foram totalmente concretizadas e 4 parcialmente concretizadas.






De destacar que todas as medidas previstas nesta dimensão para o ano de 2023 têm previsão de execução até ao final do ano, pelo que é natural que algumas delas não se encontrem ainda concretizadas. Ainda assim, e para efeitos de avaliação da taxa de execução considerou-se as medidas já concretizadas até ao momento (2 totalmente e 4 parcialmente), o que corresponde a uma taxa atual de 75%.

Salienta-se como resultados positivos o facto de ter sido possível garantir a nomeação de elementos do júri do sexo feminino em todos os procedimentos concursais e de mobilidade com proposta de abertura aprovada para o ano de 2023 e as ações de sensibilização/ divulgação do Código de Conduta Para a Prevenção e Intervenção do Assédio em Contexto Laboral (CCPIACL) realizadas.

Para uma correta aferição da concretização das medidas constantes no PMIND foram tidas em conta as metas definidas, por ano, para cada indicador.

Tabela 2. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão interna

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas com ações previstas em 2023			
Promover ações de formação na área	●	1 ação por ano (2023 a 2026)	Planificação das ações de formação em curso

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
da igualdade e não discriminação, com uma perspetiva de esclarecimento		Sem meta associada quanto à % de dirigentes a frequentar as ações, por ano	
Incluir módulos sobre a temática em formações desenvolvidas pela/na autarquia, nomeadamente através do protocolo assinado com a Ordem dos Psicólogos (OPP)		1 formação com módulo incluído, por ano	Realização de 1 ação em parceria com a OPP e UGT (a realizar em setembro 2023 no âmbito do Código de Conduta para a Prevenção e Intervenção do Assédio em Contexto Laboral; Ação Comemorativa dos 40 anos ao serviço da segurança e saúde no trabalho a 13 de outubro 2023
Divulgar internamente o PMIND, particularmente ao nível das medidas internas		1 ação de divulgação em 2023 e 1 em 2026	Preparação de proposta para divulgar o PMIND juntos com os recibos de vencimento
Promover ações de sensibilização/divulgação do Código de Conduta Para a Prevenção e Intervenção do Assédio em Contexto Laboral (CCPIACL)		5 ações de sensibilização / divulgação até final de 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Total de 39 sessões de informação desenvolvidas junto de equipas operacionais, novos trabalhadores, dirigentes e técnicos; - 3 sessões dirigidas a grupos específicos em abril de 2023 (sessão de acolhimento a novos trabalhadores e trabalhadores que têm funções nos pavilhões); - Apresentação do CCPIACL no dia 4 de julho de 2023; - 2 sessões abertas a todos os trabalhadores agendadas, a desenvolver pela CITE
Adoção/adaptabilidade, pelos vários serviços, das várias modalidades de horário legalmente previstas, nomeadamente flexível ou jornada contínua		Sem meta definida quanto ao nº de trabalhadores cujo pedido/requerimento foi deferido (2023 a 2026)	Sem informação sobre o nº de requerimentos de trabalhadores com pedido/requerimento foi deferido

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Disponibilizar Formação em SST <i>online</i>	●	1 formação <i>online</i> , até final de 2023	Elaboração de conteúdos para gravação e realização de sessão piloto em curso
	●	Sem meta sobre o nº de trabalhadores/as a abranger	
Implementar o Projeto “Valorizar para Integrar” – Garantir a adequação profissional dos trabalhadores com necessidades específicas	●	40% dos casos identificados encaminhados em cada ano (2023 a 2026)	A informação disponibilizada indica que até ao momento foram identificados os casos, os quais foram avaliados e encaminhados, mas não foi disponibilizada a informação sobre a %
Continuar a garantir, sempre que possível, a composição equilibrada de júris de seleção nos procedimentos concursais ao nível do género	●	90% dos procedimentos concursais com representação equitativa de júris ao nível do género, por ano (2023 a 2026)	100% dos procedimentos concursais e procedimentos de mobilidade com proposta de abertura aprovada para o ano de 2023, têm nomeados elementos do júri do sexo feminino
Medidas previstas até final de 2024, 2025 ou 2026			
Desenvolver medidas experimentais no âmbito da igualdade e não discriminação dentro da autarquia	●	Sem meta associada quanto ao nº de auscultações aos trabalhadores a realizar até final de 2026	
	●	1 medida experimental implementada até final de 2026	
Incluir objetivos para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e conciliação nos objetivos estratégicos da autarquia	●	Sem meta associada quanto ao nº de objetivos a integrar até final de 2026	Objetivos SIADAP 1, estratégicos para o mandato e objetivos para o ano 2023

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Elaborar o Plano de Valorização Profissional para trabalhadores/as com + de 55 anos	●	1 Plano elaborado e implementado, até final de 2024	Elaboração de proposta final do Plano para validação superior
	●	Sem meta associada quanto ao nº de trabalhadores/a abranger até final de 2024	

Legenda: ● Sem informação ● Não concretizada ● Parcialmente concretizada ● Totalmente concretizada

Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

Além das medidas previstas para 2023, importa destacar medidas que, ainda que não estejam previstas para o ano de 2023, a sua execução já iniciou, a saber:

- Na medida “Incluir objetivos para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e conciliação nos objetivos estratégicos da autarquia”, prevista para 2026, foram incluídos Objetivos SIADAP 1 estratégicos para o mandato e objetivos para o ano 2023;
- Na medida “Elaborar o Plano de Valorização Profissional para trabalhadores/as com + de 55 anos”, prevista para 2024, foi elaborada proposta final do Plano para validação superior.

