

Balanço Social 2022

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social 2022

EDIÇÃO

Divisão de Gestão dos Recursos Humanos

Rua Dr. Manuel de Arriaga nº 7

2674-501 Loures

Telefone: 211 151 251

E-mail: dgrh@cm-loures.pt

COORDENAÇÃO TÉCNICA

Área de Planeamento e Gestão

REVISÃO

Chefe de Divisão

DESIGN E PAGINAÇÃO

Área de Informação e Comunicação Interna

PERIODICIDADE

Anual

EDIÇÃO DIGITAL

Disponível para consulta e *download* em www.cm-loures.pt

EDIÇÃO IMPRESSA

13 Exemplares

DATA

abril 2023

ÍNDICE

Nota Introdutória	3
Organograma da Câmara Municipal de Loures	4
1 Caracterização dos Recursos Humanos	
1.1 Distribuição de Efetivos	5
1.2 Estrutura Etária	10
1.3 Estrutura de Antiguidade	11
1.4 Estrutura Habilitacional	12
1.5 Trabalhadores Estrangeiros	13
1.6 Trabalhadores Portadores de Deficiência	14
2 Movimentação de Pessoal	
2.1 Admissões e Regressos	15
2.2 Saídas	16
2.3 Postos de Trabalho Previstos e não Ocupados	18
3 Alterações da Situação Profissional	
3.1 Mudanças de Situação	19
4 Prestação de Trabalho	
4.1 Tempo de Trabalho	20
4.2 Absentismo	22
5 Encargos com Pessoal	
5.1 Encargos e Suplementos	24
5.2 Prestações Sociais	26
5.3 Benefícios de Apoio Social	27
6 Saúde e Segurança no Trabalho	
6.1 Acidentes de Trabalho	28
6.2 Medicina no Trabalho	31
6.2.1 Encargos com COVID-19	34
6.3 Representantes dos Trabalhadores para a área de Segurança e Saúde no Trabalho	34
7 Formação Profissional	
7.1 Formação Interna	34
7.2 Formação Externa	37
7.3 Despesas com Formação	39
8 Relações Profissionais	40
9 Disciplina	41
Considerações Finais	43
Anexos	
Painel de Indicadores de Gestão	46
Quadros do Balanço Social 2020 (DGAL)	47

BALANÇO SOCIAL 2022

Nota Introdutória

O balanço social é um documento obrigatório para todos os organismos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego.

Este documento é elaborado anualmente com referência a 31 de dezembro do ano anterior e permite obter um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da organização, pondo em evidência pontos fortes e pontos fracos da gestão social dos recursos humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização pessoal dos trabalhadores e a sua identificação com a entidade empregadora.

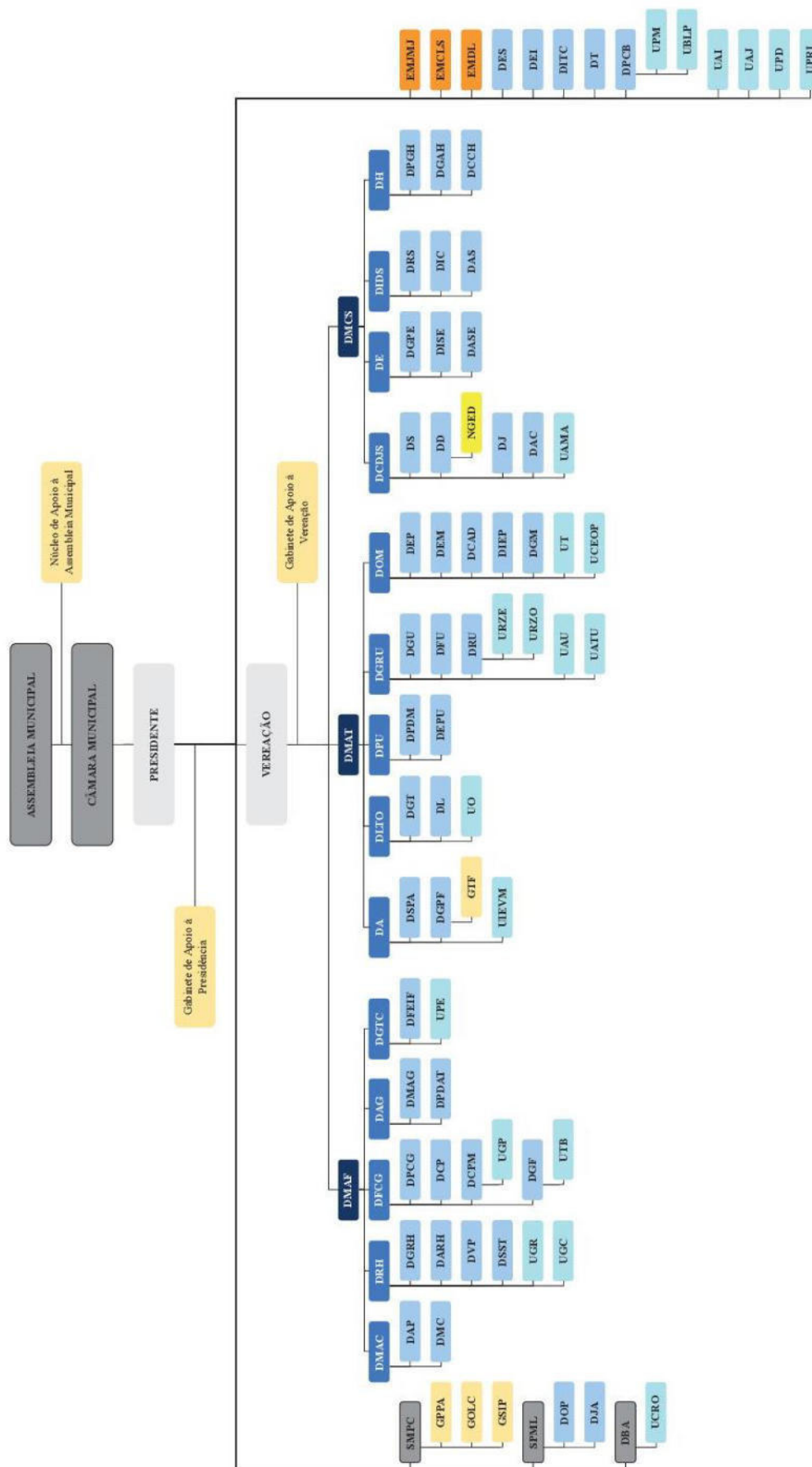
A informação obtida através do balanço social torna o documento num importante instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, bem como de apoio à gestão.

A elaboração do presente Balanço Social tem como base os formulários constantes na aplicação do Portal Autárquico - SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o registo/envio do mesmo. As organizações sindicais da função pública terão acesso ao presente documento, desde que o solicitem, sendo o mesmo publicitado nos locais de estilo.

Para a elaboração deste documento, os dados recolhidos e tratados, qualitativa e quantitativamente, foram agrupados pelas seguintes e principais áreas: Caracterização dos Recursos Humanos; Movimentação de Pessoal; Alterações da Situação Profissional; Prestação de Trabalho; Encargos com Pessoal; Saúde e Segurança no Trabalho; Formação Profissional; Relações Profissionais e Disciplina. A análise é também baseada no Painel de Indicadores de Gestão, constantes do presente documento.

Além dos quadros obrigatórios e constantes no SIIAL, é simultaneamente efetuada uma análise comparativa com os últimos dois anos, procurando-se evidenciar a evolução na gestão social e financeira dos recursos humanos, permitindo assim extrair considerações e perspetivar tendências.

ORGANOGRAMA DA CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES

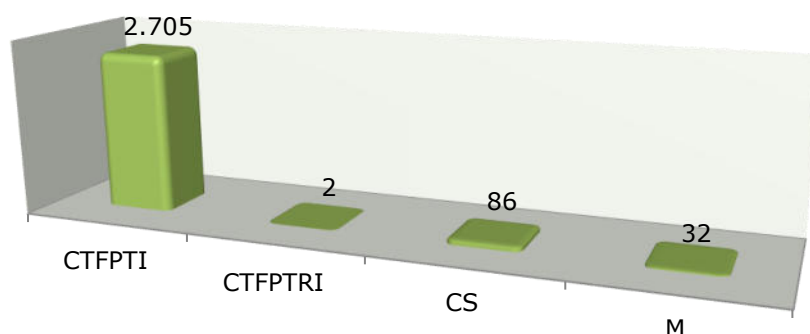


1 CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1 DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS

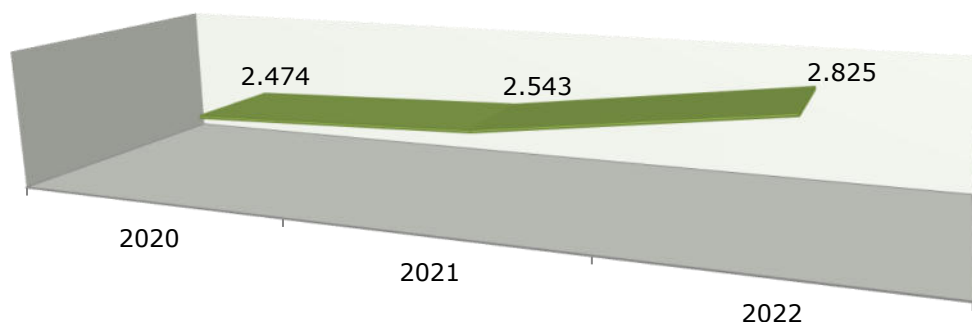
A 31 de dezembro de 2022 o total de efetivos na Câmara Municipal de Loures, conforme demonstrado no **Gráfico 1**, é de 2.825 trabalhadores, dos quais 2.705 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado (CTFPTI), 2 em regime de Contrato de Trabalho de Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto, 86 em Comissão de Serviço (CS) e 32 trabalhadores em regime de Mobilidade (M).

Gráfico 1 | Distribuição dos Efetivos



A evolução de trabalhadores efetivos representada no **Gráfico 1A** demonstra um aumento de 282 efetivos face ao ano anterior e de 351 efetivos relativamente a 2020, correspondendo a um aumento efetivo de 11,09% e 14,19% respetivamente.

Gráfico 1 A | Evolução de Trabalhadores Efetivos



1.1.1 POR UNIDADE ORGÂNICA

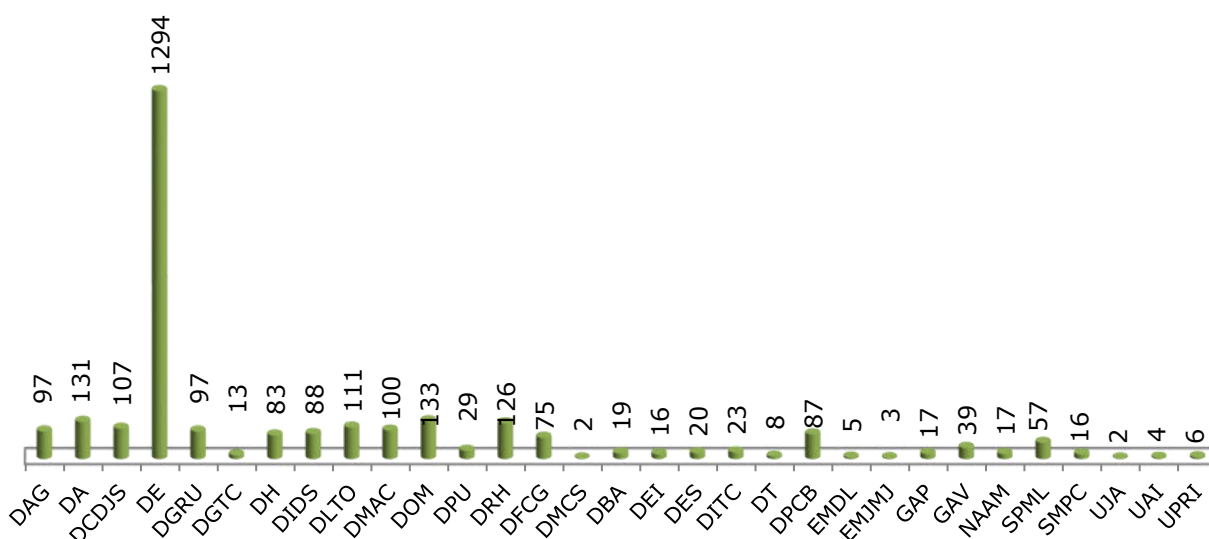
Os efetivos da Câmara Municipal de Loures a 31 de dezembro de 2022 encontram-se distribuídos pelas unidades orgânicas, de acordo com o seguinte peso relativo:

- ✓ 3,43% | DAG (Departamento de Administração Geral)
- ✓ 4,64% | DA (Departamento de Ambiente)
- ✓ 3,79% | DCDJS (Departamento de Cultura, Desporto, Juventude e Saúde)
- ✓ 45,81% | DE (Departamento de Educação)
- ✓ 3,43% | DGRU (Departamento de Gestão e Reconversão Urbanística)

- ✓ 0,46% | DGTC (Departamento de Governação e Transferência de Competências)
- ✓ 2,94% | DH (Departamento de Habitação)
- ✓ 3,12% | DIDS (Departamento de Igualdade e Desenvolvimento Social)
- ✓ 3,93% | DLTO (Departamento de Logística, Transportes e Oficinas)
- ✓ 3,54% | DMAC (Departamento de Marca, Atendimento e Comunicação)
- ✓ 4,71% | DOM (Departamento de Obras Municipais)
- ✓ 1,03% | DPU (Departamento de Planeamento Urbano)
- ✓ 4,46% | DRH (Departamento de Recursos Humanos)
- ✓ 2,65% | DFCG (Departamento Financeiro e Controlo de Gestão)
- ✓ 0,07% | DMCS (Direção Municipal de Coesão Social)
- ✓ 0,67% | DBA (Divisão de Bem-Estar Animal)
- ✓ 0,57% | DEI (Divisão de Economia e Inovação)
- ✓ 0,71% | DES (Divisão de Energia e Sustentabilidade)
- ✓ 0,81% | DITC (Divisão de Inovação, Tecnologia e Comunicações)
- ✓ 0,28% | DT (Divisão de Turismo)
- ✓ 3,08% | DPCB (Divisão do Património Cultural e Bibliotecas)
- ✓ 0,18% | EMDL (Equipa Multidisciplinar de Desenvolvimento Local)
- ✓ 0,11% | EMJMJ (Equipa Multidisciplinar da Jornada Mundial da Juventude)
- ✓ 0,60% | GAP (Gabinete de Apoio à Presidência)
- ✓ 1,38% | GAV (Gabinete de Apoio à Vereação)
- ✓ 0,60% | NAAM (Núcleo de Apoio à Assembleia Municipal)
- ✓ 2,02% | SPML (Serviço da Polícia Municipal de Loures)
- ✓ 0,57% | SMPC (Serviço Municipal de Proteção Civil)
- ✓ 0,07% | UJA (Unidade Jurídica Administrativa)
- ✓ 0,14% | UAI (Unidade de Auditoria Interna)
- ✓ 0,21% | UPRI (Unidade de Protocolo e Relações Institucionais)

O **Gráfico 1B** representa, em valores absolutos, a distribuição dos trabalhadores a 31 de dezembro de 2022 pelas várias unidades orgânicas que compõem a estrutura nuclear e matricial da orgânica dos serviços municipais da Câmara Municipal de Loures.

Gráfico 1B | Distribuição de Trabalhadores por Unidade Orgânica

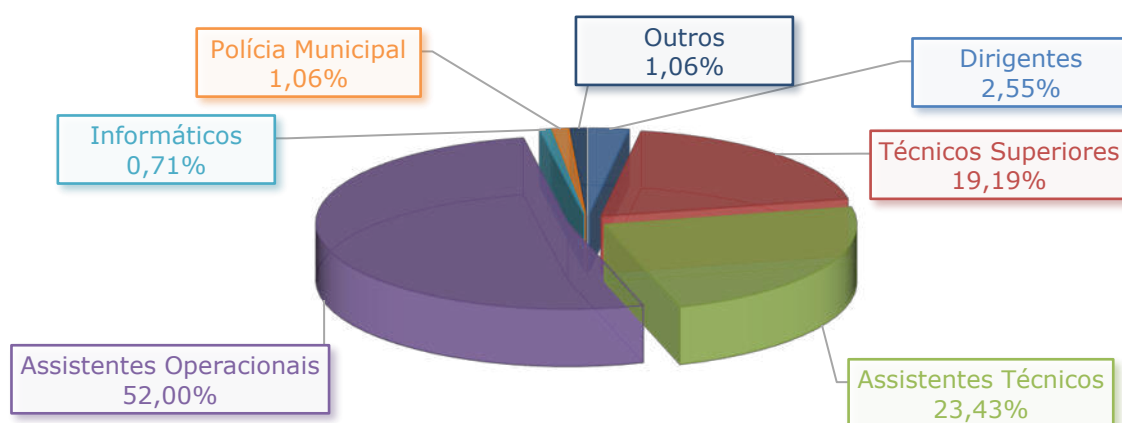


O Departamento de Educação (DE) mantém, desde 2009, a tendência de maior representatividade na distribuição dos efetivos, exibindo um peso relativo de 45,81% do total de trabalhadores, por força do contrato de execução celebrado entre o Ministério da Educação e a Câmara Municipal de Loures para a transferência de competências no âmbito da educação, nomeadamente nas áreas do pessoal não docente das escolas básicas e da educação pré-escolar, das atividades de enriquecimento curricular no 1.º ciclo do ensino básico e da gestão do parque escolar nos 2.º e 3.º ciclos do ensino básico.

1.1.2 POR GRUPOS PROFISSIONAIS

Os efetivos da Câmara Municipal de Loures a 31 de dezembro de 2022 encontram-se distribuídos pelos diversos cargos/carreiras de acordo com o **Gráfico 1C**.

Gráfico 1C| Distribuição de Trabalhadores por Grupo Profissional



O grupo profissional "Assistentes Operacionais" detém o maior peso relativo no total de efetivos da Câmara Municipal (52,00%).

Relativamente ao grupo profissional "Informáticos" representa em 2022 o menor peso relativo no total de efetivos, com 0,71% do total de trabalhadores.

Distribuição de Trabalhadores por Grupo Profissional nos últimos 3 anos

	2020	2021	2022
Dirigentes	53	52	72
Técnicos Superiores	541	555	542
Assistentes Técnicos	600	609	662
Assistentes Operacionais	1.196	1.248	1.469
Informáticos	22	22	20
Polícia Municipal	32	31	30
Outros	30	26	30

Comparativamente com o ano anterior, destaca-se **um aumento** de efetivos nos seguintes grupos profissionais: "Dirigentes" com 38,46%, "Assistentes Operacionais" com 17,71%, "Outros" com 15,38% e "Assistentes Técnicos" com 8,70%.

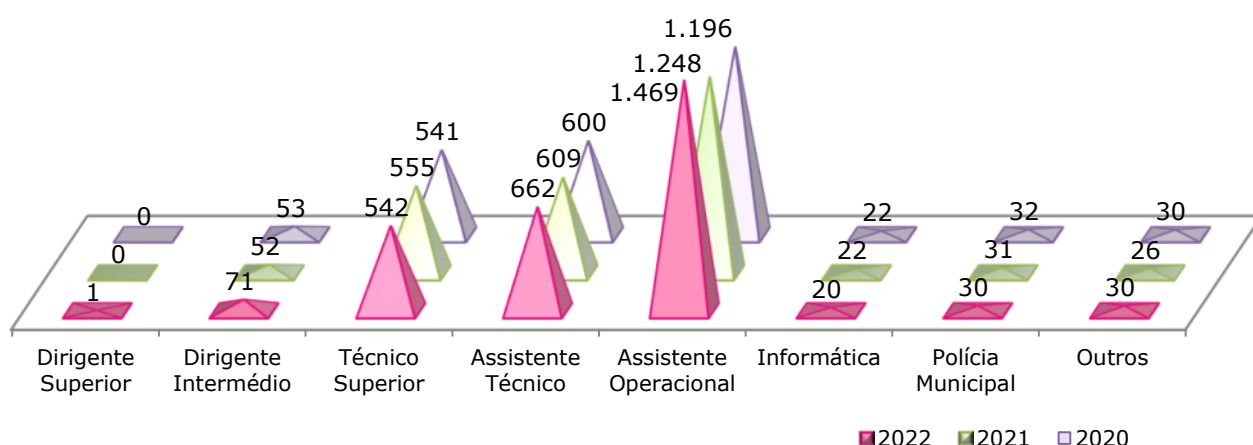
Nos grupos profissionais “*Técnicos Superiores*”, “*Polícia Municipal*” e “*Informáticos*” registou-se **uma diminuição** de 2,34%, 3,23% e 9,09%, respetivamente.

Relativamente a 2020, destaca-se **um aumento** de efetivos nos seguintes grupos profissionais: “*Dirigentes*” com 35,85%, “*Assistentes Operacionais*” com 22,83%, “*Assistentes Técnicos*” com 10,33% e “*Técnicos Superiores*” com 0,18%.

Nos grupos profissionais “*Polícia Municipal*” e “*Informáticos*” registou-se **uma diminuição** de 6,25% e 9,09%, respetivamente. O grupo “*Outros*” manteve-se igual não se verificando oscilações.

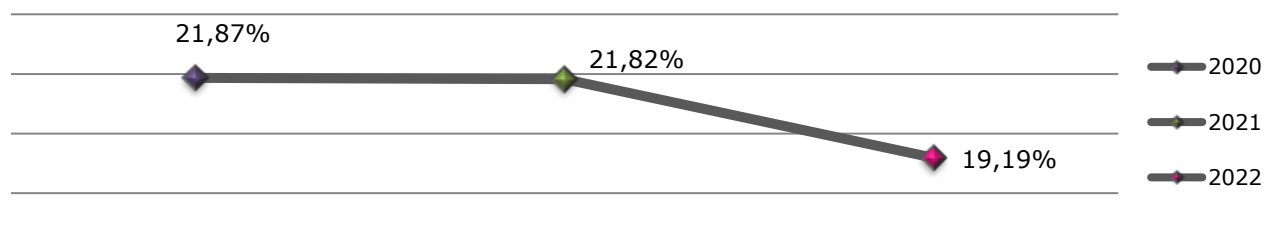
O **Gráfico 1D** ilustra a distribuição dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures pelos diferentes grupos profissionais e a sua evolução nos últimos 3 anos.

Gráfico 1D | Evolução dos Efetivos por Grupos Profissionais



A evolução do índice de tecnicidade (total de técnicos superiores/total de trabalhadores) está representada no **Gráfico 1E**.

Gráfico 1E | Evolução da Taxa de Tecnicidade

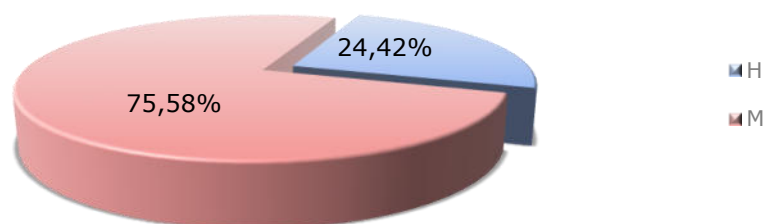


1.1.3 POR SEXO

Em 2022, o universo de trabalhadores é maioritariamente feminino, com uma representatividade de 75,58%, face aos 24,42% do universo masculino.

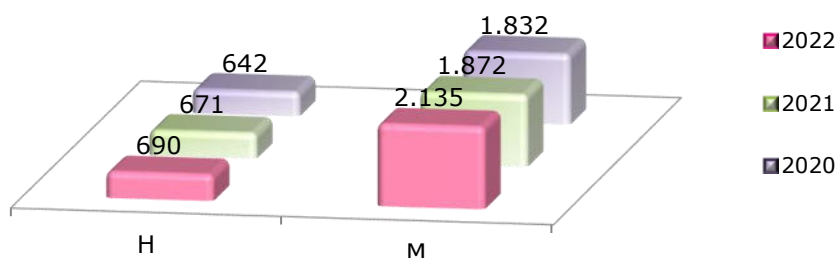
O **Gráfico 1F** representa a distribuição do número de trabalhadores por sexo.