A partir da análise dos dados recolhidos considera-se que seria benéfico incluir na monitorização desta dimensão os seguintes aspetos:

- Definir metas específicas associadas a cada um dos indicadores, facilitando a aferição da concretização das medidas (por ex. definir a % dirigentes a frequentar as ações de formação na área da igualdade e não discriminação, ou o nº de trabalhadores/as a abranger na formação online em SST);
- Detalhar os objetivos incluídos por departamento da CMLoures, no âmbito da medida “Incluir objetivos para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e conciliação nos objetivos estratégicos da autarquia”.

Dimensão Externa

A dimensão externa do PMIND está sub-dividida em oito domínios de intervenção, contemplando medidas que pretendem valorizar o trabalho de proximidade junto da população residente, trabalhadora, entidades empregadoras e demais organizações, potenciando o trabalho já desenvolvido pelos vários atores locais, bem como pela própria Câmara Municipal de Loures.

Os dados de monitorização serão apresentados por cada um dos domínios de intervenção.

1. Educação e Juventude

O domínio da Educação e Juventude, o PMIND de Loures apresenta medidas que pretendem:

- Reforçar a capacidade da escola como espaço de inclusão e não discriminação;
- Fomentar a participação ativa dos jovens na promoção da igualdade e não discriminação.

Este domínio contempla um total de 11 medidas, das quais apenas 1 tem ações calendarizadas para o ano de 2023. A execução das restantes medidas está prevista até final de 2026, num total de 8.

Como se pode observar na tabela abaixo, o nível de concretização das medidas neste domínio é ainda baixo, existindo apenas 3 medidas parcialmente concretizadas. Contudo, reforça-se que a previsão de execução é até final do período de implementação do Plano, tratando-se na maioria dos casos, de medidas a implementar na comunidade escolar e que portanto estão muito associadas ao funcionamento do ano letivo.

Destaca-se, ainda assim, como resultados alcançados até ao momentos:






- A realização de 21 ações de sensibilização no âmbito Igualdade e Não Discriminação e combate todas as formas de violência já em 2023, tendo sido já alcançada a meta de 500 participantes estabelecida na elaboração do PMIND;





- Implementação de momentos de auscultação de jovens em 3 freguesias do concelho, num total de 7 sessões e de 342 jovens abrangidos/as.

Para uma correta aferição da concretização das medidas constantes no PMIND foram tidas em conta as metas definidas, por ano, para cada indicador.

Tabela 3. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio da Educação e Juventude

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas previstas até final de 2023			
Potenciar os recursos de inclusão social existentes na comunidade, criando parcerias com projetos locais, escolas e as entidades	●	1 projeto/ação criado em parceria por Agrupamento Escolar ou Escola Não Agrupada, por ano	
Medidas previstas até final de 2024 ou 2026			
Ações de formação no âmbito da Igualdade de Género, Não Discriminação e Inclusão, mediante as necessidades identificadas pelas escolas	●	1 ação por agrupamento e escola não agrupada, até final de 2026	
	●	10 participantes por ação, até final de 2026	
Reforçar o nº de técnicas/os especialistas em áreas que promovam a inclusão social dos alunos (implica o levantamento de necessidades por cada Agrupamento de Escolas)	●	1 técnica/o que reforça as equipas, por Agrupamento Escolar e Escola Não Agrupada, até final de 2026	
	●	10 alunas/os abrangidos pela intervenção, até final de 2026	

Medida	Concretização até julho 2023	Observações
	Nível de execução	
	Metas	
<p>Promover a dinamização de ações de sensibilização no âmbito Igualdade e Não Discriminação, e combate todas as formas de violência (nomeadamente através do Projeto Loures Jovem 360)</p>	 <p>50 ações de sensibilização realizadas, por nível de escolaridade, até final de 2026</p>	<p>Total de 21 ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Loures Jovem 360º: 17 ações - Temos de Falar: 2 ações - Loures Integra: 1 ação - Peça de teatro "Macacos e Pombos" - USINA - temática do bullying: 1 ação
<p>Promover a dinamização de ações de sensibilização (ex.: debates, campanhas) no âmbito da prevenção e combate à discriminação e a todas as formas de violência (ex.: violência no namoro, violência virtual, bullying, sexualidade)</p>	 <p>500 participantes/ alunos, até final de 2026</p>	<p>Total de 1288 participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Loures Jovem 360º: 572 participantes - Temos de Falar: 82 participantes - Loures Integra: 63 participantes em direto e 82 participantes em direto e 636 visualizações - Peça de teatro "Macacos e Pombos" - USINA - temática do bullying: 17 participantes
	 <p>10 de ações de sensibilização comunidade educativa, até final de 2026</p>	
	 <p>300 participantes da comunidade educativa nas ações, até final de 2026</p>	
	 <p>1 ação de sensibilização por nível de escolaridade, até final de 2026</p>	