Gráfico 1F | Distribuição de trabalhadores efetivos por sexo



O **Gráfico 1G** representa a evolução do número de trabalhadores por sexo nos últimos 3 anos.

Gráfico 1G | Evolução de trabalhadores efetivos por sexo



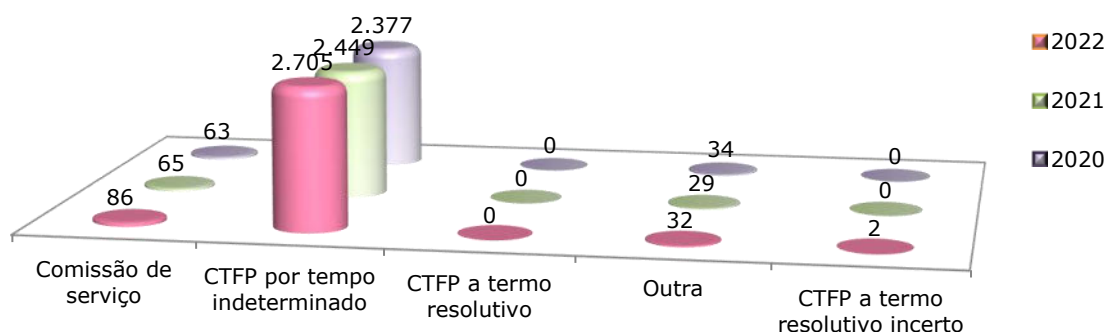
A maior representatividade mantém-se tendencialmente feminina, nos últimos 3 anos.

Em 2022, verifica-se um aumento de efetivos, com uma maior incidência nos trabalhadores do sexo feminino, com mais 263 trabalhadoras. No que respeita ao sexo masculino, verifica-se também um aumento de mais 19 trabalhadores.

1.1.4 VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO

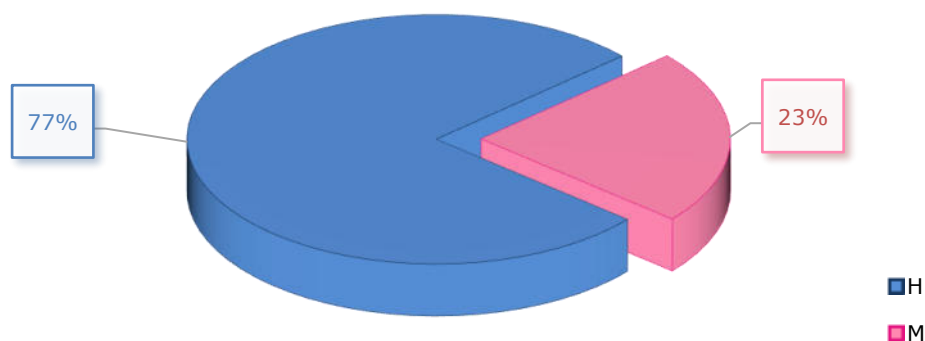
O **Gráfico 1H** evidencia o peso relativo das modalidades de vinculação com a Câmara Municipal de Loures. Observa-se que 95,75% dos Vínculos de Emprego Público são titulados por “*Contrato de Trabalho em Funções Públicas (CTFP) por Tempo Indeterminado*”, seguido da “*Comissão de Serviço*” com 3,04%, “*Outra*” (onde se integram trabalhadores em situação de mobilidade) com 1,13% e 0,07% na modalidade de “*Contrato de Trabalho em Funções Públicas (CTFP) a Termo Resolutivo Incerto*”.

Gráfico 1H | Evolução de trabalhadores efetivos por vínculo



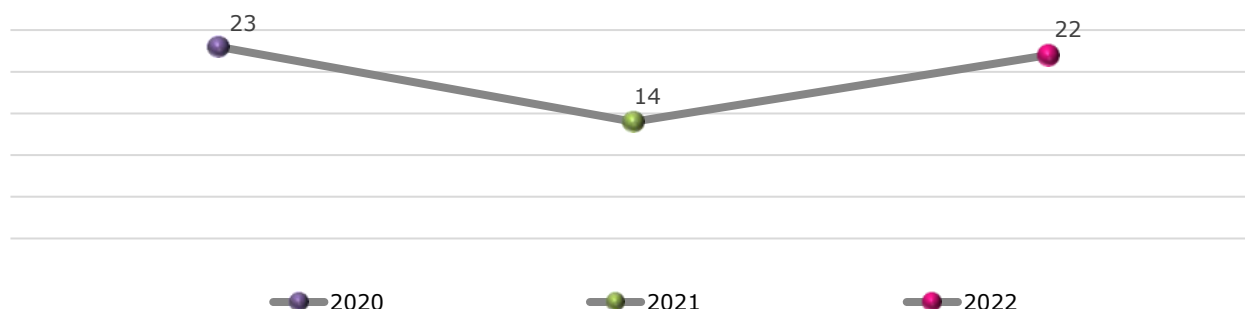
Conforme ilustra o **Gráfico 1I**, em 2022, o total de pessoas singulares prestadoras de serviços na modalidade de avença é de 22.

Gráfico 1I | Distribuição de Prestadores de Serviço (pessoas singulares) / Sexo



De acordo com o **Gráfico 1J** verificou-se um aumento do número de prestadores de serviços em relação ao último ano e uma diminuição relativa ao ano de 2020.

Gráfico 1J | Evolução de Prestadores de Serviço (pessoas singulares)

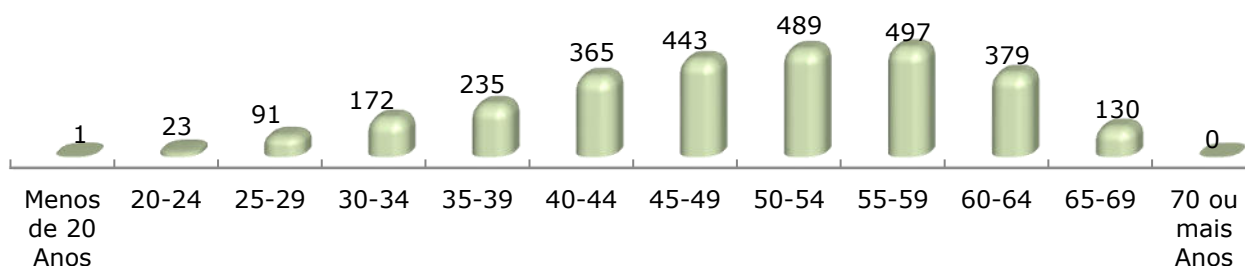


1.2 ESTRUTURA ETÁRIA

Em 2022 o "Leque Etário" é compreendido entre os 19 e os 69 anos e o "Nível Etário Médio" corresponde aos 49 anos.

Conforme evidencia o **Gráfico 2**, em 2022 temos dois escalões etários com maior representatividade, os intervalos "50-54" e "55-59", com 17,31% e 17,59% dos trabalhadores respetivamente.

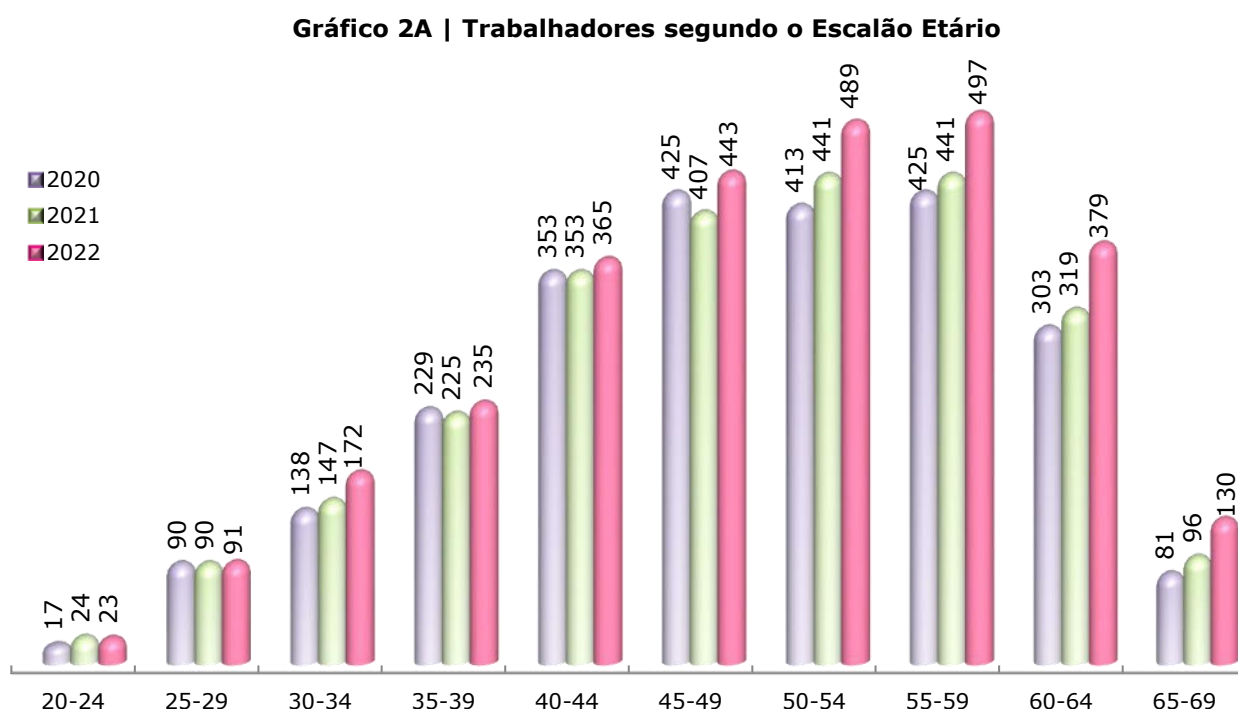
Gráfico 2 | Trabalhadores segundo o Escalão Etário



O coeficiente “População Jovem / População Idosa”, em 2022, é de 0,024% e a “Taxa de Emprego Jovem” de 0,85%.

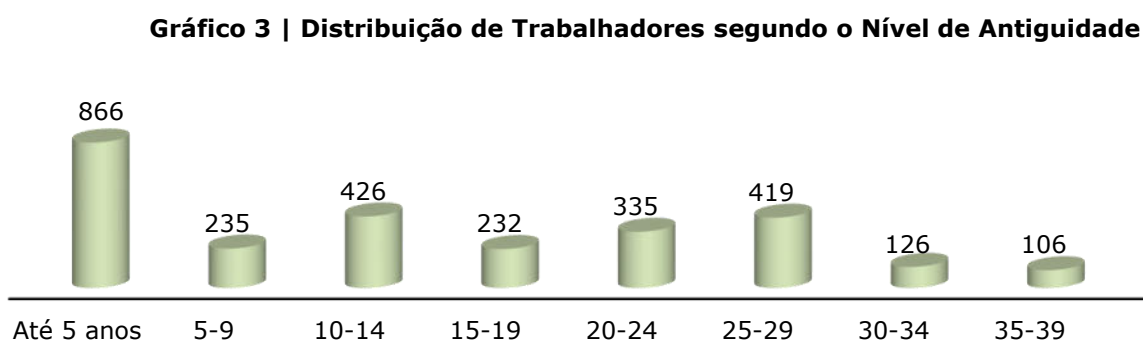
A “Taxa de Envelhecimento” dos trabalhadores, em 2022, é de 35,61%, representando um aumento de 33,66% face ao ano passado.

O **Gráfico 2A** ilustra a evolução do número de trabalhadores segundo o escalão etário, podendo constatar-se que o intervalo etário “65-69” registou o maior aumento, de 35,42%, quando comparado a 2021.



1.3 ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

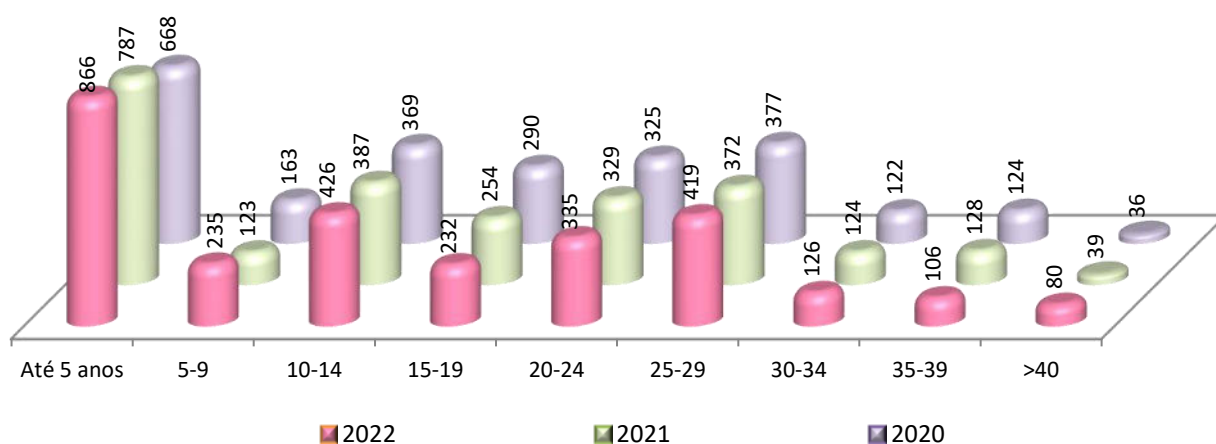
Em 2022, o nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 15 anos. O escalão representativo do nível de antiguidade com valor relativo mais elevado é o dos “Até 5 anos” de serviço com 30,65%, contrastando com o valor relativo mais baixo referente ao escalão “>40” com 2,83%.



Comparativamente a 2021, verificou-se um **aumento** do número de trabalhadores nos níveis de antiguidade "até 5 anos" com 10,04%, "5-9" com 91,06%, "10-14" com 10,08%, "20-24" com 1,82%, "25-29" com 12,63%, "30-34" com 1,61% e ">40 anos" com 105,13%. Por sua vez, os níveis, "15-19" e "35-39" apresentam uma **diminuição** de 8,66% e 17,19% respetivamente.

O **Gráfico 3A** representa a evolução dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures por níveis de antiguidade.

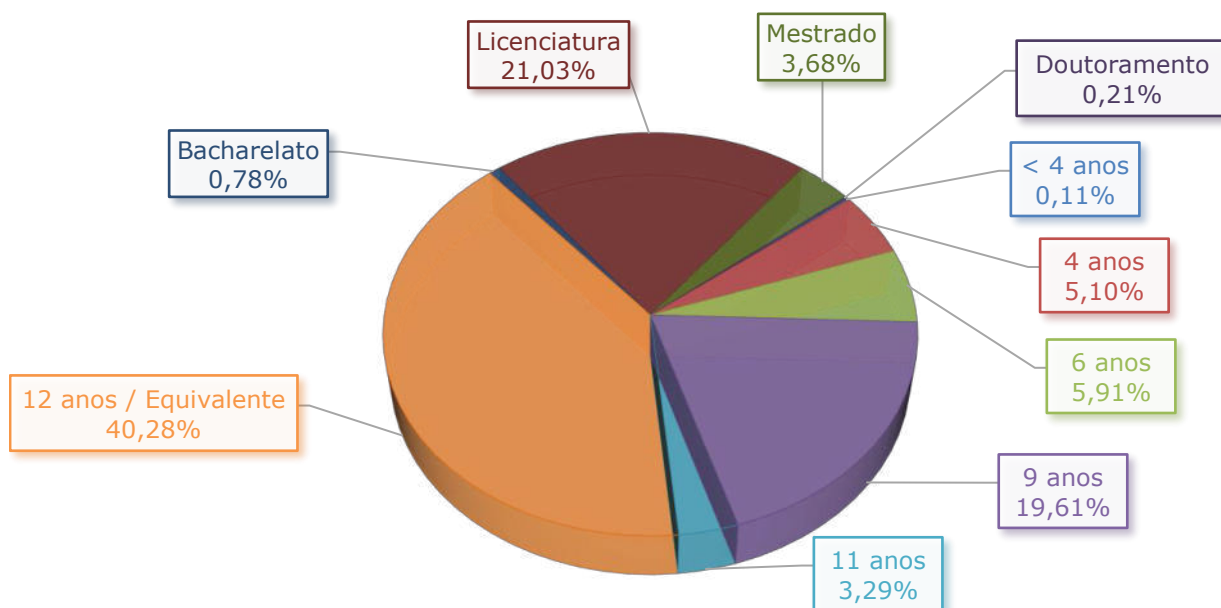
Gráfico 3A | Evolução de Trabalhadores segundo o Nível de Antiguidade



1.4 ESTRUTURA HABILITACIONAL

Em 2022, o nível de escolaridade dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures apresenta a seguinte distribuição:

Gráfico 4 | Distribuição de Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

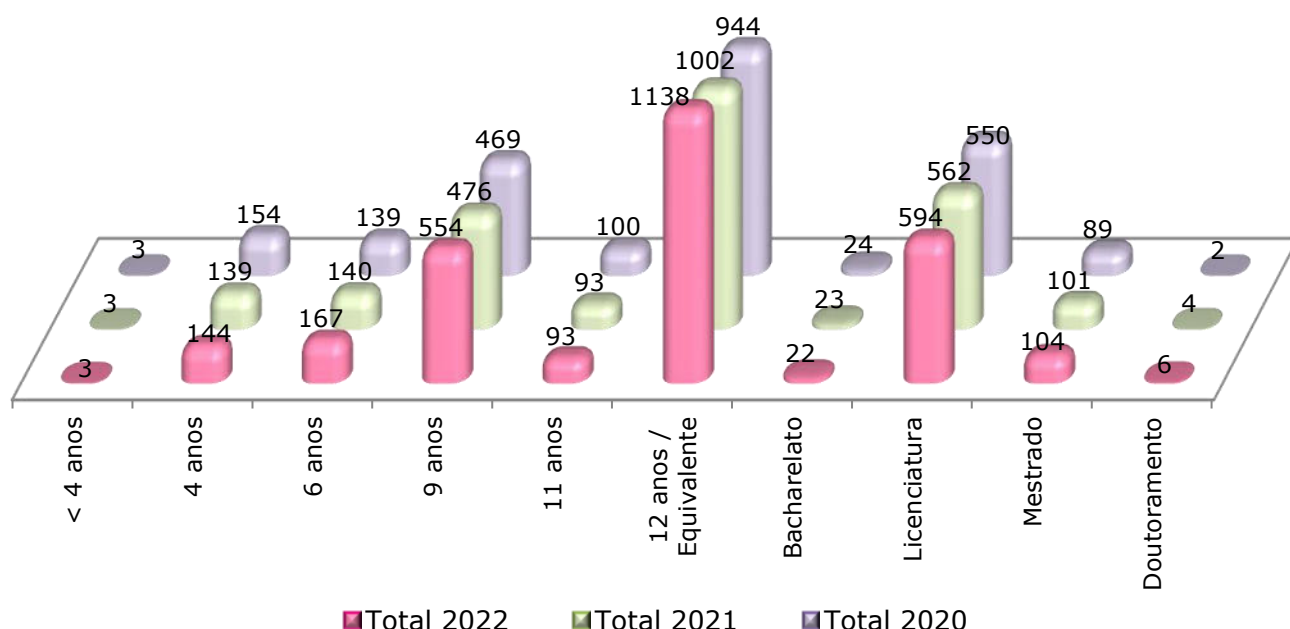


A estrutura habilitacional demonstra que o grupo de trabalhadores com o nível de escolaridade mais representativo é o de "12 anos/equivalente" com 40,28% dos trabalhadores.

Em termos efetivos, comparando com 2021, o escalão que mais **aumentou** foi o "Doutoramento" com 50,00% com mais 2 trabalhadores, por sua vez o escalão "Bacharelato" foi o que apresentou a maior **diminuição**, com uma redução de 1 trabalhador.

A representação gráfica da estrutura habilitacional dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures nos anos de 2020 a 2022 está espelhada no **Gráfico 4A**.

Gráfico 4A | Evolução de Trabalhadores segundo o Nível de Escolaridade



1.5 TRABALHADORES ESTRANGEIROS

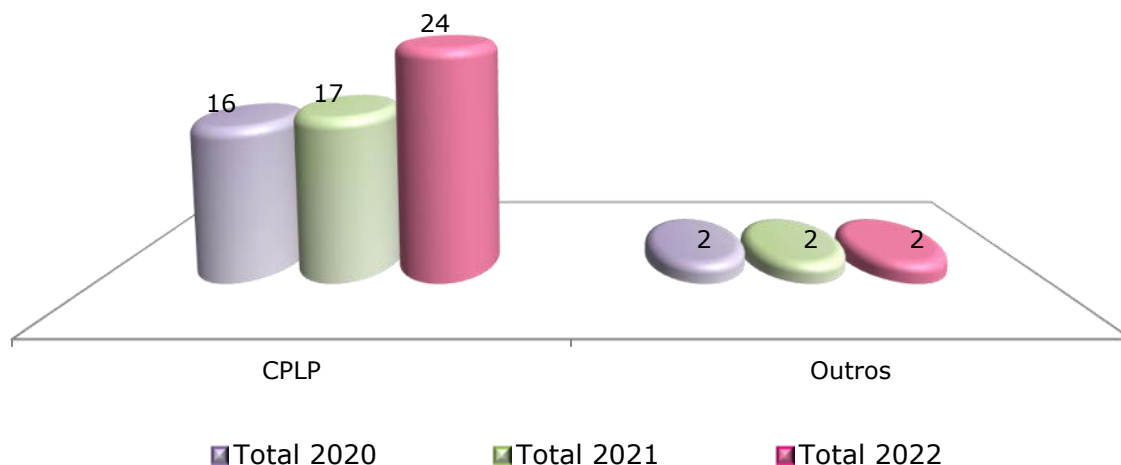
A 31 de dezembro de 2022 a Câmara Municipal de Loures tinha um total de 26 trabalhadores estrangeiros, sendo que a maior representatividade continua a ser a dos trabalhadores originários da "Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP)", conforme se verifica no **Gráfico 5**.

Gráfico 5 | Distribuição dos Trabalhadores Estrangeiros



O **Gráfico 5A** representa o número de trabalhadores estrangeiros de acordo com a sua origem, podendo constatar-se que nos últimos anos não ocorreu grande variação. Desde 2019 que se regista a ausência de trabalhadores provenientes da “*União Europeia*”.

Gráfico 5A | Evolução dos Trabalhadores Estrangeiros

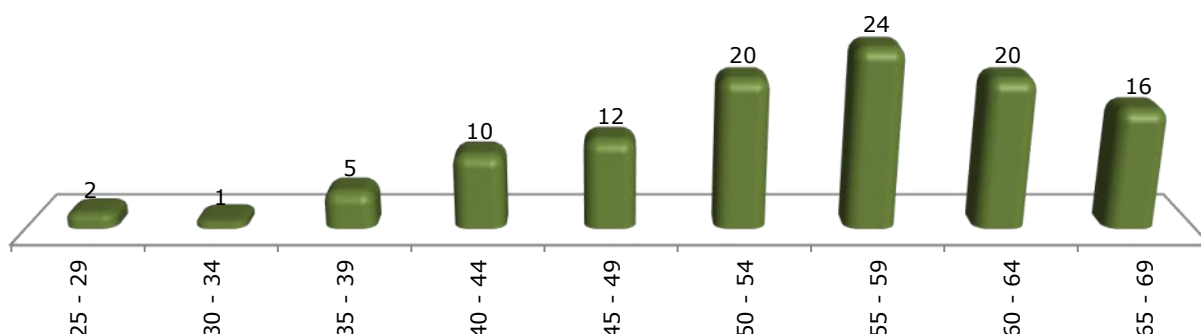


1.6 TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Os trabalhadores portadores de deficiência a 31 de dezembro de 2022 são, no total, 110 e representam 4,33% do total de trabalhadores da Câmara Municipal.

No que respeita à sua distribuição por escalões etários, os trabalhadores com deficiência apresentam maior expressão no escalão etário “55 - 59”, existindo escalões que não têm representatividade pelo que não se apresentam no presente **Gráfico 6**.

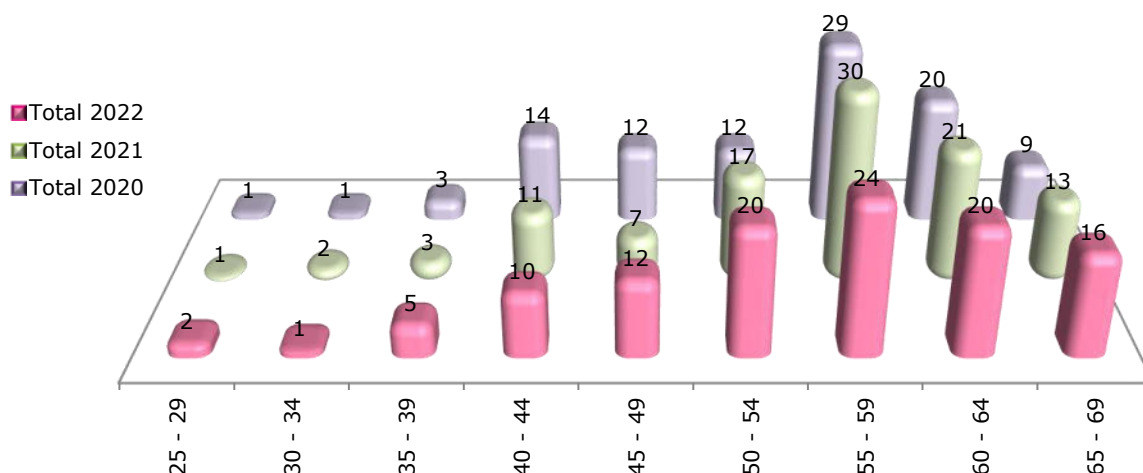
Gráfico 6 | Distribuição de Trabalhadores portadores de Deficiência segundo Faixa Etária



A evolução do número de trabalhadores portadores de deficiência de acordo com a sua distribuição pelos diferentes escalões etários, nos últimos 3 anos, consta do **Gráfico 6A**.

A percentagem de portadores de deficiência ao serviço da Câmara Municipal de Loures apresenta uma tendência crescente de 8,91% e 4,76% quando comparado com 2020 e 2021, respetivamente.

Gráfico 6A | Evolução de Trabalhadores portadores de Deficiência segundo Faixa Etária

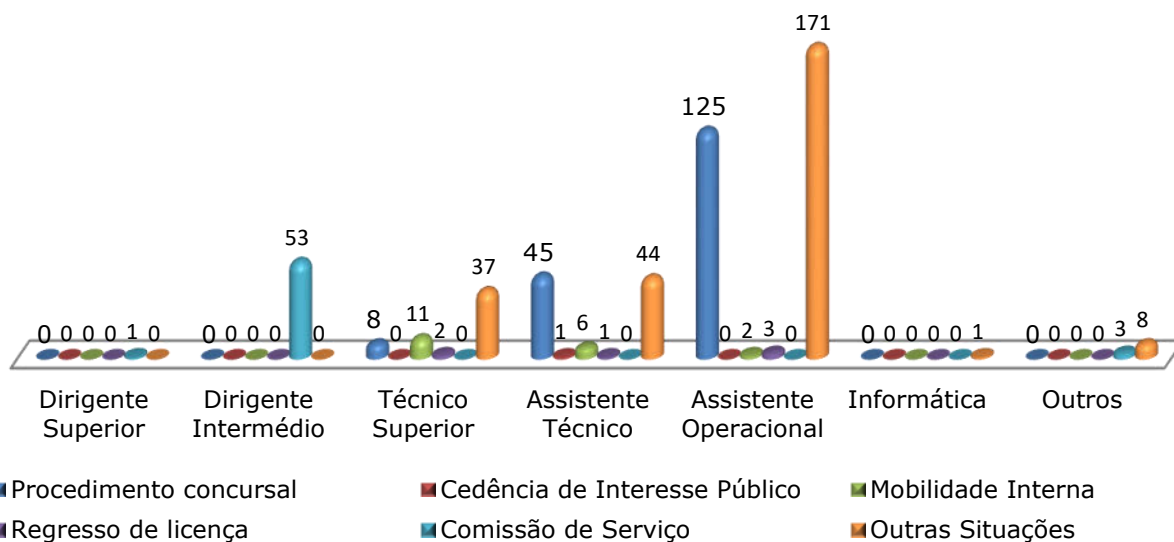


2 MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

2.1 ADMISSÕES E REGRESSOS

O **Gráfico 7** representa o número de admissões e regressos de trabalhadores, ao serviço a 31 de dezembro de 2022, por carreira/cargo, podendo verificar-se quanto ao motivo "Procedimento Concursal" a admissão de 178 trabalhadores. Pelo motivo "Outras Situações" registaram-se 261 admissões, por "Mobilidade Interna" registaram-se 19 admissões, 57 por "Comissão de Serviço", 6 por "Regresso de Licença" e 1 por "Cedência de Interesse Público".

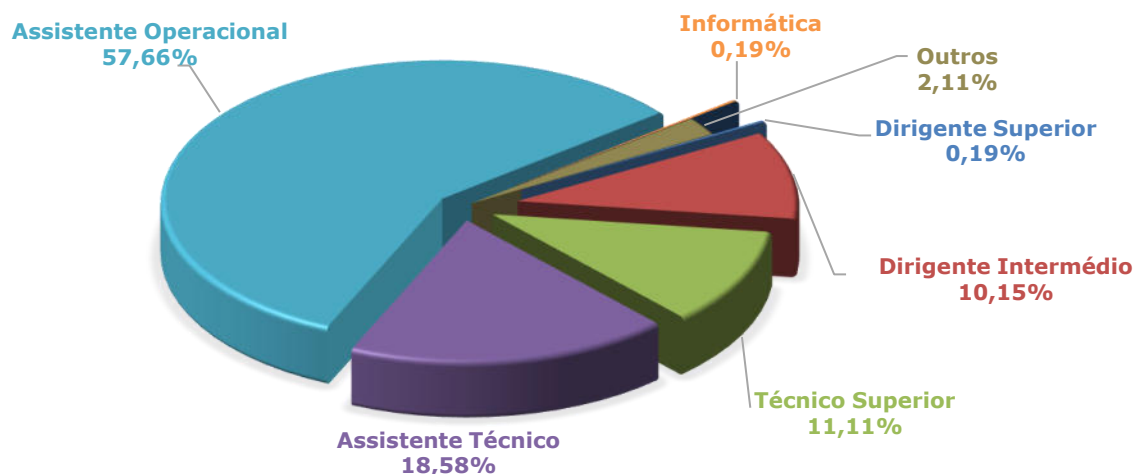
Gráfico 7 | Distribuição de Trabalhadores Admitidos e Regressados segundo Cargo | Carreira



O total de admissões e regressos em 2022 (522) corresponde a um aumento de 123,08% e 102,33% relativamente às admissões e regressos de 2021 (234) e 2020 (258), respetivamente.

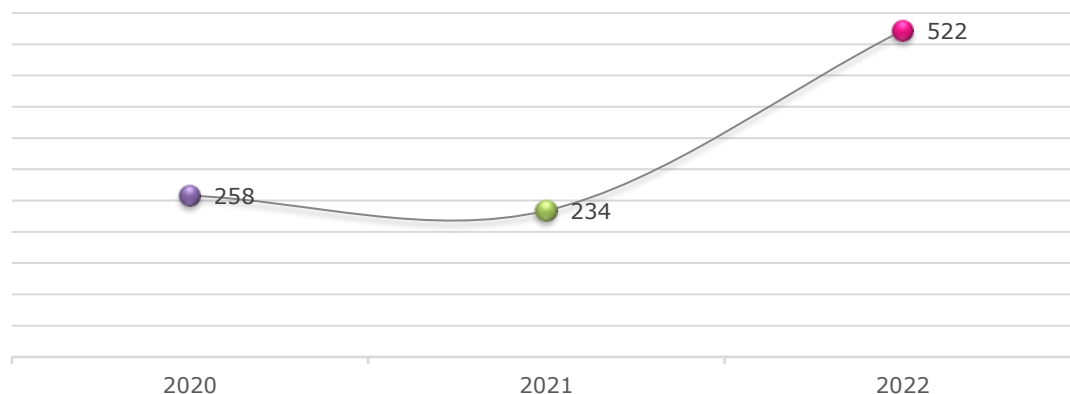
Das carreiras em análise, a que regista maior entrada de trabalhadores é a de "Assistente Operacional", representando 57,66% do total das entradas, conforme **Gráfico 7A**.

Gráfico 7A | Trabalhadores Admitidos e Regressados segundo Cargo | Carreira



A evolução da movimentação de pessoal, comparada com os dados dos anos anteriores, apresentam um crescimento, de acordo com o **Gráfico 7B**.

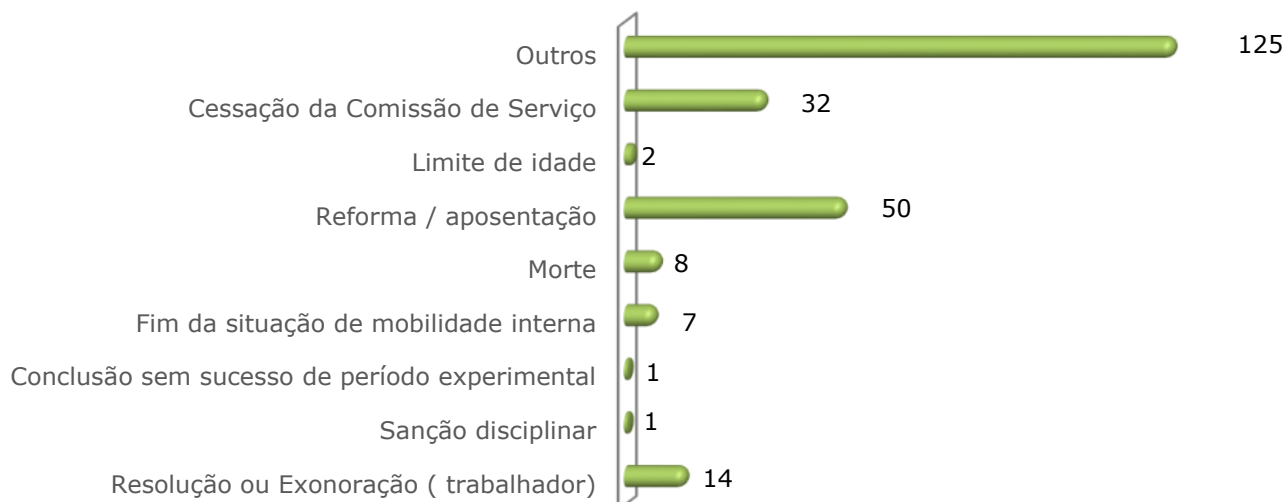
Gráfico 7B | Trabalhadores Regressados e Admitidos segundo Cargo | Carreira



2.2 SAÍDAS

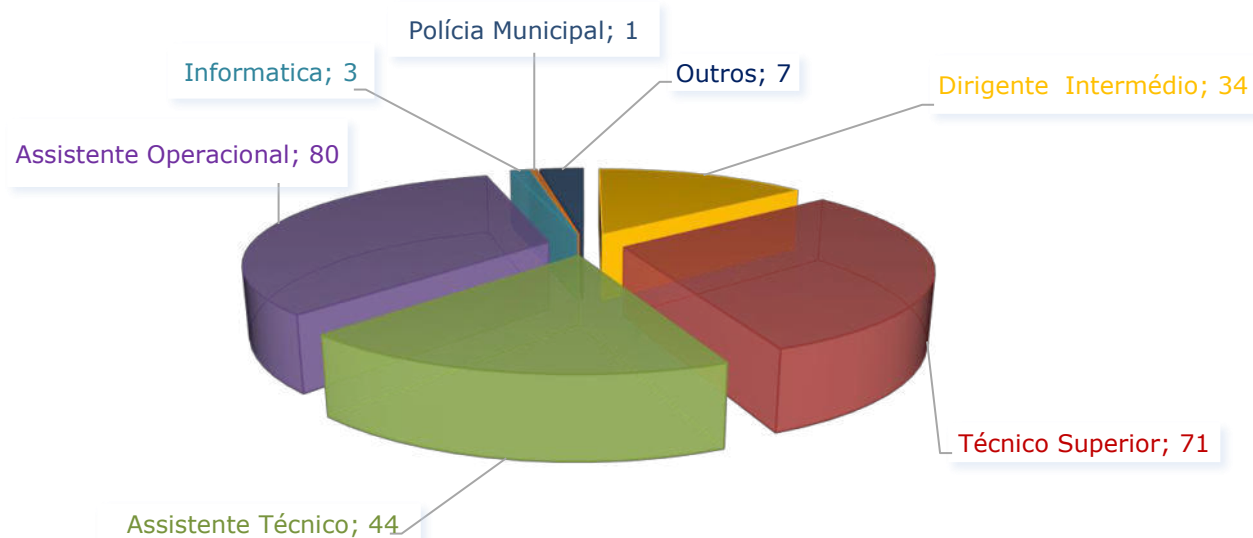
Em 2022 registaram-se um total de 240 saídas, destacando-se a maior representatividade do motivo "Outros" (Licenças sem remuneração; Mudanças de Carreira/Cargo e Procedimentos Concursais para outras Entidades) com 125 saídas, do motivo "Reforma/aposentação" com 50 saídas e do motivo "Cessação da Comissão de Serviço" com 32 saídas representando 52,08%, 20,83% e 13,33% respetivamente do total das saídas ocorridas, conforme ilustra o **Gráfico 8**.

Gráfico 8 | Distribuição de Saídas de Trabalhadores segundo o Motivo



Das carreiras em análise, a que regista maior saída de trabalhadores é a de “Assistente Operacional”, representando 33,33% do total de saídas, conforme **Gráfico 8A**.

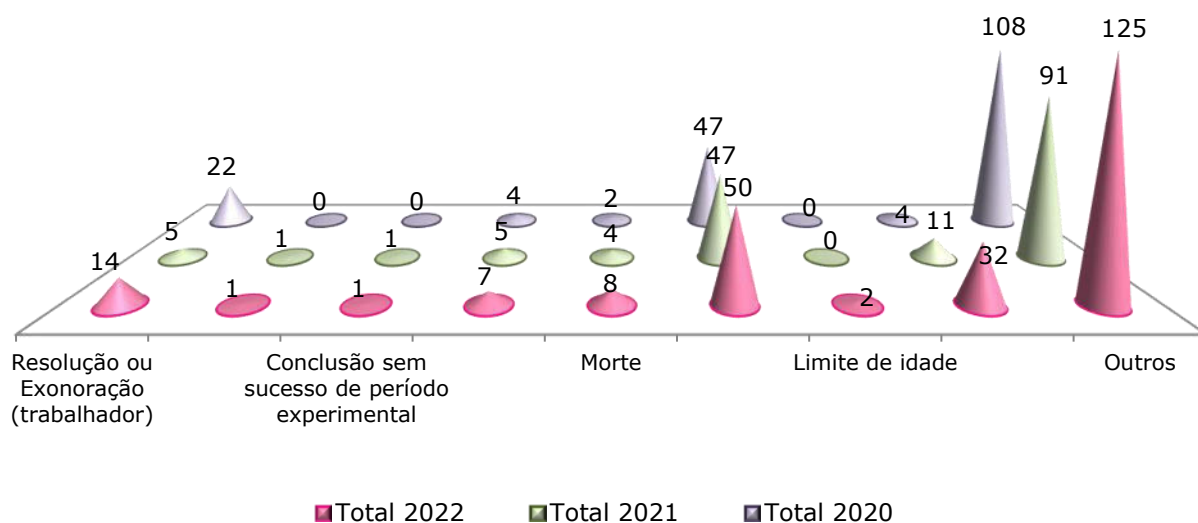
Gráfico 8A | Saída de Trabalhadores segundo a Carreira/cargo



A ilustração das saídas de trabalhadores e a sua evolução de 2020, 2021 e 2022 consta do **Gráfico 8B**.

A “Taxa de Cobertura” (total de admissões/total de saídas) de 2022 é de 217,50%, o que comparativamente com 2019 apresenta um aumento de 64,77% (132,00%) e com 2020 uma redução de 36,57% (137,97%).

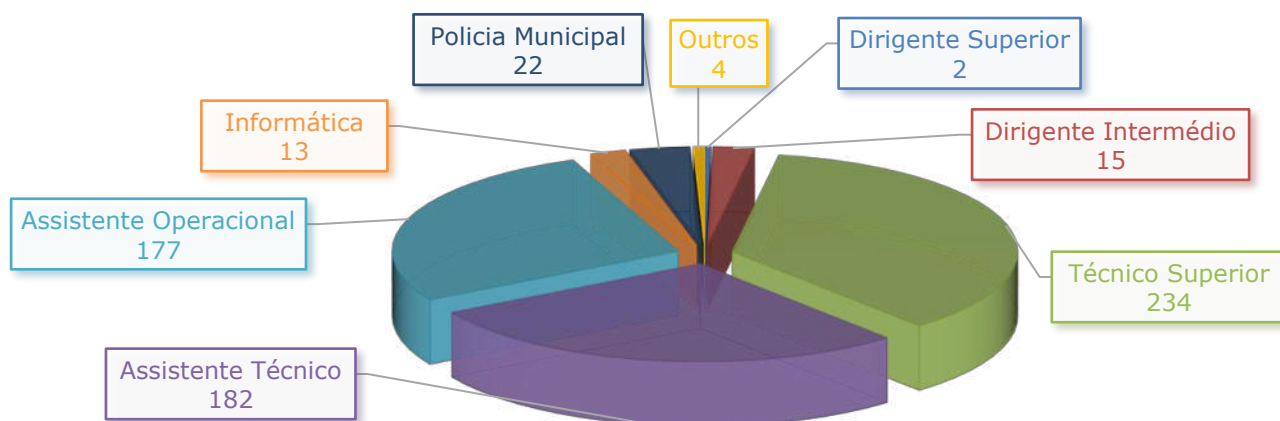
Gráfico 8B | Evolução de Saídas de Trabalhadores segundo o Motivo



2.3 POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

A 31 de dezembro de 2022, no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal, estavam por ocupar 649 postos de trabalho, distribuídos da seguinte forma, conforme **Gráfico 9**.

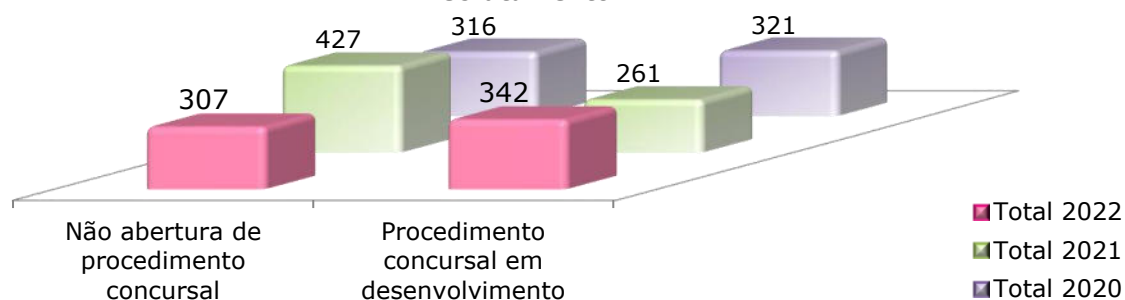
Gráfico 9 | Distribuição de Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados / Dificuldade de Recrutamento



Os postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal da Câmara Municipal decorrem da necessidade de dotar os diversos serviços municipais com os recursos humanos imprescindíveis ao desenvolvimento das atividades decorrentes das atribuições do Município.

O **Gráfico 9A** representa a evolução do número de postos de trabalho previstos e não ocupados, por dificuldade de recrutamento.

Gráfico 9A | Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados / Dificuldade de Recrutamento

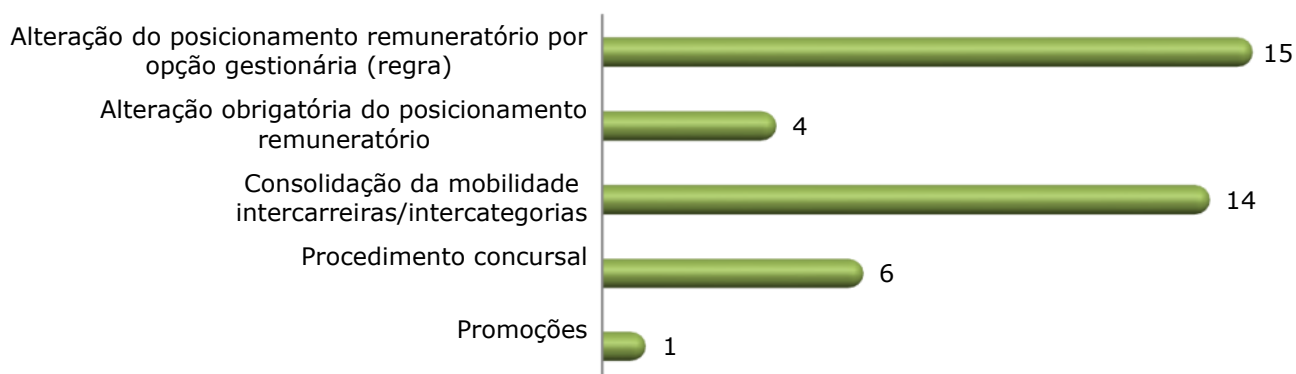


3 ALTERAÇÕES DA SITUAÇÃO PROFISSIONAL

3.1 MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

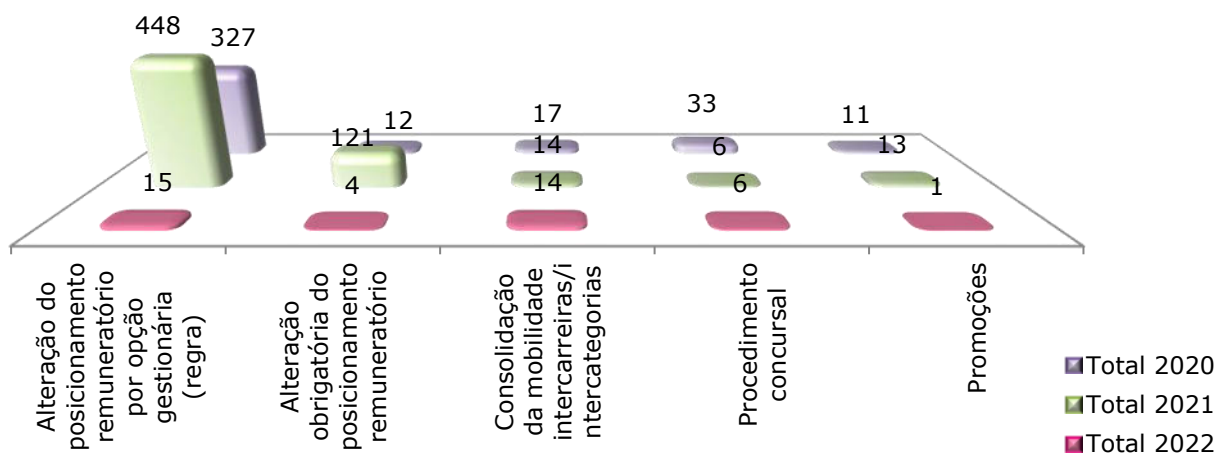
O número total das mudanças de situação ocorridas em 2022 é de 40, conforme **Gráfico 10**.