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Contribuir para a dinamização de matérias sobre a Igualdade de Género e Não Discriminação a abordar na disciplina Educação para a Cidadania		10 turmas com disciplina de Educação para a Cidadania envolvidas, por nível de escolaridade nos anos letivos 2024/2025 e 2025/206	
Facilitar a introdução dos Guiões de Educação, Género e Cidadania, desde a Educação Pré-Escolar		5 profissionais de educação adotam os Guiões de Educação, Género e Cidadania na sua prática no ano letivo 2025/2026	
Fomentar os mediadores jovens, como facilitadores da inclusão social (através dos projetos EUSOUDIGITAL e, no âmbito do PRR, ações de capacitação de mediadores comunitários)		10 mediadores jovens formados, por ano (entre 2024 e 2026)	
		Sem meta associada quanto ao nº de momentos/ estruturas locais de auscultação de jovens criados, por freguesia	Total de 4 momentos/estruturas de auscultação de jovens: CMJ; Bootcamp Associativismo em Ação; Juventude: como te podes envolver; e Parlamento dos Jovens

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Criar momentos/estruturas locais de auscultação dos jovens como a AMJL, o CMJ, o questionário de auscultação no âmbito do Voluntariado, bem como o estudo de avaliação sobre a saúde mental e o bem-estar dos jovens	●	Sem meta associada quanto ao nº de sessões de auscultação a realizar por freguesia	Total de 7 Sessões de auscultação de jovens realizadas, em 3 freguesias, num total 342 jovens: - CMJ: 2 sessões na freguesia de Loures - Bootcamp Associativismo em Açã: 2 sessões na freguesia de Lousa - Juventude: como te podes envolver: 1 sessão na freguesia de Moscavide e Portela - Parlamento dos Jovens: 2 sessões na freguesia de Loures
	●	Sem meta definida quanto ao nº de assembleias de jovens a criadas por freguesia	Sem informação sobre o nº de assembleias por freguesia
Promover o desenvolvimento de projetos protagonizados pelos jovens para intervenção nos espaços exteriores das escolas, de forma a torná-los mais inclusivos	●	1 intervenção nos recreios escolares, por agrupamento Escolar, até final de 2026	
Potenciar espaços culturais e desportivos da comunidade, para desenvolver atividades de ocupação de tempos livres para jovens entre os 12 e os 18 anos (Desporto Com VaLoures)	●	1 resposta criada para os jovens entre os 12 e os 18 anos, até final de 2026	Realização de 1 Bootcamp
	●	Sem meta definida quanto ao nº de jovens a abranger pelas respostas criadas, até final de 2026	Sem informação sobre o nº de jovens que participaram no Bootcamp

Legenda: ● Sem informação ● Não concretizada ● Parcialmente concretizada ● Totalmente concretizada

Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

A partir da análise dos dados recolhidos considera-se que seria benéfico incluir na monitorização deste domínio os seguintes aspetos:

- Definir metas específicas associadas a cada um dos indicadores, facilitando a aferição da concretização das medidas (por ex. nenhum dos indicadores da medida relacionada com a criação de momentos de auscultação dos jovens apresenta metas associadas, ou definir o nº de jovens a abranger pelas respostas culturais e desportivos a criar na comunidade para ocupação de tempos livres)
- Calendarizar a medida “Criar momentos/estruturas locais de auscultação dos jovens como a AMJL, o CMJ, o questionário de auscultação no âmbito do Voluntariado, bem como o estudo de avaliação sobre a saúde mental e o bem-estar dos jovens”, definindo o período de execução para cada indicador;
- Definir sub-metas anuais nos indicadores cuja execução está definida até final de 2026, permitindo uma aferição da execução mais eficaz.

2. Intervenção Social e Saúde

O domínio da Intervenção Social e Saúde, o PMIND de Loures contempla medidas que visam contribuir para:

- Inclusão social e acesso a cuidados de saúde, por parte da população residente, através de uma abordagem que integre os princípios da igualdade e não discriminação;
- Promover uma atuação orientada para a promoção da igualdade, não discriminação e combate a todas as formas de violência, a partir da intervenção junto dos profissionais.

Este domínio contempla um total de 20 medidas (12 na área da Intervenção Social e 8 na área da Saúde). De todas as medidas previstas, 10 têm ações previstas para o ano de 2023 e 8 têm calendarização alargada até final de 2024, 2025 ou 2026.

Como se pode observar na tabela abaixo, à semelhança do domínio de intervenção anterior, o nível de concretização das medidas neste domínio é ainda baixo, existindo muitas medidas cuja execução está prevista até ao final de 2024, 2025 ou 2026.