Gráfico 10 | Mudança de Situação dos Trabalhadores segundo o Motivo



O **Gráfico 10A** reflete a mudança de situação dos trabalhadores nos últimos 3 anos e a sua evolução. Importa referir que o motivo "Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)" apresenta o maior peso relativo de 37,50%.

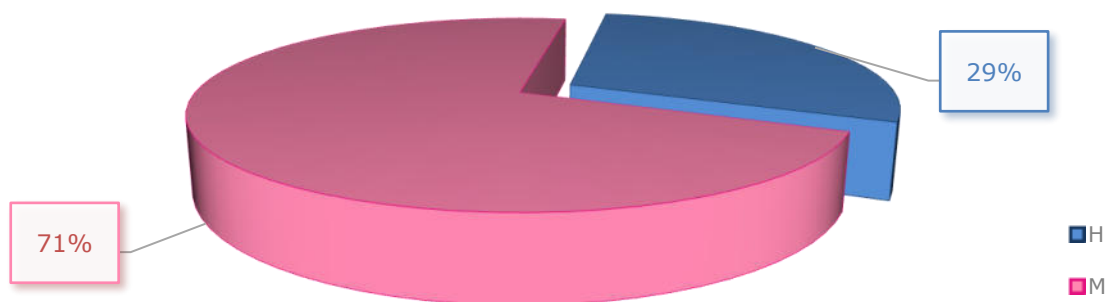
Gráfico 10A | Mudança de Situação dos Trabalhadores segundo o Motivo



3.1.1 CONSOLIDAÇÃO DE MOBILIDADES INTERCARREIRAS E INTERCATEGORIAS

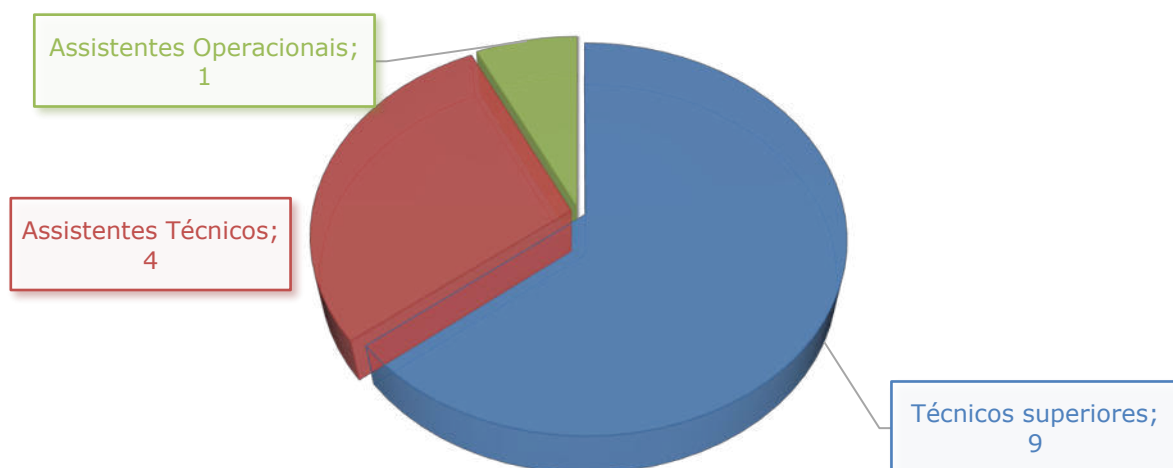
Em 2022 verificou-se um total de 14 consolidações, conforme distribuição no **Gráfico 10B**

Gráfico 10B | Mudança de Situação - Consolidação de Mobilidades Intercarreiras segundo género



As 14 consolidações encontram-se distribuídas pelas seguintes carreiras, conforme demonstra o **Gráfico 10C**.

Gráfico 10C | Mudança de Situação - Consolidação de Mobilidades Intercarreiras segundo carreira

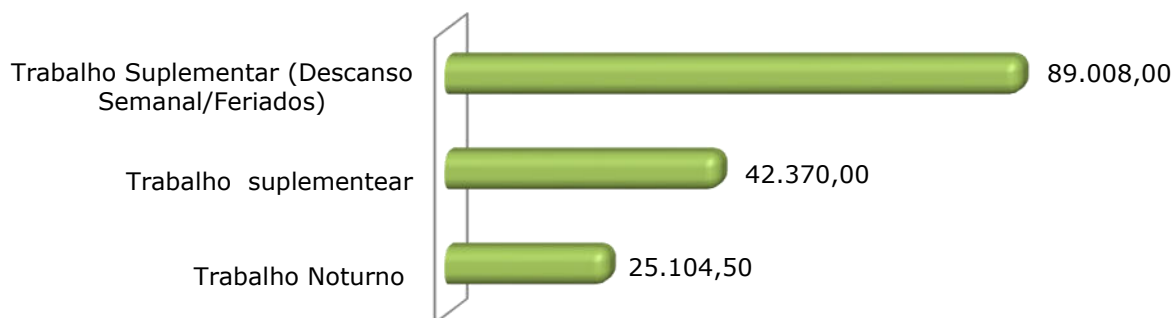


4 PRESTAÇÃO DE TRABALHO

4.1 TEMPO DE TRABALHO

A 31 de dezembro de 2022, o trabalho noturno e suplementar totalizava 156.482,50 horas, distribuídas de acordo com o **Gráfico 11**.

Gráfico 11 | Contagem das Horas de Trabalho Noturno e Suplementar



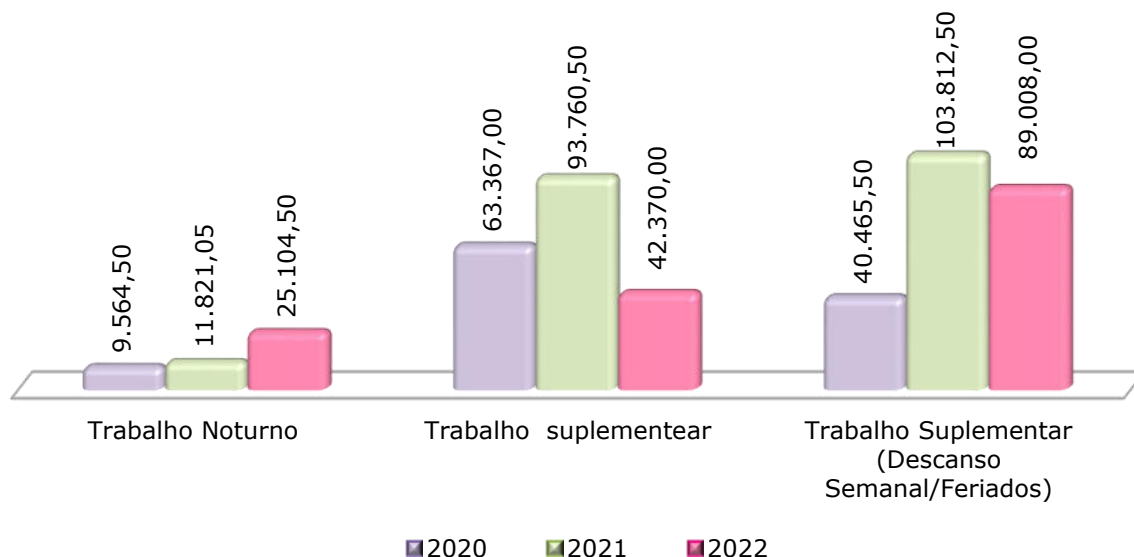
Em 2022, o trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados distribui-se conforme o **Gráfico 11A**.

Gráfico 11A | Contagem de Horas de Trabalho Suplementar em Dias de Descanso Semanal e Feriados



O **Gráfico 11B** espelha a comparação da contagem de horas de trabalho noturno e suplementar nos últimos 3 anos.

Gráfico 11B | Evolução da Contagem das Horas de Trabalho noturno e suplementar



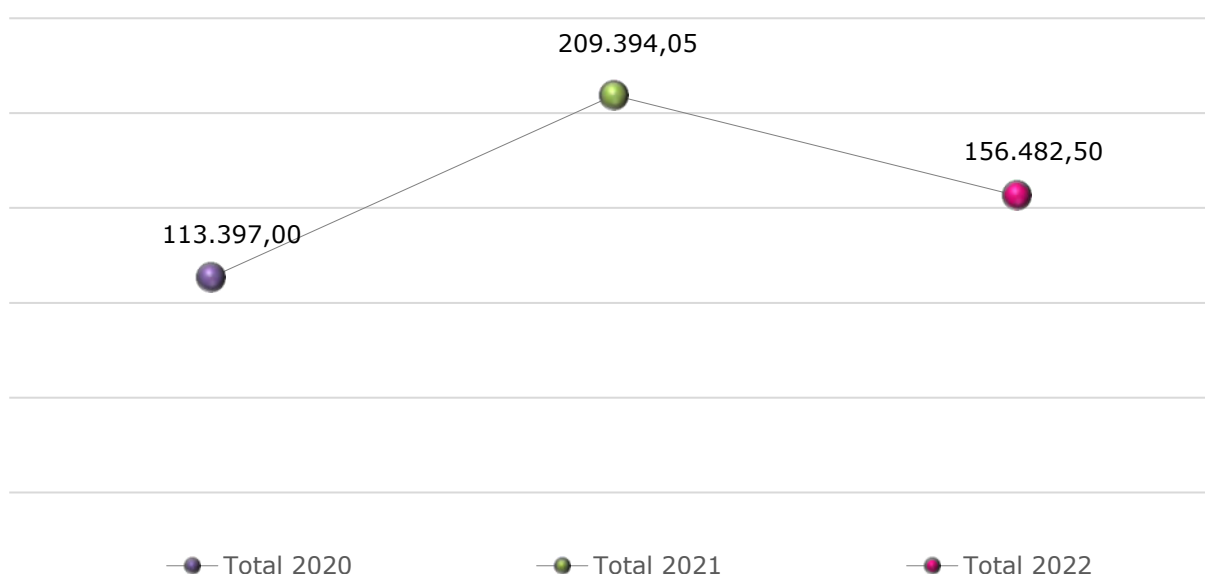
A “contagem de horas de trabalho noturno (normal e suplementar)” aumentou em 162,48% e 112,37% quando comparado com 2020 e 2021, respetivamente.

Relativamente à “contagem de horas de trabalho suplementar (diurno e noturno)” pode constatar-se uma diminuição de 33,14%, relativamente a 2020 e 54,81%, comparativamente a 2021.

No que respeita à “contagem de horas de trabalho suplementar (em dias de descanso semanal e feriados)” regista-se um aumento de 38,00% quando comparado com 2020 e uma redução de 14,26% quando comparado o ano anterior.

No global, as 156.482,50 horas de trabalho noturno e suplementar, realizadas em 2022, revelam uma redução de 25,27% relativamente ao ano anterior, e um aumento de 38,00% em relação a 2020, conforme ilustra o **Gráfico 11C**.

Gráfico 11C | Evolução do trabalho Noturno e Suplementar



4.2 ABSENTISMO

O absentismo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Loures, em 2022, representou um total de 75.576,5 dias de ausência ao serviço.

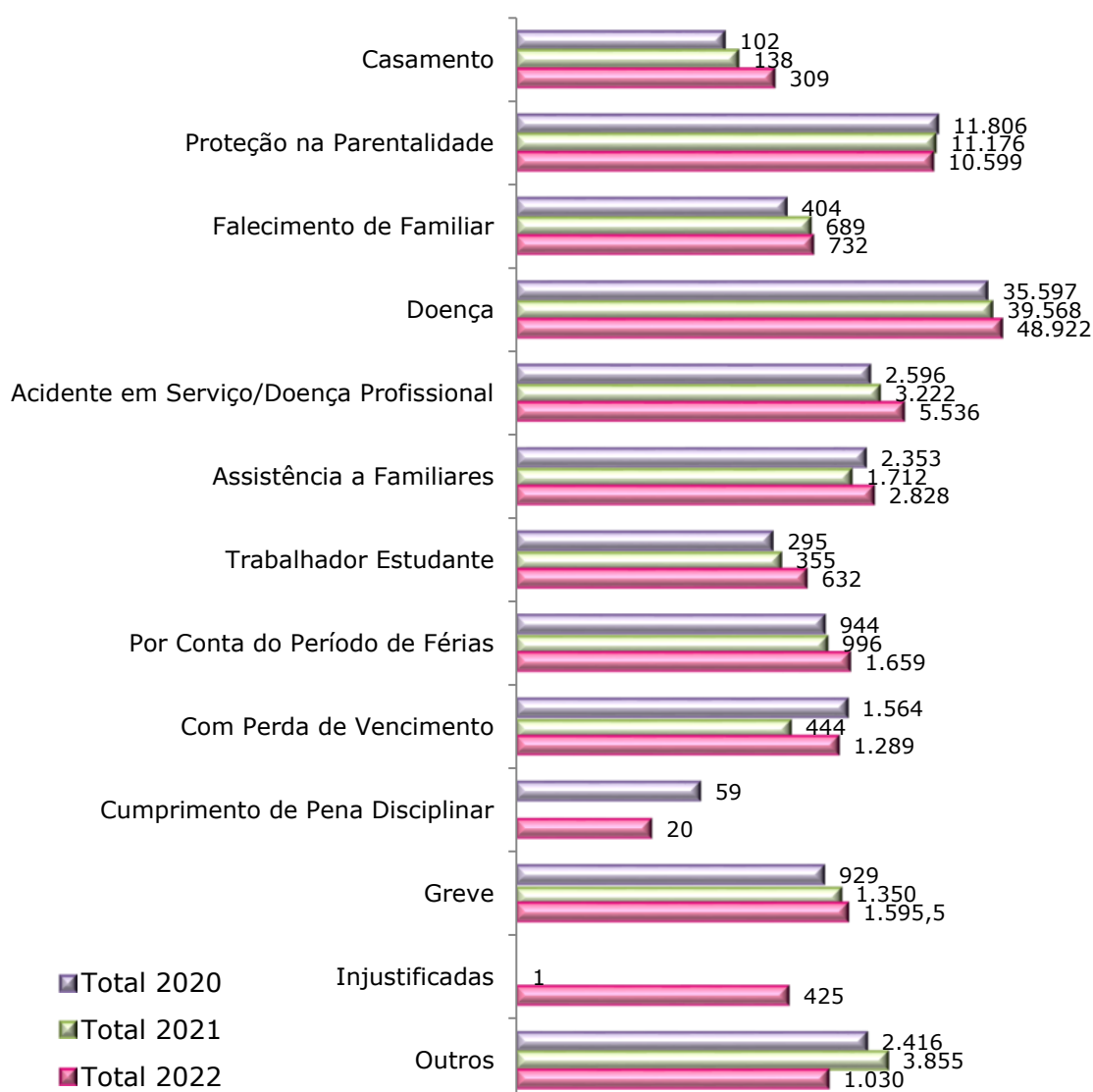
Da análise aos motivos representados no **Gráfico 12**, destacam-se os 48.922 dias de ausência ao serviço por “Doença” com um peso relativo de 64,73%. Já o motivo “Cumprimento de pena disciplinar” regista o menor número (20), com um peso relativo de 0,03%.

Gráfico 12 | Distribuição de Dias de ausência segundo Motivo



O total de dias de ausência em 2022 (75.576,50) representa um aumento de 19,01% relativamente ao ano anterior (63.506) e de 27,95% (59.065), relativamente a 2020, conforme espelhado no **Gráfico 12A**.

Gráfico 12A | Dias de ausência segundo Motivo



Constata-se que os motivos que sofreram um **aumento** do número total de faltas face aos anos anteriores foram: "Casamento" (2020:123,91%, 2021:202,94%), "Falecimento de familiar" (2020:6,24%; 2021:81,19%), "Doença" (2020: 23,64%; 2021: 37,43%), "Acidente em Serviço / Doença Profissional" (2020: 71,82%; 2021: 113,25%), "Trabalhador-Estudante" (2020: 78,03%; 2021:114,24%), "Por conta do período de férias" (2020: 66,57%; 2021: 75,74%), "Greve" (2020: 18,19%; 2021: 71,74%) e "Injustificadas" (2020:0%;2021:42.400,00%, que deram origem à instrução de processos disciplinares).

Por outro lado, os motivos que sofreram uma **diminuição** do número total de faltas foram: "Proteção Parental" (2020: 5,16%; 2021: 10,22%) e "Cumprimento de pena disciplinar" (2020:000; 2021: 66,10%)

O motivo "Com perda de vencimento" sofreu um aumento de 190,32% face a 2021, mas quando comparado com 2020 verifica-se uma diminuição de 17,58%.

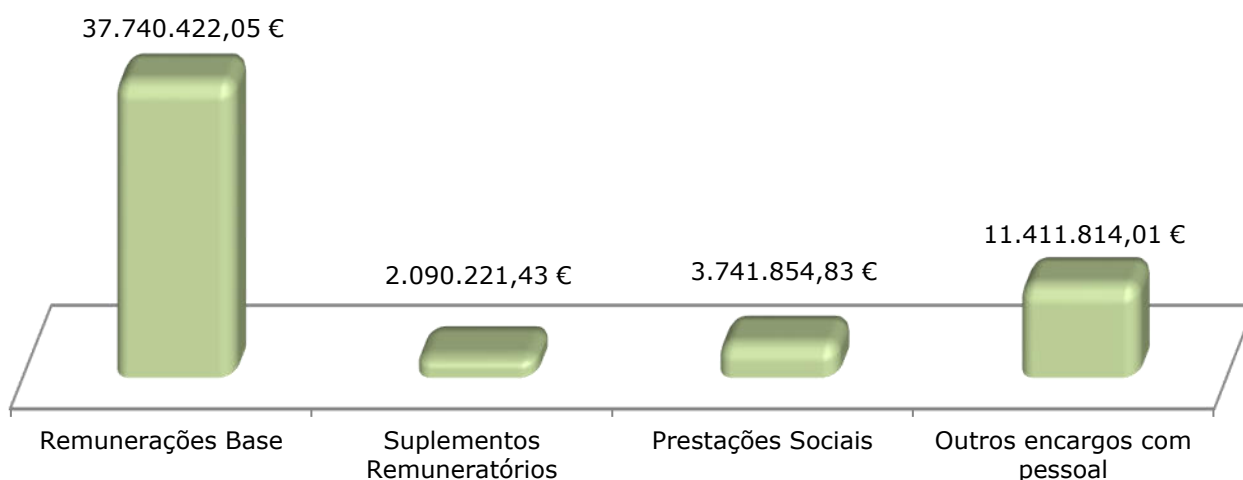
O *índice de absentismo* em 2022 traduz-se em 10,42%.

5 ENCARGOS COM PESSOAL

5.1 ENCARGOS E SUPLEMENTOS

Os encargos com pessoal em 2022 foram de 54.984.312,32€, destacando-se os encargos com as "Remunerações Base" (incluindo subsídios de férias e de natal), que têm um peso relativo de 68,64% do total dos encargos, conforme ilustra o **Gráfico 13**.

Gráfico 13| Distribuição de Encargos com Pessoal



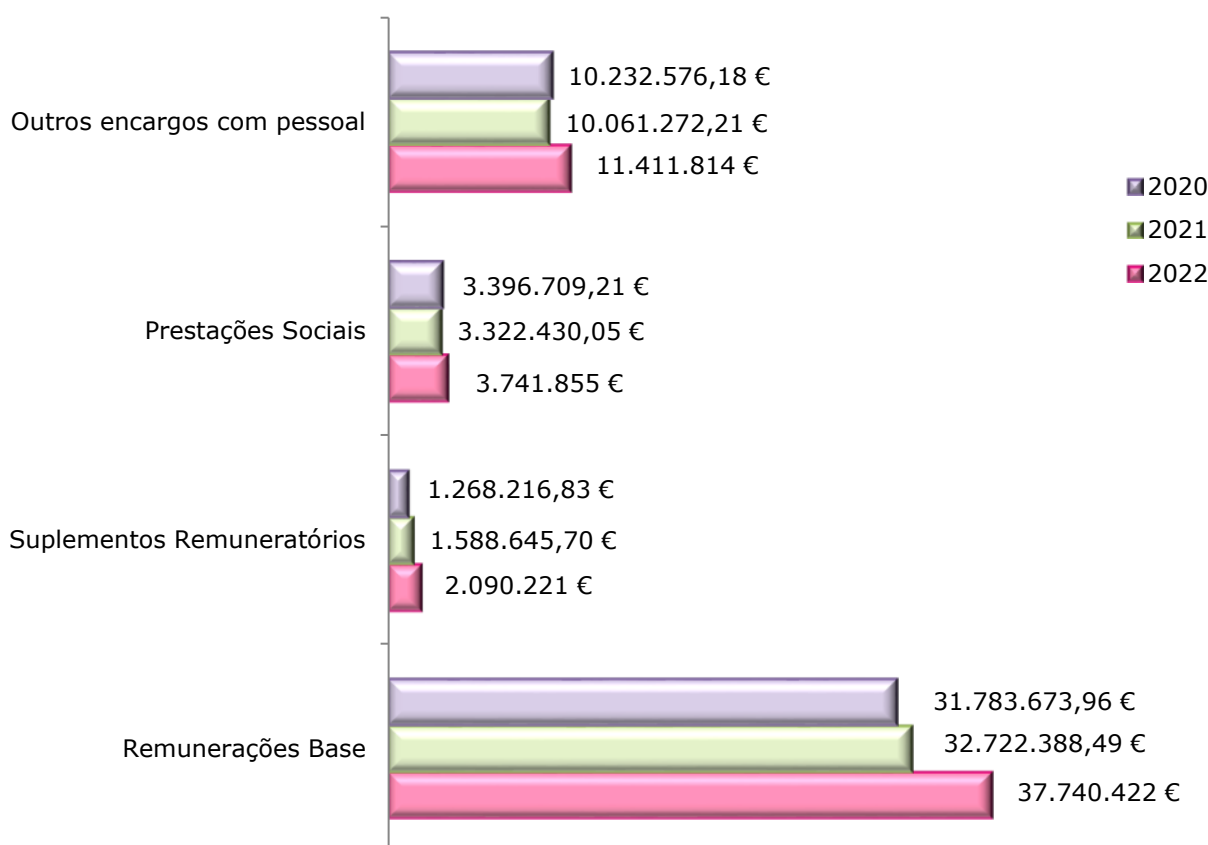
A evolução dos encargos com pessoal, expressa no **Gráfico 13A**, reflete um aumento das “Remunerações Base” de 15,34%, face a 2021, e de 18,74%, quando comparado com 2020.

Quanto às “Prestações Sociais” verifica-se um aumento de 12,62% e de 10,16% em comparação com 2021 e 2020 respetivamente.

No que respeita a “Outros Encargos com Pessoal” registou-se um aumento de 13,42%, comparativamente a 2021 e de 11,52%, quando comparado a 2020.

No global, o total de encargos com pessoal tem apresentado aumentos. Em comparação com 2020, registou-se um aumento de 17,79% e de 15,28% relativamente a 2021.