Tendo apenas em conta as medidas com ações previstas em 2023, 2 foram totalmente concretizadas e 4 parcialmente concretizadas, considerando-se uma taxa de execução atual de 60%. Destaca-se, assim, alguns resultados alcançados até ao momento:







- A realização de 2 ações de formação / sensibilização no âmbito da Igualdade e Não Discriminação;
- 100% dos atendimentos a munícipes migrantes realizados (entre março, abril e maio);
- O trabalho realizado no âmbito da criação de um programa de Voluntariado Inclusivo, nomeadamente envolvimento de entidades e voluntários e a realização de 2 ações de sensibilização;
- Realização de 3 ações de sensibilização com diferentes grupos populacionais sobre cuidados de saúde.

Para uma correta aferição da concretização das medidas constantes no PMIND foram tidas em conta as metas definidas, por ano, para cada indicador. Nalgumas situações estão associados resultados aos indicadores mas sem apresentação de metas específicas.

Tabela 4. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio da Intervenção Social e Saúde

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas com ações previstas em 2023			
Realizar ações de formação / sensibilização no âmbito da Igualdade e Não Discriminação, especificamente sobre atendimento / intervenção com públicos específicos	●	2 de ações de sensibilização, por ano (2023 a 2026)	Até ao momento foram realizadas: - 1 ação de sensibilização em relação à Identidade de Género ("As pessoas LGBTQIA+ ao longo da vida") - 1 ação sobre as crenças e práticas religiosas ("II Encontro inter-religioso de Loures"). Encontra-se em preparação as ações de formação no âmbito do Tráfico de Seres Humanos e na Mutilação Genital Feminina

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Realizar um programa de reabilitação da pessoa com comportamentos desviantes agressivos	●	50 indivíduos abrangidos	Sem informação sobre o nº de pessoas abrangidas
Definir e implementar um programa concelhio no âmbito da Igualdade e Não Discriminação destinado às ONGs, IPSSs, entidades privadas congéneres e JF's	●	Programa definido e implementado em 2023	Plano encontra-se em preparação com a Rede Social
Formação de mediadores interculturais	●	1 sessão de formação	Submetida proposta para formação em Mediação Intercultural de Mediadores Comunitários e Técnicos Autárquicos (CML e Juntas Freguesia) que aguarda despacho do Executivo
	●	10 mediadores formados, por ano	
Realizar ações de sensibilização para a problemática para a violência doméstica	●	2 ações realizadas em 2023	
	●	10 participantes em cada ação	
Desenvolvimento de iniciativas de intervenção social e sociocultural de combate discriminação	●	1 iniciativa em 2023	
	●	10 participantes na iniciativa em 2023	
Incluir no Observatório Social e de Saúde, indicadores no âmbito da	●	Sem meta definida quanto ao nº de indicadores a incluir	Estão a ser recolhidos os indicadores para análise interdepartamental/Rede Social

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
igualdade e não discriminação		Atualização anual dos indicadores definidos	
Realizar o atendimento e mediação junto das comunidades migrantes		90% dos atendimentos realizados (face ao nº total de pedidos), por ano	100% dos atendimentos solicitados entre março, abril e maio foram realizados
Contemplar a área da saúde na dimensão de igualdade de género e não discriminação no Observatório Social e de Saúde		Sem meta definida quanto ao nº de indicadores referentes à dimensão de IG e ND a incluir	Levantamento dos indicadores em curso
Estudar a possibilidade de implementar um projeto que permita o acesso mais célere a cuidados de saúde primários, a pessoas sem médico de família		3 diligências efetuadas até final de 2023	Sem informação específica sobre as diligências efetuadas até este momento
Medidas previstas até final de 2024, 2025 ou 2026			
Criar um programa de Voluntariado Inclusivo		1 ação de partilha/sensibilização realizada até final de 2024	Foram realizadas 2 ações, até ao momento
		1 entidade envolvida até final de 2024	Foram envolvidas 2 entidades, até ao momento
		10 voluntários envolvidos até final de 2024	Foram envolvidos 9 voluntários até ao momento
Realizar fóruns de cidadania e interculturalidade por freguesia sob o		1 fórum de freguesia até final de 2026	

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
tema da Igualdade e Não Discriminação		10 participantes por fórum, até final de 2026	
Realizar ações de sensibilização com diferentes grupos populacionais sobre cuidados de saúde (em articulação com o Plano Municipal de Saúde)		3 ações até final de 2026	Foram realizadas 3 sessões de sensibilização
Realizar ações de sensibilização com profissionais de saúde sobre orientações no âmbito da igualdade de género e não discriminação (em articulação com o Plano Municipal de Saúde)		2 ações até final de 2026	Sem informação sobre o nº de ações realizadas até ao momento
Continuar a realizar e aumentar a abrangência de programas e campanhas de sensibilização em diferentes temáticas		2 ações até final de 2026	Sem informação sobre o nº de ações realizadas até ao momento
Sensibilizar a população adulta para a importância de cuidar da sua saúde (vigilância, consultas de rotina, rastreios)		2 iniciativas realizadas até final de 2026	Sem informação sobre o nº de iniciativas realizadas até ao momento
Produzir a Carta de Recursos de Saúde, traduzida em várias línguas, para ser disponibilizada nos serviços de atendimento da CMLoures e divulgada nos sites da CMLoures, Juntas de Freguesias e Entidades		Sem meta associada; previsão até final de 2024	Processo de recolha de informação sobre recursos de saúde existentes no concelho em curso
		Carta de Recursos de Saúde produzida e divulgada, até final de 2025	
Realizar obras de melhoria das infraestruturas das Unidades de Saúde, que permitam eliminar barreiras arquitectónicas e facilitar o acesso de pessoas com incapacidade (motora, visual)		1 obra de melhoria realizada, por Unidade de Saúde do concelho	A construção do Centro de Saúde do Catujal termina em Outubro de 2023

Legenda:  Sem informação  Não concretizada  Parcialmente concretizada  Totalmente concretizada

Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

A partir da análise dos dados recolhidos considera-se que a monitorização no âmbito deste domínio poderia beneficiar das seguintes propostas:

- Definir metas específicas associadas a cada um dos indicadores, facilitando a aferição da concretização das medidas (por ex. nº de eventos a realizar em parceria no âmbito do programa concelhio no âmbito da Igualdade e Não Discriminação; ou o nº de indicadores referentes à dimensão de IG e ND em saúde a incluir no Observatório Social e de Saúde);
- Definir sub-metas anuais nos indicadores cuja execução está definida até final de 2026, permitindo uma aferição da execução mais eficaz;
- Reformular o indicador da medida “Contemplar a área da saúde na dimensão de igualdade de género e não discriminação no Observatório Social e de Saúde”, por ser muito vago e não permitir a efetiva aferição da concretização da medida;
- Rever os indicadores constantes na medida “Incluir no Observatório Social e de Saúde, indicadores no âmbito da igualdade e não discriminação”, de forma a torná-los mensuráveis e passíveis de serem aferidos.

3. Desporto, Cultura e Lazer

O domínio do Desporto, Cultura e Lazer do PMIND de Loures contempla medidas que promover uma ação concertada que integre uma perspetiva de igualdade de género e não discriminação, assim como um maior conhecimento sobre a realidade do concelho no âmbito do acesso e participação em atividades culturais e desportivas, e a promoção deste acesso a todos os públicos.

Este domínio contempla um total de 10 medidas, das quais apenas 2 têm ações especificamente calendarizadas para o ano de 2023. As restantes medidas contemplam ações cuja período de execução está definido até final de 2024, 2025 ou 2026 (num total de 8).

Como se pode observar na tabela abaixo, tendo em conta que o PMIND ainda se encontra numa fase muito inicial de implementação, não foi possível obter informação sobre a execução das medidas que constam no domínio de intervenção do Desporto, Cultura e Lazer, pelo que se considerou que nenhuma medida foi ainda concretizada,

total ou parcialmente), correspondendo até ao momento a uma taxa de execução de 0%.

Ainda assim, apresentam-se as medidas previstas no PMIND neste domínio e as respetivas metas. À semelhança dos domínios anteriores optou-se por organizar as medidas de acordo com a calendarização prevista. Nalgumas situações estão associados resultados aos indicadores mas sem apresentação de metas específicas.

Tabela 5. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio do Desporto, Cultura e Lazer

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas com ações previstas em 2023			
Abordar a temática na Folha Informativa e no Portal do Movimento Associativo	●	2 publicações anuais (em cada um dos meios)	
	●	Sem meta associada quanto ao nº de dirigentes alcançados	
Realizar atividades culturais itinerantes dirigidas às populações das freguesias com menor acesso à programação habitual	●	1 ação realizada por ano	
Medidas previstas até final de 2024, 2025 ou 2026 (sem meta definida por ano)			
Realizar um inquérito para identificar os interesses e necessidades da população residente, assim como os constrangimentos no acesso à oferta desportiva do concelho	●	1 inquérito criado até final de 2024	
	●	Sem meta associada quanto à % da população residente inquirida por grupo etário, género, local / freguesia de residência	

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Implementar um sistema de monitorização que permita caracterizar a população que acede às atividades desportivas	●	1 equipamento desportivo com o Sistema de monitorização implementado, até final de 2025	
Realizar um levantamento das modalidades de desporto adaptado e n.o de praticantes, por género, grupo etário e local de residência	●	Levantamento realizado até final de 2025	
Dinamizar ações no âmbito da agenda cultural concelhia que promovam atividades e espetáculos de sensibilização para a inclusão, igualdade e não discriminação	●	2 espetáculos/ ações realizados até final de 2025	
Realizar ações de sensibilização para a participação no movimento associativo	●	1 ação de sensibilização realizada até final de 2025	
	●	50 participantes na ação, até final de 2025	
Abordar a temática em Reunião de Plenário (CMA) e outros momentos de formação com ações de sensibilização e “boas práticas associativas das mulheres na liderança”	●	1 ação de formação até final de 2025	
	●	20 participantes até final de 2025	
Promover a eliminação de barreiras arquitectónicas nos equipamentos culturais e desportivos do concelho	●	Levantamento de situações com necessidade de intervenção, até final de 2024	
	●	15% % de situações com intervenções realizadas (total de 30% até final de 2024)	