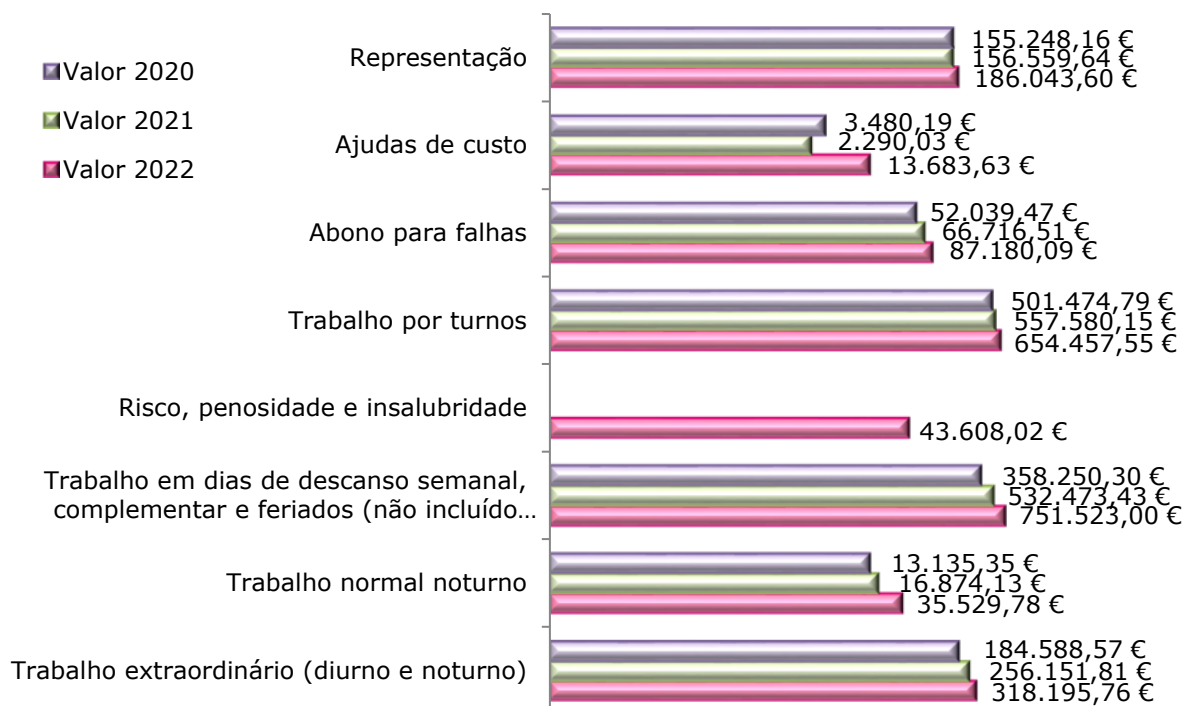
Gráfico 13A| Evolução de Encargos com Pessoal



O valor total dos suplementos remuneratórios em 2022 foi de 2.090.221,43€, registando-se um aumento de 19,84% e de 18,83% relativamente a 2020 e 2021, respetivamente. A sua distribuição e evolução nos últimos 3 anos encontra-se espelhada no **Gráfico 13B**.

De referir ainda o suplemento remuneratório “Risco, penosidade e insalubridade” começa em 2022 a ter expressão.

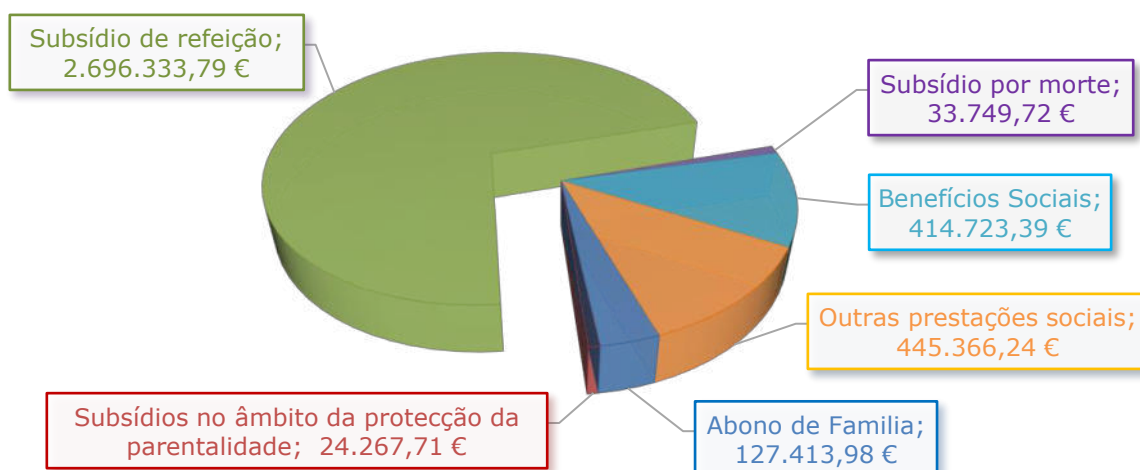
Gráfico 13B| Distribuição e Evolução de Suplementos Remuneratórios



5.2 PRESTAÇÕES SOCIAIS

O total das Prestações Sociais, em 2022, representou um encargo de 3.741.854,83€, destacando-se o “*Subsídio de Refeição*” com um peso relativo de 72,06% face às restantes prestações sociais, conforme demonstrado no **Gráfico 14**.

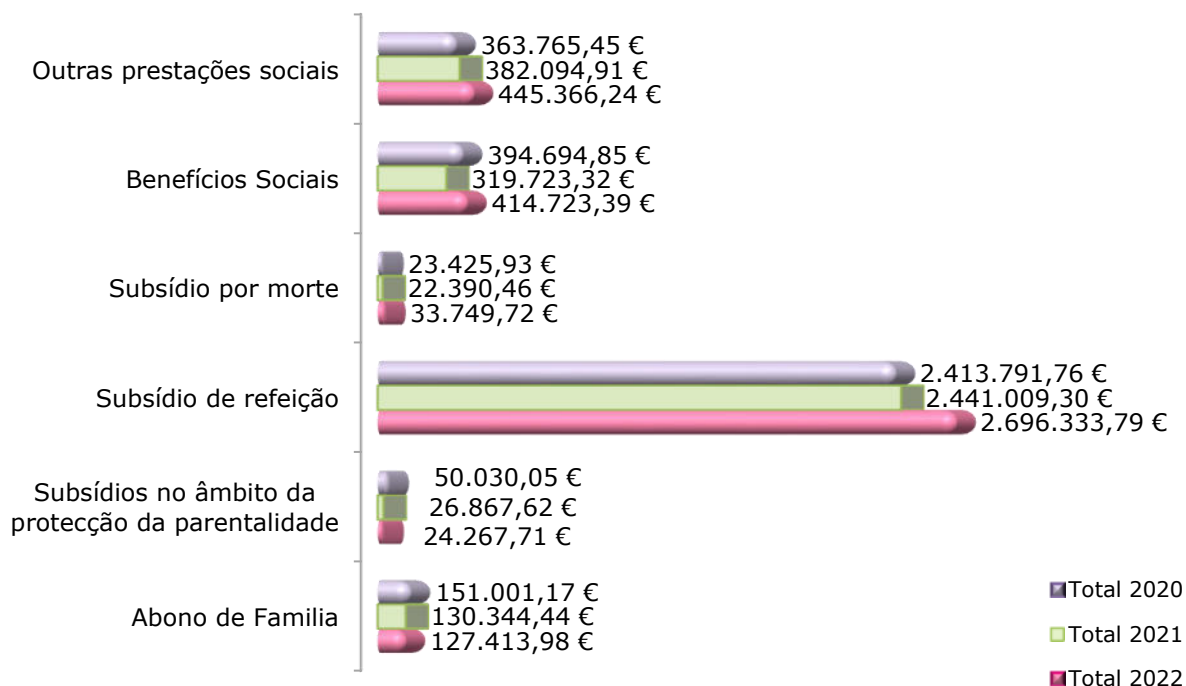
Gráfico 14 | Distribuição das Prestações Sociais



O **Gráfico 14A** revela a evolução dos encargos com as prestações sociais nos últimos 3 anos, sendo que, no global, apresenta uma tendência de aumento de 13,52% face a 2021 e de 18,27% face a 2020.

O “*Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade*” registou a maior diminuição de 51,49% face a 2020 e de 9,68% face a 2021.

Gráfico 14A | Prestações Sociais

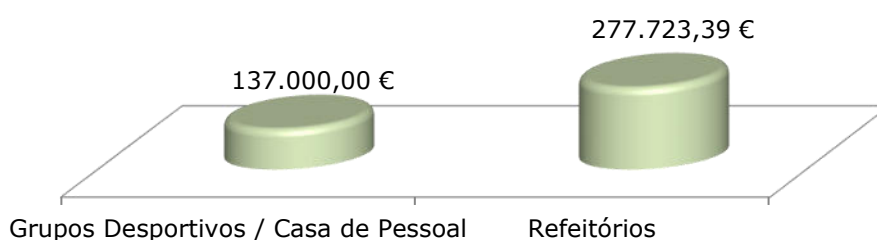


5.3 BENEFÍCIOS DE APOIO SOCIAL

O **Gráfico 15** reporta à distribuição dos encargos com Benefícios de Apoio Social, em 2022, num total de 414.723,39€.

Os benefícios de apoio social para “*Grupos Desportivos/Casa de Pessoal*” representaram 33,03% e para “*Refeitórios*” 66,97%.

Gráfico 15 | Benefícios de Apoio Social



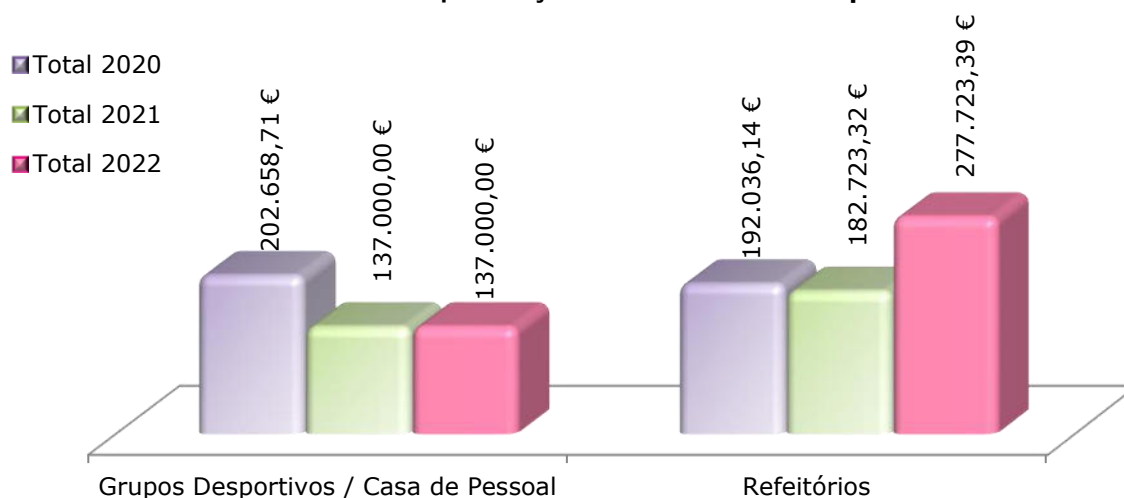
O **Gráfico 15A** reflete a evolução dos benefícios de apoio social nos últimos 3 anos.

O valor despendido com “*Grupos Desportivos / Casa de Pessoal*” apresenta uma propensão de redução de 32,40% quando comparado com o ano de 2020 e não apresenta alterações quando comparado com 2021.

O valor despendido com “*Refeitórios*” apresentou uma tendência crescente no último ano, isto é, de 51,99% quando comparado com 2021 e de 44,62% quando comparado com 2020.

Em 2022, a tendência global apresenta uma redução de 29,71% face ao ano anterior.

Gráfico 15A | Evolução dos Benefícios de Apoio Social



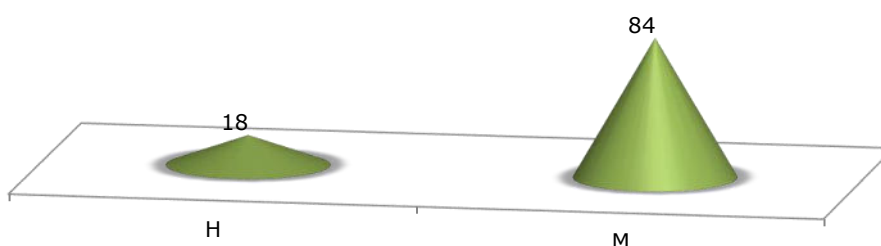
6 SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

6.1 ACIDENTES DE TRABALHO

6.1.1 NO LOCAL DE TRABALHO

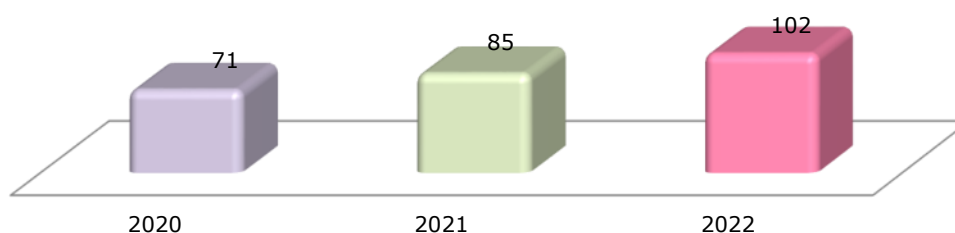
De acordo com o **Gráfico 16**, registaram-se, em 2022, 102 acidentes de trabalho. Os acidentes ocorridos neste ano, de trabalhadores ao serviço a 31 de dezembro de 2022, traduzem-se numa perda total de 2.919 dias de serviço efetivo prestado e uma *taxa de incidência de acidentes no local de trabalho* de 4,01%.

Gráfico 16 | Distribuição de Acidentes de Trabalho segundo o Sexo (no local de trabalho)



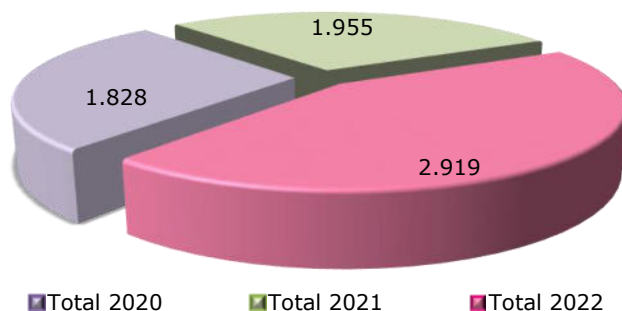
O **Gráfico 16A** reflete os acidentes de trabalho ocorridos nos últimos 3 anos, no local de trabalho, tendo-se verificado um aumento de 59,68% face a 2020 e de 49,31% por comparação a 2021.

Gráfico 16A | Evolução de Acidentes de Trabalho (no local de trabalho)



Quanto ao número de dias de trabalho perdidos em 2022, regista-se um aumento de 43,66% quando comparado com 2020 e de 20,00%, quando comparado com 2021, conforme representado no **Gráfico 16B**.

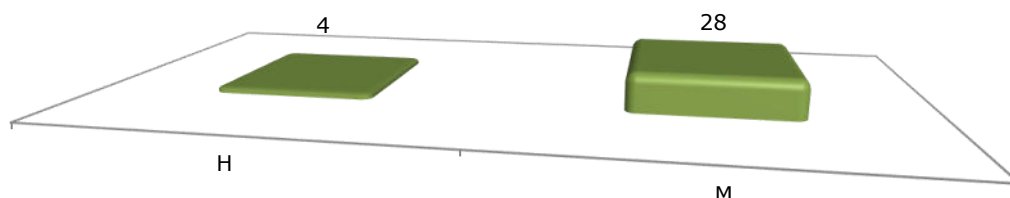
Gráfico 16B | Distribuição do Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano (no local de trabalho)



6.1.2 IN ITINERE

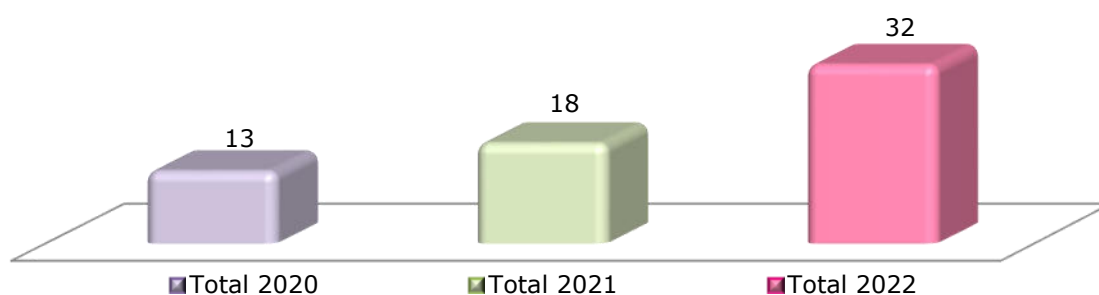
Em 2022 ocorreram 32 acidentes no percurso normal entre o domicílio e o local de trabalho, conforme ilustra o **Gráfico 17**, resultando em 1.061 dias de serviço efetivo perdidos por acidentes de trabalho *in itinere*.

Gráfico 17 | Distribuição de Acidentes de Trabalho segundo o Sexo (in itinere)



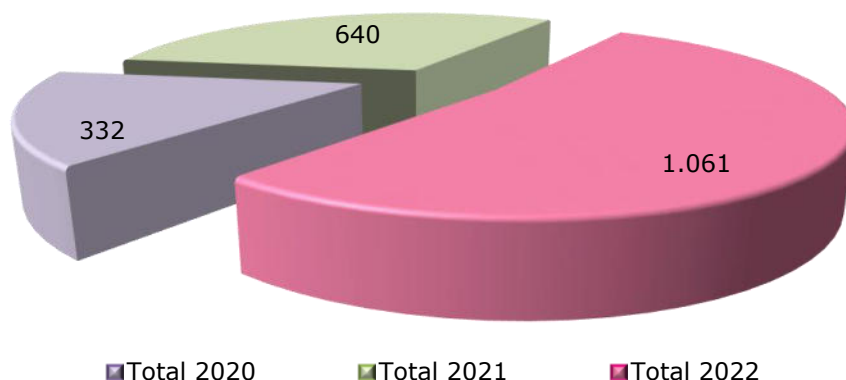
O **Gráfico 17A** reflete a evolução dos acidentes de trabalho ocorridos nos últimos 3 anos, *in itinere*, tendo-se verificado um aumento de 146,15% face a 2020 e de 77,78% quando comparado com o ano anterior.

Gráfico 17A | Evolução de Acidentes de Trabalho (in itinere)



Quanto ao número de dias de trabalho perdidos em 2021, por acidentes *in itinere*, registou-se um aumento de 219,58% e de 65,78% relativamente a 2020 e 2021 respetivamente, conforme representado no **Gráfico 17B**.

Gráfico 17B| Distribuição do Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos no Ano (in itinere)



Os casos de incapacidade declarados, em 2022, foram de 137, conforme expresso no **Gráfico 17C**, sendo que os "Casos de Incapacidade Temporária e Absoluta" representam 81,02% do total de casos ocorridos.

Gráfico 17C| Distribuição dos Casos de Incapacidade Declarados

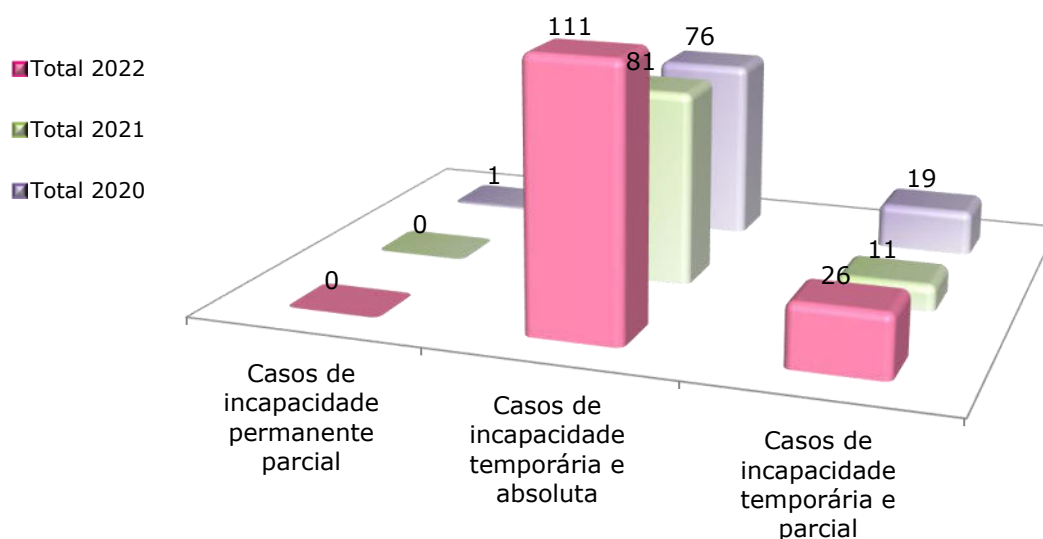


O **Gráfico 17D** reflete a evolução dos casos de incapacidade declarados em 2022, relativamente aos 2 anos anteriores.

No global, os casos de incapacidade apresentam uma tendência de aumento relativamente a 2020 e 2021 de 42,71% e de 47,31%, respetivamente.

Os "Casos de incapacidade temporária e absoluta" registaram um aumento de 37,04% quando comparado com 2021 e de 46,05% quando comparado com 2020. Os "Casos de incapacidade temporária e parcial" registaram um aumento de 136,36% e de 36,84% quando comparado com 2021 e 2020, respetivamente.

Gráfico 17D| Evolução dos Casos de Incapacidade Declarados



6.2 MEDICINA NO TRABALHO

No âmbito das atividades de medicina no trabalho, no decorrer do ano 2022, realizaram-se 2.923 exames médicos.

Relativamente à distribuição das atividades de medicina no trabalho, a maior incidência ocorre nos "*Exames periódicos*" que representam 45,36% do total das atividades de medicina no trabalho, conforme ilustra o **Gráfico 18**.

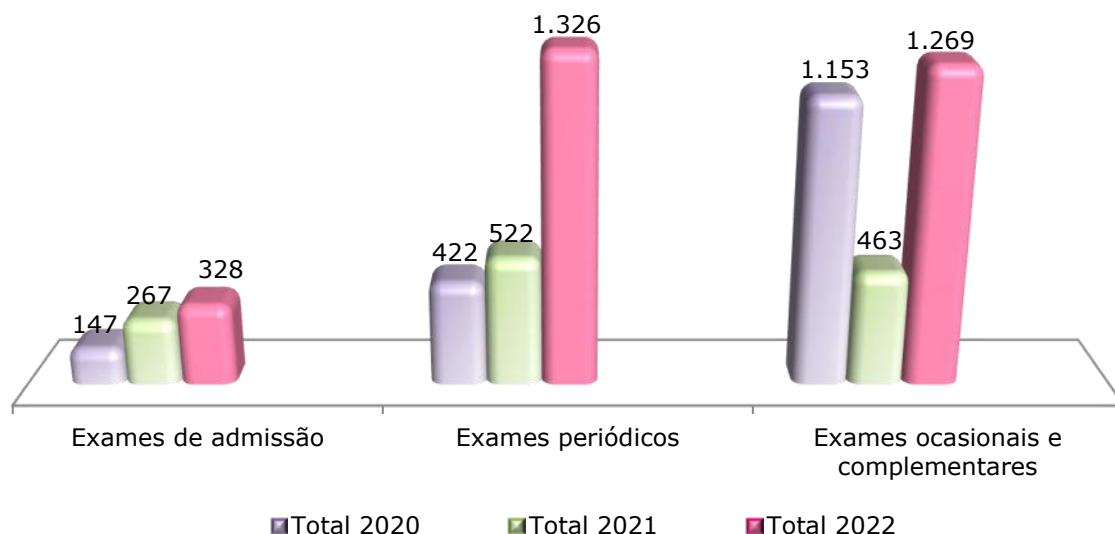
Gráfico 18| Distribuição das Atividades de Medicina no Trabalho



No global, as atividades de medicina no trabalho registaram um aumento de 69,74% face a 2020 e de 133,47% quando comparado com 2021, conforme **Gráfico 18A**.

Os "*Exames de Admissão*" apresentam um aumento de 123,13% face a 2020 e um aumento de 22,85% comparativamente a 2021. No que respeita aos "*Exames Periódicos*" registaram um aumento de 214,22%, e de 154,02% quando comparado com 2020 e 2021, respetivamente.

Gráfico 18A| Evolução das Atividades de Medicina no Trabalho



Em 2021 realizaram-se 14 ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho, abrangendo um total de 313 trabalhadores.

Quanto às ações de formação realizadas, registou-se, de acordo com o **Gráfico 18B**, uma manutenção face a 2021 e um aumento de 16,67% face a 2020.

Nestas ações de formação e sensibilização, conforme demonstra o **Gráfico 18C**, foram abrangidos 5,30%, 5,91% e 12,31% do total de efetivos em 2020, 2021 e 2022, respetivamente.

Gráfico 18B| Evolução de Ações de Formação e Sensibilização em Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho



Gráfico 18C| Evolução do número de Trabalhadores abrangidos em Ações de Formação e Sensibilização em Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho

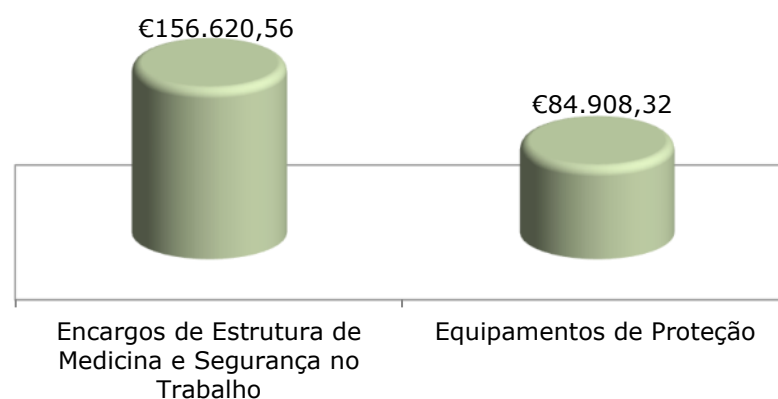


■ Total 2020 ■ Total 2021 ■ Total 2022

■ Total 2020 ■ Total 2021 ■ Total 2022

Os custos totais com a prevenção de acidentes e doenças profissionais em 2022 totalizaram 241.528,88€, encontrando-se distribuídos conforme ilustra o **Gráfico 18D**.

Gráfico 18D| Distribuição de Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais



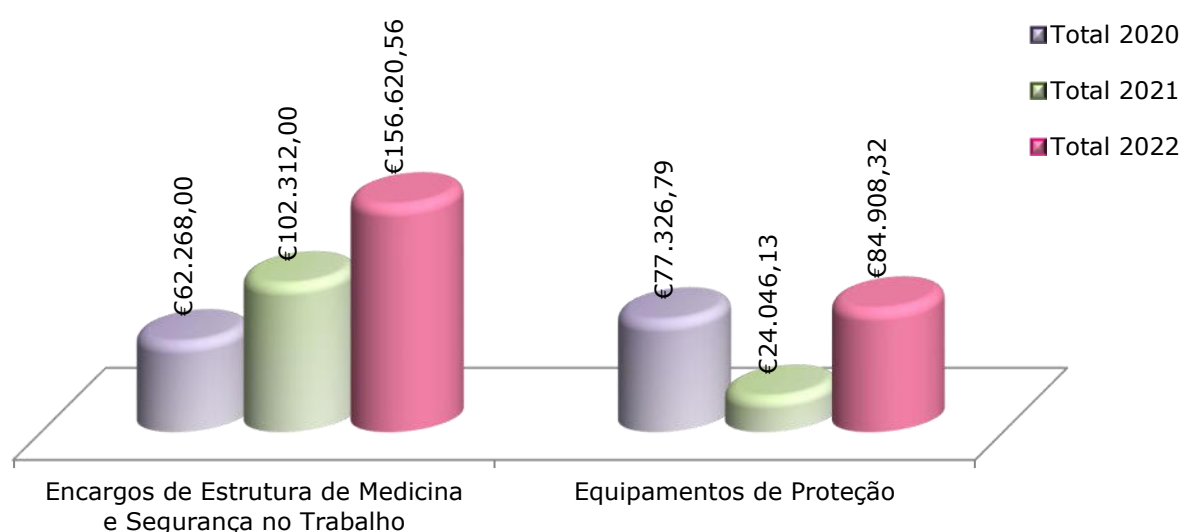
De acordo com o **Gráfico 18E**, a evolução dos custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais representou um aumento de 91,15% e de 73,02% face a 2021 e 2020, respetivamente.

Os custos com “*Encargos de Estrutura de Medicina e Segurança no Trabalho*” revela um aumento de 53,08% face a 2021 e de 151,53% quando comparado com 2020.

Os “*Equipamentos de Proteção*” apresentam um aumento de 9,80% face a 2020 e 253,11% relativamente a 2021.

A “*Formação em Prevenção de Riscos*” e “*Outros custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais*” não têm registados quaisquer encargos nos últimos 3 anos.

Gráfico 18E| Distribuição de Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais



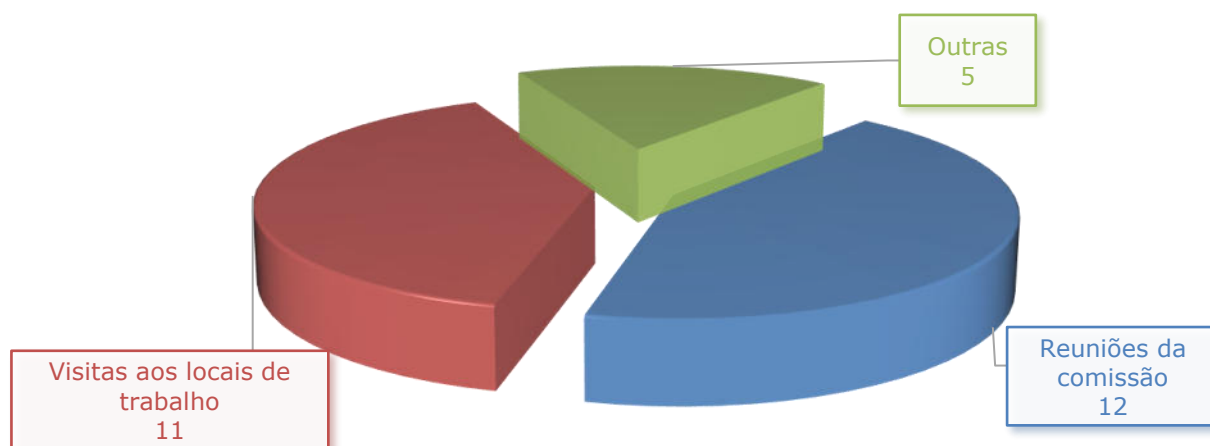
6.2.1 ENCARGOS COM COVID-19

No decorrer de 2022, a Câmara Municipal de Loures assumiu encargos adicionais na aquisição de equipamentos de proteção para os trabalhadores no âmbito de prevenção à infeção epidemiológica por COVID-19, nomeadamente fatos Tyvec, viseiras, óculos de proteção, máscaras, proteção de sapatos e álcool gel, representando um encargo de 24.898,60€.

6.3 REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES PARA A ÁREA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Em 2022 a atividade dos representantes dos trabalhadores para a área de segurança e saúde no trabalho encontra-se espelhada no **Gráfico 18F**.

Gráfico 18F| Distribuição das Intervenções dos Representantes dos Trabalhadores em Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho

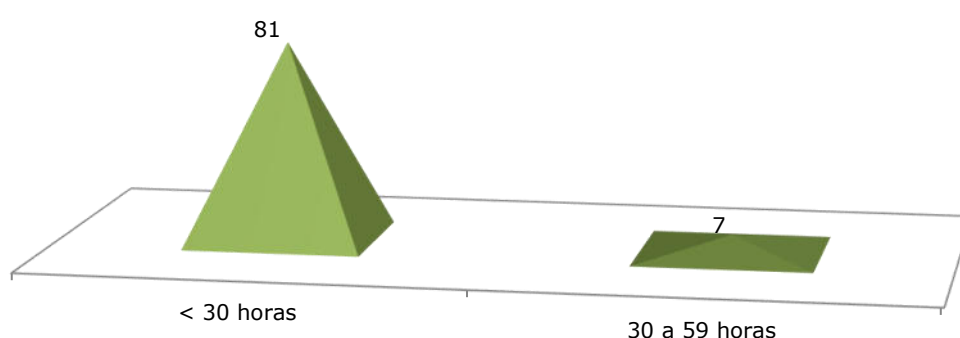


7 FORMAÇÃO PROFISSIONAL

7.1 FORMAÇÃO INTERNA

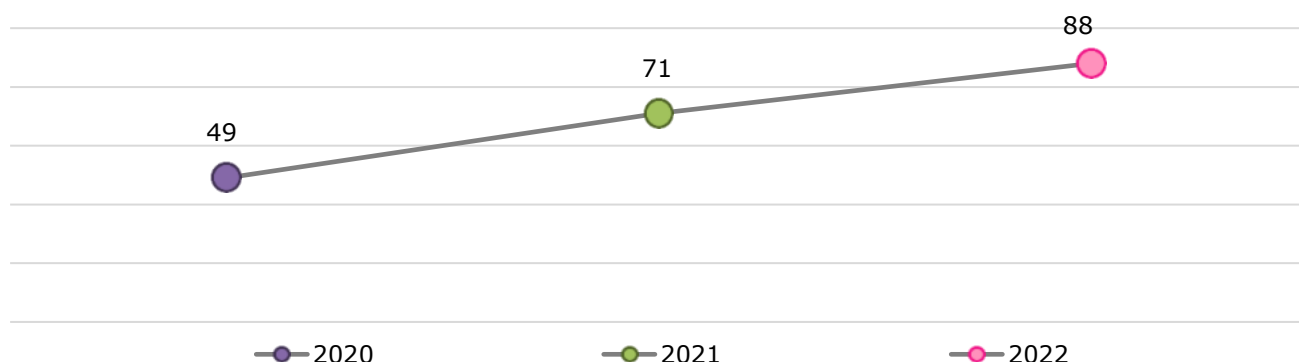
Em 2022 a Câmara Municipal de Loures promoveu 88 ações de formação interna, maioritariamente de curta duração (carga horária inferior a 60 horas) conforme consta do **Gráfico 19**.

Gráfico 19| Distribuição do Número de Ações de Formação Profissional (Interna) segundo a Duração



As ações de formação profissional interna aumentaram em 79,59% em relação a 2020. Comparativamente ao ano anterior, as ações de formação profissional interna registaram um aumento de apenas 23,94%, conforme **Gráfico 19A**.

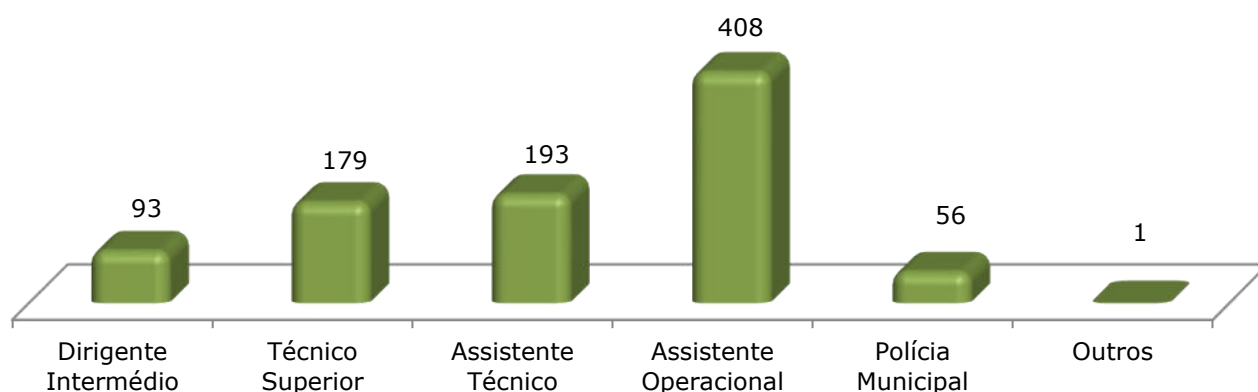
Gráfico 19A| Evolução do Número de Ações de Formação Profissional (Interna)



O total de 930 participantes em ações de formação interna, em 2022, encontra-se expresso no **Gráfico 19B**, distribuído por carreiras/cargos.

Destacaram-se as participações dos trabalhadores da carreira "Assistente Operacional" (43,87%), da carreira "Assistente Técnico" (20,75%), da carreira "Técnico Superior" (19,25%), da carreira "Dirigente Intermédio" (10,00%), da carreira "Polícia Municipal" (6,02%), e da carreira "Outros" (0,11%) em ações de formação interna.

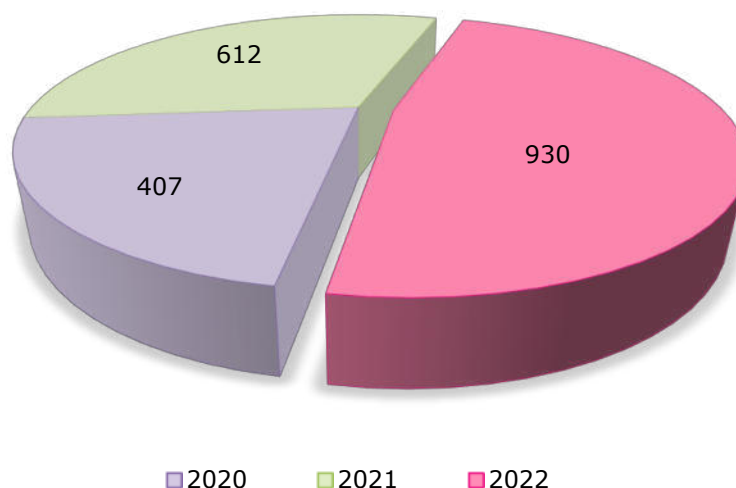
Gráfico 19B| Distribuição do Número de Participantes em Formação Profissional (Interna)



O número de participantes nos últimos 3 anos encontra-se expressa no **Gráfico 19C**, e

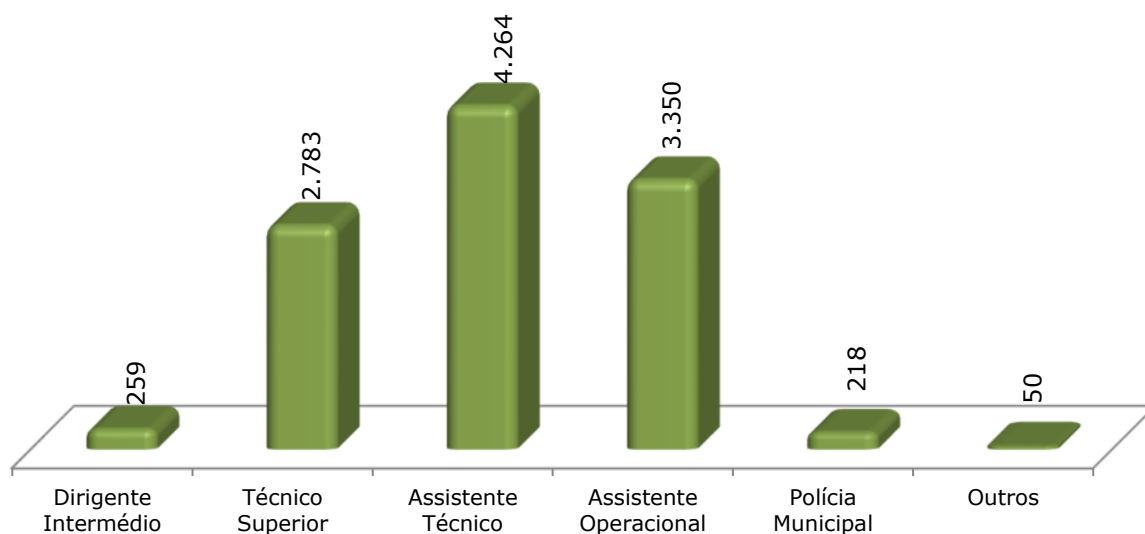
revelou um aumento de 51,96% face a 2021 e de 128,50% quando comparado com 2020.

Gráfico 19C| Distribuição do Número de Participantes em Formação Profissional (Interna)



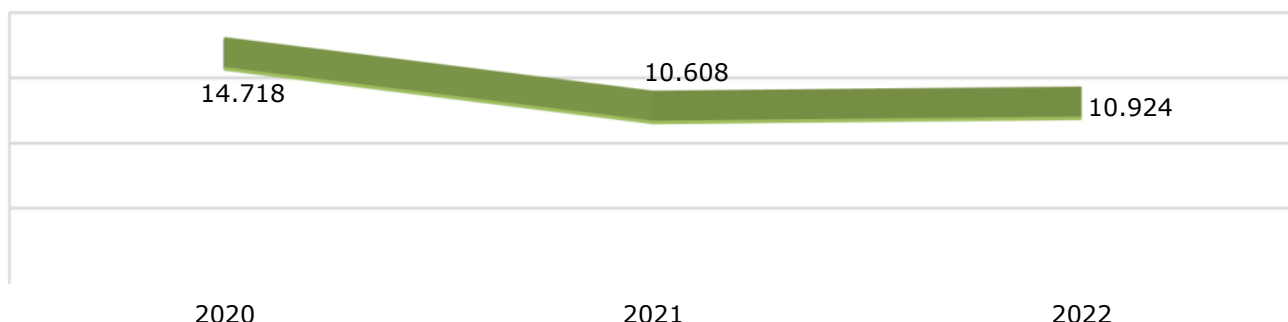
Quanto ao número de horas dispensadas para participação em ações de formação interna, registaram-se em 2022, 10.924 horas, distribuídas de acordo com o **Gráfico 19D**. Destaca-se o maior número de horas dispensadas em formação profissional na carreira de "Assistente Técnico", representando um peso relativo de 39,03%.

Gráfico 19D| Distribuição do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Interna) segundo a Carreira/Cargo



A evolução do número de horas dispensadas para participação em ações de formação interna, apresentadas no **Gráfico 19E**, demonstra uma diminuição de 25,78% face ao ano de 2020 e um aumento de 2,98% quando comparado com 2021.

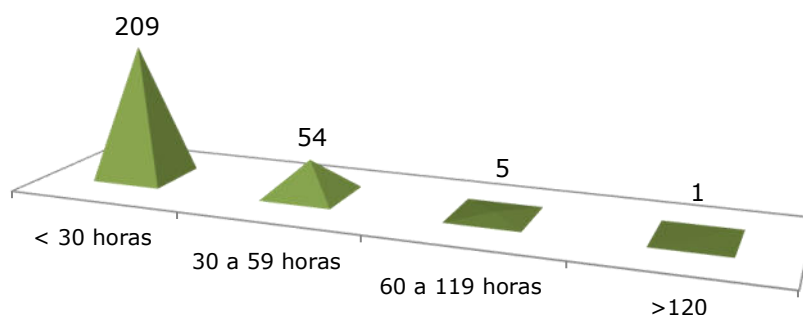
Gráfico 19E| Evolução do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Interna)



7.2 FORMAÇÃO EXTERNA

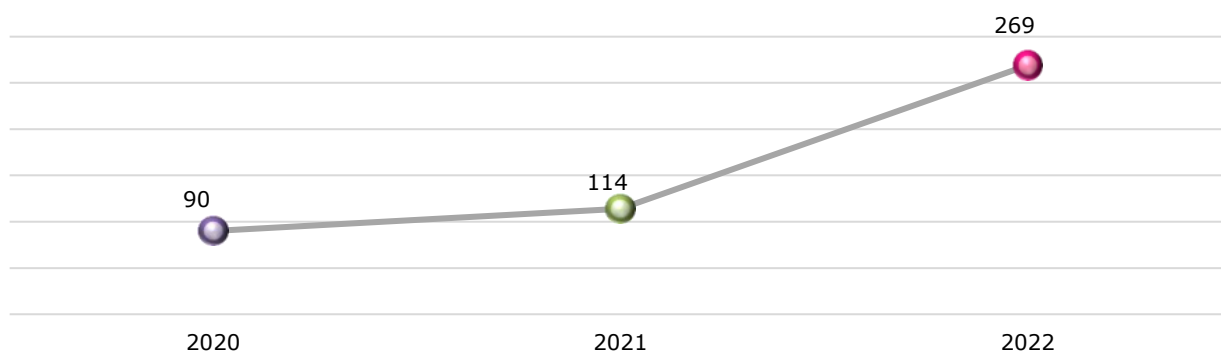
Registaram-se 269 participações em 269 ações de formação externa, em 2022, realçando-se a maior participação em ações de formação profissional de “*Curta Duração*” (carga horária inferior a 30 horas), conforme consta do **Gráfico 19F**.

Gráfico 19F| Distribuição das Ações de Formação Profissional (Externa) segundo a Duração



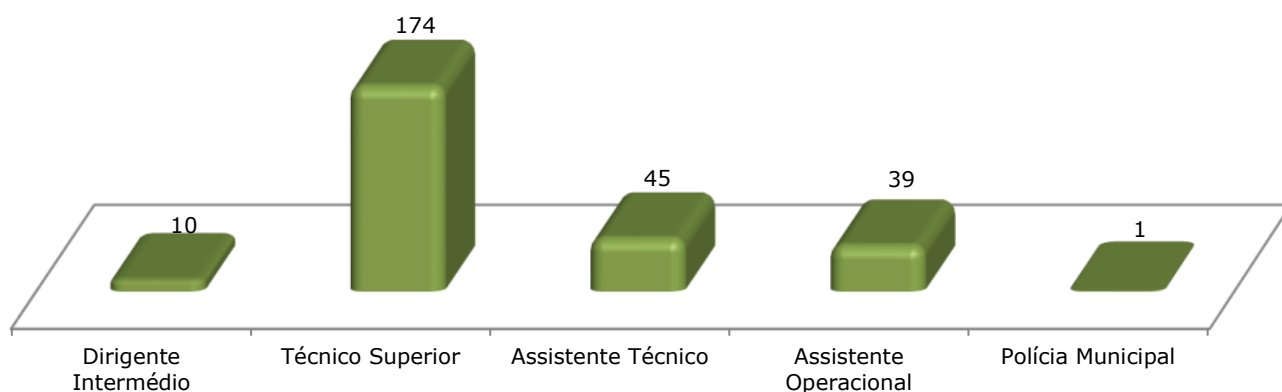
As ações de formação profissional externa apresentam um aumento de 2021 para 2022 de 135,96%, por sua vez quando comparado a 2020, as ações de formação profissional externa aumentaram em 198,98%, conforme **Gráfico 19G**.

Gráfico 19G| Evolução das Ações de Formação Profissional (Externa)



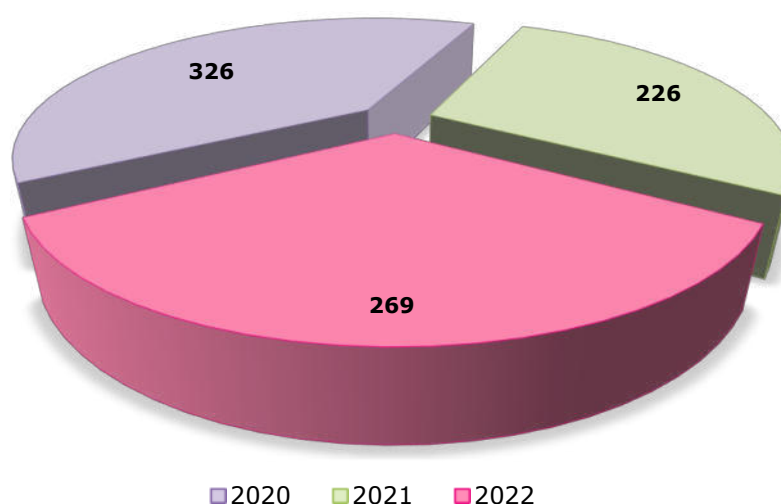
As ações de formação externa abrangeram, em 2022, um total de 269 participantes, maioritariamente trabalhadores da carreira de “*Técnico Superior*”, com um peso relativo de 64,68%, conforme expressa o **Gráfico 19H**.

Gráfico 19H| Participantes em Formação Profissional (Externa)



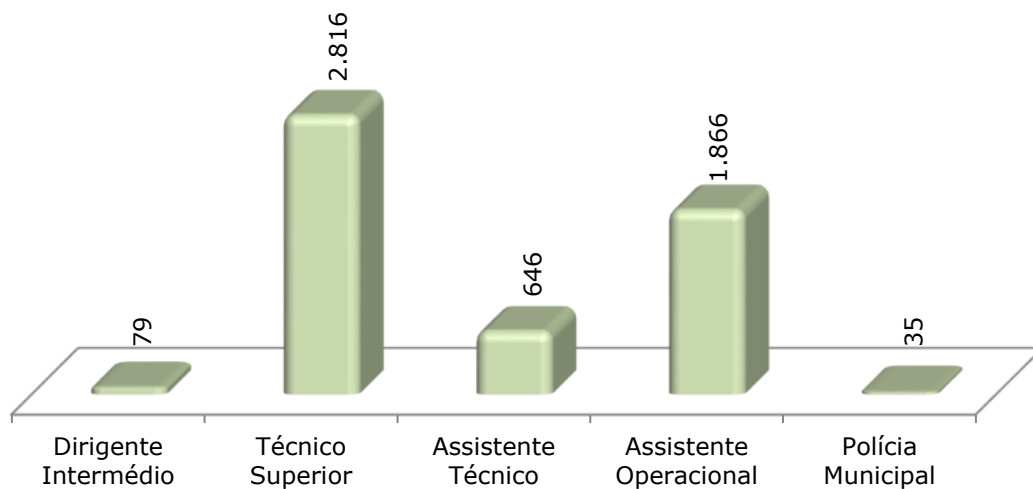
O **Gráfico 19I** permite constatar que a totalidade de participantes em formação profissional externa diminuiu em 17,48% em relação a 2020 e aumentou 19,03% face 2021.

Gráfico 19I| Distribuição do Número de Participantes em Formação Profissional (Externa)



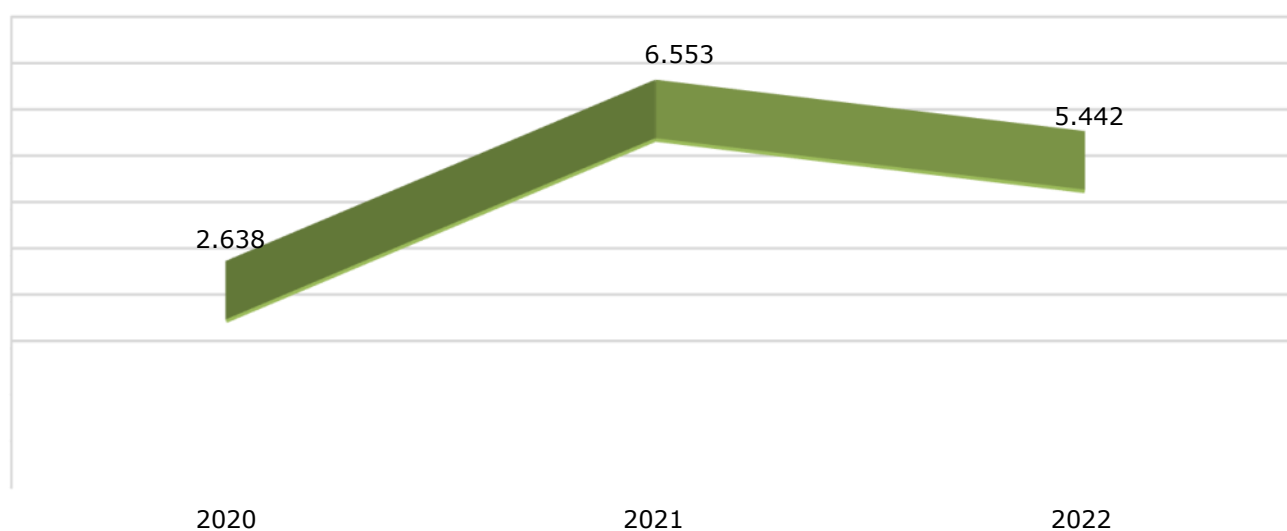
O **Gráfico 19J** permite constatar a totalidade do número de horas dispensadas, por carreira/cargo, para formação profissional externa em 2022. Destaca-se o maior número de horas dispensadas em formação profissional na carreira “*Técnico Superior*”, representando um peso relativo de 51,75%.

Gráfico 19J| Distribuição do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Externa) segundo a Carreira/Cargo



A evolução do número de horas dispensadas para participação em ações de formação externa, apresentadas no **Gráfico 19K**, revela, no global, um aumento de 106,29% face a 2020 e uma diminuição de 16,95% face a 2021.

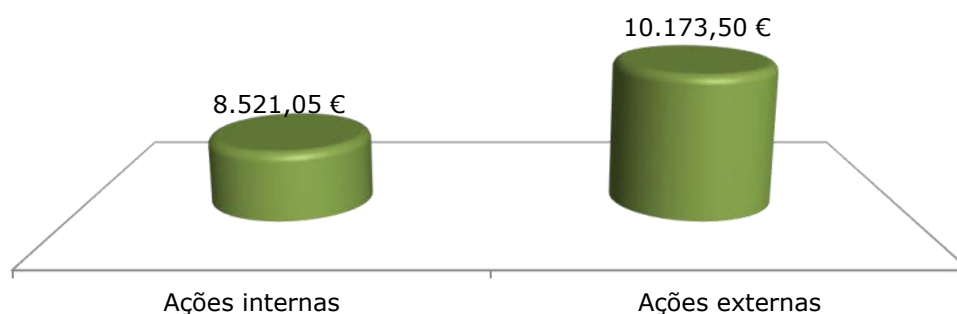
Gráfico 19K| Evolução do Número de Horas Dispensadas em Formação Profissional (Externa)



7.3 DESPESAS COM FORMAÇÃO

Em 2022 investiu-se um total de 18.694,55€ com formação profissional, conforme **Gráfico 20**.

Gráfico 20 | Distribuição das Despesas Anuais com Formação Profissional

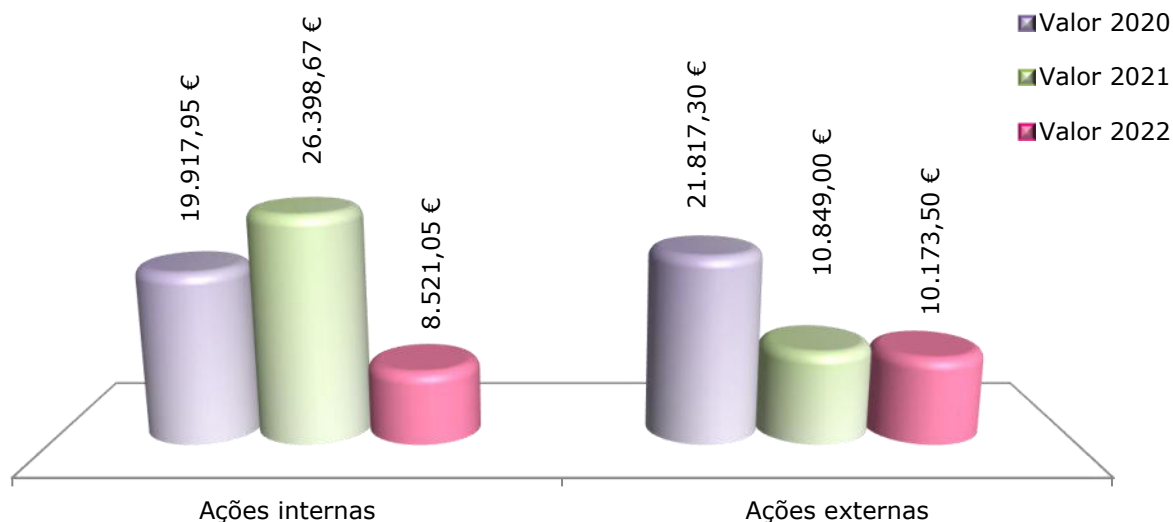


A evolução dos custos totais investidos na formação nos últimos 3 anos e a sua distribuição encontra-se expressa no **Gráfico 20A**.

Os custos totais despendidos com as “Ações Internas” sofreram uma redução de 57,22% quando comparado com 2020 e de 67,72% em comparação com 2021.

Os custos totais investidos nas “Ações Externas” apresentaram uma redução de 6,23% e de 53,37% face a 2021 e 2020, respetivamente.

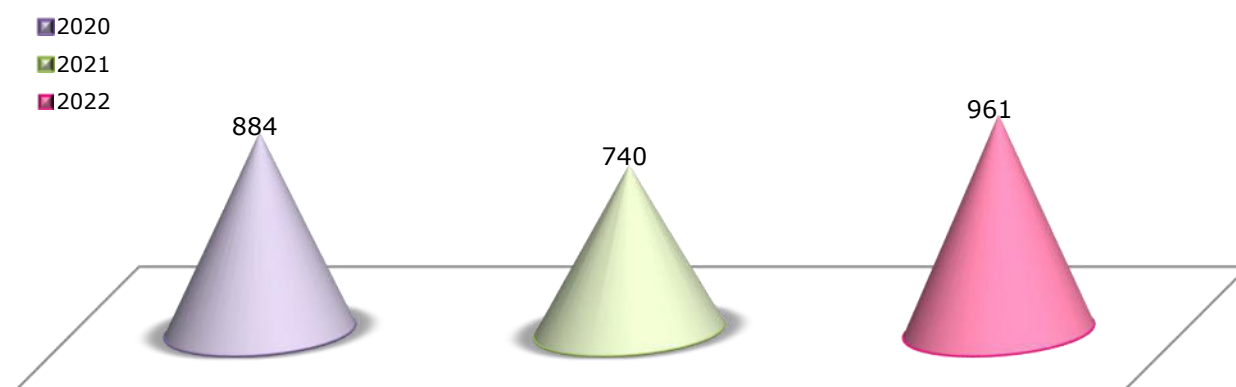
Gráfico 20A | Distribuição das Despesas Anuais com Formação Profissional



8 RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Em 2022 o número total de 961 trabalhadores sindicalizados reflete uma tendência de aumento de 8,71% face a 2020 e de 29,86% face a 2021, conforme representado no **Gráfico 21**.

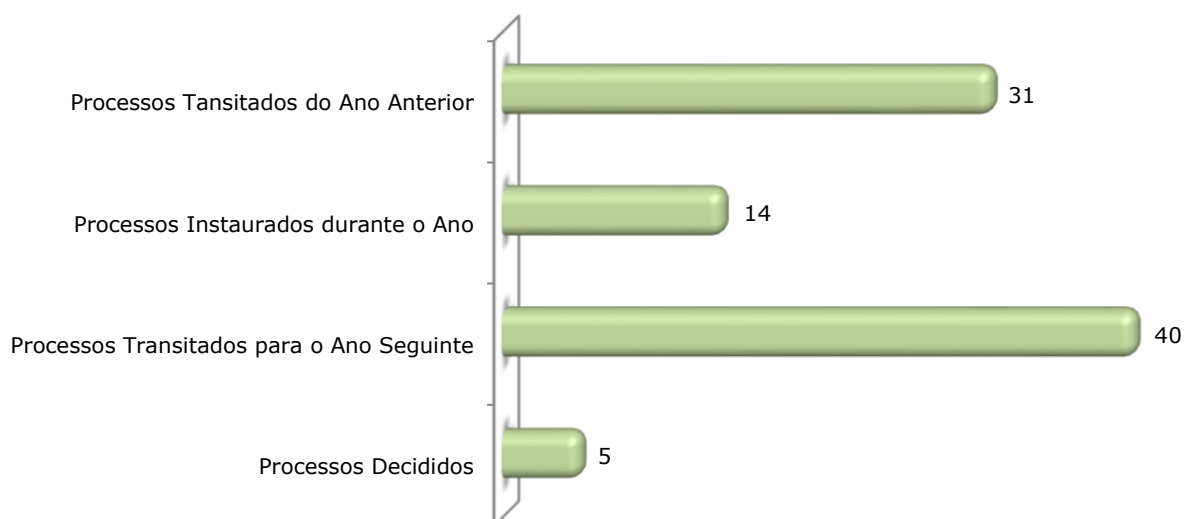
Gráfico 21| Evolução das Relações Profissionais (Nº de Trabalhadores Sindicalizados)



9 DISCIPLINA

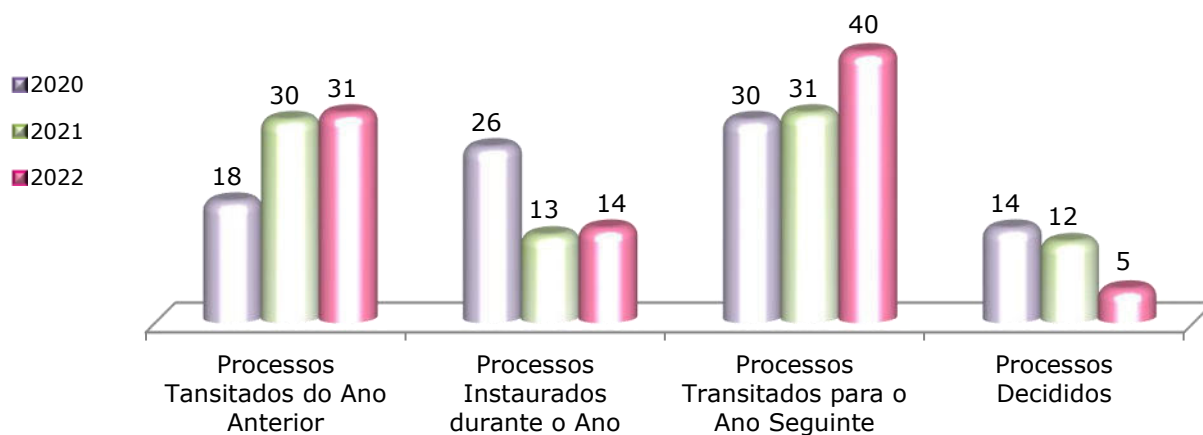
No ano em análise, foram instaurados 14 processos disciplinares a acrescentar a 31 processos que transitaram de 2022. Do total dos 45 processos disciplinares, 40 transitam para 2023.

Gráfico 22 | Disciplina



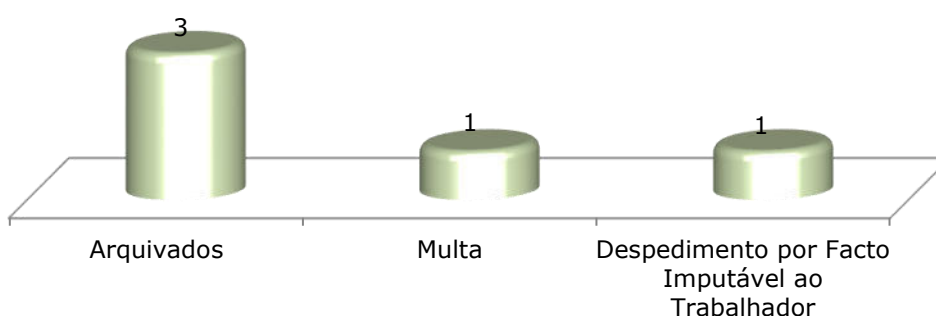
Conforme ilustra o **Gráfico 22A**, a evolução dos processos disciplinares instaurados em 2022 representa um aumento de 7,69% quando comparado com 2021 e uma redução de 46,15% relativamente a 2020.

Gráfico 22A | Evolução dos Processos Disciplinares Instaurados Durante o Ano



Dos processos disciplinares decididos, 3 foram “Arquivados”, a 1 foi aplicada a sanção disciplinar “Multa” e 1 “Despedimento por facto imputável ao trabalhador”, conforme demonstra o **Gráfico 22B**.

Gráfico 22B | Processos Disciplinares Decididos



A evolução dos processos disciplinares decididos em 2022 representa uma redução de 58,33% e de 64,29% face a 2021 e 2020, respetivamente, conforme ilustra o **Gráfico 22C**.

Gráfico 22C | Evolução dos Processos Disciplinares Decididos



Considerações Finais

O Balanço Social da Câmara Municipal de Loures do ano de 2022 expressa a caracterização e a evolução dos recursos humanos sintetizando em quadros e gráficos estatísticos, a informação respeitante a vários indicadores, nomeadamente, o número de efetivos; a modalidade de vínculo; os fluxos de entradas e de saídas; a estrutura etária; a estrutura habilitacional e a antiguidade na Administração Pública. O balanço social presta, ainda, informação relativa a remunerações e encargos com o pessoal; segurança e medicina no trabalho; formação profissional; relações profissionais e disciplina.

Os principais considerandos estão assentes nos indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pela autarquia.

● Caracterização dos Recursos Humanos

Relativamente ao ano anterior, verifica-se um aumento em 11,09% do número de efetivos e um aumento da **taxa de Assistente Operacional** em 5,95%, da **taxa de feminização dirigente** em 9,86%, da **taxa de feminização** em 2,68% e da **taxa de envelhecimento** em 5,39%.

Por sua vez constata-se uma diminuição de 12,05% da **taxa de tecnicidade**, de 2,17% da **taxa de assistente técnico**, da **taxa de emprego jovem** em 9,57% quando comparadas com 2021.

A **taxa de habilitação superior** diminuiu 5,27%, face ao ano transato, e a **taxa de habilitação secundária** aumentou 1,21%. Bem como, a **taxa de habilitação básica** que apresenta um aumento de 3,09% face a 2021.

Por sua vez, a **taxa de vínculo** diminuiu ligeiramente na vinculação por tempo indeterminado (em 0,57%). De referir a vinculação por tempo determinado a termo resolutivo incerto apresenta um valor de 0,07%.

● Movimentação de Pessoal

Em 2022, a **taxa de admissões** (de 18,48%) aumentou em 100,87%, face ao ano anterior.

Quanto à **taxa de saídas** (de 8,50%) teve um aumento de 30,97%, motivada, principalmente, pelo aumento das situações ocorridas em "Outros" (Licenças sem remuneração, Mudanças de Carreira/Cargo e Procedimentos Concursais para outras Entidades).

Consequentemente, a **taxa de cobertura** (de 217,50%) apresenta um aumento em 57,36% relativamente a 2021.

- **Prestação de Trabalho**

Neste parâmetro de análise registou-se um aumento de 5,57% do **índice de absentismo**, quando comparado com o ano anterior.

No âmbito do **trabalho suplementar**, realizado em dias de descanso semanal e feriados, regista-se uma redução de 14,26% face a 2021. No que respeita ao trabalho suplementar em dias semanais, verificou-se também uma redução de 54,81%, comparativamente com o registado no ano anterior.

- **Encargos com Pessoal**

No que concerne à **taxa de encargos sociais**, verificou-se uma diminuição de 2,36%, face ao ano anterior.

A **remuneração base média anual** aumentou, face ao ano anterior, observando-se uma oscilação crescente em 0,04€.

- **Formação Profissional**

A **taxa de participação na formação** sofreu um aumento de 28,80%, tendo a respetiva **taxa de investimento** sofrido uma diminuição de 62,50%, face ao ano anterior.

Anexos

Painel de Indicadores de Gestão

RECURSOS HUMANOS		2020	2021	2022
Idade Média	(Somatório das Idades / Total de Efetivos)	49	49	49
Nível Médio de Antiguidade	(Somatório das Antiguidades / Total de Efetivos)	16	15	15
Taxa de Tecnicidade	(Total Pessoal Técnico Superior / Total de Efetivos) %	21,87%	21,82%	19,19%
Taxa de Assistente Técnico	(Total Pessoal Assistente Técnico / Total de Efetivos) %	24,25%	23,95%	23,43%
Taxa de Assistente Operacional	(Total Pessoal Assistente Operacional / Total de Efetivos) %	48,34%	49,08%	52,00%
Taxa de Feminização	(Total Efetivos Femininos / Total de Efetivos) %	74,05%	73,61%	75,58%
Taxa de Feminização Dirigente	(Total Efetivos Femininos Dirigentes / Total Dirigentes) %	56,60%	57,69%	63,38%
Taxa de Enquadramento	(Total de Dirigentes / Total Efetivos) %	2,14%	2,04%	2,55%
Taxa de Emprego Jovem	(Somatório dos Efetivos Idade <25 / Total de Efetivos) %	0,69%	0,94%	0,85%
Taxa de Envelhecimento	(Somatório dos Efetivos de Idade =>55 / Total de Efetivos) %	32,70%	33,66%	35,61%
Taxa de Habilitação Superior	(Total de Bach+Lic+Mest+Dout) / Total de Efetivos) %	26,88%	27,13%	25,70%
Taxa de Habilitação Secundária	(Total de 11ºano+12ºano+CMS) / Total de Efetivos) %	42,20%	43,06%	43,58%
Taxa de Habilitação Básica	(Total de Habilitações =<9ºano / Total de Efetivos) %	32,92%	29,81%	30,73%
Taxa de Vínculo	(Total CTFP por Tempo Indeterminado / Total de Efetivos) %	96,08%	96,30%	95,75%
	(Total CTFP a Termo Resolutivo Certo / Total de Efetivos) %	0,00%	0,00%	0,00%
	(Total CTFP a Termo Resolutivo Incerto / Total de Efetivos) %	0,00%	0,00%	0,07%
Taxa de Admissões	(Total de Admissões / Total de Efetivos) %	10,43%	9,20%	18,48%
Taxa de Saídas	(Total de Saídas / Total de Efetivos) %	7,56%	6,49%	8,50%
Taxa de Cobertura	(Total de Admissões / Total de Saídas) %	137,97%	141,82%	217,50%
Índice de Absentismo	(Total de dias Ausência (s/férias) / Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano x total efetivos) %	9,29%	9,87%	10,42%

ENCARGOS COM PESSOAL		2020	2021	2022
Taxa de Encargos Sociais	(Total Encargos c/Prestações Sociais / Total Encargos c/Remuneração Base) %	10,69%	10,15%	9,91%
Remuneração Base Média Anual	(Total Encargos c/Remuneração Base / Total de Efetivos)	12.847,08€	12.867,63 €	13.359,44 €

FORMAÇÃO PROFISSIONAL		2020	2021	2022
Taxa de Participação Formação	(Total Participantes na Formação / Total de Efetivos) %	29,63%	32,95%	42,44%
Taxa de Investimento	(Total Despesa em Formação / Total Encargos com Pessoal) %	0,19%	0,08%	0,03%

Quadros do Balanço Social 2022 | DGAL

Quadro 1	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
Quadro 1.1	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Quadro 2	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género
Quadro 3	Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género
Quadro 4	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
Quadro 5	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Quadro 6	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género
Quadro 7	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho modalidade de vinculação e género
Quadro 8	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género
Quadro 10	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Quadro 11	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género
Quadro 14.1	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Quadro 14.2	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Quadro 14.3	Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Quadro 15	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género
Quadro 18	Total dos encargos com pessoal durante o ano
Quadro 18.1	Suplementos remuneratórios
Quadro 18.2	Prestações sociais
Quadro 18.2.1	Benefícios de apoio social
Quadro 19.1	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>No local de trabalho</i>)
Quadro 19.2	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>In itinere</i>)
Quadro 20	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Quadro 21	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Quadro 22	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
Quadro 23	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Quadro 24	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Quadro 25	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Quadro 26	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Quadro 27	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
Quadro 28	Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Quadro 29	Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Quadro 30	Despesas anuais com formação profissional
Quadro 31	Relações Profissionais
Quadro 32	Disciplina
Quadro 33	Eleitos
Quadro 34	Gabinetes de Apoio Pessoal
Quadro 35	Dirigentes e Equiparados

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:
Comissão de Serviço	1			26			0			0			0			0			0			0			9			36		
		0		45			0			0			0			0			0			0			5			50		
	1			71			0			0			0			0			0			0			14			86		
CTFP por tempo indeterminado	0			0			144			113			334			0			13			24			14			642		
	0			0			379			539			1131			0			6			6			2			2063		
	0			0			523			652			1465			0			19			30			16			2705		
CTFP a termo resolutivo certo	0			0			0			0			0			0			0			0			0			0		
	0			0			0			0			0			0			0			0			0			0		
	0			0			0			0			0			0			0			0			0			0		
CTFP a termo resolutivo incerto	0			0			0			0			2			0			0			0			0			2		
	0			0			0			0			2			0			0			0			0			2		
Outra	0			0			6			3			2			0			1			0			0			12		
	0			0			13			7			0			0			0			0			0			20		
	0			0			19			10			2			0			1			0			0			32		
Total	1			26			150			116			336			0			14			24			23			690		
	0			45			392			546			1133			0			6			6			7			2135		
	1			71			542			662			1469			0			20			30			30			2825		

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Total	
Tarefa	H: 0
	M: 0
	T: 0
Avença	H: 17
	M: 5
	T: 22
Total	H: 17
	M: 5
	T: 22

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 20 anos	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
20 - 24	H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	7		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	8	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	6		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	15	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	7		T:	16		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	23	
25 - 29	H:	0		H:	0		H:	1		H:	5		H:	9		H:	0		H:	0		H:	5		H:	0		H:	20	
	M:	0		M:	0		M:	4		M:	16		M:	50		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	71	
	T:	0		T:	0		T:	5		T:	21		T:	59		T:	0		T:	0		T:	5		T:	1		T:	91	
30-34	H:	0		H:	0		H:	5		H:	7		H:	15		H:	0		H:	0		H:	8		H:	1		H:	36	
	M:	0		M:	0		M:	22		M:	30		M:	79		M:	0		M:	0		M:	5		M:	0		M:	136	
	T:	0		T:	0		T:	27		T:	37		T:	94		T:	0		T:	0		T:	13		T:	1		T:	172	
35-39	H:	0		H:	3		H:	14		H:	5		H:	30		H:	0		H:	2		H:	2		H:	3		H:	59	
	M:	0		M:	0		M:	30		M:	35		M:	110		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	176	
	T:	0		T:	3		T:	44		T:	40		T:	140		T:	0		T:	2		T:	3		T:	3		T:	235	
40-44	H:	0		H:	3		H:	22		H:	12		H:	25		H:	0		H:	4		H:	3		H:	0		H:	69	
	M:	0		M:	10		M:	74		M:	64		M:	148		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	296	
	T:	0		T:	13		T:	96		T:	76		T:	173		T:	0		T:	4		T:	3		T:	0		T:	365	
45-49	H:	0		H:	4		H:	24		H:	18		H:	34		H:	0		H:	2		H:	2		H:	5		H:	89	
	M:	0		M:	17		M:	81		M:	113		M:	139		M:	0		M:	1		M:	0		M:	3		M:	354	
	T:	0		T:	21		T:	105		T:	131		T:	173		T:	0		T:	3		T:	2		T:	8		T:	443	
50-54	H:	0		H:	10		H:	32		H:	33		H:	51		H:	0		H:	2		H:	4		H:	3		H:	135	
	M:	0		M:	12		M:	82		M:	85		M:	174		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	354	
	T:	0		T:	22		T:	114		T:	118		T:	225		T:	0		T:	3		T:	4		T:	3		T:	489	
55-59	H:	0		H:	5		H:	25		H:	18		H:	69		H:	0		H:	1		H:	0		H:	5		H:	123	
	M:	0		M:	5		M:	58		M:	116		M:	191		M:	0		M:	2		M:	0		M:	2		M:	374	
	T:	0		T:	10		T:	83		T:	134		T:	260		T:	0		T:	3		T:	0		T:	7		T:	497	
60-64	H:	1		H:	1		H:	14		H:	12		H:	74		H:	0		H:	2		H:	0		H:	4		H:	108	
	M:	0		M:	1		M:	31		M:	65		M:	172		M:	0		M:	1		M:	0		M:	1		M:	271	
	T:	1		T:	2		T:	45		T:	77		T:	246		T:	0		T:	3		T:	0		T:	5		T:	379	
65-69	H:	0		H:	0		H:	13		H:	5		H:	22		H:	0		H:	1		H:	0		H:	2		H:	43	
	M:	0		M:	0		M:	10		M:	16		M:	60		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	87	
	T:	0		T:	0		T:	23		T:	21		T:	82		T:	0		T:	2		T:	0		T:	2		T:	130	
70 ou mais anos	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	1		H:	26		H:	150		H:	116		H:	336		H:	0		H:	14		H:	24		H:	23		H:	690	
	M:	0		M:	45		M:	392		M:	546		M:	1133		M:	0		M:	6		M:	6		M:	7		M:	2135	
	T:	1		T:	71		T:	542		T:	662		T:	1469		T:	0		T:	20		T:	30		T:	30		T:	2825	

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Policia Municipal			Outros			Total		
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:
Até 5 Anos	0			4			29			18			105			0			0			13			4			173		
		0			1		75			90			520									5			2			693		
	0		0	5			104			108			625			0			0			18			6			866		
5 a 9	0			1			3			12			33			0			0			0			0			49		
		0			0		19			44			123			0			0			0			0			186		
	0		0	1			22			56			156			0			0			0			0			235		
10 a 14	0			5			30			13			24			0			0			4			3			83		
		0			11		76			86			167									1			1			343		
	0		0	16			106			99			191			0			0			5			4			426		
15 - 19	0			3			13			16			28			0			0			3			0			67		
		0			10		48			69			38						0			0			0			165		
	0		0	13			61			85			66			0			0			4			0			232		
20 - 24	0			6			22			13			22			0			0			2			4			70		
		0			12		64			66			120						0			0			3			265		
	0		0	18			86			79			142			0			0			2			7			335		
25 - 29	0			6			31			23			48			0			0			2			6			116		
		0			8		74			122			97						0			1			1			303		
	0		0	14			105			145			145			0			0			1			7			419		
30 - 34	0			1			11			9			26			0			0			2			3			52		
		0			2		16			20			34						0			2			0			74		
	0		0	3			27			29			60			0			0			4			3			126		
35 - 39	1			0			6			8			23			0			0			0			2			42		
					1		11			28			22						0			2			0			64		
	1			1			17			36			45			0			0			4			2			106		
40 ou mais anos	0			0			5			4			27			0			0			1			1			38		
		0			0		9			21			12						0			0			0			42		
	0		0	0			14			25			39			0			0			1			1			80		
Total	1			26			150			116			336			0			0			14			23			690		
	0			45			392			546			1133			0			0			6			7			2135		
	1			71			542			662			1469			0			0			20			30			2825		

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3
4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	0	0	0	79	64	0	0	0	0	0	0	1	0	80	64
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	143	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	144
6 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	0	0	0	56	110	0	0	0	0	0	0	0	0	56	111
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	166	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	167
9.º ano ou equivalente	0	0	0	0	0	0	7	32	114	396	0	0	0	0	0	0	4	1	125	429
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	39	T:	510	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5	T:	554
11.º ano	0	0	0	0	0	0	12	37	2	39	0	0	0	0	0	0	3	1	18	75
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	49	T:	37	T:	0	T:	1	T:	0	T:	4	T:	93
12.º ano ou equivalente	0	0	0	0	0	0	86	421	77	501	0	0	8	4	23	6	10	1	204	934
	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	507	T:	578	T:	0	T:	12	T:	29	T:	11	T:	1138
Bacharelato	0	0	0	0	5	10	5	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	17
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	15	T:	5	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	22
Licenciatura	1	0	24	35	121	323	7	42	6	20	0	0	5	2	1	0	5	2	170	424
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	1	T:	59	T:	444	T:	49	T:	26	T:	0	T:	7	T:	1	T:	7	T:	594
Mestrado	0	0	2	10	20	56	4	8	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	26	78
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	12	T:	76	T:	12	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	104
Doutoramento	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6
Total	1	0	26	45	150	392	116	546	336	1133	0	0	14	6	24	6	23	7	690	2135
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	1	T:	71	T:	542	T:	662	T:	1469	T:	0	T:	20	T:	30	T:	30	T:	2825

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermediário			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	
União Europeia	0			0			0			0			0			0			0			0			0			0
CPLP	0			0			0			0			0			4			0			0			0			4
Outros	0			0			0			0			0			1			0			0			0			1
Total	0			0			0			0			0			5			0			0			0			5

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Menos de 20 anos	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
20 - 24	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
25 - 29	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2
30 - 34	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1
35 - 39	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		3
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2
	T:		0	T:		0	T:		1	T:		0	T:		4	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		5
40 - 44	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2
	M:		0	M:		1	M:		1	M:		0	M:		6	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		8
	T:		0	T:		1	T:		1	T:		2	T:		6	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		10
45 - 49	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2
	M:		0	M:		0	M:		5	M:		4	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		10
	T:		0	T:		0	T:		5	T:		5	T:		2	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		12
50 - 54	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:		3	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		4
	M:		0	M:		1	M:		5	M:		6	M:		4	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		16
	T:		0	T:		1	T:		6	T:		6	T:		7	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		20
55 - 59	H:		0	H:		0	H:		1	H:		2	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		5
	M:		0	M:		0	M:		2	M:		7	M:		10	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		19
	T:		0	T:		0	T:		3	T:		9	T:		12	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		24
60 - 64	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		6	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		7
	M:		0	M:		0	M:		2	M:		5	M:		6	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		13
	T:		0	T:		0	T:		2	T:		6	T:		12	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		20
65 - 69	H:		0	H:		0	H:		3	H:		0	H:		3	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		6
	M:		0	M:		0	M:		4	M:		1	M:		4	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		10
	T:		0	T:		0	T:		7	T:		1	T:		7	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		16
70 ou mais anos	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		0	H:		6	H:		7	H:		17	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		30
	M:		0	M:		2	M:		19	M:		23	M:		35	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		80
	T:		0	T:		2	T:		25	T:		30	T:		52	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		110

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Procedimento concursal	H:	0		H:	0		H:	4		H:	9		H:	15		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	28	
	M:	0		M:	0		M:	4		M:	36		M:	110		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	150	
	T:	0		T:	0		T:	8		T:	45		T:	125		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	178	
Cedência de interesse público	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0		H:	0		H:	3		H:	2		H:	2		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	7	
	M:	0		M:	0		M:	8		M:	4		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	12	
	T:	0		T:	0		T:	11		T:	6		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	19	
Regresso de licença	H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	1		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4	
	T:	0		T:	0		T:	2		T:	1		T:	3		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	6	
Comissão de serviço	H:	1		H:	18		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	21	
	M:	0		M:	35		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	36	
	T:	1		T:	53		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	3		T:	57	
CEAGP/CEAGPA	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outras situações	H:	0		H:	0		H:	13		H:	4		H:	16		H:	0		H:	0		H:	0		H:	8		H:	42	
	M:	0		M:	0		M:	24		M:	40		M:	155		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	219	
	T:	0		T:	0		T:	37		T:	44		T:	171		T:	0		T:	0		T:	0		T:	8		T:	261	
Total	H:	1		H:	18		H:	21		H:	15		H:	34		H:	0		H:	0		H:	0		H:	10		H:	100	
	M:	0		M:	35		M:	37		M:	82		M:	267		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	422	
	T:	1		T:	53		T:	58		T:	97		T:	301		T:	0		T:	0		T:	0		T:	11		T:	522	

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	1	H:	1	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8	M:	8
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	14
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	3	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	3	M:	3	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	4
	T:	0	T:	6	T:	6	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7	T:	7
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	2	H:	2	H:	0	H:	3	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	2
	T:	0	T:	2	T:	2	T:	2	T:	3	T:	0	T:	1	T:	0	T:	8	T:	8
Reforma/aposentação	H:	0	H:	3	H:	3	H:	0	H:	12	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	16
	M:	0	M:	1	M:	16	M:	16	M:	16	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	34
	T:	0	T:	4	T:	16	T:	16	T:	28	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	50
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	1	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Cessação da comissão de serviço	H:	0																		

Ano: 2022

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Não abertura de procedimento concursal	2	15	176	15	82	0	11	2	4	307
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	58	167	95	0	2	20	0	342
Total	2	15	234	182	177	0	13	22	4	649

2022

	Diligente - Superior	Diligente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	O	H:	O	H:	O	H:	O	H:	O
	M:	O	M:	O	M:	O	M:	O	M:	O
	T:	O	T:	O	T:	O	T:	O	T:	O
Procedimento concursal	H:	O	H:	1	H:	O	H:	O	H:	O
	M:	O	M:	O	M:	O	M:	O	M:	O
	T:	O	T:	1	T:	O	T:	O	T:	O
Consolidação da mobilidade na categoria	H:	O	H:	1	H:	2	H:	1	H:	O
	M:	O	M:	8	M:	2	M:	O	M:	O
	T:	O	T:	9	T:	4	T:	O	T:	O
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H:	O	H:	O	H:	O	H:	O	H:	O
	M:	O	M:	2	M:	1	M:	O	M:	O
	T:	O	T:	2	T:	1	T:	O	T:	O
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H:	O	H:	4	H:	O	H:	O	H:	O
	M:	O	M:	6	M:	5	M:	O	M:	O
	T:	O	T:	10	T:	5	T:	O	T:	O
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção)	H:	O	H:	O	H:	O	H:	O	H:	O
	M:	O	M:	O	M:	O	M:	O	M:	O
	T:	O	T:	O	T:	O	T:	O	T:	O
Total	H:	O	H:	6	H:	2	H:	1	H:	O
	M:	O	M:	16	M:	13	M:	O	M:	O
	T:	O	T:	22	T:	15	T:	1	T:	O

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Total	
Normal	H: 6428,5
	M: 6611,5
	T: 13040
Extraordinário	H: 6409
	M: 5655,5
	T: 12064,5
Total	H: 12837,5
	M: 12267
	T: 25104,5

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Total	
Extraordinário diurno	H: 32727
	M: 9643
	T: 42370
Extraordinário nocturno	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 32727
	M: 9643
	T: 42370

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Total	
Descanso semanal obrigatório	H: 14469
	M: 11405
	T: 25874
Descanso semanal complementar	H: 36869
	M: 20009
	T: 56878
Feriados	H: 4270
	M: 1986
	T: 6256
Total	H: 55608
	M: 33400
	T: 89008

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Casamento	H:	0		H:	0		H:	42		H:	0		H:	30		H:	0		H:	0		H:	15		H:	0		H:	87,00	
	M:	0		M:	0		M:	42		M:	90		M:	90		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	222,00	
	T:	0		T:	0		T:	84		T:	90		T:	120		T:	0		T:	0		T:	15		T:	0		T:	309,00	
Protecção na parentalidade	H:	0		H:	0		H:	158		H:	60		H:	79		H:	0		H:	30		H:	113		H:	86		H:	526,00	
	M:	0		M:	0		M:	2326		M:	1887		M:	5368		M:	0		M:	0		M:	492		M:	0		M:	10073,00	
	T:	0		T:	0		T:	2484		T:	1947		T:	5447		T:	0		T:	30		T:	605		T:	86		T:	10599,00	
Falecimento de familiar	H:	0		H:	0		H:	37		H:	12		H:	102		H:	0		H:	0		H:	2		H:	0		H:	153,00	
	M:	0		M:	0		M:	104		M:	175		M:	300		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	579,00	
	T:	0		T:	0		T:	141		T:	187		T:	402		T:	0		T:	0		T:	2		T:	0		T:	732,00	
Doença	H:	0		H:	23		H:	1501		H:	803		H:	8016		H:	0		H:	12		H:	374		H:	79		H:	10808,00	
	M:	0		M:	0		M:	4763		M:	10004		M:	22690		M:	0		M:	12		M:	28		M:	617		M:	38114,00	
	T:	0		T:	23		T:	6264		T:	10807		T:	30706		T:	0		T:	24		T:	402		T:	696		T:	48922,00	
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0		H:	0		H:	114		H:	81		H:	1257		H:	0		H:	0		H:	68		H:	7		H:	1527,00	
	M:	0		M:	0		M:	97		M:	464		M:	3286		M:	0		M:	0		M:	162		M:	0		M:	4009,00	
	T:	0		T:	0		T:	211		T:	545		T:	4543		T:	0		T:	0		T:	230		T:	7		T:	5536,00	
Assistência a familiares	H:	0		H:	15		H:	55		H:	79		H:	40		H:	0		H:	0		H:	8		H:	0		H:	197,00	
	M:	0		M:	0		M:	380		M:	616		M:	1623		M:	0		M:	0		M:	12		M:	0		M:	2631,00	
	T:	0		T:	15		T:	435		T:	695		T:	1663		T:	0		T:	0		T:	20		T:	0		T:	2828,00	
Trabalhador-estudante	H:	0		H:	0		H:	0		H:	102		H:	25		H:	0		H:	0		H:	12		H:	0		H:	139,00	
	M:	0		M:	0		M:	18		M:	397		M:	78		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	493,00	
	T:	0		T:	0		T:	18		T:	499		T:	103		T:	0		T:	0		T:	12		T:	0		T:	632,00	
Por conta do período de férias	H:	0		H:	0,5		H:	75,5		H:	88,5		H:	123,5		H:	0		H:	3,5		H:	6		H:	0		H:	297,50	
	M:	0		M:	0		M:	252		M:	467,5		M:	636		M:	0		M:	3		M:	2		M:	0		M:	1360,50	
	T:	0		T:	0,5		T:	327,5		T:	556		T:	759,5		T:	0		T:	6,5		T:	8		T:	0		T:	1658,00	
Com perda de vencimento	H:	0		H:	0		H:	58		H:	130		H:	99		H:	0		H:	6		H:	5		H:	9		H:	307,00	
	M:	0		M:	0		M:	166		M:	503		M:	310		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	979,00	
	T:	0		T:	0		T:	224		T:	633		T:	409		T:	0		T:	6		T:	5		T:	9		T:	1286,00	
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0,00	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	20		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	20,00	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	20		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	20,00	
Greve	H:	0		H:	0		H:	39		H:	74,5		H:	123,5		H:	0		H:	2		H:	25		H:	0		H:	264,00	
	M:	0		M:	0		M:	99,5		M:	303,5		M:	925,5		M:	0		M:	0		M:	3		M:	0		M:	1331,50	
	T:	0		T:	0		T:	138,5		T:	378		T:	1049		T:	0		T:	2		T:	28		T:	0		T:	1595,50	
Injustificadas	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0,00	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	425		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	425,00	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	425		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	425,00	
Outros	H:	0		H:	0		H:	26		H:	253		H:	92		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	371,00	
	M:	0		M:	0		M:	252		M:	249		M:	157		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	658,00	
	T:	0		T:	0		T:	278		T:	502		T:	249		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1029,00	
Total	H:	0,00		H:	38,50		H:	2105,50		H:	1683,00		H:	9987,00		H:	0,00		H:	53,50		H:	628,00		H:	181,00		H:	14676,50	
	M:	0,00		M:	0,00		M:	8499,50		M:	15176,00		M:	35888,50		M:	0,00		M:	15,00		M:	699,00		M:	617,00		M:	60895,00	
	T:	0,00		T:	38,50		T:	10605,00		T:	16859,00		T:	45875,50		T:	0,00		T:	68,50		T:	1327,00		T:	798,00		T:	75571,50	

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)
Remunerações base	T: 37.740.422,05
Suplementos remuneratórios (2)	T: 2.090.221,43
Prémios de desempenho	T: 0,00
Prestações sociais (1)	T: 3.741.854,83
Outros encargos com pessoal	T: 11.411.814,01
Total	T: 54.984.312,32

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T: 318.195,76
Trabalho normal noturno	T: 35.529,78
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 751.523,00
Disponibilidade permanente	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
Risco, perigosidade e insalubridade	T: 43.608,02
Fixação na periferia	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 654.457,55
Abono para falhas	T: 87.180,09
Participação em reuniões	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 13.683,63
Representação	T: 186.043,60
Secretariado	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00
Total	T: 2.090.221,43

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	127.413,98
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T:	24.267,71
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	2.696.333,79
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	33.749,72
Benefícios sociais (1)	T:	414.723,39
Outras prestações sociais	T:	445.366,24
Total	T:	3.741.854,83

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	137.000,00
Refeitórios	T:	277.723,39
Subsídio de frequência de cresce e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	414.723,39

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	18							H:	0
	M:	84							M:	0
	T:	102							T:	0
N.º de acidentes com baixa			H:	1	H:	8	H:	6		
			M:	6	M:	44	M:	19		
			T:	7	T:	52	T:	25		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano			H:	3	H:	100	H:	613		
			M:	11	M:	569	M:	1623		
			T:	14	T:	669	T:	2236		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			H:	0	H:	0	H:	0		
			M:	0	M:	0	M:	0		
			T:	0	T:	0	T:	0		

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa			4 a 30 dias de baixa			Superior a 30 dias de baixa			Mortais		
		H:			H:			H:			H:		
		M:			M:			M:			M:		
		T:			T:			T:			T:		
N.º total de acidentes		4										0	
		28										0	
		32										0	
N.º de acidentes com baixa			H:	0	H:	2	H:	2	H:	2			
			M:	0	M:	13	M:	10	M:	10			
			T:	0	T:	15	T:	12	T:	12			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano			H:	0	H:	35	H:	147	H:	147			
			M:	0	M:	188	M:	691	M:	691			
			T:	0	T:	223	T:	838	T:	838			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			H:	0	H:	0	H:	0	H:	0			
			M:	0	M:	0	M:	0	M:	0			
			T:	0	T:	0	T:	0	T:	0			

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	111
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	26
Total	T:	137

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

[illegible]

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número		Total (euros)
	T:		
Total dos exames médicos efectuados	T:	2923	0,00
Exames de admissão	T:	328	0,00
Exames periódicos	T:	1326	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	1269	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho			0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0	

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Total	
Reuniões da comissão	T: 12
Visitas aos locais de trabalho	T: 11
Outras	T: 5
Total	T: 28

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Total	
Alteração das funções exercidas	T: 0
Formação profissional	T: 0
Adaptação ao posto de trabalho	T: 0
Alteração do regime de horário de trabalho	T: 0
Mobilidade interna	T: 3
Total	T: 3

Quadro 25: Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Total	
Acções realizadas durante o ano	T: 14
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	T: 313

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	T: 156.620,56
Equipamentos de protecção	T: 84.908,32
Formação em prevenção de riscos	T: 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	T: 0,00

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
	T:		T:		T:		T:	
Internas		81		7		0		0
Externas		209		54		5		1
Total	T:	290	T:	61	T:	5	T:	1

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:	0	T:	93	T:	179	T:	193	T:	408	T:	0	T:	0	T:	56	T:	1	T:	930
Internas																				
Externas	T:	0	T:	10	T:	174	T:	45	T:	39	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	269
Total	T:	0	T:	103	T:	353	T:	238	T:	447	T:	0	T:	0	T:	57	T:	1	T:	1199

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
	T:	0	T:	259	T:	2783	T:	4264	T:	3350	T:	0	T:	0	T:	218	T:	50	T:	10924
Internas																				
Externas	T:	0	T:	79	T:	2816	T:	646	T:	1866	T:	0	T:	0	T:	35	T:	0	T:	5442
Total	T:	0	T:	338	T:	5599	T:	4910	T:	5216	T:	0	T:	0	T:	253	T:	50	T:	16366

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

Valor (euros)	
Acções internas	T: 8521,05
Acções externas	T: 10173,50
Total	T: 18694,55

Quadro 31: Relações profissionais

Total		
Número de trabalhadores sindicalizados	H	T: 312
	M	T: 649
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	H	T: 0
	M	T: 0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	H	T: 0
	M	T: 0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	31
Processos instaurados durante o ano	T:	14
Processos transitados para o ano seguinte	T:	40
Processos decididos - arquivados	T:	3
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	1
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	1
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33: Eleitos

N.º de Eleitos	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
	T:	6	T:	0	T:	5	T:	43

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública
Chefe do Gabinete	T: 1	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 3	T: 1	T: 3
Secretários	T: 3	T: 0	T: 3
Total	T: 7	T: 1	T: 6

Quadro 35: Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T 3	T 16	T 48	T 22	T 1	T 2	92
N.º de cargos providos em 31/12	T 1	T 15	T 45	T 11	T 1	T 1	74