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Elaborar um manual de normas e comunicação para os equipamentos municipais, que garanta o uso de sinalética e comunicação inclusivas e universais - considerando particularmente os públicos sénior; estrangeiro; e com incapacidade visual	●	1 Manual desenvolvido e divulgado, até final de 2024	
	●	2 equipamentos com sinalética adaptada às normas do manual, até final de 2025	

Legenda: ● Sem informação ● Não concretizada ● Parcialmente concretizada ● Totalmente concretizada

Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

Apesar de neste domínio não terem sido ainda executadas medidas, considera-se que a monitorização futura poderia beneficiar das seguintes propostas:

- Definir metas específicas associadas a cada um dos indicadores, facilitando a aferição da concretização das medidas (por ex. % da população residente a inquirir no âmbito do inquérito sobre o acesso à oferta desportiva do concelho; ou o nº de dirigentes a alcançar através da Folha Informativa e do Portal do Movimento Associativo, entre outros).
- Definir sub-metas anuais nos indicadores cuja execução está definida até final de 2024, 2025 ou 2026, permitindo uma aferição da execução mais eficaz.

4. Emprego e Trabalho

O domínio do Emprego e Trabalho do PMIND de Loures contempla medidas alinhadas com:

- Objetivo Estratégico 2 do Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH), nomeadamente “Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional; e “Combater a segregação sexual nas profissões, com especial enfoque no desenvolvimento de mecanismos de sensibilização junto das entidades

empregadoras do concelho, nas temáticas da Igualdade entre Mulheres e Homens e da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal”;

- Objetivo Estratégico 3 do Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais (PAOIEC), designadamente “Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI na vida pública e privada”;
- ODS nº5 da Agenda 2030 - Igualdade de Género - nas suas metas "acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas, em toda parte" e "eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privada;
- ODS nº 8 a Agenda 2030 - Trabalho digno e crescimento económico - nas metas "alcançar o emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor" e "proteger os direitos do trabalho e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários".

Este domínio contempla um total de 5 medidas, das quais nenhuma tem ações especificamente a executar no ano de 2023. Neste sentido, a análise dá conta das medidas cuja período de execução está definido até final de 2024, 2025 ou 2026.

Como se pode observar na tabela abaixo, o nível de execução ainda é muito baixo, existindo apenas uma medida parcialmente concretizada, o que poderá estar relacionado com o facto de o PMIND ter um período de implementação de apenas 4 meses. Desta forma, a taxa de execução neste domínio é de 0% até ao momento.

Para uma correta aferição da concretização das medidas constantes no PMIND foram tidas em conta as metas definidas, por ano, para cada indicador. Nalgumas situações estão associados resultados aos indicadores mas sem apresentação de metas específicas.

Tabela 6. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio do Emprego e Trabalho

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas previstas até final de 2024, 2025 ou 2026 (sem meta definida por ano)			
Promover ações de sensibilização e formação com foco nos temas da inclusão da diversidade; violência no trabalho; conciliação da vida profissional e familiar; parentalidade e assistência à família - incluindo a divulgação de boas práticas identificadas no território nacional	●	1 ação para trabalhadoras/es realizada até final de 2026	
	●	1 ação para empregadores/as realizada até final de 2026	
Divulgar de forma clara e acessível todas as respostas sociais existentes no concelho para apoio à conciliação	●	Sem meta quanto ao nº de canais ativos e com informação atualizada (site da CMLoures e das JF), até final de 2024	Divulgação realizada dentro da CML (intranet). Divulgação prevista até final de 2024
Auscultar as entidades empregadoras do concelho, para melhor conhecer as suas necessidades e dificuldades ao nível de recrutamento	●	1 ação realizada até final de 2025	
Definir medidas que promovam uma melhor articulação entre as diversas entidades locais, no âmbito do emprego e formação profissional, com base nos resultados da medida anterior (auscultação)	●	1 medida implementada até final de 2026	
Realizar um certame dedicado ao emprego e formação do concelho	●	1 certame realizado, até final de 2025	
	●	Sem meta associada quanto ao nº e tipologia de atividades a dinamizar no certame	

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
emprego e formação do concelho	●	Sem meta associada quanto ao nº de entidades a envolver	
	●	Sem meta associada quanto ao nº de participantes	

Legenda: ● Sem informação ● Não concretizada ● Parcialmente concretizada ● Totalmente concretizada

Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

À semelhança do domínio anterior, considera-se que a monitorização futura poderia beneficiar das seguintes propostas:

- Definir metas específicas associadas a cada um dos indicadores, facilitando a aferição da concretização das medidas (por ex. nº de canais ativos e com informação atualizada no âmbito da divulgação das respostas sociais existentes no concelho para apoio à conciliação e indicadores relativos à medida “Realizar um certame dedicado ao emprego e formação do concelho”);
- Definir sub-metas anuais nos indicadores cuja execução está definida até final de 2024, 2025 ou 2026, permitindo uma aferição da execução mais eficaz.

5. Espaço Público, Segurança, Transportes e Habitação

O domínio do Espaço Público, Segurança, Transportes e Habitação do PMIND de Loures contempla várias áreas de intervenção, integrando medidas que visam a integração de uma perspetiva de género e não discriminação em todos os processos de planeamento e gestão territorial, com particular foco para o espaço público - no seu sentido mais amplo, em que dele fazem parte os transportes e diversos serviços públicos - cujo uso e fruição deve ser garantido a todos os cidadãos, sem exceção, e de forma plena, mas também ao nível do acesso de todos à habitação segura, adequada e a preço acessível” (ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis).

Este domínio contempla um total de 11 medidas, das quais nenhuma tem ações especificamente a executar no ano de 2023. Neste sentido, a análise de execução tem em conta as medidas cuja período de execução está definido até final de 2024, 2025 ou 2026. Como se pode observar na tabela abaixo, foram executadas 6 medidas até ao momento, correspondendo a uma execução de 54%, ainda que a maioria das medidas tenha sido executada de forma parcial (n=5).

Destaca-se como resultado muito positivo a criação e implementação de um programa de incentivos para o mercado de arrendamento à população jovem na 1ª fase de implementação do PMIND.

Para uma correta aferição da concretização das medidas constantes no PMIND foram tidas em conta as metas definidas, por ano, para cada indicador. Nalgumas situações estão associados resultados aos indicadores mas sem apresentação de metas específicas.

Tabela 7. Concretização das medidas previstas no PMIND no ano de 2023 na dimensão externa - domínio do Espaço Público, Segurança, Transportes e Habitação

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Medidas previstas até final de 2024, 2025 ou 2026			
Mapear zonas que carecem de intervenção, tanto ao nível da mobilidade (adequação dos passeios; barreiras arquitetónicas) como da segurança (iluminação deficiente; falta de vigilância) e propor intervenções de melhoria	●	Mapeamento realizado até final de 2024	Mapeamento existente em revisão
Mapear zonas que carecem de resposta adequada ao nível da rede de transportes - tanto ao nível da cobertura geográfica como dos horários - e propor alterações	●	Mapeamento realizado até final de 2024	Já realizado no âmbito da DGM - Divisão de Gestão da Mobilidade
Mapear zonas que carecem de espaços verdes e parques de recreio e propor a criação de novos ou intervenções de melhoria	●	Mapeamento realizado até final de 2024	Em curso

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Promover ações de sensibilização e formação no âmbito da IG e ND, com foco nos impactos da gestão territorial	●	1 ação de sensibilização até final de 2025	A planificação das ações de sensibilização encontra-se a ser realizada
	●	1 ação de formação realizada até final de 2025	Realizada reunião interdepartamental e preparação de proposta a iniciar no ano 2024
Promover o conhecimento do património natural do Município, através do contacto e observação da natureza, junto das populações com menor facilidade de acesso a essa fruição	●	Pelo menos 1 programa anual (2023 a 2026)	<p>Ações inscritas no Plano de atividades do Departamento do Ambiente da Autarquia, com calendarização própria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Há Vida em Montachique - Programa de atividades de divulgação de ciência e sensibilização ambiental que visa também a valorização e divulgação do património natural do PMCM; - A RIPAR na EBIO: Programa de atividades que pretende divulgar o património natural do concelho; proporcionar uma maior divulgação da Estação de Biodiversidade de Fontelas e monitorizar a biodiversidade; - Protocolo com a Azimute Radical - Parque de Arborismo e atividades de lazer; - Hortas Urbanas Comunitárias (HUC) - A decorrer formação em Agricultura Biológica a decorrer - Turismo Cemiterial: contratações realizadas no âmbito da presente medida

Medida	Concretização até julho 2023		Observações
	Nível de execução	Metas	
Criar um espaço de atendimento a inquilinos municipais e candidatos, com boas condições de acesso e privacidade	●	1 Espaço de atendimento criado e operacional, até final de 2025	
Realizar intervenções de requalificação do espaço público nos bairros municipais	●	2 intervenções realizadas até final de 2026	
	●	Sem meta associada quanto ao nº de bairros intervencionados	
Criar programa de incentivos para o mercado de arrendamento à população jovem	●	1 Programa ativo e operacional até final de 2026	Programa implementado e a decorrer. Em agosto e setembro de 2023 decorrerão as candidaturas para 2024
Criar programa de apoio à eliminação de barreiras no interior de fogos e partes comuns dos prédios habitados por idosos e pessoas com deficiência	●	1 Programa ativo e operacional até final de 2026	
Elaborar estratégias de integração das famílias com base em diagnósticos pré realojamento, relativos a aspetos identitários e culturais	●	1 sessão realizada no âmbito da cidadania, até final de 2024	
Elaborar diagnósticos sociais de cada família seis meses após o realojamento	●	50% de diagnósticos elaborados em 2024 e 100% em 2025	

Legenda: ● Sem informação ● Não concretizada ● Parcialmente concretizada ● Totalmente concretizada

Fonte: Ficheiro de Monitorização da execução do PMIND, preenchido pela Equipa de Trabalho da CMLoures

À semelhança do domínio anterior, considera-se que a monitorização futura poderia beneficiar das seguintes propostas:

- Definir metas específicas associadas a cada um dos indicadores, facilitando a aferição da concretização das medidas (por ex. nº de bairros a intervencionar no âmbito da requalificação do espaço público nos bairros municipais);

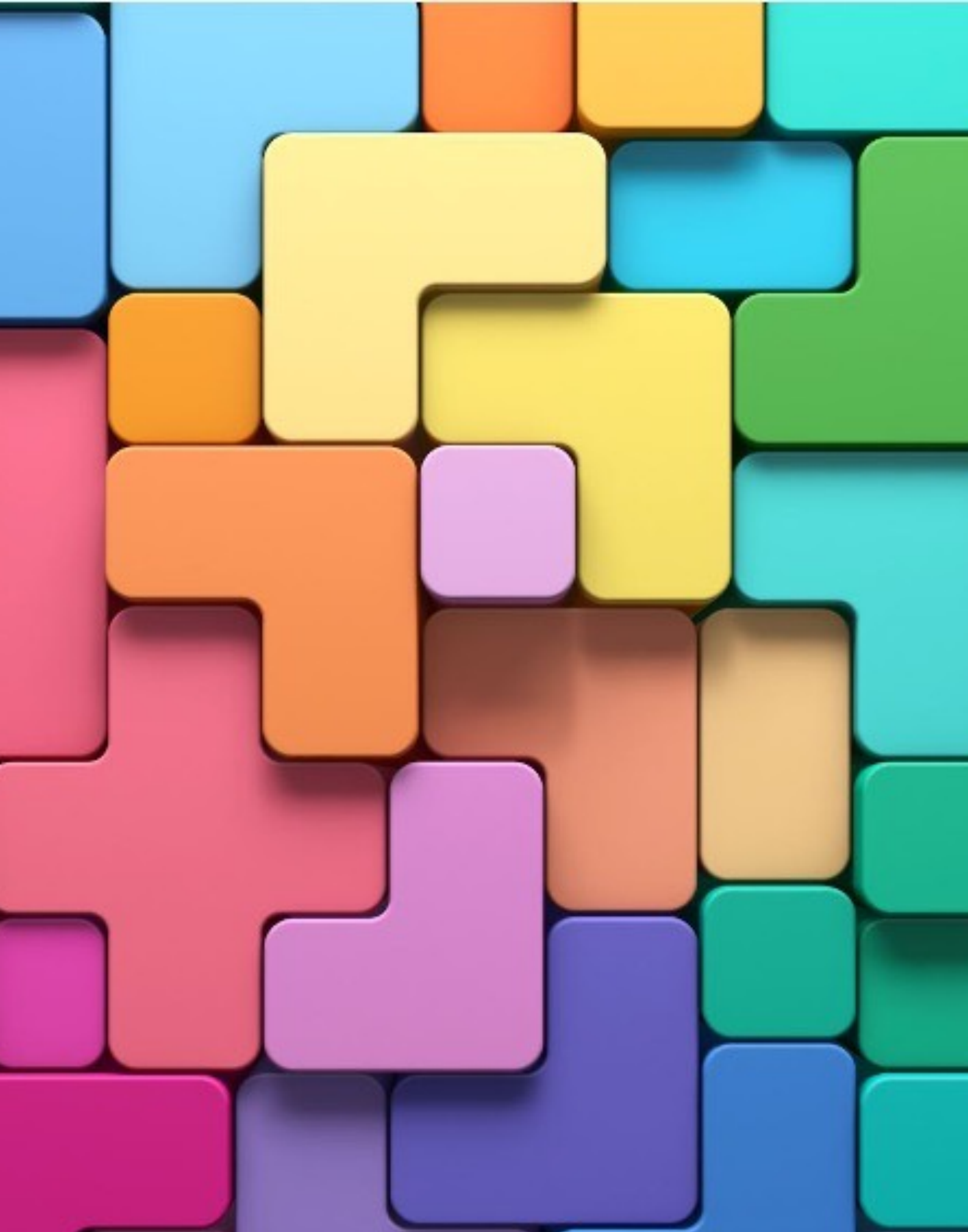
- Definir sub-metas anuais nos indicadores cuja execução está definida até final de 2024, 2025 ou 2026, permitindo uma aferição da execução mais eficaz.

Em síntese...

De uma forma global, os dados de execução traduzem a fase inicial de implementação em que o PMIND de Loures se encontra, verificando-se ainda assim níveis de execução bastante positivos (acima de 50% em duas dimensões e num domínio da dimensão externa). A dimensão externa é a que revela menores taxas de execução, justificáveis face aos 4 meses de implementação e à priorização de implementação de medidas transversais que assegurem a execução do PMIND durante toda a sua vigência, e de medidas mais centradas em estratégias internas.

Verificou-se que muitas medidas previstas não têm associadas metas específicas por cada ano de execução, apresentando períodos de implementação abrangentes, o que pode dificultar a monitorização no que se refere ao levantamento de informação sobre os indicadores e a sua posterior aferição.

Considera-se, no entanto, que os esforços de concretização das medidas com ações previstas para o ano de 2023 é positivo, e que foi possível, até ao momento assegurar medidas estruturantes da implementação futura do PMIND.



Co-financiado por:

